

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de

la Recherche Scientifique

Université Mohammed Boudiaf - M'sila

Faculté de Droit et des Sciences Politiques

1985



جامعة محمد بوضياف - المسيلة
Université Mohamed Boudiaf - M'sila

Tél. / Fax : + 213 35 54 0606

BP :166,Ichbilia 28003,M'Sila - Algérie

www.univ-msila.dz



مجلة الأستاذ الباحث
للدراسات القانونية والسياسية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد بوضياف - المسيلة

كلية الحقوق والعلوم السياسية

Tél. / Fax : + 213 35 54 0606

(213)698412589

البريد الإلكتروني للمجلة

Revue.proffcherch@gmail.com

المسيلة في: 20/06/2021

الرقم: 103/م.أ.ب/ك.ح.ع.س/2021

وعد بالنشر

يشهد السيد رئيس تحرير مجلة الأستاذ الباحث للدراسات القانونية والسياسية بأن:

الدكتورة: قرقور حدة - جامعة محمد بوضياف المسيلة -

قد أودعت بحثاً بالمجلة موسوماً بـ:

"المعالجة الجزائية لظاهرة الرشوة في القطاع العام في ظل قانون مكافحة الفساد"

والذي تقرر نشره في مجلة الأستاذ الباحث للدراسات القانونية والسياسية-مجلة علمية دولية محكمة

صنف (ج) تصدر عن كلية الحقوق والعلوم السياسية بجامعة محمد بوضياف بالمسيلة-الجزائر

في المجلد 06-العدد 02، ديسمبر 2021 وذلك بعد قبوله من طرف لجنة القراءة والتحكيم للمجلة.

سلمت هذه الشهادة لاستعمالها في حدود ما يسمح به القانون.

رئيس التحرير

الدكتور: بحلط فواز
رئيس تحرير مجلة الأستاذ الباحث
للدراسات القانونية والسياسية



مجلة الأستاذ الباحث للدراسات القانونية والسياسية، الرقم الدولي: ISSN 2507-7295 - الإيداع القانوني: 2016-857

مجلة علمية دولية محكمة مصنفة (ج) تصدر عن كلية الحقوق والعلوم السياسية بجامعة محمد بوضياف بالمسيلة-الجزائر



جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

كلية الحقوق والعلوم السياسية

مجلة الأستاذ الباحث

للدراسات القانونية و السياسية

مجلة فصلية دولية علمية محكمة تصدر عن كلية

الحقوق والعلوم السياسية

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة - الجزائر

الترقيم الدولي

الإيداع القانوني

ISSN 2507 - 7295

2016-857

المعالجة الجزائية لظاهرة الرشوة في القطاع العام في ظل قانون مكافحة الفساد**Criminal treatment of bribery under the Anti-Corruption and Prevention Law**

تاريخ النشر: ديسمبر 2021	تاريخ القبول: 2021-06-10	تاريخ الارسال: 2020/11/07
--------------------------	--------------------------	---------------------------

*د. قرقور حدة
جامعة محمد بوضياف - المسيلة
Hedda.guergour@univ-msila.dz

ملخص:

تعتبر الرشوة داء خطير يفتاك بالمجتمعات في العصر الحديث وزاد انتشارها في معظم أجهزة الدولة ومؤسساتها فهي إهدارا لمصلحة قانونية ألا وهي حسن أداء الوظيفة العامة، فالرشوة مدخل لفساد موظفي الدولة تؤدي إلى إثراهم دون سبب مشروع، بينما الأصل أنهم ملزمون بأداء الخدمات للمواطنين دون مقابل، وهنا تكمن الخطورة إذ تصبح الوظيفة العامة سلعة يتاجر بها وهذه تعد مقدمات الفساد التي تصيب وظائف الدولة الأخرى فالمشروع أولى هذه المصلحة القانونية حماية من خلال تجريم وقمع كل إخلال بواجب النزاهة الذي يستوجب على الموظف العمومي أن يتحلى به ، وكل إخلال بواجبات الأمانة الملقاة على عاته حيث وسع في القانون 01-06 المتعلق بالوقاية من الفساد مكافحته من نطاق الجريمة حيث لا تقتصر على الموظف العمومي حسب المدلول الإداري ، بل تمتد إلى كل الأشخاص الذين يقدمون خدمة عامة بل وحتى الأشخاص الذين يقومون بخدمة خاصة ، فضلا عن فئة الموظفين العموميين الأجانب وموظفي المنظمات الدولية العمومية.

الكلمات المفتاحية: مكافحة الفساد ، جريمة الرشوة ، المعالجة الجزائية ، الموظف العمومي ، المصلحة العامة .

***المؤلف المرسل:** قرقور حدة

Summary:

The wasted legal interest in committing the crime of bribery is good performance of the public job. Bribery is an entry point for corruption of state employees, which leads to their enrichment without a legitimate reason, while the original principle is that they are obliged to perform services to citizens without compensation, and here the risk lies as the public job becomes a commodity to trade with and those introductions of corruption Which affects the functions of the other country, the legislator prioritizes this crime, in terms of criminalization and suppression of any breach of the duty of integrity that requires the public official, To have it and every breach of the duty of integrity that the public official must fulfill and every breach of the duties of the trust placed upon him, as he expanded in Law 1/6 related to fighting corruption and its prevention, from the scope of the crime, so it is not limited to the public employee alone, which does not extend to All the people who provide public service and even the people who perform the special service, as well as the category of foreign public officials and public international organizations.

key words : Anti-corruption, bribery crime, criminal treatment, public official, public interest.

مقدمة:

تفوق الجرائم الماس بالسلامة العمومية أهمية الجرائم الماسة بالأشخاص، حيث أنها تصيب بالضرر و تعرض للخطر مصالح المجتمع على نحو مباشر وضررها الاجتماعي في الغالب جسيم، فهي تهدد كيان الدولة ذاته و تزعزع الاستقرار السياسي والسلم الاجتماعي فيها، و تخل بالثقة العامة في مؤسسات الدولة ونظمها الإدارية والاقتصادية والمالية . وجريمة الرشوة تعد من أخطر الظواهر الاجتماعية التي تعاني منها الدول المتقدمة والنامية تنتشر في جل

مؤسسات الدولة وتأثير سلبا على الوظيفة العامة والمصلحة العمومية كل وتحت اخلالا بثقة المواطنين في الدولة .

نظم المشرع الجزائري جريمة الرشوة بموجب الامر 156-66 المتضمن قانون العقوبات ضمن الجرائم الماسة بالسلامة العمومية ، وبموجب التعديلات اللاحقة له لاسيما القانون 82-04 والأمر 90-15المعدل للامر 156-66 حيث استحدث الرشوة في القطاع الخاص والرشوة في مجال الصفقات العمومية ، ونتيجة لتنامي الفساد بمختلف صوره في السنوات الأخيرة وتفشيها في أجهزة الدولة صادقت الجزائر في سنة 2004 على اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد بموجب المرسوم الرئاسي رقم 128-04 وتبنت أحکامها بسن تشريعيا وطنيا يتولى الوقاية من الفساد ومكافحته وهو القانون 06-01 الذي جاء لمواجهة الظاهرة بتدابير وقائية وأخرى ردعية تتمثل في تجريم وقمع مختلف مظاهر الاتجار بالوظيفة العمومية وكل إخلال بواجب النزاهة والشفافية التي تستوجب على الموظف العمومي التحلي بها ، عن طريق حصر الجرائم التي نظمها المشرع سابقا ضمن قانون العقوبات وعلى رأسها جريمة الرشوة التي تعتبر المظهر الأساسي لجرائم الفساد ، فهل نظم هذا القانون جريمة الرشوة تنظيميا مغایرا لقانون العقوبات؟ وهل استحدث آليات جديدة لمواجهة ظاهرة الرشوة في القطاع العام؟ هذا ما سنحاول معرفته في هذا البحث موضوع الدراسة في محورين أساسيين نتناول فيما : المحور الأول ماهية جريمة الرشوة وطبيعتها والمحور الثاني :البيان القانوني لجريمة الرشوة في القطاع العام في ظل القانون 06-01 المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته .

