

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد بوضياف-المسيلة

جامعة محمد بوضياف - المسيلة  
Université Mohamed Bouzaf - M'sila

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

بالتعاون مع مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر تنظم:

## شهادة مشاركة

يشهد عميد الكلية ورئيسة الملتقى الوطني أن: السيد (ة) Dr. GHOUZI Mohamed Larbi جامعة محمد بوضياف -

المسيلة -

قد شارك(ت) في فعاليات الملتقى الوطني حول "المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية (التحديات والافاق)

يوم: 14 جوان 2020 بمدخله موسومة ب: "entrepreneuriat aux États-Unis d'Amérique"



عميد الكلية

عبد الكلية القيوم الاقتصادية والتجارية

وعلمهم التسيير

أ.د. بلعجوز حس

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة محمد بوضياف - المسيلة  
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير  
قسم العلوم التجارية - الملتقى الوطني حول  
التجارة الخارجية لترويج الاقتصاد الوطني الجزائري

رئيس (ة) الملتقى

د. سامية فرخاش





## **L'entrepreneuriat aux États-Unis d'Amérique**

**GHOUI Mohamed Larbi**

Maître de conférences (A)

Département des sciences commerciales et comptabilité

University of M'sila

Tel: 06.62.10.22.44

Courriel: [mohamedlarbi.ghoui@univ-msila.dz](mailto:mohamedlarbi.ghoui@univ-msila.dz)

### **Résumé :**

Dans cette communication, nous avons tenté de donner une brève image de l'entrepreneuriat aux États-Unis d'Amérique. Nous nous sommes concentrés sur les aspects les plus importants et les manifestations d'excellence dans ce pays, tels que la culture entrepreneuriale, la création d'emplois, la création et la survie des entreprises (projets), les taux de faillite, les méthodes de financement, l'autodidaxie des entrepreneurs, la nature des projets entrepreneuriaux... Nous avons également offert les technologies les plus importantes qui mènent le phénomène en 2019 et dans les années à venir. Nous avons aussi essayé de fournir une réponse à une question centrale: pourquoi les américains font-ils les meilleurs entrepreneurs pour le moment? Enfin, nous avons tenté de présenter la vision de certains pays à l'entrepreneuriat (l'Allemagne, la Nouvelle-Zélande, la Chine) dans le contexte des différences culturelles.

### **ملخص:**

في هاته الورقة البحثية حاولنا تقديم صورة مختصرة عن المقاولاتية في الولايات المتحدة الامريكية. وقد ركزنا على اهم اوجه ومظاهر التميز في الظاهرة المقاولاتية في هذا البلد، كالثقافة المؤسسية، العمل المقاولاتي، انشاء المؤسسات وديمومتها ومعدلات الافلاس، اساليب التمويل، عصامية المقاولين، طبيعة المؤسسات المقاولاتية... كما عرضنا كذلك لأهم التكنولوجيات التي تقود الظاهرة المقاولاتية في سنة 2019 وفي السنوات المقبلة. وحاولنا تقديم اجابة لسؤال محوري: لماذا الامريكيون يصنعون أفضل أصحاب المشاريع في الوقت الراهن؟ وفي الأخير، حاولنا عرض نظرة بعض البلدان الأخرى إلى المقاولاتية (المانيا، زيلاندا الجديدة، الصين) في اطار الاختلاف الثقافي.

### **Introduction :**

L'entrepreneuriat faisait partie de notre système économique bien avant que le terme lui-même ne soit apparu. Il a évolué de siècle en siècle, et aujourd'hui nous assistons à une nouvelle race de l'entrepreneuriat. Avec les ressources et les technologies de communication actuelles, les entrepreneurs sont florissants de tous les continents à travers le monde. Au cours du XXe siècle, un entrepreneur avait besoin d'un capital substantiel pour créer une entreprise, alors qu'aujourd'hui il n'est plus un obstacle pour la plupart des industries. Il existe de nombreux types d'entrepreneuriat allant de la fabrication à la société; mais peut-être la véritable bataille pour le succès est entre les startups basées sur la technologie.

#### **1- Définition de l'entrepreneuriat :**

Qu'entend-on par entrepreneuriat? Le concept d'entrepreneuriat a d'abord été établi dans les années 1700, et le sens a évolué depuis. Beaucoup l'assimilent simplement à la création d'une entreprise. La plupart des économistes croient que c'est plus que cela.

Pour certains économistes, l'entrepreneur est celui qui est disposé à supporter le risque d'une nouvelle entreprise s'il y a une chance significative pour le profit. D'autres soulignent le rôle de l'entrepreneur en tant qu'innovateur qui commercialise son innovation. D'autres économistes affirment encore que les entrepreneurs développent de nouveaux biens ou procédés que le marché exige et ne sont pas actuellement fournis.

Au XXe siècle, l'économiste «Joseph Schumpeter» (1883-1950) s'est concentré sur la façon dont le dynamisme de l'entrepreneur pour l'innovation et l'amélioration crée des bouleversements et des changements. «Schumpeter» considérait l'entrepreneuriat comme une force de "destruction créative". L'entrepreneur réalise de nouvelles combinaisons, aidant ainsi

à rendre obsolètes les vieilles industries. Les moyens établis de faire des affaires sont détruits par la création de nouvelles et meilleures façons de les faire.

Le père fondateur du management moderne, l'expert «Peter Drucker» (1909-2005) a pris cette idée plus loin, décrivant l'entrepreneur comme quelqu'un qui cherche réellement le changement, y répond, et exploite le changement comme une opportunité. Un aperçu rapide des changements dans les communications, des machines à écrire aux ordinateurs personnels à Internet, illustre ces idées.

La plupart des économistes d'aujourd'hui conviennent que l'entrepreneuriat est un ingrédient nécessaire pour stimuler la croissance économique et les possibilités d'emploi dans toutes les sociétés. Dans le monde en développement, les petites entreprises prospères sont les principaux moteurs de la création d'emplois, de la croissance du revenu et de la réduction de la pauvreté. Par conséquent, le soutien du gouvernement à l'entrepreneuriat est une stratégie cruciale pour le développement économique.

Le Comité consultatif des entreprises et de l'industrie de l'organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) a déclaré en 2003: «les politiques de promotion de l'entrepreneuriat sont essentielles à la création d'emplois et à la croissance économique.», les responsables gouvernementaux peuvent fournir et inciter les entrepreneurs à risquer d'entreprendre de nouvelles entreprises. Parmi ces lois, il faut appliquer les droits de propriété et encourager un système de marché concurrentiel.<sup>1</sup>

«L'entrepreneuriat est une activité qui implique la découverte, l'évaluation et l'exploitation des possibilités d'introduire de nouveaux biens et services, des modes d'organisation, des marchés, des processus et des matériaux de rangée, à travers l'Organisation des efforts qui avaient auparavant pas existé».

## **2- L'entrepreneuriat aux États-Unis d'Amérique**

Le nombre d'entrepreneurs aux États-Unis continue d'augmenter, et ils sont tous après une grande tarte dans la technologie industrie.<sup>2</sup> Cependant, comme ce que l'on appelle «The Series A Crunch»<sup>3</sup> montre comment il est devenu plus difficile d'obtenir le financement pour passer au niveau suivant. L'augmentation du stade des semences et des fonds providentiels a aidé ces entrepreneurs potentiels à réaliser leurs rêves, jusqu'à ce qu'ils ne parviennent pas à élever une série (A). Est-ce parce que ces entreprises n'ont pas tenu leurs promesses, ou était-il évident qu'elles allaient échouer, mais même alors les investisseurs ont financé ces entrepreneurs parce qu'ils n'avaient pas les outils nécessaires pour évaluer le marché et l'équipe?

Selon le «Small business administration» des États-Unis, depuis le milieu des années 1990, les petites entreprises généralement ont créé 60 à 80 % de l'emploi NET nouvelle aux États-Unis. De plus, ils ont constaté que la création nette d'emplois dans les années immédiates après les récessions 1990-1991 et 2001 de l'emploi généré par de petites fermes avec moins de 500 employés.<sup>4</sup>

Parallèlement à la figure mythologique du milliardaire entrepreneurial se trouve une réalité très différente. Cette réalité définit la «culture entrepreneuriale» aux États-Unis comme étant incompatible avec la notion d'«Amérique».

Selon «Yasuyuki Motoyama» de la «Fondation Kauffman», notre système éducatif est encore pondéré en plaçant les étudiants diplômés dans les meilleures entreprises existantes, plutôt que de les équiper avec les compétences ou les incitations nécessaires pour démarrer leur propre entreprise.<sup>5</sup>

Les entrepreneurs sont des innovateurs, et des centaines de milliers d'Américains cherchent à démarrer des entreprises chaque année malgré les risques. Que vous vous interrogez sur les taux de réussite, comment financer votre entreprise, ou quel type de diplômes ou d'expérience dont vous aurez besoin en tant qu'entrepreneur, ces 15 statistiques actuelles de l'entrepreneuriat aideront à établir le record.<sup>6</sup>

### **1- les États-Unis offrent le meilleur environnement pour cultiver les entrepreneurs:**

Les États-Unis classaient le numéro un sur 137 sociétés cotées sur l'indice mondial de l'entrepreneuriat et du développement (GEDI) à partir de 2018. Le GEDI recueille la date sur différents facteurs entrepreneuriaux différents dans plusieurs pays différents et les pèse contre l'infrastructure sociale et économique.

### **2- 15 millions les Américains sont des travailleurs autonomes à temps plein:<sup>7</sup>**

Cette statistique de l'entrepreneuriat augmentera vraisemblablement selon un rapport 2018 de «FreshBooks». On estime que 27 millions américains quitteront la main-d'œuvre traditionnelle en faveur d'un travail indépendant à temps plein par 2020.

### **3- 452 835 entreprises ont été fondées en 2014, mais c'est il y a moins de 30 ans:**

Bien que l'on puisse supposer que le nombre de petites entreprises lancées chaque année augmente, il a diminué au cours des dernières années en raison de raisons comme l'industrialisation, la grande récession, et les exigences réglementaires accrues.

Être le prochain «Mark Zuckerberg» oblige les américains à être «gutsy» ou «Gourmand» et démarrer les entreprises. Dernièrement, ils ne le font pas. La création d'une nouvelle entreprise aux États-Unis (une façon fantaisiste de dire "startups ") est à près de 40 ans.

Seulement 452 835 entreprises sont nées en 2014. C'est bien en dessous de la 500 000 à 600 000 nouvelles entreprises qui ont été lancées aux États-Unis chaque année de la fin des années 1970 au milieu des années 2000.<sup>8</sup> Il y a eu un déclin à long terme de l'entrepreneuriat.

### **4- Malgré le fait que moins d'entreprises sont démarrées chaque année, les taux d'échec des entreprises sont en déclin à long terme:**

Le taux auquel les entrepreneurs américains ont fermé les magasins a chuté de 30% depuis 1977. Bien sûr, la tendance est loin d'être parfaitement linéaire. Les taux d'échec des entreprises augmentent dans les récessions et diminuent les expansions. Mais la tendance sous-jacente est là. Une plus petite fraction des entreprises va sous chaque année, il y a maintenant plus de trois décennies.

