

شهادة المشاركة

يشهد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة ميلة وبوضيفة بالمسيلة، والسيد رئيس الملتقى الوطني
أن الأستاذ (ة) : د. قدير مصطفى جامعة المسيلة . قد شارك (ت) بمداخلة موسومة بـ :
"المؤسسات الناشئة الأكاديمية بين مركزات فكرية ومتطلبات تأسيس عملية

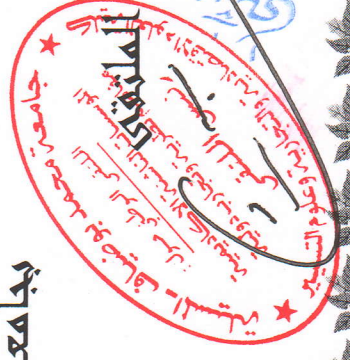
- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة -"

ضمن فعاليات الملتقى الوطني الافتراضي حول:

المؤسسات الناشئة الأكاديمية - مفاهيم نظرية وتجاربه دولية -

بجامعة المسيلة : يوم الاثنين 13 جوان 2022

عميد الكلية



المؤسسات الناشئة الأكاديمية بين مركّزات فكرية ومتطلبات تأسيس عملية

- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة -

Academic startup: Intellectual Foundations and Practical Establishment Requirements

- Presentation of the experience of the business incubator University of Msila -

رزبقة مخوخ¹، مصطفى قريد²

¹ جامعة المسيلة، razika.mekhoukh@univ-msila.dz

² جامعة المسيلة، mostapha.grid@univ-msila.dz

ملخص:

هدفت الدراسة إلى تقديم أهم المفاهيم الأساسية حول المؤسسات الناشئة الأكاديمية ومن ثم التطرق إلى واقعها في الجزائر ومتطلبات نجاحها، وذلك من خلال عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة في مجال احتضان ومرافقة المؤسسات الناشئة الأكاديمية.

توصلت نتائج الدراسة إلى أن المؤسسات الناشئة أصبحت أحد ركائز التنمية الاقتصادية والاجتماعية لمساهمتها في امتصاص البطالة وتحقيق القيمة المضافة، فعلى الطالب أن يكون خلاقا للثروة، فيما يجب على الجامعة أن تنفتح أكثر على محيطها الاقتصادي، وذلك من خلال تطوير إستراتيجية إصلاح تكميلية و متجانسة تهدف إلى دفع الديناميكية في مجال البحث والتكوين والابتكار.

كلمات مفتاحية: المؤسسات الناشئة، حاضنة الأعمال، المشاريع المبتكرة، جامعة المسيلة.

تصنيفات JEL: N00, M13

Abstract:

The study aims to present the most basic concepts about emerging academic institutions and thus address their realities in Algeria and the requirements for their success by presenting the experience of the incubator of the University of Msila in the field of embracing and accompanying emerging academic institutions.

The results of the study concluded that emerging institutions have become one of the pillars of economic and social development for their contribution to absorbing unemployment and achieving added value. Students must be creative for wealth, while the university must open up more to its economic environment through the development of a complementary and homogeneous reform strategy aimed at driving the dynamic in research, composition and innovation.

Keywords: Startup, Business Incubator, Innovative Projects, University of Msila.

JEL Classification Codes: N00, M13

1. مقدمة:

تعمل الجزائر على خلق نموذج اقتصادي جديد و متنوع بعيد عن الربيع البترولي الذي يعتمد عليه الاقتصاد الوطني منذ عقود، و ذلك من خلال تشجيع و دعم الاستثمار في مختلف القطاعات و تبني اقتصاد المعرفة. وإدراكا منها لأهمية المؤسسات الناشئة و الصغيرة في إحداث تنمية اقتصادية واجتماعية عملت الحكومة على توفير الإطار الملائم لتنمية وتشجيع هذا النوع من المؤسسات من خلال إيجاد العديد من الهياكل التي تعمل على دعمها في خضم الاهتمام الكبير الذي أصب^[1] يحظى به الشباب الباحث على خلق مؤسساته الناشئة، واستكمالا لهذا المسار عملت الجزائر ولو بشكل متأخر على إيجاد هيئات تتولى دعم المؤسسات الصغيرة الناشئة.

شرعت الجامعات في استقبال طلبات شباب حاملي المشاريع تنفيذا لتعليمات الحكومة، خاصة بعد إقرار الصندوق الوطني الخاص بتمويل المؤسسات الناشئة، دون إغفال ما جاء به قانون المالية التكميلي لسنة 2020 من تسهيلات في العقار لإنشاء حاضنات الأعمال مرافقة أصحاب المشاريع المبتكرة، بعد تعهد الرئيس بالقضاء على البيروقراطية الإدارية التي حرمت الشباب من تجسيد مشاريعه.