المحور الأول: ماهية جريمة الرشوة وطبيعتها

يسعى المشرع من وراء تجريم الرشوة حماية نزاهة الوظيفة العامة وصون الأداة الحكومية لما يمكن أن يلحق بها من خلل وفساد نتيجة الإتجار بأعمال الوظيفة العامة.

فهي من أخطر الجرائم المخلة بحسن سير الأداة الحكومية ،نتيجة لما يترب عليها من إخلال بالثقة فهي تؤدي إلى فقدان المحكومين للثقة في عدالة الأداة الحاكمة في الدولة ونزاهتها، يضاف إلى ذلك أنها تؤدي إلى الإخلال بالمساواة بين المواطنين أمام المرافق العامة¹. وتعددت التعريفات الفقهية واللغوية والقانونية في هذا الشأن ندرج في هذا المحور أهمها.

أولاً مفهوم الرشوة

لم تعرف غالبية التشريعات ومنها التشريع الجزائري الرشوة وتولى الفقه الجنائي مهمة تعريفها معتمداً في ذلك على المفاهيم اللغوية والاصطلاحية للوصول إلى تعريف جامع لها ، وسوف ندرج أهم التعريفات الفقهية واللغوية والقانونية .

1- التعريف اللغوي للرشوة

قال "ابن الأثير " في تعريفه للرشوة هي "الوصلة إلى الحاجة بال Manson "، ويفسر صاحب دستور العلماء المصناعة بأن تضع له شيئاً ليصنع لك شيئاً آخر² .

و أصلها في اللغة من الرشاء، وهو الحبل الذي يربط في الدلو لكي يتوصل به إلى الماء.

ونقل عن سيبويه أن الرشوة في الأصل مأخوذة من رشا الفرخ، إذا مد رأسه إلى أمه لتزقه أي تطعمه وقيل أنها الجعل ، وهو ما يعطيه الشخص للحاكم أو غيره ليحكم له أو يحمله على ما يريد.

2- التعريف الفقهي للرشوة

يعرف الفقه القانوني الرشوة في مفهومها الأصلي على أنها اتجار الموظف بأعمال وظيفته، عن طريق الاتفاق مع صاحب الحاجة أو التفاهم معه على قبول ما عرض هذا الأخير من فائدة أو عطية ، نظير أداء أو امتياز عن أداء عمل يدخل في نطاق وظيفته أو دائرة اختصاصه³ .

كما تعرف بأنها انحراف الموظف في أدائه لأعمال وظيفته عن الغرض المستهدف من هذا الأداء، وهو المصلحة العامة، من أجل تحقيق مصلحة شخصية له هي الكسب غير المشروع من الوظيفة.

3- التعريف القانوني للرشوة

لم يضع المشرع الجزائري تعريفاً للرشوة ضمن نصوص قانون العقوبات، أو ضمن قانون الوقاية من الفساد ومكافحته وهو الشأن بالنسبة للتشريعات الجزائية العربية التي تتفق جميعاً على أن الرشوة ترتبط باتجار موظف عام بوظيفته، وذلك بأن يقوم بعمل من أعمال وظيفته أو الامتياز عن القيام به أو تأخير إجرائه أو مخالفته لواجباته نظير حصوله على مقابل من صاحب المصلحة.

ويقصد بها أيضاً الاتجار بالوظيفة و إخلال بواجب النزاهة الذي يتوجب على كل شخص يتولى وظيفة أو وكالة عمومية أو يؤدي خدمة عمومية⁴ أن يتخلى به.

فالرشوة بمعناها الواسع تكون في الأصل اتفاق بين الموظف وبين من يطلب خدماته فهي علاقة أخذ وعطاء متبادل بين الموظف وصاحب المصلحة،

تفتفي وجود طرفين أساسين المرتشي وهو الموظف العام والراشي هو صاحب المصلحة.

بناءً على هذا التصور فجريمة الرشوة في جوهرها جريمة خاصة بالموظف العام، لأن تمتزج الموظف بسلطات وظيفته يعطيه وحده القدرة على الاتجار بها.

فهو مكلف بأداء وظيفته تنفيذاً للرابطة القانونية التي تربطه بالدولة، ويتقاضى مقابل ذلك راتباً من ميزانية الدولة، وليس له أن يتلقى من الأفراد أي مقابل لقاء قيامه بعمل أو امتناعه عن عمل من أعمال وظيفته لصالحه الشخصي لما في ذلك من اعتداء على الوظيفة العامة وعلى هيبة الإدارة⁵.

غير أن المشرع الجزائري توسع في قانون الوقاية من الفساد ومكافحته في تحديه لنطاق الرشوة بحيث لم تعد جريمة الرشوة خاصة بالموظف العام بالمعنى الاصطلاحي كما ورد في المادة 25 و التي جمع فيها بين صورتي الرشوة الإيجابية و السلبية ، بل أضاف رشوة الموظفين العموميين الأجانب ، وموظفي المنظمات الدولية العمومية والعاملين في القطاع الخاص.

ثانياً : النموذج القانوني لجريمة الرشوة

اختلت التشريعات ومن بينها التشريع الجزائري في تكييف الرشوة ، كما لم يتحقق الفقه على تكييف موحد لها فهل تكيف الرشوة على أساس أنها جريمة واحدة تنسب للموظف ، أم تكيف على أساس ثنائية التجريم بمعنى جريمة الموظف المرتشي وجريمة الراشي صاحب المصلحة . انطلاقاً من هذه الفكرة هناك نظامين تشريعيين يتنازعان الأحكام القانونية لجريمة الرشوة.

1- نظام وحدة الجريمة:

يعتبر هذا النظام الرشوة جريمة واحدة يرتكبها الموظف العام ، فهو وحده الذي يعد فاعلاً لها على اعتبار أن جوهر الرشوة يتمثل في الاتجار بأعمال الوظيفة و المساس بنزاهتها وهو ما لا يتصور وقوعه إلا من جانب الموظف الذي وضعت فيه السلطة العامة ثقتها⁶ بحيث يملك سلطات الوظيفة و يلتزم بواجبات المحافظة عليها ، أما الراشي فيعتبر مجرد شريك للموظف الفاعل في الجريمة ، ويأخذ نفس الحكم الوسيط بين المرتشي و الراشي إذا توفر أركان الاشتراك في حقه حسب القواعد العامة للمساءلة الغير مباشرة⁷ ، وطبقاً لهذا النظام ينعدم التمييز بين رشوة سلبية ورشوة إيجابية ويقرر أن صفة الموظف ركن في الرشوة⁸.

وما يؤخذ على هذا النظام أنه لا يسمح بعقاب الموظف الذي يطلب الرشوة عن جريمة تامة اذا رفض طلبه من صاحب المصلحة ،كما أنه يؤدي إلى إفلات صاحب المصلحة (الراشي) من المسؤولية إذا اقتصر نشاطه على عرض الرشوة التي رفضها الموظف⁹.

2- نظام ازدواجية الجريمة:

يأخذ هذا النظام في تكييفه للرشوة باعتبارها جرائمتين مستقلتين وهو النظام الذي أخذ به المشرع الجزائري في المادة 25 الفقرة 1 من قانون الوقاية من الفساد ومكافحته.

تتجسد الصورة الأولى حسب هذا النظام ،في الجريمة التي تقع من الموظف العمومي الذي يطلب أو يأخذ الرشوة أو يقبل الوعود بها لأداء عمل من أعمال وظيفته أو الامتناع عن أدائه ويطلق الفقه على هذه الصورة جريمة الرشوة السلبية.