On peut citer cinq facteurs centraux sont la cause de cette situation: un déplacement des petites entreprises vers des secteurs plus favorables de l'économie; moins de concurrence des nouveaux entrants; moins d'entreprises marginales en cours de formation; propriétaires de petites entreprises plus intelligents, et une meilleure technologie de gestion des affaires.

Une partie de la baisse des taux d'échec des entreprises découle d'un changement dans l'endroit où les petites entreprises opèrent. Comme le mélange industriel des petites entreprises s'est déplacé de secteurs comme la construction, où les taux de défaillance sont plus élevés, aux secteurs comme les services, où les taux de fermeture sont inférieurs, le taux moyen de survie des entreprises a augmenté.

Un autre facteur est la diminution de la création de nouvelles entreprises. Les données du Bureau de recensement montrent que la nouvelle part des employeurs a diminué de 51%, passant de 1977 à 2013.<sup>9</sup>

Alors que beaucoup de gens dénoncent cette tendance, il est bon pour les entreprises existantes. Si moins de nouvelles entreprises sont en cours de démarrage, les entreprises existantes font face à moins de concurrence. Avec moins de nouvelles entreprises essayant d'obtenir des employés, du capital et des clients, les propriétaires de petites entreprises existantes ont plus facilement accès à ces ressources, augmentant les chances de leur survie.

Un autre facteur est la tendance des entrepreneurs à évaluer plus attentivement les occasions d'affaires avant de prendre le plongeon. Les fondateurs potentiels des entreprises sont plus sélectifs qu'avant. Cela signifie que moins d'entreprises marginales -des entreprises dont les produits ne sont pas nécessaires ou dont les marchés sont déjà desservis par d'autres entreprises- sont en cours de formation. Par conséquent, la société américaine moyenne est plus forte et plus susceptible de survivre qu'elle ne l'était autrefois.

Un quatrième facteur est l'amélioration des talents de gestion des petites entreprises. Les propriétaires de petites entreprises aujourd'hui sont mieux à la gestion de leurs entreprises que leurs homologues il y a 35 années auparavant<sup>10</sup>. Ils sont mieux éduqués et sont plus susceptibles d'avoir étudié les affaires à l'école. En outre, la croissance de l'Internet et la vulgarisation de la recherche académique ont exposé plus de propriétaires de petites entreprises à la connaissance sur la façon d'exécuter une entreprise efficacement.

Un dernier facteur est la technologie. Les propriétaires de petites entreprises ont aujourd'hui accès à une meilleure technologie pour les aider à exploiter leurs entreprises que ceux qui sont en affaires pour eux-mêmes il y avait plus de 30 ans. Les propriétaires de petites entreprises d'aujourd'hui ont des ordinateurs, des terminaux de point de vente, des logiciels de gestion des stocks et des finances, et de nombreux autres outils qui n'étaient pas disponibles il y a trois décennies. Ces outils les rendent plus efficaces dans la gestion de leurs entreprises.

En conséquence, une plus petite fraction des propriétaires d'entreprise fait des erreurs de fin d'affaires aujourd'hui que l'a fait il y a 35 ans.<sup>11</sup>

Les taux d'échec des entreprises fluctuent nettement avec les cycles économiques. Plus d'entreprises passent sous les récessions que les expansions. Mais au cours des trois dernières décennies et demie, les taux de fermeture des entreprises ont tendance vers le bas. Le mouvement des petites entreprises vers des secteurs plus favorables de l'économie, moins de concurrence des nouveaux entrants, une approche plus sélective de la formation des entreprises, de meilleurs gestionnaires et des technologies améliorées sont les facteurs clés qui conduisent à cette amélioration de la survie des entreprises.

**5- il y a plusieurs raisons pour lesquelles la plupart des entreprises échouent:**<sup>12</sup>

Selon «CB Insights», un surprenant 42% des entreprises échouent parce qu'ils n'ont pas besoin du marché. Environ 29% échouent parce qu'ils ont manqué d'argent, 23% n'ont pas la bonne équipe pour les aider à réussir, et 17% échouent parce qu'ils n'ont pas un modèle d'affaires assez fort.

**6- environ 80% des petites entreprises survivent la première année:**<sup>13</sup>

La Small Business Administration (SBA) déclare que environ 80% des entreprises avec des employés survivront leur première année d'affaires. (Les données les plus récentes montrent que, des petites entreprises qui ont ouvert en mars 2016, 79,8% l'ont fait à mars 2017.). Environ 70% des entreprises avec des employés survivront leur deuxième année d'activité. (Les données récentes montrent que des petites entreprises qui ont ouvert en mars de 2015, 69,2% l'ont fait à mars de 2017.). Environ 50% des entreprises ayant des employés survivront à leur cinquième année d'activité. (Les données montrent que des petites entreprises qui ont ouvert en mars de 2012 à 50,2% l'ont fait à mars de 2017.). Environ 30% des entreprises survivront leur 10ème année d'activité. (Les données les plus récentes montrent que des petites entreprises qui ont ouvert en mars de 2007, 33% l'ont fait à mars de 2017.)

**7- les entrepreneurs financent leur activité avec leur épargne, profit et les prêts aux entreprises:**

Environ 21,9% des petites entreprises ont utilisé des économies personnelles et familiales pour financer leur entreprise tandis que 5,7% ont utilisé des bénéfices (profits) et des actifs, et 8% ont utilisé des prêts et des cartes de crédit auprès des banques.<sup>14</sup>

**8- le montant moyen du prêt d'affaires à court terme est de \$20 000:**

Ce sont des prêts plus accessibles pour les petites entreprises. Le montant moyen du prêt SBA est de \$ 417 316, et la marge de crédit d'affaires moyenne est de \$ 22 000. La plupart des petites entreprises demandent toujours des prêts par l'entremise de banques traditionnelles. Le montant moyen des prêts d'une banque traditionnelle est d'environ \$150 000.

**9- la plupart des propriétaires d'entreprise commencent leur propre entreprise à partir de zéro:**

Environ 83,1% ont fondé leur propre entreprise, 11,3% ont acheté, 2,8% ont hérité, et 4,4% le transfert de propriété ou de cadeau.

**10- la plupart des propriétaires de petites entreprises n'ont pas de diplôme d'études collégiales:**<sup>15</sup>

Un diplôme n'est pas une exigence pour démarrer votre propre entreprise. En fait, la plupart des propriétaires des entreprises ne sont jamais allés à l'Université ou abandonnés avant qu'ils puissent obtenir un diplôme. Selon un sondage de «CNBC/Survey Monkey», seulement 26% des propriétaires de petites entreprises ont dit qu'ils avaient un baccalauréat. Seulement 17% sont allés à l'Université, 20% ont obtenu un diplôme d'études secondaires mais n'ont pas étudié à l'Université, et 5% n'ont pas terminé leurs études secondaires.

**11- plus de 50% des entreprises ont commencé dans un garage ou un sous-sol:**

Si vous démarrez une entreprise hors de votre maison et pas dans un bureau, ne vous découragez pas. Des entreprises de renommée mondiale comme : Google, Apple, Amazon, Microsoft et Disney ont toutes commencé dans un garage ou sous-sol. Actuellement, 51,6% des entreprises sont démarrées dans le garage ou sous-sol de quelqu'un.

Selon le SBA, 60,1% des entreprises sans employés rémunérés sont à domicile.<sup>16</sup>

**12- plus de 35% des entrepreneurs travaillent 40 heures par semaine:**

Cela inclut les week-ends comme 17,7% disent qu'ils travaillent tous les week-ends. Environ 31% des entrepreneurs travaillent 50 heures par semaine et 11,8% travaillent 60 heures par semaine. Travailler des heures plus longues signifie que certains propriétaires d'entreprise doivent manquer des événements de style de vie importants, des célébrations, et d'autres expériences. Environ 37,9% disent qu'ils ont manqué une occasion familiale ou sociale au moins quelques fois par an en raison du travail.

**13- Les entrepreneurs ont 125 % plus de succès s'ils ont déjà occupé un emploi dans l'industrie dans laquelle ils exercent actuellement leurs activités:**

Bien que l'éducation ne soit pas un facteur énorme, l'expérience est sûre quand il s'agit d'être un entrepreneur prospère. La recherche montre que les entrepreneurs sont beaucoup plus susceptibles de réussir s'ils ont eu un emploi antérieur dans le domaine de leur nouvelle entreprise est en. Cela peut être vrai pour une variété de raisons, la plus évidente étant les expériences et les connexions. Un candidat plus expérimenté peut facturer plus quand ils entrent en affaires pour eux-mêmes, et ils ont également une meilleure chance de fournir plus de valeur au client et aux clients.

**14- la plupart des entrepreneurs ne sont pas des millénaires:**

Selon les recherches de l'Institut de technologie du Massachusetts, le stéréotype de l'entrepreneur millénaire de 22 ans dominant le monde des petites entreprises est un mythe. L'entrepreneur moyen qui a commencé une entreprise et a continué à embaucher au moins un employé est âgé de 42 ans.

**15- 62% des milliardaires américains sont autodidactes :**<sup>17</sup>

Après avoir levé 585 milliardaires en 2016, «Wealth X» a déterminé que 362 ou 62% étaient autonomes, 18% ont atteint le statut de milliardaire par une combinaison d'héritage et de faire leur propre richesse. Les 20% restants héritèrent de leur richesse.

Les petites entreprises ont créé 1,9 million emplois nets en 2015. Les entreprises employant moins de 20 employés ont connu les gains les plus importants, ajoutant 1,1 million emplois nets. Les plus petits gains ont été dans les entreprises employant 100 à 499 employés, qui a ajouté 387 874 emplois nets.

**3- Les Cinq (05) technologies qui piloteront l'entrepreneuriat en 2019 et prochaines années:**

Le début du XXe siècle a été tout au sujet de la science, quand les noms les plus renommés -Albert Einstein, Marie Curie, Max Plank, Edwin Schrödinger, Neil Bohr, et d'autres- étaient tous des scientifiques.

Avance rapide 100 années au début du 21<sup>ème</sup> siècle et tout semble être sur la technologie où les noms les plus populaires sont tous les entrepreneurs de la technologie - Steve Jobs, Elon Musk, Mark Zuckerberg, Bill Gates, Jack ma, et ainsi de suite.

Nous vivons à l'ère de l'entrepreneuriat, et la croissance de l'entrepreneuriat produit de nouveaux emplois et crée de nouvelles opportunités pour améliorer les infrastructures pour une meilleure qualité des services et de la vie; ainsi, est dans le meilleur intérêt de la croissance économique de chaque pays.

En fait, au cours des dernières années, de nombreux gouvernements ont lancé des initiatives pour soutenir l'entrepreneuriat dans leurs pays respectifs. Bien que ces initiatives soient un changement très accueillant, les décideurs et les entrepreneurs doivent également être conscients des technologies qui créeront le plus d'opportunités à l'avenir.

Voici 5 technologies qui pilotent actuellement la croissance de l'entrepreneuriat et créent de nouvelles industries tout au long du chemin.