بناء على ما سبق يمكن طرح التساؤل الرئيسي التالي:

ماهي الأسس الفكرية والمتطلبات العلمية لنجاح المؤسسات الناشئة الأكاديمية؟

للإجابة على الاشكالية الرئيسة تم الاستعانة بمجموعة من الأسئلة الفرعية والمتمثلة في:

- ما مفهوم المؤسسات الناشئة وفيما تتمثل أهم خصائصها التسييرية؟
- ما هي التحديات التي تواجه المؤسسات الجزائرية الناشئة؟
- أهمية الدراسة: تستمد هذه الدراسة أهميتها من الدور الذي أصبحت تلعبه المؤسسات الناشئة ومساهمتها بشكل متزايد في دفع عجلة التنمية الاقتصادية ومنه تنوع الاقتصادي المحلي .
- أهداف الدراسة: تتجسد أهداف الدراسة في تسليط الضوء على النقاط التالية:
- التعرف على أهم المفاهيم الأساسية للمؤسسات الناشئة وخصائصها؛
- التعرف على أهم أهداف المؤسسات الناشئة؛
- إبراز الأهمية الاقتصادية للمؤسسات الناشئة؛
- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة في مجال مرافقة المؤسسات الناشئة؛
- معرفة واقع وتحديات المؤسسات الناشئة في الجزائر .

2. الاطار الفكري لمؤسسات الناشئة

إن الاتجاه الجديد في تنمية الاقتصاديات الحديثة هو الاعتماد على المؤسسات الناشئة بالنظر إلى ما تملكه من فعالية وسرعة التأقلم مع متغيرات المحيط الاقتصادي على عكس النظرة السابقة التي تعتبر المؤسسات العملاقة بوابة تنمية اقتصادية شاملة، حيث أصبحت تشكل نسبة هامة من النسيج الاقتصادي في أغلب دول العالم وعنصرا هاما لتحقيق النمو والتنمية الاقتصادية وذلك لقدرتها على الإبداع والابتكار لزيادة الطاقة الإنتاجية وتخفيض معدلات البطالة.

1.2 التطور التاريخي لمصطلح "Startup":

إن الحديث عن الجذور التاريخية لمصطلح "Startup" يقودنا بشكل مباشر إلى منتصف القرن الماضي، وبالتحديد تلك الفترة التي ظهر فيها تمويل رأس المال المخاطر، فالعديد من الباحثين الذين تناولوا موضوع المؤسسات الناشئة يشيرون إلى أن بدايات ظهور هذا المصطلح كانت بعد الحرب العالمية الثانية مباشرة، لكن في الحقيقة لا توجد دلائل على استخدام هذا المصطلح من طرف الكتاب والباحثين الأكاديميين في تلك الفترة. (نوي ودهان ، 2020 ، ف^[2]ة 3)

وتعود أولى استخداماته إلى عام 1976 في مقال بعنوان **The Unfashionable Business of Investing In Startups** "Processing Field" Data نشر في مجلة "Forbes" الأمريكية التي تهتم بإحصاء أروصدة أغنياء العالم وثرواتهم وتتبع المسار المالي والاقتصادي للمؤسسات العالمية، ليعاد استخدامه في عام 1977 في مقال بعنوان **An Incubator for Startup companies, especially in the fast growth, high technology Field** التي تختص بتغطية الأخبار المالية والاقتصادية التي تخص عالم الأعمال بشكل عام " بعدها بحوالي سنتين، عاود ذات المصطلح الظهور مجددا من قبل David Bich في مقال له بعنوان "The Job Generation Process" يشير فيه إلى أهمية المشاريع الصغيرة في خلق و توليد مناصب عمل جديدة في خضم التغييرات التي مسّت هيكل الصناعة الأمريكية في تلك الفترة، والتي أسفرت عن ارتفاع معدلات البطالة وتزايد التيارات المنادية بضرورة توجيه الاقتصاد الأمريكي نحو الاهتمام بالمؤسسات والمشاريع الصغيرة.

وفي عام 1984 استخدم كل من Larsen Judith, Rogers Everett المصطلح في كتاب لهما بعنوان **"Silicon Valley Fever: Growth of High-Technology Culture"** في إشارة منهما إلى تلك المؤسسات التي لديها ارتباط وثيق بالتكنولوجيا المتقدمة ورأس المال المخاطر، والتي كانت الصبغة الغالبة على شركات وادي السيليكون "Silicon Valley" في ظل تنامي ثقافة التكنولوجيا المتقدمة آنذاك.

وقد أشيع استخدام المصطلح على هذا النحو بعد ذلك. وإضافة لهذا الارتباط، توجد علاقة قوية بين مصطلح "Startup" وتمويل رأس المال المخاطر الذي شكل أهم شرارات الانطلاق لهذه المؤسسات، إذ يشير إلى أنه في بعض الأدبيات أعتمد المصطلح كمرادف لهذا الأخير.