أما الصورة الثانية وهي الجريمة التي تقع من صاحب المصلحة الراشي، وبصطلاح على تسميتها بالرشوة الإيجابية تتحقق بإعطاء المقابل للموظف أو عرضه عليه أو وعده به مقابل أداء ما يطلبه من أهداف أو عمل يتعلق بوظيفته¹⁰ ،

وسلوك الراشي هنا لا يجعله شريكا في جريمة المرتشي بل فاعلاً أصلياً وهذا ما جاء في نص المادة 25 الفقرة 2 من قانون الوقاية من الفساد..

وما يميز هذا النظام الذي تبناه المشرع الجزائري في قانون الوقاية من الفساد إستقلالية الجرائمتين من حيث المسؤولية و العقاب ،بحيث يمكن أن تتوافق أركان إحداهما دون أن تتوافق أركان الأخرى ،وقد تتوافق أركانهما معا في حالة إذا عرض صاحب الحاجة (الراشي) المزية وقبلها الموظف أو طلبها هذا الأخير و أعطاها الراشي .و تعرض هذا النظام إلى النقد على أساس أن من يعرض الرشوة ومن يقبلها هما طرفان في جريمة واحدة لا تتم إلا في اجتماعهما ،لكن السبب في تبني نظام ازدواجية الجريمة هو تحقيق حماية أكثر للمصلحة العامة ،ومتابعة أحد طرف في الرشوة في حالة عدم استجابة الطرف الآخر ،ويتحقق ذلك في حالتين الأولى أن يطلب الموظف الرشوة فيرفض صاحب المصلحة طلبه ففي هذه الحالة يؤدي تطبيق القواعد العامة في القانون باعتبار الجريمة شرعا ،و الحالة الثانية ان يعرض صاحب المصلحة الرشوة على الموظف العمومي الذي يرفضها ، فالآخذ بالأحكام العامة في قانون العقوبات يقود إلى عدم مسألة صاحب المصلحة (الراشي) باعتباره شريكا في الرشوة لأن الاشتراك في

الجريمة لا يتحقق إلا إذا ارتكبت الجريمة من الموظف الذي يخل بواجب المحافظة على نزاهة الوظيفة.

المحور الثاني : البنيان القانوني لجريمة الرشوة في القطاع العام في ظل قانون مكافحة الفساد

على اعتبار أن المشرع الجزائري تبنى في قانون الوقاية من الفساد ومكافحته لجرائم الرشوة نظام ازدواجية التجريم والذي يفرد كل من جريمة الراشي وجريمة المرتشي بأحكام خاصة مستقلة من حيث أحكام المسؤولية و العقاب سوف نبين كيف عالج القانون 01-06 هذه الجريمة بعرض البنيان القانوني لكل صورة مع محاولة تبيان ما أضافته نصوص هذا القانون بالنسبة لجريمة الرشوة.

أولاً : جريمة الموظف المرتشي

باستقراء نصوص قانون الوقاية من الفساد ومكافحته ،نرى أن الجرائم التي نظمها وعلى رأسها جريمة الرشوة تشترط ركنا أساسيا وهو صفة الموظف العمومي لأن أساس هذه الجرائم المتاجرة بالوظيفة العامة و بانتفائها لا تتحقق الجريمة، إضافة إلى ركن مادي يتحقق بسلوك إجرامي في صورتي الطلب والقبول وموضع ينصب عليه هذا السلوك وهو المزية الغير مستحقة وركن معنوي يتجسد في القصد الجنائي .

1- الركن المفترض صفة الموظف العمومي

أثارت صفة الموظف العمومي اختلافا في الفقه حول ما إن كانت الصفة ركنا مستقلا في جريمة الرشوة يضاف إلى الركينين المادي و المعنوي ،أم أنها عنصرا من عناصر الركن المادي.

وعلى اعتبار أن جريمة الرشوة من جرائم الاعتداء على الوظيفة العامة وجوهرها إخلال الموظف بالتزامات وظيفته ،كان في مقدمة أركانها أن يتصف مرتكبها بصفة الموظف العمومي وأن يكون مختصا بالعمل، وعلى هذا النحو تدرج جريمة الرشوة ضمن جرائم الصفة وتتخضع لأحكام خاصة¹²،تصبح فيها صفة الشخص الذي يتاجر بالوظيفة ركنا أساسيا يضاف إلى الركينين السابقين.

وتسري هذه الصفة حسب القانون 01-06 المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته على فئات أخرى تضم أشخاصا ليسوا بموظفي بالمفهوم العام و اعتبرهم في حكمهم.

أ- المدلول العام للموظف العمومي

إن تحديد مدلول الموظف العام في القانون الجنائي يختلف عن مدلوله في القانون الإداري.

فالفقه الإداري أعطى تعرifات كثيرة للموظفين العموميين فمنهم من يرى أنهم عمال المرافق العامة ، ومنهم من يرى أنهم الأشخاص الذين يخضعون في علاقتهم مع الدولة لقواعد القانون العام ، غير أن الفقه الفرنسي يرى أن الموظف العام هو كل شخص يساهم في خدمة مرفق عام تديره الدولة بطريقة الاستغلال المباشر ويشغل بصورة دائمة وظيفة داخله في إطار الإدارة العامة¹³. ويشترط الفقه و القانون الإداري لاعتبار الشخص موظفا عاما أن تتوافر فيه ثلاثة شروط:

- القيام بعمل في خدمة مرفق عام تديره الدولة مباشرة أو يتبع أحد الأشخاص المعنوية العامة، ويتحقق الفقه الفرنسي على أنه إذا لم يوجد مرفق عام لا توجد وظيفة.
- القيام بعمل بصورة دائمة لا عرضية، أي أن تكون العلاقة بين الموظف و الدولة تتسم بالاستقرار و الدوام.
- إلتحاق الموظف بالعمل يجب أن يكون على وجه قانوني وفقا للقواعد العامة للوظيفة العامة.

وحصر القانون الأساسي للوظيفة العمومية مدلول الموظف في " كل عون عين في وظيفة عمومية دائمة و رسم في رتبة السلم الإداري " ¹⁴ يفهم من نص المادة 04 أن الموظف يكون معينا من طرف سلطة مختصة للقيام بعمل لدى أحد المرافق العامة على وجه الدوام مع ترسيمه أو تثبيته في رتبة في السلم الإداري. لكن المدلول الإداري للموظف العام لا يكفي لقيام جريمة الرشوة حسب قانون العقوبات لأن الموظف العام حسب الفقه الجنائي هو كل شخص يعمل في مواجهة الأفراد باسم الدولة أو أحد الأشخاص المعنوية العامة ويمارس إزاءهم في صورة طبيعية تستدعي ثقتهم أحد الاختصاصات التي خولها القانون لمرفق عام تديره الدولة أو الشخص المعنوي العام إدارة مباشرة¹⁵.

فالقانون الجنائي في تجريمه للرشوة يهدف إلى حماية نزاهة الوظيفة العامة، أي ثقة الجمهور في عدالة الدولة و حيادها و شرعية أعمالها فهو يهتم بالعلاقة بين

الدولة و الجمهور والضابط في اعتبار الشخص موظفاً أنه وسيطاً في هذه العلاقة فكل من يواجه الجمهور باسم الدولة ولحسابها ولو كان له قدر ضئيل من السلطة فهو موظف عام .