#### **1- Internet des objets (IoT):**

Ce qui était autrefois de la science-fiction il y a quelques décennies, il y a quelques années, s'est maintenant transformé en réalité avec l'Internet des objets (IoT).

Réfrigérateurs intelligents qui savent chaque fois que vous êtes à court de lait et de commander la quantité habituelle de magasin à proximité; grilles intelligentes qui vous permettent de savoir quand votre nourriture est cuite la bonne quantité; maisons intelligentes qui allument des lumières, AC, TV avec votre chaîne préférée juste avant que vous retournes de bureau; et ainsi de suite.

Il y a des milliers de façons dont les gens ont rendu notre vie plus facile, et il y a des milliers de façons dont ils pourraient encore. La quantité d'opportunités offertes par cette technologie se reflète également dans le fait que le financement des startups IoT est en constante augmentation. On estime que le secteur de l'IoT recevra environ \$4 800 000 000 000 d'investissements au cours des cinq prochaines années.<sup>18</sup>

#### **2- Portable:**

De portable à Pocket-able et maintenant à portable, la technologie a pris des sauts géants au cours des dernières décennies pour devenir une partie inséparable de notre vie, ou devrions-nous dire «de notre corps».

Dans les deux dernières années, il y a eu de nombreuses incidences lorsque les appareils portables ont sauvé la vie des gens (en particulier, en les alertant de leur fréquence cardiaque anormale). Outre la surveillance des soins de santé, les portatifs sont largement utilisés à des fins de sécurité et de suivi. Mais les utilisations les plus excitantes des portatifs apparaissent quand elles sont couplées avec d'autres technologies émergentes comme AR/VR & Neuroscience.

Les casques VR sont déjà courants (au moins sur Internet). Les lunettes intelligentes sont également en voie de sortir des laboratoires de recherche. Et avec Neuroscience, il semble qu'il y ait une toute nouvelle dimension des applications de technologie portable.

Aujourd'hui, il existe divers dispositifs portables basés sur la neurotechnologie qui aident les gens à réduire le stress, améliorer la mémoire, améliorer le sommeil, améliorer les capacités cognitives, contrôler les objets physiques (mais seulement beaucoup), et ainsi de suite. Et pour la plupart, nous n'avons commencé; Il y a un tout nouveau monde d'opportunités à explorer sur le terrain.

#### **3- Intelligence artificielle (AI):**

En 2001, le film de science-fiction de Steven Spielberg, intelligence artificielle, nous a donné un aperçu de l'avenir de l'intelligence artificielle et de la robotique. Maintenant, 18 ans plus tard, nous n'avons peut-être pas atteint le point où l'intrigue du film a été basée (beaucoup au soulagement de Elon Musk), mais l'IA comme une technologie a traversé quelques améliorations majeures.

Principalement basé sur l'apprentissage automatique, l'IA rend déjà notre vie plus facile et passionnante que ce soit par le biais de voitures intelligentes de Tesla auto-conduite, Siri d'Apple, ou par des assistants à la maison par Amazon, Google, et maintenant Apple.

En outre, l'IA est largement utilisée pour la détection de fraude, pour personnaliser l'expérience d'achat et le soutien à la clientèle dans le secteur du commerce électronique, et ainsi de suite.

Le développement dans l'arène de l'IA, cependant, est en fait conduit par des centaines de startups, qui sont collectivement explorer ce que nous pouvons faire avec cette technologie futuriste. Et il est évident dans le nombre de startups basées sur l'IA qui ont été acquises par les géants de la technologie au cours des dernières années.

#### **4- Réalité virtuelle et augmentée (VR/AR):**

AR & VR ont été autour depuis un certain temps maintenant, mais dans les deux dernières années, ces technologies ont considérablement réduit la différence entre le réel et le monde virtuel.

Les jeux VR et les films transforment déjà l'industrie du divertissement. L'utilisation de l'AR par les détaillants de décoration d'intérieur (en ligne et hors ligne), musées, etc. est également en adoption rapide. Et au cours de Google mai 2017 Keynote, nous avons vu comment AR peut être utile dans la vie quotidienne à travers Google Lens. En outre, un mois plus tard (juin 2017), Apple a également lancé son ARKit qui fera des expériences AR Mainstream en l'activant sur chaque appareil iOS 11 (afin que les gens puissent transformer leur table de travail en champs de bataille).

Avec iOS 11 déjà sorti, les développeurs ont commencé à explorer le potentiel massif de l'ARKit. Et il ne faut pas nier le fait, il continuera à persuader les développeurs de créer des applications basées sur AR plus innovantes, donc, créer de nouvelles startups; tout en révolutionnant toute l'expérience du smartphone dans le processus.

#### **5- Drones**

Tesla Motors est actuellement en vedette pour être sur le point de révolutionner l'industrie du transport avec des voitures électriques mieux et abordables. Cependant, une révolution de transport complètement différente et probablement même plus grande est également dans le happening-drones.

Aujourd'hui, les drones sont largement utilisés pour de bonnes livraisons à travers le monde. Ses autres applications incluent la lutte contre les incendies, les opérations de recherche et de sauvetage, l'agriculture, le tournage de lieux éloignés, qui nécessitaient auparavant des hélicoptères/grues et beaucoup plus d'efforts humains. De plus, au cours des derniers mois, il y a eu aussi des développements rapides dans le domaine des voitures volantes (comme EHANG 184) pour le transport personnel, qui sont essentiellement basés sur la technologie du drone.

Compte tenu du large éventail d'applications commerciales du drone, les analystes ont prédit que son marché augmentera plus de 5 fois au cours des cinq prochaines années (de \$5,2 milliards en 2016 à \$27,1 milliards en 2021).

Outre les usages commerciaux, les drones sont également populaires parmi les masses pour les activités de loisirs, en particulier la photographie. Étant relativement abordables et facilement accessibles, les drones se qualifient pour tout ce dont un produit a besoin pour l'adoption massive.

Les drones sont à venir, et les entrepreneurs ne laisseront aucune pierre détournée pour capitaliser sur cette technologie.

#### **4- Pourquoi les américains font les meilleurs entrepreneurs pour l'instant:**

Au moins trois facteurs importants séparent le meilleur du reste. Pourquoi l'Amérique est-elle si entreprenante? Il se résume à une confluence d'argent, d'empathie et de culture.



### **1- L'idée d'abord, l'argent (un extrêmement important) deuxième:**

Bien que le démarrage d'une entreprise ne nécessite pas d'argent, souvent la mise à l'échelle d'une bonne idée. En fait, c'est souvent la seule façon de solidifier réellement l'avantage du premier-Mover, qui permet à l'entrepreneur d'attacher des actifs - par exemple, des ressources naturelles et technologiques - que d'autres devraient être compétitifs.

### **2- L'innovation requiert de l'empathie:**

De nombreuses nouvelles entreprises commencent par une «grande idée» ou une innovation. La différence entre l'invention et l'innovation est un aperçu. Les inventeurs commencent par une idée et puis chercher quelqu'un (n'importe qui!) qui en a besoin. Les innovateurs commencent par un grand besoin non satisfait et puis, et seulement alors, recherchent une solution unique à ce besoin.

Les Américains sont naturellement empathiques. L'indice mondial de la donation énumère l'Amérique comme la cinquième plus généreuse quand il s'agit de faire un don aux organisations, le temps de bénévolat et d'aider un étranger. Cette empathie signifie que les américains sont naturellement à l'écoute de la recherche d'un besoin non satisfait, un talent indispensable pour innover.

Un deuxième avantage de cette générosité est le soutien financier. De nombreuses petites entreprises sont construites sur le dos des trois F: (Friends, Family and Fool) ou amis, famille et imbéciles (autrement définis comme des gens qui veulent vraiment vous aider, même lorsque les investisseurs professionnels disent qu'ils n'auront pas un rendement financier substantiel).<sup>19</sup>

### **3- Culture:**

Les américains savourent la prise de risque et célèbrent souvent l'underdog qui persiste à tout prix. De Rudy à Rocky à Jerry Maguire, nous ne pouvons pas sembler obtenir assez de films Underdog et leur thème que si vous travaillez assez dur pour votre idée ou idéal, vous gagnerez à la fin.

Ce n'est pas vrai dans beaucoup d'autres cultures où l'échec est perçu comme un embarras pour vous-même et la famille, un fait qui empêche beaucoup de prendre les risques douloureux et nécessaires de nouvelles entreprises exigent.

### **5- Comment les autres cultures pensent à l'entrepreneuriat?**

L'entrepreneuriat semble souvent nettement «américain». Après tout, il encapsule le rêve américain de mobilité sociale à la hausse illimitée et la conviction que tant que vous avez une bonne idée et une bonne éthique de travail, vous pouvez démarrer votre propre entreprise et faire beaucoup d'argent.

#### **1- L'Allemagne**

Les allemands ont une culture bâtie autour de l'éthique du travail, et sont des gens notoirement motivés. Cependant, le démarrage d'une entreprise est beaucoup plus difficile en Allemagne qu'il ne l'est dans d'autres pays -la Banque mondiale la classe 113<sup>ème</sup> dans le monde en termes de facilité de démarrage d'une entreprise-.<sup>20</sup>

Une partie de la raison est que l'Allemagne priorise les emplois dans le gouvernement et dans les grandes entreprises établies. Les travailleurs les plus durs et les meilleurs talents gravitent vers des emplois établis, pour le prestige et l'avancement. Cela laisse des opportunités entrepreneuriales moins explorées et moins célébrées, du moins par les normes allemandes.

Ce pays voit encore des taux décents d'entrepreneuriat, grâce à une population immigrée qui apporte plus de valeurs entrepreneuriales dans le pays.

#### **2- La Nouvelle-Zélande**

La Banque mondiale a classé la Nouvelle-Zélande comme le pays de premier plan pour la facilité de démarrage d'une entreprise, mais la culture de ce pays insulaire présente des défis uniques pour les entrepreneurs locaux à savoir, le phénomène de «grand syndrome du pavot», ou TPS. Le terme désigne la tendance des néo-zélandais à réduire collectivement

ou à dévaloriser des individus exceptionnels, apparemment comme un moyen de niveler le terrain de jeu.

Selon un récent sondage NZ entrepreneur, environ 75 pour cent des propriétaires d'entreprises en Nouvelle-Zélande a déclaré qu'ils considéraient TPS comme un phénomène réel, et 42 pour cent ont déclaré avoir personnellement expérimenté TPS comme un propriétaire d'entreprise. En conséquence, les entrepreneurs ont tendance à faire moins de décisions alternatives et à prendre moins d'approches qui s'écartent de la norme.

Cela dit, la Nouvelle-Zélande est particulièrement accueillante pour les entrepreneurs; son programme de visa entrepreneurial accepte et récompense les entrepreneurs capables de voir une croissance élevée.

### **3- La Chine**

Pour les dernières décennies, la Chine a été «Manufacturing Hub» du monde, mais la culture chinoise se déplace pour se concentrer sur les mérites de l'entrepreneuriat que la Chine tente de se repositionner comme un innovateur technologique en croissance.