2.2 مفهوم المؤسسات الناشئة

إن أي مؤسسة ناجحة اليوم انطلقت من فكرة مشروع وتجسدت بما لها من إمكانيات وموارد وتبنت استراتيجيات وسياسات وخطط مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها، ولعل أهم مرحلة من دورة حياة المؤسسات هي في شكل مؤسسة ناشئة، ولأهميتها سوف نعرض مجموعة من التعريفات كالتالي:

تلك المؤسسات التي تنشط في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصال وبالتحديد في مجال الانترنت والبرمجيات،

وتهتم بإنتاج المعدات التكنولوجية الاتصالية والالكترونية.. (Colombo & Delmastro, 2001, p. 177)

حسب "Eric Ries" أحد المنظرين لهذا المفهوم "The Lean startup" المؤسسة الناشئة هي "كيان بري صممت لخلق منتج

جديد أو خدمة جديدة في ظل حالة عدم تأكد شديدة، أي تقديم منتج أو خدمة جديدة مع عدم التأكد على بيئة الأعمال المحيطة بها". (بروال و خلوط، 2017 ، صفح 20)

هي المؤسسات المساهمة في تطوير التكنولوجيا المتقدمة أو تسويقها أو تصنيعها في أحد قطاعات الخمسة التالية: الأدوية، المعدات الطبية، تكنولوجيا الاتصالات، الإلكترونيات، أو تكنولوجيا الطاقة البيئية. Yli-Renko et al 2001 p. 595)

هي مؤسسات حديثة النشأة، تختص بتقديم خدمات ومنتجات تعتمد أساسا على التكنولوجيا الحديثة مثل التكنولوجيا

الحيوية والانترنت. (Grundeir & Talaulicar, 2002, p. 1)

حسب القانون الإنجليزي تعرف المؤسسة الناشئة "startup" على أنها "مشروع صغير بدأ للتو، وكلمة Start-up تتكون من

جزأين "Start" وهو ما يشير إلى فكرة الانطلاق و "up" وهو ما يشير لفكرة النمو القوي، وبدأ استخدام المصطلح بعد الحرب العالمية الثانية مباشرة، وذلك مع بداية ظهور شركات رأس المال المخاطر ليعم استخدام المصطلح بعد ذلك". (بوضياف وزبير، 2020 ، صفح 90)

حسب باتريك فريدسنpatrick Fridenson وهو "أن تكون شركة ناشئة لا يتعلق الموضوع بالعمر ولا بالحجم ولا بقطاع

النشاط ويجب الإجابة على أربع تساؤلات التالية: (بوالشعور، 2018 ، صفح 420)

- نمو قوي محتمل؛
 - واستخدام تكنولوجيا حديثة؛
 - تحتاج تمويل متأكد من السوق جديد يصعب تقييم المخاطرة؛
 - أن تكون متأكد من أن السوق جديد حيث يصعب تقييم المخاطرة".
- من خلال التعاريف السابقة يمكن القول بأن المؤسسة الناشئة هي مؤسسة ذات إمكانات نمو كبيرة، تعمل على تقديم ابتكارات في حالة من عدم اليقين الشديد تستهدف من خلالها اشباع حاجات أعداد كبيرة من المتعاملين، أو تخلق عن طريقها حاجات جديدة تستطيع من خلالها تدمير السوق السائد وأخذ الريادة فيه.
- 3.2. خصائص المؤسسات الناشئة:
- تتصف المؤسسات الناشئة بمجموعة من الخصائص التي تجعلها قادرة على التأقلم مع الأوضاع الاقتصادية لمختلف الدول سواء المتقدمة أو النامية منها: (سبتي، 2009، 12 فقرة 12)
- روح المبادرة بإمكانها إنشاء العديد من الوحدات الصناعية، التي تقوم بإنتاج تشكيلة متنوعة من السلع خاصة الاستهلاكية منها؛
 - تتميز المنشآت الصغيرة بقدرتها العالية على توفير فرص العمل، إضافة إلى إن تكلفة فرصة العمل المتولدة في المنشأة الصغيرة تكون عالية في استيعاب وتوظيف العمالة نصف الماهرة أو حتى غير الماهرة؛
 - المساهمة في استراتيجية التنمية المحلية، وذلك كون العديد من الدول تضع خططاً للتنمية المحلية، بهدف توزيع السكان على أكبر مساحة ممكنة وتخفيف الضغط على المدن الكبيرة؛
 - قدرتها على الابتكار وتطوير منتجات جديدة نظراً لانخفاض تكلفة ذلك بـ 24 مرة مقارنة بالمؤسسات الكبيرة؛
 - قدرة تأقلمها مع المحيط الخارجي وإمداد نطاقها إلى المناطق النائية إضافة إلى قلة الانتشار الجغرافي؛ (تيماوي وبن نوي، 15 فقرة 15)
 - مرونة التفاعل مع المناخ الاستثماري وقدرتها على التأقلم مع التغيرات التي تحدث في محيطها؛
 - الانخفاض النسبي للتكاليف الرأسمالية في مرحلة الإنشاء وقلة التدرج السلطوي؛
 - استخدام تقنية إنتاجية أقل تعقيداً وأقل كثافة رأسمالية، ولهذا فهي تعتمد نسبياً على اليد العاملة؛ (زغيب و عيساوي، 8/9 أفريل، 2002، 8 فقرة 8)

3. عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة في مرافقة المؤسسات الناشئة الأكاديمية

تعد حاضنة أعمال جامعة المسيلة أول حاضنة أعمال جامعية على مستوى جامعات الوطن تم اعتمادها من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وأول حاضنة تنال علامة لابل حاضنة أعمال، وقامت مؤخرا الوزارة المنتدبة لدى الوزير الأول المكلف بالمؤسسات الناشئة واقتصاد المعرفة بإدراج حاضنة أعمال جامعة المسيلة ضمن دليل حاضنات الأعمال عبر الوطن .