بـ- فئات الموظفين العموميون في قانون الوقاية من الفساد

نصت المادة 2 من القانون 01-06 المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته على عدة فئات يصطلح عليها مدلول الموظف العمومي وهي كالتالي:

الفئة الأولى: وتشمل عدة أشخاص هم

- أصحاب المناصب التنفيذية ويدخل ضمنها رئيس الجمهورية ،وزير الأول و الوزراء والوزراء المنتديين ،و القاعدة أن رئيس الجمهورية لا يسأل عن الجرائم التي يرتكبها بمناسبة تأدية مهامه ما لم تشكل خيانة عظمى وتكون محكنته أمام المحكمة العليا للدولة حسبما جاء في نص المادة 177 من دستور 2016 التي تقابل المادة 183 من دستور 2020 التي تركت تحديد تشكيلة هذه المحكمة وتنظيمها وسيرها لقانون العضوي و الذي لم يصدر إلى غاية الآن¹⁶ .

- أصحاب المناصب الإدارية وهم الأشخاص الذين يشغلون مناصب إدارية سواء بصفة دائمة حسبما يحددهم قانون الوظيفة العمومية في مؤسسات عمومية و إدارات مركزية في الدولة و المصالح الغير ممركزة التابعة لها والجماعات الإقليمية و المؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري و المؤسسات العمومية ذات الطابع العلمي و الثقافي و المهني و المؤسسات العمومية ذات الطابع العلمي و التكنولوجي¹⁷ .

- أصحاب المناصب القضائية وهم القضاة التابعون لنظام القضاء العادي أو القضاء الإداري وكذا القضاة العاملين في الإدارة المركزية لوزارة العدل.

- الأعضاء في المجالس التشريعية و المجالس النيابية ذات الصفة التمثيلية مثل المجالس الشعبية البلدية و المجالس الشعبية الولاية .

الفئة الثانية: الأشخاص الذين يتولون وظيفة أو وكالة .

وينتمون إلى أشخاص معنوية غير الدولة و الجماعات المحلية ،ويكون لهم جزء من السلطة مثل الهيئات العمومية و المؤسسات العمومية و يتعلق الأمر أساساً بالمؤسسات العمومية الاقتصادية الناشطة في مجال الإنتاج و التوزيع و الخدمات و المؤسسات ذات رأس مال مختلط وهي التي يملك الخواص جزء رأسمالها ،وكذا المؤسسات المكلفة بخدمة عمومية لحساب الدولة أو لحساب أحد الأشخاص المعنوية العامة ،ويشترط أن يكون التكليف بالخدمة العامة صادر من يملكه قانوناً،ويستوي أن يكون العمل المكلف به الشخص بمقابل أو بدون مقابل¹⁸ .

الفئة الثالثة: وهم من يصطلاح عليهم مدلول الموظف الحكيم على الرغم من أنهم ليسوا موظفين عموميين ولا مكلفين بخدمة عامة أو مهمة رسمية، وقد أشارت إليهم الفقرة الثالثة من المادة الثانية من القانون 01-06 بكل شخص آخر معروف بأنه موظف عمومي أو من في حكمه طبقاً للتشريع والتنظيم المعمول بهما، ويشمل المستخدمون العسكريون والمدنيون للدفاع الوطني والضباط العموميون وهم يتولون وظيفتهم بتقويض من قبل السلطة العمومية ويحصلون الحقوق والرسوم المختلفة لحساب الخزينة العمومية الأمر الذي يؤهلهم ليكونوا في حكم الموظف العمومي، وهم المحضران القضائيين¹⁹ والموثقين²⁰ ومحافظي البيع بالمزاد²¹.

-ج - الصور المستحدثة للموظف العمومي في جريمة الرشوة

أدرج المشرع الجزائري ضمن قانون مكافحة الفساد و الوقاية منه فئتين إلى جانب الموظف العمومي الوطني ممثلة في الموظف العمومي الأجنبي وموظفي المؤسسات العمومية الدولية وجرم الرشوة المرتكبة منهما بموجب المادة 28 القانون 06-03. وتراوحت المادة 2 من نفس القانون تحديد مفهوم كل فئة.

- "الموظف العمومي الأجنبي" كل شخص يشغل منصباً تشريعياً أو تنفيذياً أو إدارياً أو قضائياً لدى بلد أجنبي سواء كان معيناً أو منتخبًا، وكذلك كل شخص يمارس وظيفة عمومية لصالح بلد أجنبي، سواء كان معيناً أو منتخبًا، وكل شخص يمارس وظيفة عمومية لصالح بلد أجنبي، بما في ذلك لصالح هيئة عمومية أو مؤسسة عمومية.

والملحوظ أن المشرع الجزائري تبنى في هذا الشأن المفهوم الذي جاءت به اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد.

- "موظف منظمة دولية العمومية" كل مستخدم دولي أو كل شخص تأذن له مؤسسة من هذا القبيل بأن يتصرف نيابة عنها. ويقصد بهذه المنظمات، المنظمات التابعة للأمم المتحدة أساساً، كالمنظمة العالمية للصحة، المنظمات التابعة للتجمعات الدولية الإقليمية كالجامعة العربية²². نستنتج بأن المشرع الجزائري في قانون الوقاية من الفساد وسع من الفئات التي تتمتع بصفة الموظف العمومي لتشمل فئات أجنبية، كما اتبّع أسلوب التعداد الحصري لهذه الفئات.

د- اختصاص الموظف العمومي

يقصد بالاختصاص في هذا الشأن الاختصاص بالعمل الوظيفي الذي يعد عنصراً مكملاً للصفة الخاصة التي يتطلب القانون توافرها لقيام الرشوة، وعلى اعتبار أن القانون 01-06 لم ينص صراحة على أن يكون العمل أو الامتناع عن العمل

داخلاً في اختصاص الموظف العام أو من في حكمه فهل تتحقق جريمة الرشوة إذا كان العمل الذي تقاضى الموظف الرشوة لأجله لا يدخل ضمن اختصاصه الحقيقي؟

قبل الإجابة على ذلك نبين أن المقصود بالاختصاص الصلاحية للقيام بالعمل، وأساس هذه الصلاحية هو اعتراف المشرع بصحة هذا العمل ويكون الموظف مختصاً في حالة إذا ألزم القانون القيام بالعمل أو في حالة خوله القانون السلطة التقديرية للقيام به أو الامتناع عن²³ بمعنى أنه لا يتشرط أن يتحدد الاختصاص بقانون أو لائحة، بل قد يكون بأوامر يصدرها الرؤساء في حدود السلطة المخولة لهم وذلك عن طريق تكليف الموظف بأعمال معينة تكليفاً صحيحاً من قبل رئيس مختص، حتى ولو كان هذا العمل مما لا يدخل أساساً في طبيعة اختصاصه ويستوي في ذلك أن يكون التكليف شفوياً أو مكتوباً.

كما لا يلزم أن يكون الموظف المرتشي هو المختص وحده بكل العمل الوظيفي بل يكفي أن يكون له فيه نصيب أو له علاقة ما وقد يكون جزءاً كبيراً أو قد يكون محدوداً، فالأساس أن يكون له في العمل نصيب من الاختصاص معه على هذا الأساس²⁴

فالاختصاص الفعلي بالعمل الوظيفي هو الذي تقوم عليه جريمة الرشوة.

2- الركن المادي:

يتسع الركن المادي لجريمة الرشوة ليشمل كل صور الاتجار بالوظيفة، ويفترض هذا الركن نشاطاً مادياً يصدر عن الجاني في صورة من الصور التي حصرتها المادة 25 الفقرة 2 من القانون 01/06 متمثل في القبول أو الطلب، وموضوع يرد عليه هذا النشاط وهو الفائدة التي يتلقاها الموظف والتي حدتها المادة 25 في المزية غير المستحقة وهدف النشاط وهو العمل الوظيفي.

1- النشاط الإجرامي لجريمة الرشوة

أورد المشرع في المادة 25 على سبيل الحصر صورتين للرشوة وعبر عنها بـ "كل موظف عمومي طلب أو قبل بشكل مباشر أو غير مباشر مزية غير مستحقة..."