Le gouvernement chinois a pris de multiples initiatives pour favoriser l'accroissement des taux d'entrepreneuriat, y compris une incursion de \$338 milliards dans des entreprises de capital-risque soutenues par le gouvernement et axées sur la technologie. La disponibilité accrue de liquidités disponibles pour les entreprises entrepreneuriales alimente un regain d'intérêt pour l'innovation.

### **Conclusion :**

En conclusion, un certain nombre de faits concernant l'entrepreneuriat aux États-Unis d'Amérique doivent être identifiés.

1- Depuis des années et jusqu'à 2030, le nombre absolu d'américains dans leur 30s40s sera plus grand que jamais. La recherche empirique souligne cela comme un «âge de pointe» pour l'entrepreneuriat.

2- Plus d'accent sera mis sur les revenus, moins sur la croissance explosive.

3- L'immigration continue atténuera le vieillissement général. Les immigrants ont des taux plus élevés de création d'entreprises, y compris des entreprises innovantes et à forte croissance. Les immigrants ont aussi des taux de fécondité plus élevés.

4- Le vieillissement de la population et d'autres tendances démographiques présentent d'énormes opportunités entrepreneuriales dans des secteurs tels que la santé, la médecine, l'éducation, la construction, la finance et le transport.

5- La démographie est l'un des facteurs les plus importants affectant l'entrepreneuriat, la création d'emplois et l'innovation. Le changement démographique façonne toutes les questions qui occupent la plupart des discussions économiques: éducation, politique de l'emploi, fiscalité, changements technologiques, etc. L'analyse démographique anticipe les tendances futures, aidant les décideurs à préparer les interventions politiques en conséquence.

6- Les États-Unis auront sans aucun doute une population vieillissante au cours des prochaines décennies. L'âge médian est en hausse, plus de personnes sont âgées et le taux de fécondité diminue. Le ratio de dépendance de la vieillesse commencera bientôt à augmenter.

7- En 2019, cinq (05) tendances de l'entreprise qui continueront d'augmenter : (les consommateurs exigeront davantage de contrôle sur leurs données, les prêts alternatifs continueront de croître, tout ce qui peut être personnalisé sera personnalisé, les services d'abonnement continueront d'exploser, les entreprises socialement irresponsables peineront.)

### **Références :**

---

<sup>1</sup> - [https://china.usembassy-china.org.cn/wp-content/uploads/sites/252/2016/12/principles\\_of\\_entrepreneurship\\_.pdf](https://china.usembassy-china.org.cn/wp-content/uploads/sites/252/2016/12/principles_of_entrepreneurship_.pdf), downloaded on: 10/03/2019, at 22:30.

<sup>2</sup> - Global Entrepreneurship Monitor: [http://www.babson.edu/Academics/centers/blank-center/global-research/gem/Documents/GEM\\_US\\_2011\\_Report.pdf](http://www.babson.edu/Academics/centers/blank-center/global-research/gem/Documents/GEM_US_2011_Report.pdf), downloaded on: 10/03/2019, at 23:10.

---

<sup>3</sup> - The Series A Crunch:

<sup>4</sup> - U.S. Small Business Administration, Office of Advocacy, The Small Business Economy, Washington, 2009.

<sup>5</sup> - <https://www.entrepreneur.com/article/310517>, consulté le 10/03/2019 à 20.15.

<sup>6</sup> - <https://fitsmallbusiness.com/entrepreneurship-statistics/>, consulté le 12/03/2019 à 14.00.

<sup>7</sup> - [https://www.freshbooks.com/fbstaticprod-uploads/public-website-assets/\\_themes/freshbooks/brand-assets/2018selfemploymentreport.pdf](https://www.freshbooks.com/fbstaticprod-uploads/public-website-assets/_themes/freshbooks/brand-assets/2018selfemploymentreport.pdf), downloaded on: 10/03/2019, at 20.10.

<sup>8</sup> - <https://money.cnn.com/2016/09/08/news/economy/us-startups-near-40-year-low/index.html>, consulté le 13/03/2019 à 21.00.

<sup>9</sup> - <https://www.entrepreneur.com/article/254871>, consulté le 13/03/2019 à 21.15.

<sup>10</sup> - Ibid.

<sup>11</sup> - Ibid.

<sup>12</sup> - <https://www.cbinsights.com/research/startup-failure-reasons-top/>, consulté le 12/03/2019 à 18.30

<sup>13</sup> - <https://www.fundera.com/blog/what-percentage-of-small-businesses-fail>, consulté le 13/03/2019 à 22.20

<sup>14</sup> - [https://www.sba.gov/sites/default/files/advocacy/SB-FAQ-2016\\_WEB.pdf](https://www.sba.gov/sites/default/files/advocacy/SB-FAQ-2016_WEB.pdf), p 3, downloaded on: 14/03/2019, at 15.15.

<sup>15</sup> - <https://www.cnbc.com/2017/07/19/survey-shows-majority-of-business-owners-lack-college-degree.html>

<sup>16</sup> - <https://www.sba.gov/sites/default/files/advocacy/SB-FAQ-2017-WEB.pdf>, downloaded on: 15/03/2019, at 16.25.

<sup>17</sup> - <https://www.entrepreneur.com/article/269593>, consulté le 13/03/2019 à 14.20

\* Fondée en 2010, Wealth-X est une société mondiale d'informatique et de données ultra-performantes, dont le siège social est situé à New York et à Londres. Elle possède cinq bureaux sur trois continents et est détenue par Insight Venture Partners.

<sup>18</sup> - <https://www.fatbit.com/fab/technologies-will-drive-entrepreneurship/>, consulté le 15/03/2019 à 15.20.

<sup>19</sup> - <https://www.forbes.com/sites/mikemaddock/2013/09/25/why-americans-make-the-best-entrepreneurs-for-now/#528ebf24bf5f>, consulté le 13/03/2019 à 16.00

<sup>20</sup> - <https://www.entrepreneur.com/article/310517>, consulté le 14/03/2019 à 20.35.

## المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية

( التحديات والآفاق )

**يومي 17 و 18 نوفمبر 2019**

رئيسة الملتقى الدكتورة: سامية خرخاش

رئيس اللجنة العلمية : الدكتور حسان بوبعاية

بقاعة المحاضرات عبد المجيد علاهم

### برنامج الملتقى

- افتتاح أشغال الملتقى الوطني : 9.00
- تلاوة آيات من القرآن الكريم
- النشيد الوطني
- كلمة الدكتورة : سامية خرخاش رئيسة الملتقى
- كلمة الأستاذ الدكتور : حسين بلعجوز عميد الكلية
- كلمة الأستاذ الدكتور : بداري كمال مدير الجامعة

بقاعة المحاضرات عبد المجيد علاهم

الجلسة الأولى : يوم الأحد 2019/11/17

مقرر الجلسة : د. زغبة طلال

رئيس الجلسة : د. ختيم محمد العيد

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
د. رقام ليندة	إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الصغيرة: التنظيم والممارسات دراسة حالة مؤسسة خليفة للصناعات الخشبية. سطيف.	جامعة سطيف 1	9.45 - 9.30
د. عمرو ولد عابد+د. عابد نصيرة	دوردار المقاولاتية في مرافقة ودعم المشاريع الطلابية – جامعة الشلف أنموذجا-	جامعة حسيبة بن بوعلي – الشلف-	10.00 - 9.45
د/هوارى خيثر	آليات إنشاء وتمويل المقاولات الاستثمارية في الجزائر- دراسة حالة (BNA-ANSEJ)	المركز الجامعي الونشريسي، تيسمسيلت	10.15 - 10.00
Dr. Ahmed MIR +Pr. Nadira BESSOUH +E/D. Mezrag warda + Dr Ben Othmen Aicha	Entrepreneurial Motivation and their Antecedents for Women in Algeria	UNIVERSETY OF M'SILA +Ecole Supérieure de Management Tlemcen	10.30– 10.15
د. بزاز حليلة + د. جابر سطحي	أساليب وصيغ التمويل المصرفي الإسلامي للمشاريع المقاولاتية الفلاحية	جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية – قسنطينة-	10.45– 10.30
أ.د. رشيد فراح + أ. الخيّز زميت	مشاتل المؤسسات (حاضنات الأعمال) كجهاز لدعم و تشجيع المقاولاتية في الجزائر	جامعة أكلي محند أول حاج - البويرة	11.00 - 10.45
د. الطاهر ميمون + . بوبكر رزيقات	التعليم المقاولاتي: قراءة في التجربة الماليزية	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	11.15– 11.00
مناقشة عامة : 11.30 – 12.30			

رئيس الجلسة : د. بلعباس رابح

مقرر الجلسة : د. غفصي توفيق

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
د. مريم خلع	متطلبات التكوين المقاولاتي ودوره في نشر روح المقاولاتية ( برنامج CREE-GERME أنموذجا)	جامعة الجيلالي بونعامة بخميس مليانة	14.00 – 14.15
د. بوجمعة عمرون+ د. عيسى والي+ ط. د. ياسمين دلبي	: عوامل نجاح إنشاء مؤسسة صغيرة ومتوسطة بولاية المسيلة: -حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ANSEJ بالمسيلة-	جامعة المسيلة+جامعة يحي فارس بالمدينة	14.15 – 14.30
Dr. Touati leila+ Dr. Benchikh Houari	Les motivations de la femme entrepreneure pour se lancer dans l'entrepreneuriat :- Cas wilaya d'Oran -	université d'Oran 2 + université d'Oran 2	14.30 – 14.45
د. رحمان سناء د. قروش عيسى	المقاولاتية وأهميتها في النشاط الاقتصادي	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	14.45 – 15.00
د. يمين مختار+ د. عدنان رقية	دور المؤهلات والامكانيات المختلفة في بروز النساء المقاولات دراسة ميدانية لعينة من المقاولات الجزائريات	جامعة الجزائر 2	15.00 – 15.15
د. حسان بوبعاية+ ط. د. حسام الدين عبد الحفيظ	دور برامج المرافقة المقاولاتية في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - دراسة حالة مؤسسات دعم وتشغيل الشباب بالمسيلة	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	15.15 – 15.30
د/نبيلة جعيجع + د/سميرة عميش	المقاربات النظرية الحديثة للمقاولاتية ونماذج سيرورتها	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	15.30 – 15.45
د. طلال زغبة+ د. سوسن زبرق	أهمية هيئات الدعم والضمان في تخفيض المشاكل التمويلية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة المسيلة+ جامعة 20 أوت 1955- سكيكدة	15.45 – 16.00
مناقشة عامة : 16.00 – 17.00			