1.3. التعريف بحاضنة أعمال جامعة المسيلة

حاضنة أعمال جامعة المسيلة هي حاضنة تابعة لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي، تهتم برؤاد الأعمال من ذوي الكفاءات الجامعية من الطلبة والباحثين القادرين على تسخير التقنيات التكنولوجية الحديثة لتقديم مشاريع، ومؤسسات ناشئة STARTUPS ذات أفكار .

تعود فكرة إنشاء الحاضنة على مستوى جامعة المسيلة الى تظاهرة "الجامعة الخريفية يومي: 13/12 ديسمبر 2018، أين أعطى البروفيسور" بداري كمال "مدير جامعة محمد بوضياف المسيلة موافقته المبدئية على إنشاء الحاضنة باعتبارها مشروعا ذو أبعاد اقتصادية، و اجتماعية للجامعة، كما قام بتعيين الدكتور" مير أحمد "مديرا لها.

و عملا بالقرار الوزاري رقم 182 المؤرخ بتاريخ 27 ماي 2019 والذي يكلف الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية ANVREDET، بتسيير وتجهيز هذا الفضاء والمسعى: حاضنة أعمال جامعة المسيلة ومقره كلية الرياضيات والإعلام الآلي الطابق الثالث، والطابق الأرضي من معهد تقنيات تسيير النشاطات البدنية والرياضية وعملا بنص الاتفاقية الممضاة بين الجامعة و ANVREDET بتاريخ 19/09/2019: والتي جاء فيها التزام ANVREDET بتجهيز، تسيير الحاضنة، واستقبال الباحثين و رواد الأعمال لاحتضان أفكارهم ومشاريعهم، تنميتها وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة.

أنشئت حاضنة الأعمال جامعة المسيلة بمقتضى القرار الوزاري رقم 182 الصادر بتاريخ 27 ماي 2019، حيث تعتبر أول حاضنة أعمال داخل الجامعة على المستوى الوطني، تتبعها بعض الجامعات الجزائرية في انشاء حاضنات أعمال كجامعة البليدة وورقلة وقلمة... الخ. تتبع إداريا للوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث العلمي والتطوير التكنولوجي ANVREDET التابعة لمديرية البحث على مستوى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي DGRSDT، يديرها مدير حاضنة يعين من قبل إدارة الجامعة ويرسل ملفه للوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية، كما ان مدير الحاضنة له صلاحية تشكيل لجنة انتقاء المشاريع وتضم مجموعة من الأساتذة يعملون على انتقاء ومرافقة مختلف المشاريع والأفكار لدى الشباب رواد الأعمال. كما تعمل "إدارة الحاضنة" على تشكيل "مجلس إدارة الحاضنة" والذي يتشكل من "مدير الحاضنة" و"نائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية" وممثلين عن ANVREDET ومديرية الصناعة والمناجم، الوكالة الوطنية للتشغيل، ممثلين عن "المؤسسات الاقتصادية" الشريكة للجامعة.

وتمثل المهام الرئيسية للحاضنة في:

- تقديم خدمات التدريب Coaching والاستشارات لأصحاب الأفكار و بلورة أفكارهم لتكون جاهزة للتطبيق فضلا عن العمل على تسويق الفكرة الريادية.
- دعم الإبداع و الابتكار من خلال تقديم المرافقة، الخدمات، الخبرات، التجهيزات، دراسات الجدوى الاقتصادية، الاستشارات الفنية، الإدارية للوصول الى مشاريع ذات جدوى اقتصادية، تكنولوجية إبداعية غير تقليدية، وتوقيع اتفاقيات شراكة مع الجهات الداعمة للتواصل مع رواد الأعمال وحصولهم على الدعم المناسب لشركاتهم الناشئة.
- ترشيح المشاريع المحتضنة للمشاركة في "المسابقات المحلية"، "الجهوية"، "الوطنية"، و"العالمية".
- الدعم المادي لحاملي الأفكار والمشاريع الابتكارية.
- السعي للوساطة بين حاملي الأفكار والشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين لبلورة الأفكار الى مشاريع وحلول ميدانية.
- تذليل العراقيل البيروقراطية لحاملي الأفكار التي قد يتعرضون لها خلال مراحل تجسيد فكرة المؤسسة الناشئة. (الموقع الالكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة)

2.3. طريقة الانتساب الى حاضنة اعمال الجامعة

الحاضنة مفتوحة لكل المؤسسات وطلبة جامعة المسيلة، وعلى كل المترشحين تقديم طلب يتضمن:

- وصف فكرة المشروع
- المجال التكنولوجي
- اصالة الفكرة
- السوق المحتمل والعائد المحتمل
- عدد الأشخاص في المشروع
- مستوى نضج الفكرة

– القطاعات الصناعية الشريكة المحتملة.