ويكفي توفر إحدى الصورتين لقيام جريمة الرشوة تامة أي أن كل صورة منفردة تشكل جريمة مستقلة ونورد المقصود بكل صورة على حدة فقد يقوم السلوك الإجرامي في صورة الطلب فقط أو قبول فقط فلا يتشرط قيامهما معاً.

- الطلب

الطلب هو تعبير بإرادة منفردة من جانب الموظف متوجهة إلى الحصول على مقابل نظير أداء العمل الوظيفي أو الامتياز عنه فت构ع الجريمة بمجرد الطلب ولو لم يستجيب له صاحب الحاجة بل ولو رفضه، لأن الرشوة في هذه الصورة هي سلوك الموظف دون اعتبار لسلوك صاحب الحاجة²⁵.

فعلاً الاكتفاء بمجرد الطلب لقيام الجريمة تامة أن الموظف بهذه الطلب قد عرض العمل الوظيفي كسلعة للاتجار، فأخل بنزاهة الوظيفة و الثقة في الدولة التي عهدت إليه القيام بأعبائها ويتتحقق الطلب سواء تقدم به الموظف بنفسه او بواسطة غيره²⁶ن المشرع لم يشترط أن يصدر عن المرتشي مباشرة في نص المادة 25 "....بشكل مباشر أو غير مباشر، ويستوي في ذلك أن يكون الطلب بعبارات صريحة أو قد يكون ضمنياً ويستدل على الطلب الضمني من تصرفات الموظف التي لا تدع شكاً في دلالتها على التعبير عن إرادته في تعليق أداء العمل الوظيفي أو الامتياز عنه على دفع المقابل أو الوعد به، ويعطي الطلب الضمني للقاضي الناظر في الدعوى سلطات تفسير عبارات الموظف الدالة على الطلب فتحقق قيام الجريمة متوقفة على سلطة القاضي في التفسير.

و لا يشترط أن يكون طلب المزية لصالح الموظف نفسه فقد يكون لصالح شخص آخر أو كيان آخر فنص المادة 25 جاءت قاطعة في دلالتها .

القبول :

بالرجوع إلى المادة 25 الفقرة 2 من القانون 06-01 نلاحظ أن المشرع الجزائري ساوى بين الطلب و القبول بعبارة "...كل موظف عمومي طلب أو قبل ... على الرغم من أن الطلب أخطر من القبول ،فالموظفي فيه يساوم على وظيفته ويعرضها للاتجار بها ،عكس القبول الذي يفترض وجود سلوك سابق من الراشي صاحب الحاجة ، فالقبول يقوم قانونا بمجرد تلقيه مع إيجاب الراشي ،لأنه يتطلب عرضا أو إيجاب من صاحب الحاجة على المرتشي .²⁷ فإتجاه إرادة الموظف المرتشي إلى الرضا بتلقي المقابل هو جوهر القبول، سواء نفذ الراشي وعده أو عدل عن تنفيذه بإرادته أو نتيجة لظروف خارجة عن إرادته ²⁸.

ويشترط أن تكون هذه الإرادة جادة وصحيحة بغض النظر عن الشكل الذي يتم به القبول شفاهة أو كتابة أو بمجرد الإشارة التي تقييد معنى القبول صراحة أو ضمنا²⁹ وفي غالب الأحيان يكون شفاهة ،ويثير القبول الضمني إشكالات قانونية في مسألة الإثبات ،فسكوت الموظف عند عرض الرشوة عليه من صاحب المصلحة ليس دليلا قاطعا ، قد يكون قبولا أو رفضا أو تردادا ،لذا يجب أن يكون السكوت مقتنا بعدة قرائن تدل على أنه قبولا ،كمالا يجوز الاعتماد في إثبات القبول على السكوت المقتن بأداء العمل ،إذ قد يكون هذا الأداء راجعا إلى الواجب المفروض على الموظف بصرف النظر عن صاحب الحاجة ،ويفسر الشك في مسألة السكوت لمصلحة المتهم ³⁰.

ب- موضوع الرشوة

ينحصر موضوع الرشوة في المنفعة أو الفائدة التي يرجى الحصول عليها من قبل الموظف المرتشي ،والمشرع الجزائري اعتمد في المادة 2/25 من القانون 01/06 عبارة المزية غير المستحقة ،على خلاف ما كان منصوص عليه في المادتين 126،127 من قانون العقوبات اللتين حدّتا المنفعة بعدة ألفاظ منها الهدية والهبة والجعل والمكافأة أو أي منافع أخرى.

لكن هل يشترط في المزية شروط معينة كتحديد طبيعتها، وكيفية تلقيها ومدى تناسبها مع العمل المطلوب أداؤه أو الامتناع عنه؟.

للإجابة على هذه التساؤلات و على اعتبار أن النص جاء على إطلاقه، يمكن القول أن القانون لا يعتد بطبيعته هذه المزية يكفي أن تكون مزية وأن تكون غير مستحقة .

فيستوي في ذلك أن تكون من طبيعة مادية فائدة مالية كالأموال السائلة وهو الغالب في الواقع العملي ،أو أن تكون منفعة اقتصادية تقوم بمال ،أو تكون المزية من طبيعة معنوية فتتسع المزية لجميع الحالات التي يصبح فيها وضع الموظف

المرتشي أفضل من ذي قبل نتيجة لسعى الراشي³¹، كالحصول على ترقية أو منصب أو توظيف أحد أقارب الموظف المرتشي أو إنجاح ابنه في مسابقة أو الحصول على منحة للدراسة في الخارج.

وقد تكون المزية ظاهرة أو مستترة تقع في صورة تعاقد يتعمد فيها الراشي أن يغبن نفسه في عقد من العقود كأن يبيع شقته للموظف المرتشي بنصف ثمنها الحقيقي، ويكون المفهوم بينهما أن الراشي البائع تنازل عن نصف القيمة الحقيقية للشقة مقابل أن يقوم الموظف بالعمل الوظيفي أو الامتناع عنه.

ولم تشرط المادة 25 بأن يكون دفع المزية لصالح الموظف نفسه بل قد تدفع لذويه، أو لاي شخص آخر أو كيان يعينه الموظف، يكفي أن يقوم الدليل على أنه كان مسؤلاً من طرفه لاستلامها مع أنه لم تحدد قيمتها ومدى تناسبها مع العمل الذي يؤديه أو يمتنع عنه، وإن استوجب تقبلاً بينها وبين مقابلها³² فالملبس لم يضع حداً معيناً لقيمة المزية لأن التحديد لا يعد ركناً في الجريمة وتبقي مسألة تقدير ذلك لقاضي الموضوع يستخلصه من وقائع كل دعوى على حدة.

ج- مقابل المزية (العمل وظيفي):

وجب ارتباط طلب الرشوة أو القبول بها بأداء العمل أو الامتناع عن أدائه برابطة الغائية ، فإذا انتفت هذه الرابطة انتفى معها الركن المادي الذي لا تقوم الجريمة دونه³³.

الأداء الوظيفي هو ما يسعى الراشي إلى الحصول عليه نظير ما يقدمه أو يعد بتقادمه للموظف المرتشي ، ويكون هذا الأداء الوظيفي ضمن اختصاص الموظف وممكناً من الناحية الواقعية ، فإن كان مستحيلاً استحالة مطلقة لا تقوم جريمة الرشوة³⁴، وهذا ما تضمنته المادة 2/25 بأن يكون لقاء أداء عمل أو الامتناع عن عمل من واجبات الموظف.

من هنا نلاحظ أن القانون لا يشترط أن يكون الموظف المرتشي مختصاً وحده ب مباشرة العمل المتعلق بالرشوة، فتحقق الجريمة ولو تعدد المختصون بتنفيذها، يكفي أن يكون للموظف نصيب في هذا العمل أو على علاقة به تسمح له بتنفيذ الغرض من الرشوة³⁵.