الجلسة الثالثة : يوم الاثنين 2019/11/18

بقاعة المحاضرات عبد المجيد علام

رئيس الجلسة : د. الولهي بوعلام

مقرر الجلسة : د. قراوي أحمد الصغير

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
أ. د. عزي الأخضر	مساهمة في تحليل افكار احمد هني حول المقاولاتية الجزائرية (كتاب: الشيخ والباثرون)	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	9.00 – 9.15
د. عياش زبير + د. تلياني فاطمة الزهراء	استراتيجيات تشجيع التوجه نحو المقاولاتية الخضراء برنامج سويتش ماد Switchmed بالجزائر	جامعة العربي بن مهيدي أم البواقي	9.15 – 9.30
د. راشدي أمين	الفكر المقاولاتي لدى الطلبة وعلاقته بالثقة في النفس والمكتسبات الدراسية دراسة مقارنة بين طلبة جامعيين وطلبة التكوين المهني	جامعة سطيف -01-	9.30 - 9.45
د. عرابش زينة+ أ. د. أونيس عبد المجيد	تأثير الخصائص النفسية والاجتماعية على العمل الريادي النسوي في الجزائر دراسة استكشافية	المركز الجامعي احمد زبانة غليزان +جامعة أمحمد بوقره بومرداس	9.45 - 10.00
أ. بلقاسم تويضة + أ. عيسى نجيب	الذكاء الاقتصادي كمدخل لتنمية وإرساء ثقافة المقاولاتية	جامعة البويرة + جامعة جيجل	10.00 - 10.15
د. بوكبوس سلمي	أثر الإبداع التكنولوجي في تطوّر النشاط التصديري للمؤسسة دراسة حالة عينة من المؤسسات المصدرة للتمور الجزائرية باستخدام طريقة SEM- PLS	جامعة العربي بن مهيدي -أم البواقي-	10.15 - 10.45



11.45 - 10.30	جامعة قاصدي مرباح ورقلة + جامعة حمة لخضر الوادي + جامعة قاصدي مرباح ورقلة	دور المرأة المفاوضة في تحقيق التنمية المستدامة لنشاطها - دراسة حالة مؤسسة القولية للمياه المعدنية بالمنطقة ولاية غرداية.	د. ربوح أم الخير + د. تي أحمد + د. دلهوم خليفة
12.00 - 11.45	جامعة المسيلة + جامعة المسيلة + جامعة برج بوعريش	دور المفاوضة في النشاط الاقتصادي - دراسة مقاولاتية المرأة في الجزائر.	نور الدين قدوري + عبد الرحمان القلي + حمزة لفقيه
	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	The factors affecting success of Women's Entrepreneurship - Study of a sample of women in Algeria-	د. جباري عبد الوهاب + بن زاوي هاجر
مناقشة عامة : 12.00 – 12.45			

## - اختتام أشغال الملتقى بقاعة المحاضرات عبد المجيد علام

- قراءات التوصيات
- الكلمة الختامية
- توزيع الشهادات

## برنامج أعمال ورشات الملتقى

قاعة المخبر مدخل B

الورشة الأولى : الفترة الصباحية

يوم الأحد 2019/11/17

مقرر الجلسة : د. بعبيطيش شعبان

رئيس الجلسة : ا.د. سعودي بلقاسم

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	د/ هادف حيزية	جامعة محمد بوضياف المسيلة	9.30 - 9.40
2	E D ,Lebrague Mohamed Riad +Dr, Benamar Soumia+ Rahmani Youcef Zakaria	Université de TLEMCEN +Université de TLEMCEN+Université de GHARDAIA	9.40 - 9.50
3	د. ابراهيم عطاري + د. أمينة قندوز	جامعة المدية + جامعة المدية	9.50 - 10.00
4	أ. بخيتي علي + أ. جبلاحي علي	المركز الجامعي مرسللي عبد الله بتيبازة + المركز الجامعي مرسللي عبد الله بتيبازة	10.00 - 10.10
5	د. عبد الصمد سعودي + د. حمزة جيلالي تومي	جامعة المسيلة + جامعة خميس مليانة	10.10 - 10.20
6	ط.د منال شبل	جامعة المسيلة	10.20 - 10.30
7	معزوز زكية + زبيري نورة	جامعة البويرة + جامعة البويرة	10.30 - 10.40
8	د. العربي خديجة + أ. عياط سعاد	جامعة بشار + جامعة بشار	10.40 - 10.50

11.00 – 10.50	جامعة سطيف 01	دراسة تقييمية لنظام الصفقات العمومية في الجزائر: الشفافية، السرعة والرقابة المالية	د. حططاش عبد الحكيم	9
11.10 – 11.00	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	الاطار الاقتصادي والتنظيمي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. لعمرية لعجال	10
11.20 – 11.10	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	القرض الإيجاري كتقنية مستحدثة لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. بناي فتيحة	11
11.30 – 11.20	جامعة المسيلة+ جامعة العربي بن مهيدي -ام البواقي+ام البواقي	دور مخطط الأعمال في نجاح المشاريع	د. تمار توفيق+ط. د. نوري ساكر+ ط. د. رماش ياسين	12
11.40- 11.30	جامعة العربي التبسي / تبسة	نظرية السلوك المخطط كآلية لاستكشاف الرغبة المفاوضية للطلبة الجامعيين. "دراسة ميدانية في جامعة تبسة"	د. عابي وليد + أ. شبن نبيل + أ. بولحديد مراد	13
مناقشة عامة : 11.40 – 12.30				

## يوم الأحد الورشة الأولى : الفترة المسائية

### قاعة المخبر مدخل B

مقرر الجلسة : د. قمان مصطفى

رئيس الجلسة : د. عريوة محاد

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1. أ. جواب حنان + د. معوشي بوعلام	التوجه نحو تشجيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كبديل استراتيجي لتنويع الصادرات خارج قطاع المحروقات	المركز الجامعي مرسللي عبد الله تيبازة + المركز الجامعي مرسللي عبد الله تيبازة	14.00 – 14.10
2. أ. جعيجع حبيب الله	هينات دعم إنشاء وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة البشير الإبراهيمي برج بوعريبرج	14.10 – 14.20
3. أ. مهيدي حسنية	دراسة تقييمية لدور هينات الدعم والمرافقة في تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة عبد الحميد ابن باديس - مستغانم.	14.20 – 14.30
4. أ. خلج أمنة د. عبوعمر	دور صندوق الزكاة في تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة :صندوق الزكاة بولاية عين الدفلى.	جامعة حسيبة بن بوعلي في الشلف	14.30 – 14.40
5. أ. بوضياف علاء الدين + أ. خيار جميلة سيلية	دور حاضنات الأعمال الجامعية في ترقية المقاولاتية المستدامة	جامعة خميس مليانة الجيلالي بونعامة	14.40 – 14.50
6. د. المدهون حسن	عرض تجارب الهينات المرافقة: ANDI, ANGEM, CNAC, ANSEJ	جامعة الجزائر "3"	14.50 – 15.00
7. د. جاري فاتح + د. شلال زهير + د. بن طالي فريد	الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في دعم وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة أمحمد بوقرة بومرداس	15.00 – 15.10
8. د. قمان عمر + أ. حبشي مصطفى	هينات دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر - الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ((ANSEJ) نموذجاً -	جامعة زيان عاشور الجلفة + مدرسة الدراسات العليا التجارية EHEC	15.10 – 15.20
9. د. نور الهدى بهلولي	دور الصندوق الوطني للتأمين على البطالة CNAC في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة -دراسة تحليلية لإحصائيات الوكالة الولائية برج بوعريبرج من 2014 إلى 2017-	جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريبرج	15.20 – 15.30
10. د. قصاص زكية + د. بن اشهو سيدي محمد	التعليم المقاولاتي كأحد الركائز الأساسية لبعث الروح المقاولاتية: بعض النماذج الرائدة عالميا	جامعة عبد الحميد بن باديس- مستغانم- + جامعة أبو بكر بلقايد- تلمسان-	15.30 – 15.40

11	د. بوخاري لحلو + أ. ملاك سلوى	المقاولاتية والتحالفات القطاعية الإستراتيجية مع الإشارة لبعض التجارب الناجحة في الدول العربية والإسلامية	جامعة البشير الإبراهيمي بـ برج بوعربريج + جامعة البشير الإبراهيمي بـ برج بوعربريج	15.40 – 15.50
12	د/ عدي هند	عموميات حول المقاولاتية والمقاو	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	15.50 – 16.00
مناقشة عامة : 16.00 – 17.00				

## يوم الأحد الورشة الثانية : الفترة الصباحية

### قاعة الدكتوراه

رئيس الجلسة : د. سميرة عميش

مقرر الجلسة : د. نجوى سعودي

	المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	HIDER Fouzia	Entrepreneurs en Algérie profil et perspectives, cas de la wilaya de Bejaia	Université Abderrahmane mira de Bejaia	9.30 - 9.40
2	Ferhat Mohand + Djaouani Aghilas	Entrepreneuriat et création des entreprises en Algérie : Etat des lieux et réalités	Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou	9.40 - 9.50
3	أ. يوب أمال + أ. بودبزة إكرام	أهمية التعليم المقاولاتي في تعزيز الثقافة المقاولاتية لدى الطلبة الجامعيين	جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	9.50 – 10.00
4	أ. أمينة بن بدر + أ. عبد الحق خليف	تأثير البيئة في تفعيل التوجه المقاولاتي وإنشاء مؤسسات الأعمال النسائية دراسة حالة مجموعة من النساء المقاولات (الأغواط)	جامعة عمارثليجي الاغواط	10.00 – 10.10
5	د. مسعود ميهوب + أ. أمينة بن جدو	المقاو	جامعة برج بوعربريج	10.10 – 10.20
6	د. كهينة رشام + أ. د. أحمد جميل	دور ميكانيزمات المرافقة في دعم نشاط المقاولاتية مع الإشارة لتجارب دولية	جامعة محند اكلي اولحاج - البويرة	10.20 – 10.30
7	د. جودي محمد علي + أ. طعيبة محمد سمير + ط. د. لوالبية فوزي	دور الفكر المقاولاتي في توليد الإبداع التكنولوجي لاستغلال أنشطة على الهامش - دراسة لمشروع استرجاع الزيوت المستعملة بالجلفة -	جامعة الجلفة + جامعة الجلفة + جامعة أدرار	10.30 – 10.40
8	د. عماري سمير + د. ركي أحسن	التمويل الإسلامي كآلية لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	10.40 – 10.50
9	د. بن منصور موسى + أ. قايدي بومدين	المرافقة المقاولاتية آلية داعمة لإنشاء وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب برج بوعربريج-	جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعربريج	10.50 – 11.00
10	د. بوجطو عبد الحكيم + أ. مصطفىاوي محمد أمين	دور الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب كأداة للمرافقة المقاولاتية	جامعة المدية + جامعة المدية	11.00 – 11.10
11	د. مربعي وهيبة	ريادة الأعمال النسوية بالجزائر، ودور وكالة دعم وتشغيل الشباب لولاية باتنة في ترقيتها	جامعة الحاج لخضر، باتنة 1	11.10 – 11.20
12	أ. امحمد بن عدة + د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	دور قانون المنشآت المصنفة لحماية البيئة في إرساء معالم المقاولاتية المستدامة في الجزائر	المركز الجامعي غليزان + المركز الجامعي غليزان + جامعة سيدي بلعباس	11.20 – 11.30
13	أ. د. عزي الأخضر + د. سامية خرخاش	المؤسسة الوطنية وضرورة الأخذ بها في المقاولاتية	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	11.30 – 11.40
مناقشة عامة : 11.40 – 12.30				