بعد عملية المشاركة، يتم اختيار صنفين من المشاريع:

- المشاريع الناضجة يتم احضانها وتخصيص مكاتب لها.
- المشاريع الناشئة يتم برمجتها للخضوع لبرنامج تطوير من خلال مجموعة من البرامج التكوينية يتم تمويل المشاريع المحتضنة من مصادر متنوعة والمتمثلة في:
- الشركات تحت لواء غرفة التجارة والصناعة ومنندى رؤساء المؤسسات.
- مؤسسات أخرى حسب طبيعة المشروع المقترح.
- أصحاب رؤوس الأموال المخاطرة BUSINESS ANGELS
- برامج تمويل دولية
- التمويل من خلال ANVREDET*
- التمويل من خلال ANPT*

كما تقوم الحاضنة بعدة دورات تدريبية «Le coaching est l'art d'aider une personne à trouver ses propres solutions» selon Socrate، في عدة مجالات: انشاء المؤسسات، مخطط العمل، دراسات السوق، استهداف الزبائن، انشاء المواقع الالكترونية، البرمجيات، التطبيقات الذكية... الخ، لفائدة الطلبة الذين لديهم طموح، وقناعة بإنشاء مؤسساتهم الناشئة. Startup.

يعتمد هذا البرنامج على اختيارات لجنة اعتماد المشاريع والتي تنتقي أحسن الافكار الريادية و الابتكارية القابلة للتجسيد كمؤسسات ناشئة، مما يسمي لإدارة الحاضنة بتخصيص امكانياتها البشرية والمادية لاحتضان افكارهم في مدة لا تتجاوز 24 شهر.

- كما يدعم هذا البرنامج رواد الاعمال والأساتذة الباحثين من خلال القيام بدورات تكوينية من قبل مختصين ومستشارين تشمل:
- التعريف بريادة الأعمال.
 - كيفية تطوير الأفكار الريادية باستخدام التكنولوجيات الحديثة.
 - دراسات الجدوى الاقتصادية.
 - المهارات التسويقية للمشاريع الريادية.
 - الموارد البشرية للمشاريع الريادية.
 - مهارات الاتصال، ومهارات التفاوض مع العملاء، وفن الاقناع.
 - إدارة علاقات العملاء
 - البيئة القانونية والتجارية للمشاريع.
 - طرق تقديم المشروع للحصول على التمويل اللازم للمشروع.
 - كيفية تحويل المنتج إلى علامة تجارية مسجلة ومعتمدة في وزارة التجارة.
 - تصميم وتطوير الخطة التسويقية.
 - ترشيح الأفكار الريادية للمشاركة في المسابقات المحلية والعالمية.
 - إقامة شراكات مع أصحاب الأفكار الريادية ومن الممكن أن تنتهي بتملك صاحب الفكرة لمشروعه.

*ANVREDET: Agence Nationale de Valorisation des résultats de la Recherche et du Développement Technologique.

*ANPT: Agence Nationale de La Promotion Technologique.

- الانتقال من مرحلة الحديث عن الريادة إلى مرحلة التنفيذ الفعلي للمشاريع.
- مساعدة الشباب على تسجيل الابتكارات والحصول على شهادات وبراءات الاختراع في المنطقة العربية.
- الحصول على المعلومات، والأدوات اللازمة، والمصادر المعرفية المطلوبة لمواجهة التحديات اليومية لإدارة أي المشاريع المستقبلية. (الموقع الإلكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة)

3.3. اتفاقيات الشراكة بين حاضنة الأعمال جامعة المسيلة والشركاء الاقتصاديين

في إطار ترقية علاقات جامعة المسيلة مع محيطها الاجتماعي و الاقتصادي، وخدمة للطلاب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة، وفي إطار مرافقة المؤسسات الناشئة الأكاديمية قامت حاضنة الأعمال جامعة المسيلة بتوقيع مجموعة من اتفاقيات التعاون والشراكة مع مجموعة من المؤسسات الاقتصادية.