ويظهر العمل الوظيفي في صورتين : أداء عمل أو امتناع عن أداء عمل والغالب أن العمل الوظيفي يكون إيجابياً يتجسد في أداء عمل حيث تقتضي مصلحة صاحب الحاجة إتيان الموظف هذا العمل ويساوي في ذلك أن يكون العمل واحداً أو مجموعة أعمال و لو تلقى الموظف مزية واحدة لقاء القيام بها جميعاً، يشترط فقط أن تكون تلك الأعمال محددة أو قابلة للتحديد في ضوء

مصلحة صاحب الحاجة³⁶، ويتحقق الامتناع عن أداء عمل إذا كان في نطاق السلطة التقديرية للموظف طالما أن امتناعه كان نظير المقابل المتمثل في المزية التي طلبها أو قبل بها ، وليس استهداف المصلحة العامة.

و لا يلزم أن يكون أداء العمل الوظيفي أو الامتناع عنه مشروعًا أو غير مشروع ، مطابقاً لواجبات الوظيفة أو مخالفًا لها مادام أنه تقاضى مقابلًا لا يقرره القانون من أجل القيام أو الامتناع³⁷ فالعبرة بما تقاضاه الموظف نظير القيام بالعمل أو عدم القيام به وهذا ما يشكل مساساً بنزاهة الوظيفة أما عدم التطابق فلا يفقد جريمة الرشوة شيئاً من أركانها.

3- الركن المعنوي

يتخذ الركن المعنوي في جريمة الرشوة صورة القصد الجنائي لدى فاعلها وهو الموظف العمومي أو من في حكمه من خلال إتجاه إرادته إلى طلب الرشوة أو قبولها مع العلم و الإدراك بأن السلوك هو من قبيل الاتجار بالوظيفة ونزاهتها ، واستناداً إلى ذلك يتجسد القصد الجنائي في عنصرين العلم والإرادة.

1- الإرادة

ينبغي أن تتجه إرادة الموظف الحرة والجادة إلى طلب المزية غير المستحقة أو القبول بها أو قبول الوعود بها ، كما لو تظاهر الموظف بقول المزية بقصد الإيقاع بالراشبي وتمكين رجال الشرطة من القبض عليه متلبساً بالرشوة فهنا إرادته غير جادة .

فإرادة المرتشي يجب أن تتجه إلى تحقيق السلوك الذي يشكل ماديات الجريمة هذا السلوك الذي يكون في صورة الطلب أو القبول³⁸، ويلزم أن تتجه إلى الاستفادة من المزية سواء كانت استفادة شخصية أو لصالح الغير أو لصالح كيان آخر.

ولا يثور الإشكال في حالة الطلب لأنه لا يدع مجال للشك من قصده إنما يثير الإشكال في حالة القبول ، فقد يكون دخول المزية إلى حيازة المرتشي غير إرادي كما في حالة ترك ظرف مغلق من طرف صاحب الحاجة في مكتب الموظف ، أو قد يكون القبول غير جدي من طرف الموظف إذا كانت نيته من القبول الظاهري هو الإيقاع بالراشبي ، فهنا تنتفي الإرادة .

ب- العلم

يجب أن يعلم الموظف العمومي أن العمل من واجباته وأنه مختص بالعمل المطلوب أداؤه أو الامتناع عنه وأن المقابل الذي يقدم له هو نظير العمل الوظيفي³⁹ فالقصد الجنائي المتطلب في جريمة الرشوة هو القصد العام بعنصريه العلم والإرادة وانصرافهما إلى أركان الجريمة فعنصر العلم يغني عن القصد الخاص ، فيكفي أن يعلم الموظف بأن المزية التي انصرفت إرادته إلى قبولها أو

طلبها أو قبول الوعود بها ماهي إلا ثمن العمل أو الامتناع عن العمل المطلوب منه أداؤه فإذا تخلف العلم لا تقوم الجريمة.
فعلم الموظف ينصب على:

- العلم بالعناصر الواقعية التي تمنحه صفة الموظف العمومي ،أي ثبوت الصفة لديه لأنها ركنا يدخل في النموذج القانوني للجريمة كما حدده القانون.
 - العلم بأن ما يطلبه أو يقبله أو يقبل الوعود به من مزية هو لأداء عمل من أعمال وظيفته أو الإمتاع عنه ،فعلم الموظف العمومي بالارتباط الغائي بين موضوع الرشوة وسببها ضروري لقيام القصد الجنائي⁴⁰.
- فإذا علم بوجود المزية لكن لم يعلم بالغرض منها انتفى القصد الجنائي لديه،كأن يعتقد بأن هذه المزية أو الهدية سببها صلة القرابة أو الصداقة بينهما وليس مقابلا للعمل الوظيفي .
- وإلى جانب قيام القصد الجنائي بعنصريه يستوجب أن يكون معاصرًا للفعل المادي للجريمة فعدم توافره لحظة الطلب أو القبول لا ينتج اثره اذا كان لاحقا⁴¹.

ثانيا : جريمة الراشي

على اعتبار أن المشرع الجزائري اعتمد في تحريم الرشوة نظام الا زدواجية حيث عالج أركان الرشوة السلبية في الفقرة 2 من المادة 25 من القانون 01-06 وعالج الرشوة الإيجابية استقلالا في الفقرة 1 من ذات المادة،فيجرم فعل الراشي مستقلا عن فعل المرتشي ولو لم يقابل فعله قبولا من الموظف العمومي القائم بالعمل ،فرغبة المشرع من الأخذ بنظام الا زدواجية هو حماية الوظيفة و الموظف من خطر الرشوة في الإغراء واستغلال نفوذهم المالي .

والملاحظ ان المشرع في المادة 25 جرم فعل الراشي قبل فعل الموظف المرتشي ، وإذا كانت جريمة الرشوة السلبية تتطلب صفة خاصة في المرتشي بأن يكون موظفا عموميا مختص بالعمل الذي وقعت به الرشوة، فإن القانون لا يشترط ذلك في الراشي فتقع الجريمة من الموظف ومن غير الموظف⁴² فالقانون لا يشترط صفة خاصة في الراشي، فقد يكون موظفا أو مكلفا بخدمة عامة وقد لا يكون وهذا ما يتضح من صريح العبارة في المادة 1/25 لفظ كل شخص الذي يفيد استبعاد الصفة كركن في جريمة الراشي .

1- الركن المادي

حددت المادة 1/25 من قانون الوقاية من الفساد ومكافحته ثلاثة عناصر لقيام الركن المادي وهي السلوك الإجرامي في صورة الوعود أو العرض أو المنح

للمزية ، المعروض عليه المزية وهو الموظف العمومي ، الغرض من المزية أداء عمل أو الامتناع عن أداء عمل من واجبات الموظف.

أ- السلوك الإجرامي

يتم السلوك الإجرامي للراشي بتقديم المزية أو الوعد بها إلى الموظف العمومي ويتم العرض بأية وسيلة كانت كتابة أو شفاهة كما قد يكون صريحاً أو ضمنياً، وقد يتم من الراشي إلى الموظف العمومي مباشرةً، أو ترسل المزية إليه بطريق البريد أو بواسطة شخص ما، ويشترط في حالة الوعد بالمزية أن يكون الوعد جدياً وأن يكون الغرض منه تحريض الموظف العمومي على الإخلال بواجبات الوظيفة وأن يكون محدداً⁴³.

وتفترض هذه الجريمة أن الراشي صاحب الحاجة هو البادئ بعرض الرشوة الذي يتجسد في التعبير من جانبه على فعل الإعطاء أو الوعد بالإعطاء حتى وإن كان هذا العرض لا يقابله قبول من الموظف.