مقرر الجلسة : د.ميامون نبيلة

رئيس الجلسة : د.نبيلة جعيجع

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	د. سيفون باية + د. بلقي فطوم	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	14.00 – 14.10
2	د. بن فرج زوينة + د. بورابة إيمان	جامعة البشير الإبراهيمي برج بوعريبرج + جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	14.10 – 14.20
3	أ. بن لطرش مولود + أ. بن تريدي يحيى	جامعة علي لونيسي - جامعة البليدة 2 - جامعة علي لونيسي - جامعة البليدة 2	14.20 – 14.30
4	د. بن لخضر السعيد + د. بن شريط بسمه + أ. بن عدة امحمد	جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 3 + المركز الجامعي احمد زبانه-غليزان	14.30 – 14.40
5	د. بن منصور ليليا + د. بوقنة سليم + أ. بوقنة برهان الدين	جامعة عباس لغرور خنشلة + جامعة باتنة 1 - الحاج لخضر + جامعة عباس لغرور خنشلة	14.40 – 14.50
6	د. أحمد بن قطاف + أ. بن يحي زهير	جامعة برج بوعريبرج + جامعة برج بوعريبرج	14.50 – 15.00
7	د. بورنان مصطفى + د. ابوبكر بوسالم + د. مجذوب بحوصي	جامعة الاغواط + المركز الجامعي ميله + جامعة بشار	15.00 – 15.10
8	أ. بن بتيش بلال + أ. سعدي رحيل	المركز الجامعي تيبازة + المركز الجامعي تيبازة	15.10 – 15.20
9	أ. سمروود زبيدة + أ. عصام عبيدلي	المركز الجامعي لتيسمسيلت + جامعة غرداية	15.20 – 15.30
10	أ. صغير عماد + أ. سلام دراجي	جامعة العربي التبسي - تبسة + جامعة العربي التبسي - تبسة	15.30 – 15.40
11	د. ضيف أحمد + د. ضيف سعيدة + د. موفق سهام	جامعة زيان عاشور / الجلفة + جامعة زيان عاشور / الجلفة + جامعة محمد خيضر / بسكرة	15.40 – 15.50
12	د. ضيف الله محمد الهادي + د. لبزة هشام + د. العبسي علي	جامعة حمه لخضر بالوادي + جامعة حمه لخضر بالوادي	15.50 – 16.00
مناقشة عامة : 16.00 – 17.00			

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	دورالمقاولاتية في تحقيق التنوع الاقتصادي- دراسة حالة الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة-	جامعة محمد بوضياف المسيلة جامعة الجيلالي بونعامة بخميس مليانة	9.40 - 9.30
2	دورالمقاولاتية المستدامة في خلق التنمية المستدامة	جامعة البويرة + جامعة البويرة	9.50 - 9.40
3	و اقع المقاولاتية النسوية في الجزائر- دراسة حالة ولاية برج بوعريج-	جامعة برج بوعريج + جامعة برج بوعريج	10.00 - 9.50
4	دورالمقاولاتية في تنشيط المقاولاتية	جامعة سطيف 01 + جامعة سطيف 01	10.10 - 10.00
5	les dispositifs et les corps d'accompagnement des petites et micro-entreprises en Algérie, étude de cas: ANGEM -Tebessa-	Université de l'oued	10.20 - 10.10
6	و اقع المرأة المقاولاتية في الجزائر ودورها في تفعيل الحركة الاقتصادية وطنيا ومحليا.	جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريج	10.30 - 10.20
7	دراسة استطلاعية لسلوك المستهلكين تجاه المنتجات المحلية الجزائرية ضمن متطلبات تشجيع المقاولاتية- آراء عينة من سكان دائرة سكيكدة-	جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	10.40 - 10.30
8	problématique de financement de l'entrepreneuriat en Algérie et nécessité de développer des instruments financiers spécifiques aux PME	Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou +Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou	10.50 - 10.40
9	صندوق الزكاة كآلية لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	جامعة زيان عاشور بالجلفة + جامعة زيان عاشور بالجلفة	11.00 - 10.50
10	تحليل و اقع مناخ الأعمال في الجزائر وأثره في تفعيل النشاط المقاولاتي قراءة في بعض التقارير العالمية	جامعة الوادي + جامعة ورقلة	11.10 - 11.00
11	التسويق الأخضر بين الحتمية والتميز في انشاء المشاريع المولدة للثروة الحقيقية	جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + جامعة أكلي محند أولحاج البويرة	11.20 - 11.10
12	المقاولاتية بين حتمية التطور و اقع التسيير في ظل إشكالية التنمية المستدامة في الجزائر	جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + المركز الجامعي ميله	11.30 - 11.20
13	البيئة التنظيمية والثقافية كآلية فعالة في تطوير الممارسة المقاولاتية دراسة تجربة المملكة المتحدة لبريطانيا	جامعة البشير الإبراهيمي برج بوعريج	11.40 - 11.30
14	التجربة التركية في المقاولاتية وسبل استفادة الجزائر منها	جامعة البشير الإبراهيمي برج بوعريج	11.50 - 11.40
مناقشة عامة : 11.50 - 12.30			



مقرر الجلسة : د. عجابي عماد

رئيس الجلسة : ا.د. نويبات عبد القادر

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	أ.د. بلقاسم سعودي+ ط/د. سمان علي+ ط/د. حروزي خالد	المقاوالاتية كآلية للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة	جامعة المسيلة+ جامعة البويرة+ جامعة البويرة
2	ط.د. زغلاش ليندة + ط.د. بن طاهر عماد+ ط.د. قريش عبد الرحمان	واقع المرافقة المقاوالاتية في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
3	د. بيصار عبد المطلب+ د. منصر الياس+ ط.د. بن حميدة عمار	المقاوالاتية النسوية في الجزائر (واقع وتحديات) مع عرض لبعض التجارب العربية	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة + جامعة آكلي محند أولحاج - البويرة+ جامعة آكلي محند أولحاج - البويرة
4	دغفل فاطمة + مزراق وردة	نظام الإدارة البيئية ايزو 14001 في ظل التنمية المستدامة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة مؤسسة عين لكبيرة للاسمنت.	جامعة سطيف + جامعة المسيلة
5	د. رزيقة مخوخ	واقع ورهانات المقاولة النسوية في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
6	د. العمودي محمد الطاهر + زيد أيمن	الجامعة ، المقاوالاتية والتنمية المحلية : تمنازست نموذج	المركز الجامعي تمنازست+ جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
7	د. العمودي محمد الطاهر + زيد أيمن	الجامعة ، المقاوالاتية والتنمية المحلية : تمنازست نموذج	المركز الجامعي تمنازست+ جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
8	د. العمودي محمد الطاهر + زيد أيمن	الجامعة ، المقاوالاتية والتنمية المحلية : تمنازست نموذج	المركز الجامعي تمنازست+ جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
9	د. ليلى لراري	آليات دعم المرأة الماكثة في المنزل لإنشاء نشاط مهني دراسة على مستوى ولاية قالم	جامعة 8 ماي 45 قالم
10	د. بعل الطاهر + ط..د. سامية بوشلاغم + ط..د. سمير بركات	التعليم المقاوالاتي ودوره في ترسيخ الثقافة المقاوالاتية	المركز الجامعي تيباز + جامعة البلدية 2 + جامعة المسيلة
11	د. نادية ابراهيم سليم عودة ابو زاهر	تفكيك إشكالية مفهوم: "مواطنة الشركات" وفوضى المعاني	جامعة الاستقلال- اريحا- فلسطين
12	ا.علي طيوب + ا. هاجر مزوار	التعليم المقاوالاتي ودوره في دعم المشاريع المقاوالاتية	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
13	د. دمدم زكريا + أ. ميسي سارة + أ. حميدات صالح	تطبيق محاسبة الموارد البشرية على مؤسسة إنتاجية في ظل التوجه للمقاوالاتية	جامعة حمه لخضر بالوادي + جامعة الحاج لخضر باتنة + جامعة حمه لخضر بالوادي
14	د. عامر بشير + أ. أحمد سرير كمال + أ. برف يزيدي	أهمية المواهب الإبداعية في تعزيز الميزة التنافسية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة	جامعة علي لونيسي البلدية 2 + جامعة علي لونيسي البلدية 2 + جامعة علي لونيسي البلدية 2
مناقشة عامة : 16.20 – 17.00			

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	د.علي الشريف حورية+ د.تالي جمال + د. بن قفة سعاد	السياسة التنموية الموجهة للمرأة الجزائرية	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة +جامعة محمد بوضياف بالمسيلة +جامعة بسكرة
2			9.40 - 9.30
3	د.رواقي محمد+ فريد لطرش + د. سهيلة بوعمامة	دور محاسبة النقدية كنظام معلوماتي للمقاولاتية المصغرة من خلال دراسة نظام المحاسبة المبسطة ((SCF	جامعة المسيلة+جامعة سطيف 01 جامعة سطيف 01
4	د. العمودي محمد الطاهر +زبد أيمن	الجامعة ، المقاولاتية والتنمية المحلية تمناست نموذجاً	المركز الجامعي تمناست+جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
5	ط.د.امحمد مرهون + ط.د. حسين حم عيد	ثقافية المقاولاتية رؤية سوسيولوجية من منظور كل من ميشيل كروزي، أميتاي إتزيوني، وآلان تورين.	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
6	د.عامر هشام+ د.شواي سارة+ د.قاسمي شاكور	الثقافة المقاولاتية لدى الشباب الجزائري ودورها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية	جامعة الشاذلي بن جديد-الطارف-
7	د.الطاهر بعلع + ط.د.عبد الغني عجيني	دور هيئات الدعم والمرافقة المقاولاتية في تنمية الفعل المقاولاتي في الجزائر	المركز الجامعي مرسللي عبد الله – تيبازة +جامعة المسيلة
8	ط.د.علاي الزهراء + ط.د. ربيعي الهاشمي	مخطط الاعمال والمرافقة المقاولاتية	الجامعة الافريقية احمد دراية أدرار PDF
9	د. غربي يسين سي لاضر+ د.قهيري فاطنة+أ.نوي شرف الدين	دور الهياكل التمويلية في تمكين ودعم المرأة من العمل المقاولاتي كآلية للمساهمة في التنمية المحلية في الجزائر دراسة تحليلية تقييمية	جامعة الجلفة+جامعة الجلفة+ جامعة أدرار
10	د. إسمهان بلوم + ط.د.فاطمة الزهراء حروز	المرأة المقاولاتية :نحو كبح ثقافية الجندرية في العمل.	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
11	ا.قربابي بوبكر	المقولة من الفكرة الابتكارية إلى المشروع الريادي	
12	د. خرخاش أسماء + د. دودو صونيا	: دور الفعالية الذاتية في تنمية المشاريع المقاولاتية.	جامعة المسيلة + جامعة بسكرة
14	د.قريد مصطفى+ أ. السعيد زنت+ ط.د. عوينة فاطمة	دور "الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار" "ANDI" في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة +جامعة بالمسيلة+جامعة علي لونيسي البلدية 02
مناقشة عامة : 11.40 – 12.30			