3.3.1. شراكة حاضنة الأعمال مع مديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة

تم يوم 2019/05/30 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة ومديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة وفي هذا الاطار اتفقا على مجموعة من الأهداف. يتم بموجب هذه الاتفاقية تحديد اطارعام للشراكة بين قطاع التعليم العالي والبحث العلمي وقطاع الصناعة والمناجم بهدف: (الموقع الإلكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة)

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، وإتاحة الهيئات العلمية للجامعة كالمخابر ووحدات البحث والأساتذة الباحثين في تقديم المشورة لأصحاب المشاريع و الافكار.
- العمل من أجل انشاء آليات الادماج المهني للمتخصصين على شهادات التعليم العالي وشهادات التكوين المهني مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لاسيما المحتضنة منها.
- الاسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات ادارة الاعمال بين الجامعة والشركاء الاقتصاديين والمتعاملين الاقتصاديين.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين والبحث العلمي والتجديد والتطوير التكنولوجي.
- التكفل بالطلبة المترشحين داخل الحاضنة والمؤسسات خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- المساهمة الفعالة في نقل المعلومات والمعارف بين طرفي الاتفاقية.
- السعي نحو تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرفي الاتفاقية.
- تعمل جامعة محمد بوضياف بالمسيلة على تسخير الامكانيات البشرية والتقنية من اساتذة وباحثين وهيئات علمية كمخابر البحث والنوادي العلمية لصالح طرفي الاتفاقية.

3.3.2. شراكة حاضنة الأعمال مع شركة ماغريب بايب MAGHREB PIPE

تم يوم 2019/09/26 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة وشركة ماغريب بايب MAGHREB PIPE، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي و الاقتصادي، وخدمة للطلاب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي. تهدف هذه الاتفاقية الى:

- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و شركة ماغريب بايب MAGHREB PIPE.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين ، البحث العلمي ، التجديد ، و التطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار ، و المبتكرين المترشحين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- التزام مؤسسة ماغراب بايب بدعم حاضنة الأعمال خاصة في ما تعلق باستقبال الباحثين المحتضنين لديها لإجراء تربصات ميدانية ورعاية بعض التظاهرات العلمية التي تنظمها حاضنة أعمال جامعة المسيلة .
- المساهمة في إدماج بعض حاملي الأفكار المبتكرة وتوفير مناصب شغل فيما يسمى² به القانون.

3.3.3. شراكة حاضنة الأعمال مع شركة ٢١يانة العتاد الصناعي MEI

تم يوم 2019/09/26 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و شركة صيانة العتاد الصناعي MEI، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطلاب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي. تهدف هذه الاتفاقية الى:

- الإسهام في نقل التكنولوجيات و مهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و شركة صيانة العتاد الصناعي MEI .
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي ، التجديد ، و التطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع و الأفكار، و المبتكرين المترشحين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

3.3.4. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة قنعة للصناعات الغذائية

تم يوم 2019/07/17 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و مؤسسة قنعة للصناعات الغذائية، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطلاب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي، وتسم ٢٢ هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و مؤسسة قنعة للصناعات الغذائية، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي، بالإضافة الى التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، و المبتكرين المترشحين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم. تهدف الاتفاقية الى:

- تجهيز الحاضنة بالعتاد والتجهيزات المكتبية.
- تنظيم أيام دراسية ودورات تكوينية لفائدة حاملي الأفكار في مجال الصناعات الغذائية.
- احتضان وتمويل بعض المشاريع الناشئة التي تدخل ضمن اهتمامات المؤسسة.

3.3.5. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة Sarl Vision-In Tek

تم يوم 2020/11/09 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة Sarl Vision-In Tek والتي تضمنت الالتزام بتصنيع المعدات والأجزاء الكهروميكانيكية بحيث تسم ٢٣ هذه الاتفاقية بالإسهام في الصيانة الصناعية وتدريب المديرين التنفيذيين للشركات العامة والخاصة. يتم بموجب هذه الاتفاقية ما يلي:

- تكوين حاملي الأفكار في مجال التجهيزات المستخدمة في التحكم عن بعد.
- رعاية بعض التظاهرات العلمية التي تنظمها حاضنة الأعمال.
- تمويل بعض المشاريع الناشئة والتي تدخل ضمن اهتمامات المؤسسة.

3.3.6. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة-المسيلة

تم يوم 2019/07/17 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة-المسيلة ، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطلاب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي. تهدف هذه الاتفاقية الى:

- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة .

- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، والمبتكرين المترشحين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

7.3.3. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة حضنة حليب-الجزائر

تم يوم 2019/07/17 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة ومؤسسة حضنة حليب-الجزائر، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطلاب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي، وتسمّى هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال ومؤسسة حضنة حليب، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي. بالإضافة الى التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، والمبتكرين المترشحين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

يتم بموجب هذه الاتفاقية تحديد اطراعام للشراكة بين قطاع التعليم العالي والبحث العلمي وقطاع الصناعة والمناجم بهدف:

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، وإتاحة الهيئات العلمية للجامعة كالمخابر ووحدات البحث والأساتذة الباحثين في تقديم المشورة لأصحاب المشاريع والأفكار.
- العمل من أجل انشاء آليات الإدماج المهني للمتخصصين على شهادات التعليم العالي وشهادات التكوين المهني مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لاسيما المحتضنة منها.
- الاسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات ادارة الاعمال بين الجامعة والشركاء الاقتصاديين والمتعاملين الاقتصاديين.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين والبحث العلمي والتجديد والتطوير التكنولوجي.
- التكفل بالطلبة المترشحين داخل الحاضنة والمؤسسات خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- المساهمة الفعالة في نقل المعلومات والمعارف بين طرفي الاتفاقية.
- السعي نحو تنظيم ايام اعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرفي الاتفاقية.