ب- المعروض عليه المزية

يشترط القانون أن يكون عرض الرشوة من قبل الراشي على شخص يتمتع بصفة الموظف العمومي حسبما حدته المادة 02 من القانون 01/06 المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته، وأن يكون العمل المراد أداؤه أو الامتناع عنه من واجباته وأن يكون عرض المزية وقت قيام هذه الصفة، حتى وإن لم يكن هو المستفيد من المزية وإنما شخص آخر طبيعياً أو معنوياً أو كياناً كان تمنح المزية لأحد أبنائه أو زوجته.

ج- الغرض من المزية

أشارت المادة 01/25 من القانون 01-06 إلى أن الغرض من عرض المزية أو الوعد بها يكون مقابل هدف معين هو قيام الموظف العمومي بعمل أو الامتناع عن عمل كان يجب أن يقوم به، وقد عبر عن ذلك المشرع صراحة في المادة "...لكي يقوم بأداء عمل أو الامتناع عن أداء العمل ..." وبذلك تشتراك الرشوة الإيجابية مع الرشوة السلبية في الغرض من الرشوة يفهم من نص المادة أن صاحب المصلحة الراشي يقع فعله تحت طائلة التجريم إذا عرض الرشوة على الموظف لحمله على القيام بعمل سواء كان مشروعًا ومن حقه أو غير مشروع وليس من حقه المطالبة به، فالقانون لا يفرق بين نوع العمل المطلوب انجازه وهذا حتى لا يفلت الراشي من العقاب في حالة إذا كان العمل المطلوب أداءً مشروع، كما لو عرض صاحب المصلحة المزية لإسراع الموظف العمومي في إنجاز معاملة له مستوفية الشروط القانونية .

3- القصد الجنائي :

جريمة الرشوة الإيجابية من الجرائم المقصودة، لذلك يشترط لقيامها توفر القصد الجنائي لدى الراغبي الذي يعرض الرشوة أو يهد بها الموظف العمومي، والقصد المطلوب هو قصد عام لا يختلف في عناصره عن القصد الواجب توافره في جريمة الرشوة السلبية، حيث يتكون من عنصري العلم والإرادة فيعلم الراغبي بصفة الشخص المعروض عليه الرشوة، بأنه موظف عمومي وأنه مختص بالعمل المراد أداؤه أو الامتناع عن أدائه مقابل المزية التي يعرضها، فتتجه إرادته إلى حمله على أداء العمل أو الامتناع على نحو ما يعينه⁴⁵

ثالثا : العقوبات المقررة

نص القانون 01-06 المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته في تجريمه للرشوة على عقوبات أصلية سالبة للحرية ومالية ، إلا أنه لم تتضمن النصوص العقابية صراحة عقوبات تكميلية ، نتناول أهم العقوبات التي جاء بها هذا القانون ومقدارها .

1- العقوبات الأصلية

قررت المادة 25 من القانون 01-06 من قانون الوقاية من الفساد ومكافحته عقوبة الحبس من سنتين إلى عشرة سنوات وغرامة من 200.000 دج إلى 1.000.000 دج وتشدد العقوبة برفع قيمة الحبس من 10 إلى 20 سنة إذا كان الموظف العمومي المرتشي قاضياً أو يمارس وظيفة علياً في الدولة⁴⁶.

والملاحظ أن المشرع في قانون الوقاية من الفساد ومكافحته اعتبر جريمة الرشوة جنحة بالنسبة لجميع الأشخاص الذين تتتوفر فيهم صفة الموظف العمومي دون تفرقة ما إن كان الموظف العمومي من ذوي الرتب أو يشغل منصبًا قياديًا ، على الرغم من رفع مقدار الحبس إلى 20 سنة أبقى على وصف الجنحة.

و بالنسبة لعقوبة الغرامة التي تم رفعها من 200.000 دج إلى 1.000.000 دج وهي القيمة التي قد لا تتناسب في بعض الحالات التي يكون فيها الغرض من الرشوة أداء عمل قد يعود بفائدة تقدر بالملايين بالنسبة للراغبي.

فالمعيار لتحديد قيمة الغرامة هو نسبة معينة من الحصيلة التي نالها الجاني من جريمته أو كان ينبعي نيلها من نقد أو عين و بالتالي تتوقف قيمة الغرامة على ظروف كل قضية على حدة ف تكون الغرامة من 200 ألف دينار إلى مليون دينار أو ما يعادل قيمة ما طلب المرتشي أو قبل من نقد أو عين على سبيل الرشوة فيتحقق تطبيق العقوبة التنااسب بين السلوك و النتيجة التي حققتها الجريمة، إذا كان المرتشي قد طلب أو قبل الوعود بشيء ليست له قيمة مالية يمكن معرفة مقدارها على وجه التحديد.

2- العقوبات التكميلية

بالرجوع إلى نصوص مواد القانون 06-01 الذي جرم الرشوة كجناة بالنسبة لجميع الأشخاص الذين تتتوفر فيهم صفة الموظف العمومي دون تفرقة بين ما إن كان المرتشي من ذوي الرتب أو يشغل منصباً قيادياً، وقرر عقوبات أصلية متمثلة في الحبس و الغرامة دون أن ينص على عقوبات تكميلية يقضي بها القاضي إلى جانب العقوبات الأصلية وأحال القاضي في ذلك إلى الأحكام العامة في قانون العقوبات مع جعل الأمر جوازياً بالنسبة له حيث جاء في نصوصه أنه في حالة الإدانة بجريمة أو أكثر من الجرائم المنصوص عليها في هذا القانون يمكن للجهة القضائية أن تعاقب الجاني بعقوبة أو أكثر من العقوبات التكميلية المنصوص عليها في قانون العقوبات⁴⁷.

من هنا يمكن القول أنه كان يتبع النص على عقوبة أو عقوبتين من العقوبات التكميلية ضمن صلب قانون الفساد وجعلها إلزامية حتى يقلص من سلطة القاضي في هذا الشأن بالحكم أو عدم الحكم بها، على اعتبار أن المشرع أفرد الجرائم الماسة بالوظيفة ونراحتها بقانون خاص حتى يحقق حماية أكثر للوظيفة العامة والمصلحة العامة إلا أنه استثنى من ذلك المصادر وخصها بنص خاص وجعل الحكم بها إلزامياً، حيث جاء في نص المادة أنه في حالة الحكم بالإدانة تأمر الجهة القضائية بمصادر العائدات والأموال الغير مشروعة⁴⁸

السؤال المطروح في حالة وقوع جريمة الرشوة في صورة الوعد والقبول بال وعد ، فهل يجوز للقاضي أن يقدر قيمة المزية محل الوعد ويقرر مصادر ما يعادلها ، كذلك نفس الشيء في حالة إذا هلكت المزية أو استهلكت؟.

إجابة على هذا الطرح ونظراً لكون المصادر عقوبة مادية عينية ترد على مال مضبوط سواء كان من الأموال السائلة أو أموالاً عينية فإن العقوبة التكميلية الوحيدة التي نص عليها القانون ضمن أحكامه لا تطبق في جميع الحالات .

الخاتمة

ظاهرة الرشوة في القطاع العام من الظواهر التي انتشرت في معظم أجهزة ومؤسسات الدولة فهي فساد في حد ذاتها وفي أثرها ، حيث تخل بسير الأداة الحكومية وبالمساواة بين المواطنين أمام المرافق العامة وتضر بالمصلحة العامة وهي في انتشار كبير على الرغم من تجريمها منذ أمد طويل ضمن قانون العقوبات والتعديلات التي طرأت على النص المنظم لها حتى صدور القانون 06-01 المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته الذي أعاد تنظيمها ضمن أحكامه كجريمة من جرائم الفساد . ومن خلال هذه الدراسة توصلنا إلى جملة من النتائج:

- أن القانون 06-01 قانون وقائي بالدرجة الأولى يهدف إلى التقليل من هذه الجرائم باستحداث آليات وقائية سابقة لوقوع الجريمة حماية المال العام منها على سبيل المثال التصريح بالممتلكات.