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	د.رحال نصر+ د. عوادي مصطفى	فعالية أجهزة المرافقة المقاولاتية للمؤسسات الجزائرية ودورها في دعم التنمية المحلية	جامعة الوادي + جامعة الوادي
2	د. رفيق يوسف أ. قروف صالح	تقييم المقاولاتية النسائية في الجزائر من خلال هيئات الدعم الموجودة ( CNAC , ANJEM , ANSEJ )	جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي / التبسي + جامعة العربي التبسي / تبسة

14.30 – 14.20	جامعة مصطفى اسطيمبولي، معسكر + جامعة حسيبة بن بوعللي الشلف + من المركز الجامعي عين تموشنت	و اقع المؤسسات الصغيرة في الجزائ وتحديات استمرارها دراسة تجربة الشركة ذات المسؤولية المحدودة "أمل" للنقل الصحي بتيارت-	د. شباب سبهم + د. بلجيلالي أحمد + علي دحمان محمد	3
14.40 – 14.30	جامعة بسكرة + جامعة بسكرة	التعاقد من الباطن: كآلية لدعم المؤسسات الكبرى للمؤسسة الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة المؤسسة الوطنية لتوزيع الكهرباء والغاز للوسط، وحدة بسكرة	د. قاسي خضرة د. براهيمي نوال	4
14.50 – 14.40	المركز الجامعي غليزان + جامعة تلمسان	الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ودورها في دعم وتقديم القيمة المضافة للمقاولاتية النسوية - دراسة حالة -	د. بن ياني مراد + أ.د. مناقر نور الدين	5
15.00 – 14.50	جامعة البليدة 02 + جامعة بسكرة + جامعة بسكرة	قياس مساهمة ANSEJ في استحداث مناصب شغل خلال الفترة 1997-2017	أ. الناصر بويطبي + أ. زكريا جربي + أ. سارة زاغز	6
15.10 – 15.00	جامعة الحاج لخضر باتنة "1" + جامعة الحاج لخضر باتنة "1"	ملاحم ريادة الأعمال في الإقتصاد الجزائري من خلال ثنائية المناولة والشراكة	د. سابق نسيم + أ. عبدالعزیز	7
15.20 – 15.10	جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + مركز تسهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة البيض	عرض تجربة الصندوق الاستثمار الولائي في تمويل ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - دراسة حالة المؤسسة المالية الجزائرية الأوروبية للمساهمة- FINALEP	أ. راضية يوسف + أسامة رحالي	8
15.30 – 15.20	جامعة سطيف + جامعة غرداية	و اقع ومكانة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كنموذج مقاولاتي في الإقتصاد الجزائري وجهود الدولة لترقيتها ودعمها	د. مقدود فريدة + د. درويش توفيق	9
15.40 – 15.30	جامعة البليدة 2 – لونيسي علي + جامعة البليدة 2 – لونيسي علي	آليات دعم وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائ دراسة حالة - "وكالة ANSEJ" ولاية المسيلة	د. لخضاري نسيم + أ. نعيمة سماعيني	10
15.50 – 15.40	Université Oran 2+ Université de Msila+ Université de Biskra	Le rôle des incubateurs en Algérie	E D Ahmed Brahim BAHBAH+ E D Amina TITRAOUI+ E D Fattouche Soumeiya	11
16.00 – 15.50	جامعة المسيلة + جامعة الجزائري 3	مساهمة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حالة الوكالة الولائية بالمسيلة خلال الفترة (2008-2018)	د. بلواضح الجيلاني + ط.د. بوساق أحمد	12
16.10 – 16.00	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	هيئات وآليات دعم المقاولاتية في الجزائ	د. بدروني عيسى	13
16.20 – 16.10	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	أهمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تحقيق الاقلاع الاقتصادي والتنمية المستدامة	د. براهيمي عبد الرزاق + د. ابراشدة فريد	14
مناقشة عامة : 16.20 – 17.00				

## بمدرج : 12

## الورشة الخامسة : الفترة الصباحية

يوم الأحد

مقرر الجلسة : د. بوخرص عبد الحفيظ

رئيس الجلسة : د. كزار رمضان

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
د. زلاقي وهيبه + أ. قنفي عادل	المقاول والبيئة المقاولاتية في الجزائ	جامعة المسيلة + جامعة محمد خضير بسكرة	9.40 - 9.30

50.9 - 9.40	زبان عاشور – الجلفة + جامعة سطيف 01	دور المرافقة المقاولاتية في دعم المشاريع الصغيرة في البيئة الجزائرية.	أ. عادل جعنيط + أ. رضوان فراحتية	2
10.00 – 9.50	جامعة أكلي محند أولحاج بالبويرة + جامعة أكلي محند أولحاج بالبويرة	الإبداع استراتيجية للمقاولاتية	د. أوكيل رايح + د. خالد ريم	3
10.10 – 10.00	جامعة محمد خضير بسكرة + جامعة الشهيد حمه لخضر الوادي	المرأة المقاولاتية في الجزائر – العوائق والتحديات-	د. عزيز سامية + أ. قوارح أم الخير	4
10.20 – 10.10	جامعة باتنة + جامعة باتنة	دورتكوين برنامج حسن تسيير المؤسسة GERME في دعم المقاولاتية الحرفية النسوية في الجزائر - دراسة حالة غرفة الصناعة التقليدية والحرف باتنة	أ. عبد الحليم مهداوي + أ. جلال بوشارب	5
10.30 – 10.20	جامعة محمد خضير بسكرة + جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله	الثقافة المقاولاتية وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	أ. علي الشريف يوسف + أ. بن ناصر هشام	6
10.40 – 10.30	Université Hassan II- Casablanca	Essai d'analyse du processus de défaillance des entreprises : étude de cas collective	PR. Abdelhadi MANIANI	7
10.50 – 10.40	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	القروض الصغيرة في الجزائر في مفترق الطرق ؟ حالة وكالة دعم تشغيل الشباب بالمسيلة.	د. بوعبد الله صالح + ط. د بلبول حدة	8
11.00 – 10.50	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	هيئات دعم إنشاء وتمويل وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	ط. د بن معتوق حمزة + ط. د حمريط نوال	9
11.10 – 11.00	جامعة أم البواقي + جامعة أم البواقي	l'entrepreneuriat durable face aux menaces de greenwashing	د. عاتي لامية + أ. بلخير كنزة	10
11.20 – 11.10	جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + جامعة أكلي محند أولحاج البويرة	المقاولاتية النسوية ودورها في تفعيل التسويق الوردي في الجزائر	د. وقتوني باية + أ. عبد الكريم نادية	11
11.30 – 11.20	جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 02 + جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 02	المقاول ووعيه تجاه المحيط -دراسة حالة عينة من المقاولين-	د. دهان محمد + أ. نوي محمد الأمين	12
مناقشة عامة : 11.30 – 12.30				

**الورشة الخامسة : الفترة المسائية** **يوم الأحد** **رئيس الجلسة : د. عايد لمين**

**بمدرج : 12** **مقرر الجلسة : د. بن محاد سمير**

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	أ. عادل جعنيط + أ. رضوان فراحتية	زبان عاشور – الجلفة + جامعة سطيف 01	14.10 – 14.00
2	د. زلاقي وهيبه + أ. قنيقي عادل	جامعة المسيلة + جامعة محمد خضير بسكرة	14.20 – 14.10
3	د. عزيز سامية + أ. قوارح أم الخير	جامعة محمد خضير بسكرة + جامعة الشهيد حمه لخضر الوادي	14.30 – 14.20
4	أ. عبد الحليم مهداوي + أ. جلال بوشارب	جامعة باتنة + جامعة باتنة	14.40 – 14.30

14.50 – 14.40	جامعة محمد خيضر بسكرة + جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله	الثقافة المقاولاتية وإنشاء المؤسسات الصغيرة و المتوسطة	أ.علي الشريف يوسف + أ. بن ناصر هشام	5
15.00 – 14.50	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	عموميات حول المقاولاتية والمقاول	د/ سعدي هند	6
15.10 – 15.00	جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريرج +	أثر عناصر المزيج التسويقي الأخضر على نجاعة المقاولاتية - دراسة استقصائية لمستعملي هواتف كوندور بجامعة برج بوعريرج-	د.مليكاوي مولود + أ. براهيمي آزاد	7
15.20 – 15.10	جامعة بشار- الجزائر + جامعة بشار- الجزائر	دور استراتيجيات التسويق الفدائي في دعم المقاولاتية- دراسة حالة مؤسسة راسين للعصائر-	د. بن سعيد مسعودة أمال + د. بن لخضر محمد العربي	8
15.30 – 15.20	جامعة الشلف + جامعة تيارت + جامعة تيارت	دور إدارة علاقات الزبائن في تحسين الأداء التسويقي للمشاريع المقاولاتية	د. بوتلجة عائشة + د. بلخضر ناصر + د. حري مخطارية	9
15.40 – 15.30	جامعة المسيلة + جامعة المسيلة + جامعة العربي التبسي- تبسة-	عوامل نجاح المقاولاتية في ظل إدارة العلاقة مع الزبائن والمسؤولية الاجتماعية	د. خرخاش جميلة + أ. لعراف زاهية + أ. لعراف مفتاح	10
15.50 – 15.40	جامعة سطيف 1 + جامعة المسيلة + جامعة المسيلة	دور التسويق المقاولاتي في ضمان نجاح واستمرارية المشروعات الناشئة - واقع وآفاق التوجه التسويقي للمقاولات الجزائرية-	ط. د. بروش نورة + ط. د. جساس كلثوم + ط. د. بن السعدي جمال	11
16.00 – 15.50	جامعة المسيلة + جامعة البويرة	أهمية الابتكار التسويقي بالنسبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودوره في تعزيز تنافسيتها	د. نبيلة ميمون + أ. عائشة عمري + أ. محمد الأمين كروش	12
مناقشة عامة : 16.00 – 17.00				

## يوم الاثنين 2019/11/19

### لورشة الأولى : الفترة الصباحية

قاعة المخبر مدخل B

يوم الاثنين

مقرر الجلسة : د. بلواضح الجيلالي

رئيس الجلسة : أ.د. دبي علي

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1 د. مليكة منصور	آليات دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتفعيل الروح المقاولاتية في الجزائر	المركز الجامعي-تيزابزة-الجزائر	8.45 – 8.30
2 حجاب إكرام+طوبوب حسين +شادي نور الدين	دعم وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كآلية لتحقيق التنوع الاقتصادي في الجزائر	المركز الجامعي تيزابزة+محمد خيضر بسكرة+أكلي محند اولحاج بويرة	9.00 – 8.45
3 د. عمرون بوجمعة + اقرشي حياة	دور المقاولاتية النسوبة في إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ((PME -.دراسة حالة وكالة دعم وتشغيل الشباب ANSEJ بالمسيلة-	جامعة المسيلة	9.15 – 9.00
4 د. البزكلتوم + أ. حمري نجدود	المقاولاتية الشبابية ودورها في دعم النمو الاقتصادي الجزائري	جامعة البويرة + جامعة البويرة	9.30 – 9.15
5 د. مهاوات لعبيدي + د. جرموني أسماء	أهمية المقاولاتية في إرساء دعائم المنتج الحرقي والرقى بالقطاع السياحي -دراسة حالة الجزائر-	جامعة الوادي + جامعة أم البواقي	9.45 – 9.30
6 د. زيان أمنة	مساهمة المقاولاتية في تحقيق التنوع الاقتصادي للمنتجات في الجزائر من خلال الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار خلال الفترة (2012/2017)	جامعة طاهري محمد بشار	10.00 – 9.45
7 د. عجالي دلال + أ. بوروبة ليليا	دور المقاولاتية في تفعيل التنوع الاقتصادي بالجزائر	جامعة عباس لغرور خنشلة + جامعة عباس لغرور خنشلة	10.15 – 10.00