- بالنسبة للجانب الردعى لم يأتي بالجديد بالنسبة لجريمة الرشوة في القطاع العام فقانون العقوبات أولها اهتماماً أكبر لاسيما من حيث التجريم ، أما من حيث العقاب الرفع المحتمل لعقوبة الغرامة ، وكان من الأخرى بالمصادقة على اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد وتبني أحكامها في نصوص القانون 06-01 اتخاذ سياسة جنائية ملائمة لتحقيق الردع المطلوب بإعادة صياغة الجريمة بجميع أركانها وعناصرها من قانون العقوبات إلى قانون الوقاية من الفساد غير كاف، فكان يتبع أن تدعم بآليات أكثر صرامة وتبعاً للنتائج المتوصل إليها نقدم اقتراحات في هذا الخصوص.

- إعادة النظر في سياسة تجنيح جريمة الرشوة في القطاع العام بجعل تكييفها من وصف الجناية إلى الجنائية حسب فئة الموظف العمومي صاحب المناصب العليا في الدولة نظراً لطبيعة الحساسة لهذه المناصب .

- إعادة النظر في عقوبة الغرامة وجعلها تتناسب مع قيمة المزية

- رفع قيمة الغرامة لإقرار حماية أكثر فعالية لنزاهة الوظيفة .

- تفعيل العقوبات التكميلية إلى جانب العقوبات الأصلية ضمن النص التجريمي مع جعل الأمر بها إلزامي .

الهوامش

- 1- فتوح عبد الشاذلي ،شرح قانون العقوبات القسم ا،قسم الخاص ،دار المطبوعات الجامعية الاسكندرية مصر،سنة 2001 ،ص 22.
- 2- منتصر النوايسة،جريمة الرشوة في قانون العقوبات دراسة مقارنة،دار الحامد للنشر و التوزيع ، عمان الاردن ،سنة 2012،ص 15.
- 3- محمد زكي أبو عامر،شرح قانون العقوبات المصري،القسم الخاص ،دار المطبوعات الجامعية ،القاهرة،سنة 1978 ،ص 33.
- 4- أحسن بوسقية ،الوجيز في القانون الجزائري الخاص ،جرائم الفساد ،جرائم المال والاعمال ،جرائم التزوير ،الجز الثاني ،دار هومة للطباعة والنشر والتوزيع، سنة 2011 ص 69.
- 5- منتصر النوايسة،المرجع السابق،ص 17.
- 6- وسيم حسام الدين الأحمد ،كتاب الشيخ السعيد،جريمة الرشوة في التشريعات العربية،نصوص قانونية،اجتهادات قضائية،منشورات الحلبي القانونية، بيروت لبنان سنة 2012 ،ص 14.
- 7- محمود محمود مصطفى ،قانون العقوبات القسم الخاص،دار النهضة العربية القاهرة مصر سنة 1984 ،ص 10.
- 8- محمود نجيب حسني ،شرح قانون العقوبات ،القسم الخاص ،دار النهضة العربية،القاهرة مصر،سنة 1988 ،ص 15.
- 9- فتوح عبد الله الشاذلي،المرجع السابق،ص 27.
- 10- سليمان عبد المنعم ،قانون العقوبات ،القسم الخاص،جرائم الماسة بالمصلحة العامة،الجامعة الجديدة للنشر ، الاسكندرية مصر ،سنة 1993،ص 93
- 11 المادة 25 من القانون 01-06 المؤرخ في 21 محرم عام 1427 الموافق ل 20 فبراير المتعلقة بالوقاية من الفساد ومكافحتهجريدة الرسمية العدد 14 .
- 12 وسيم حسام الدين الأحمد،كتاب الشيخ السعيد،المرجع السابق،ص 158
- 13 خالد سمير الزعبي ، القانون الإداري وتطبيقاته في المملكة الأردنية الهاشمية،عمان ،الأردن ،سنة 1989 ،ص 183.

- 14 الماده 04 من الأمر 06-03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق لـ 15 يوليو 2006 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية الجريدة الرسمية العدد 46.
- 15 محمود نجيب حسني ، المرجع السابق ، ص 20
- 16 أحسن بوسقيعة ، المرجع السابق ، ص 12
- 17 الماده 02 من الأمر 06-03 المؤرخ في 5 يوليو 2006 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية ، المرجع السابق
- 18 محمد زكي أبو عامر ، المرجع السابق ، ص 55.
- 19 الماده 04 من القانون 06-03 المؤرخ في 21 محرم 1427 الموافق لـ 20 فبراير سنة 2006 يتضمن تنظيم مهنة المحضر القضائي الجريدة الرسمية العدد 14.
- 20 الماده 03 من القانون 06-02 المؤرخ في 21 محرم 1427 الموافق لـ 20 فبراير 2006 المتضمن تنظيم مهنة المؤوثة الجريدة الرسمية العدد 14.
- 21 الماده 4 من القانون 07-16 المؤرخ في 3 اوت 2016 المتضمن مهنة محافظ البيع بالزيادة ، الجريدة الرسمية العدد 46.
- 22 أحسن بوسقيعة ، المرجع السابق ، ص 83.
- 23 منتصر النوايسة ، المرجع السابق ، ص 46
- 24 فتوح عبد الله الشاذلي ، المرجع السابق ، ص 56.
- 25 محمود نجيب حسني ، المرجع السابق ، ص 140
- 26 كامل السعيد ، شرح قانون العقوبات ، الجرائم المضرة بالمصلحة العامة ، دراسة تحليلية مقارنة ، دار الثقافة للنشر والتوزيع ، الأردن ، سنة 2000 ، ص 448.
- 27 محمد زكي أبو عامر ، المرجع السابق ، ص 62.
- 28 وسیم حسام الدين الأحمد ، كنان الشیخ السعید ، المرجع السابق ، ص 172
- 29 علي عبد القادر القهوجي ، قانون العقوبات ، القسم الخاص ، الجرائم المضرة بالمصلحة العامة ، منشورات الحلبی الحقوقیة ، بيروت ، لبنان ، سنة 2005 ص 81.
- 30 منتصر النوايسة ، المرجع السابق ، ص 66
- 31 محمود نجيب حسني ، المرجع السابق ، ص 41
- 32 منتصر النوايسة ، المرجع السابق ، ص 75
- 33 علي عبد القادر القهوجي ، المرجع السابق ، ص 81

- 34- محمد صبكي نجم، المرجع السابق، ص 37
- 35- محمود نجيب حسني، المرجع السابق، ص 28
- 36- وسيم حسام الدين الأحمد، كنان الشيخ السعيد، المرجع السابق، ص 177
- 37- فتوح عبد الله الشاذلي، المرجع السابق، ص 83.
- 38- وسيم حسام الدين الأحمد، كنان الشيخ السعيد، المرجع السابق، ص 181
- 39- محمود مصطفى، المرجع السابق، ص 27.
- 40- وسيم حسام الدين الأحمد، كنان الشيخ السعيد، المرجع السابق، ص 182
- 41- محمود نجيب حسني، المرجع السابق، ص 46
- 42- رحماني منصور، القانون الجنائي للمال والأعمال، دار العلوم للنشر والتوزيع ، عنابة الجزائر، 2012 سنة، ص 76.
- 43- أحسن بوسقيعة، المرجع السابق، ص 82.
- 44- محمود زكي أبو عامر، قانون العقوبات اللبناني، القسم الخاص، الدار الجامعية، بيروت لبنان، سنة 1981، ص 66.
- 45- محمود نجيب حسني، المرجع السابق، ص 65
- 46- المادة 48، القانون 01-06، المرجع السابق.
- 47- المادة 50، القانون 01-06، المرجع السابق.
- 48- المادة 51، القانون 01-06، المرجع السابق.