10.30 – 10.15	جامعة معسكر + جامعة معسكر + جامعة معسكر	أثر المقاولاتية على السوق العمل في الجزائر	د. بن عطة محمد + أ. ساسي محمد الأمين + أ. سي جيلالي هاشمي	8
10.45 – 10.30	جامعة المسيلة	التسويق المباشر .. اتجاه حديث في التسويق الدولي	د. سالم الياس	9
11.00 – 10.45	جامعة المسيلة + جامعة المسيلة + جامعة أكلي محند أولحاج-البويرة- + المركز الجامعي مرسلي عبد الله -تيازة-	التسويق المقاولاتي بين المقاولاتية والتسويق: أي تفاعل وأي دور؟	د. سعودي نجوى + أ. بلفيطح ريمة + ط. د. يوسف راضية + ط. د. بوعيسي رياض	10
11.15 – 11.00	Université de Mostaganem	RÔLE DE L'UNIVERSITE DANS LE DEVELOPPEMENT DE L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL : QUELQUES EXPERIENCES INTERNATIONALES (ETAT-UNIS, EUROPE, MAROC ET TUNISIE)	Dr. CHACHOUA Fadloun + Dr. HENNI Amina	11
11.30 – 11.15	جامعة محمد الشريف مساعدي – سوق أهراس –	المقاولاتية السياحية – تجارب عربية رائدة –	د. رقايقية فاطمة الزهراء	12
مناقشة عامة : 11.30 – 12.30				

### قاعة الدكتوراه

### الورشة الثانية : الفترة الصباحية

يوم الاثنين

مقرر الجلسة : د. زاوش رضا

رئيس الجلسة : د. بوعبد الله صالح

التوقيت	الجامعة	عنوان المداخلة	المتدخل(ة)	
8.45 – 8.30	جامعة المسيلة	المقاولاتية كآلية لتدعيم وتنمية قطاع السياحة	د. بعيطيش شعبان + ط. د. شترواي أمال + ط. د. سعودي أمينة	1
9.00 – 8.45	جامعة العربي بن مهيدي – أم البواقي	مساهمة المشاريع المقاولاتية (الصناعات الصغيرة والمتوسطة) في تنمية القطاع الصناعي – دراسة حالة الجزائر-	د. شوق فوزي + د. عمارة نور الهدى	2
9.15 – 9.00	جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 3	نحو تشجيع المقاولاتية في قطاع الصناعة التقليدية والحرفية	د. فيشوش حمزة + ط. د. بن قطاف محمد	3
9.30 – 9.15	جامعة أكلي محند أولحاج – البويرة	حوكمة الشركات ودورها في دعم استمرارية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. محمد سفير + ط. د. يزيد بن صوشة + ط. د. ياسين صحراوي	4
9.45 – 9.30	جامعة الجزائر 3 - الجزائر + جامعة الجزائر 3 - الجزائر	اتجاهات المستهلك الجزائري نحو المنتجات المحلية المعتمدة: دراسة ميدانية لعينة من الأسر الجزائرية	د. حواس مولود + د. حفصي هدى	5
10.00 – 9.45	جامعة البشير الإبراهيمي بيج بوعريج + جامعة البشير الإبراهيمي بيج بوعريج	دور وظيفة تسيير الكفاءات البشرية كإحدى ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المورد البشري في المنظمة	أ. د. صاطوري الجودي + أ. قاضي عبد الحكيم	6
10.15 – 10.00	الجامعة الإفريقية أحمد دراية أدرار	إعداد مخطط أعمال لمؤسسة اقتصادية	د. محمدي عبد القادر + لخلفي جمال	7
10.30 – 10.15	جامعة أم البواقي	المهارات البشرية كمدخل لنجاح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. جبار بوكثير + د. الوافي حمزة	8
10.45 – 10.30	جامعة المسيلة + جامعة البليدة 2 + جامعة البليدة 2	تسيير الكفاءات والمواهب الإبداعية - المقاربات والمراحل - "عرض لأهم تحديات تسيير الكفاءات بالنسبة للأفراد والمؤسسات والمجتمع"	د. قرواط يونس + د. القينعي عبد الحق + الفضيل محمد الصديق	9

10	ط,د بن عامر صافية	دورالتكوين الجامعي في دعم المقاولاتية لدى خرجي جامعة محمد بوضياف –المسيلة- كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير	جامعة المسيلة	11.00 – 10.45
11	ا,د, مزريق عاشور+د بوقسري صارة	دورادارة الموارد البشرية في تحقيق نجاعة وفعالية مشاريع المقاولاتية	جامعة حسيبة بن بوعلى الشلف	11.15 – 11.00
12	Dr. CHACHOUA Fadloun + Dr. KATEB Karim + Dr. HENNI Amina	: La promotion de l'esprit entrepreneurial à travers le rapprochement université/entrepreneuriat	Université de Mostaganem	11.30 – 11.15
مناقشة عامة : 11.30 – 12.30				

## بمدرج : 11

## الورشة الثالثة : الفترة الصباحية

يوم الاثنين

مقرر الجلسة : د. فراحية العيد

رئيس الجلسة : ا. د. شريف مراد

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	ا. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	8.45 – 8.30
2	ا. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	9.00 – 8.45
3	ا. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	9.15 – 9.00
4	ا. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	9.30 – 9.15
5	ا. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	9.45 – 9.30
6	ا. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	10.00 – 9.45
7	ا. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسيع عبد القادر	المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	10.15 – 10.00
8	د. مهديد فاطمة الزهراء + أ. يسعد أسيا	جامعة محمد البشير الإبراهيمي – برج بوعرييج- + جامعة محمد البشير الإبراهيمي – برج بوعرييج-	10.30 – 10.15
9	ط.د زعيت فاتح + ط.د قريبي فارس	جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 03	10.45 – 10.30
10	د. بن اعمارة نصر الدين+ ط.د مراتي عمار	جامعة المسيلة+ جامعة جيلالي اليابس سيدي بلعباس	11.00 – 10.45

11.15 – 11.00	جامعة المسيلة + جامعة عمارثليجي بالأغواط	المقاولة السياحية كآلية لتحقيق التنمية المستدامة في ظل نظام الإدارة البيئية	د. مصطفى قمان + ط.د. سعد مقص+ط.د آدم رحمون	11
11.30 – 11.15	جامعة المسيلة	واقع المقاوالاتية السياحية في الجزائر - دراسة حالة ولاية المسيلة -	د.دخان حسينة+د.د.فطيمة دحمون +د.بن حليمة ايمان	12
مناقشة عامة : 11.30 – 12.30				

## بمدرج : 20

## الورشة الرابعة : الفترة الصباحية

يوم الاثنين

مقرر الجلسة : د.غلاب فاتح

رئيس الجلسة : د. ميمون الطاهر

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت	
1	أ.د. علي سنوسي + ط.د. علي محبوب	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	8.45 – 8.30	
2	د. حوحو مصطفى + ط.د. علي نادية	جامعة المسيلة + جامعة البويرة	9.00 – 8.45	
3	د. عيسى حجاب + د. أحلام بوقفة	جامعة المسيلة + جامعة عبد الحميد مهري- قسنطينة 2	9.15 – 9.00	
4	د فرحات عباس+ د سعود وسيلة	جامعة المسيلة + جامعة البويرة	9.30 – 9.15	
5	د. ناصري سمية + د. عبد الكريم هاجر مسعودة+ فلاك فريدة	المركز الجامعي سي الحواس بريكة+جامعة المسيلة +جامعة بسكرة	9.45 – 9.30	
6	د. سبتي إسماعيل + د. كمال بن دقفل	جامعة المسيلة	10.00 – 9.45	
7	ط.د. لعروسي آسيا + ط.د. بلعيد وردة	جامعة المسيلة	10.15 – 10.00	
8	د ليندة العابد + اسمهان بلوم.	جامعة المسيلة	10.30 – 10.15	
9	د.خرخاش نادية + ط.د. خرخاش امينة	جامعة فرحات عباس سطيف 1- الباز	10.45 – 10.30	
10	أ. فنينش وسيم أ. حادة عمراوي	جامعة سطيف 2 + جامعة سطيف 2	11.00 – 10.45	
11	ط.د. عماري فاطمة الزهرة+ د. بوتيارة عنتر	جامعة المسيلة	11.15 – 11.00	
12	أ. بنمهيوب أمينة	جامعة سطيف 1-	11.30 – 11.15	
مناقشة عامة : 11.30 – 12.30				

المتدخل(ة)	عنوان المداخلة	الجامعة	التوقيت
1	د. ممي بوريث + ا. سالم محادي	جامعة المسيلة	8.30 – 8.45
2	د. نوي نبيلة + د. بوجلال أنفال + د. بن محياوي سميحة	جامعة المسيلة + جامعة برج بوعريبرج	8.45 – 9.00
3	د. ياسمينه كتفي + د. بوخييط سليمة	جامعة المسيلة	9.00 – 9.15
4	د. بن دقفل كمال + د. بن طيرش عطاء الله + د. كاي عبد الكريم	جامعة المسيلة + جامعة غرداية + جامعة الجلفة	9.15 – 9.30
5	د. لعرفا فائزة + د. براج دلال	جامعة المسيلة	9.30 – 9.45
6	د. صلاح محمد + د. محمودي أحمد + ط. د. زلاقي حنان	المركز الجامعي تيسمسيلت + المركز الجامعي تيسمسيلت + جامعة المسيلة	9.45 – 10.00
7	د. بدار عاشور + ا. خليفي سامية	جامعة محمد بوضياف – المسيلة -	10.00 – 10.15
8	د. بورنان مصطفى د. مجذوب بحوصي د. ابوبكر بوسالم	جامعة الاغواط جامعة بشارالمركز الجامعي ميلة	10.15 – 10.30
9	ط د /طاوي فؤاد/ بوعبد الله هيبه	جامعة محمد البشير الابراهيمي برج بوعريبرج	10.30 – 10.45
10	ط د /مداح نادية	محمد البشير الابراهيمي-برج بوعريبرج	10.45 – 11.00
11	د/ غانم هاجرة د/ حناش إلياس د/ بن علي عبد الرزاق	جامعة المسيلة جامعة جيجل جامعة الوادي	11.00 – 11.15
12	د. كمال زيتوني + د. غفصي توفيق + د. بلبار محمد + د. بالي مصعب	جامعة المسيلة + جامعة المسيلة + جامعة الوادي	11.15 – 11.30
13	GHOUDI Mohamed Larbi	جامعة المسيلة	11.30 – 11.45
مناقشة عامة : 11.45 – 12.30			