8.3.3. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة حضنة سولار-الجزائر

تم يوم 2019/07/17 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة ومؤسسة حضنة سولار-الجزائر، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطلاب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة. تهدف الاتفاقية الى:

- إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي، وتسمّى هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال ومؤسسة حضنة سولار.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، والمبتكرين المترشحين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- تجهيز فضاء الحاضنة بمختلف العتاد المكثبي اللازم لنشاط الحاضنة.
- انتقاء الأفكار المبتكرة في مجال الطاقات المتجدد واحتضانها وإمكانية تمويلها.
- تنظيم دورات تكوينية في مجال الطاقات المتجدد لحاملي الأفكار المحتضنين بالحاضنة

9.3.3. شراكة حاضنة الأعمال مع الوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet

تم يوم 2019/09/26 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet، والتي تضمنت التزام الوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث و التنمية التكنولوجية Anvredet بتجهيز وتسيير الحاضنة استقبال الباحثين ورواد الأعمال، لاحتضان أفكارهم

، مشاريعهم ،تنميتها ،وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الاعمال وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي، البحث العلمي، والتنمية التكنولوجية، بحيث تسم هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث و التنمية التكنولوجية Anvredet، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد ، والتطور التكنولوجي.

يتم بموجب هذه الاتفاقية مايلي:

- تحديد اطار عام للشراكة بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية. Anvredet
- تقوم الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet بتسيير وتمويل وتجهيز فضاء حاضنة أعمال جامعة المسيلة بمختلف التجهيزات.
- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة.
- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين الجامعة والوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية. Anvredet
- استقبال الباحثين ورواد الاعمال، لاحتضان أفكارهم ، مشاريعهم ،تنميتها ،وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الأعمال وترقية البحث العلمي
- السعي نحو تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة، ولقاءات بين طرفي الاتفاقية.
- تعمل الحاضنة من خلال انتقاءها لأصحاب الافكار والاختراعات والمشاريع الناشئة على حل المشاكل التقنية والتسييرية التي يعاني منها طرفي الاتفاقية.
- تعمل جامعة محمد بوضياف بالمسيلة على تسخير الامكانيات البشرية والتقنية من اساتذة وباحثين وهيئات علمية كـمخابر البحث والنوادي العلمية لصالح طرفي الاتفاقية.

4.3. عرض لنشاط تأطير حاضنة الاعمال المسيلة للمؤسسات الناشئة الأكاديمية:

الجدول الموالي يوضح بالتفصيل عدد المشاريع التي تشرف عليها حاضنة أعمال جامعة المسيلة في اطار مرافقة الطلبة لإنشاء مؤسسة ناجحة:

الجدول 01: المؤسسات الناشئة ضمن حاضنة أعمال جامعة المسيلة

أصحاب المشروع	عنوان المشروع المبتكر	الكلية
طارق مجاج محمد ميلي تاهي ةادق	Smart Urbain, ville de Boussaâda	Dr/GTU
سالي محمد	Conception d'une installation photovoltaïque par un arbre solaire	د/كلية العلوم
بن شيخ محمد	صناعة حجر بناء صديق للبيئة وبمعايير دولية(مشروع بناء المدينة الخضراء نموذجية)	استاذ / تكنولوجيا
خريش يونس	انتاج الكهرباء بالطاقة الشمسية المجهزة	ط/د تكنولوجيا
لامية دواوي	Synthèse organique d'un dérivé du Captoprile plus actif	ماستر 2 علوم
سلامي محمد	Arini" clavier intelligent pour les non voyants"	ماستر 2 M.I
حملوي مرزاق	Production et valorisation des engrais bio a partir les micro-organismes efficace	ماستر/ علوم فلاحية
مشطة دعاء	"magic all" تجهيز المنازل والإدارات بأدوات التحكم عن بعد لتحقيق الرفاهية.	ماستر 2 تكنولوجيا

المؤسسات الناشئة الأكاديمية بين مرتكزات فكرية ومتطلبات تأسيس عملية
-عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة -

بن حميدوش سفيان	أرضية رقمية + تطبيق ذكي موجهة للنساء الماكثات "El Makitha "	ماستر 2 مناجمت
عربان محمد	أرضية رقمية + تطبيق ذكي "الطبيب الافتراضي" ZAMOO"	ماستر 01 تكنولوجيا
شوبديرا محمد	Appareil de mesure de intensité des rayant solaire dans des différent angles et inclinaison	ط/د تكنولوجيا
غلاب محمد زين العابدين	"Réalisation d'un Contrôle intelligent des DRONE "	د/ك التكنولوجيا
شحيمة سفيان	نظام الاتصال عن طريق اللاسلكي بين الشخص المريض والطبيب System d'appelle malade sans fil	ماستر 01 تكنولوجيا
وليد مسيلي	System de fonctionnement des pompes a Eau automatique	ماستر 2 تكنولوجيا
محمد جلال مرني	القناع الواقي ضد فيروس كورونا	ط.د/د steps
مشقق خيرة	فرصة نجاة* نظام سلامة للمسافرين عبر الطائرات	ليسانس/تكنولوجيا
غويي تقي الدين	مشروع إنتاج المشروبات الغازية والعصائر الطبيعية بدون إضافات وملونات	ماستر /اقتصاد
خروفي سيد احمد	Un hôpital Robot	مهندس/اعلام الي
سعد مروان	تركيب نظام اشارة شمسية ذكية	د.ك.علوم
خليل بن عبد الرزاق	CNCmulti-tâches une machine à commande numérique	ماستر ميكانيك
باكور علاء الدين	Arbre solair	ماستر
شيخ بدر الدين	Smart parking	ماستر/الكرونيك
بو ٢٠٠٠ بيع سعود	Smart manager entreprise	ليسانس/اقتصاد
مشطة احلام	Elaboration d'un simulateur pour prédire la performance des machines-outils à commande numérique	ط.د/ميكانيك
تاهي ٢٠٠٠ اداق	الادارة الذكية للمدن	ماستر /ت.ت.حضرية
بن طبيب فريدة	Les rechis intelligent	ماستر/الكرونيك
غيري كمال	اختراع وقود حيوي صديق للبيئة عن طريق استرجاع وتثمين النفايات في اطار الطاقات المتجددة لبيئة مستدامة	مهندس/كلية علوم
نوي أحمد	Entreprise prestataire de service agricole, ruraux et forestiers	Sciences agricole ماستر/الكرونيك
براهيمي زيان	Réaliser une voiture électrique solaire	formateur
اسامة ٢٠٠٠ لدوقي	طائرة بدون طيار حجم كبير	كلية التكنولوجيا
بوكراع ٢٠٠٠ هيب	النقل باستخدام تطبيق ذكي + ارضية رقمية	كلية الرياضيات والإعلام الالي
سعد الله ممي	منصة رقمية + تطبيق ذكي لتقديم الدروس للطلبة والتلاميذ "مرشدي"	كلية الرياضيات والإعلام الالي
أ.دمزعاش عمار ٢٠٠٠ ابرمفتاح بوقرة اسامة	صناعة لوحة الكترونية تعليمية	كلية التكنولوجيا
محمد بريكي	Cabine de peinture de véhicules	كلية التكنولوجيا
سارة حريزي	Eco-Smart Hodna استرجاع النفايات باستخدام ارضية رقمية + تطبيق ذكي	كلية الاقتصاد
بن خالد مروة هني غنية	لوحة مفاتيح ٢٠٠٠ ذكية هي تطبيق يثبت على الهواتف النقالة الذكية يمكن	كلية الرياضيات والإعلام الالي

رزية مخوخ+مصطفى قريد

المستخدم من تحويل المحادثات الى كتابة		
علي عبد الباسط	BCM Monitorage de composition corporelle	كلية التكنولوجيا
دحماني بلقاسم حسام ابو مويص بلال مسعود	مولد كهرومغناطيسي	كلية التكنولوجيا ماستر
بلقاريوسف احمد العبدالله	بنك الدم منصة رقمية لتسجيل المتبرعين بالدم حسب متطلبات المستشفيات	كلية الرياضيات والاعلام الالي
قانة مصطفى	مبرد الماء جهاز لتبريد الماء بتقنيات جديدة	كلية التكنولوجيا
مزعاش سمية	صابون طبيعي بالأعشاب -زيت الشعر /قناع	كلية التكنولوجيا
دهمش ابراهيم سعديو فاتة	Onduleur tréfasé à base des IJBT	كلية التكنولوجيا
حسن اوي سمية	استخلاص زيوت علاج تساقط الشعر	كلية العلوم
محمد غير عبد الله بن خير الدين بشري ايناس بن عمار العطري أ.حسينبولغلم	Culture et production de la spiruline استزراع وإنتاج spiruline	كلية العلوم قسم كيمياء ماستر
حاجي وريدة	مصل اللبن	كلية العلوم قسم بيولوجي
لحو اوماال	Elaboration d'un complément alimentaire contre l'ulcère gastrique à partir d'une plante médicinale	كلية العلوم ماستر بيوكيمياء تطبيقية مهندسة في مخبر البيولوجيا
بن سلمان لطيفة صحراوي دلال نش نجاة	تقييم قدرة الخردل في تفكيك حصى الكلى Evaluation de l'activité anti-lithiasique de Brassicaspp	كلية العلوم
تاهاي حسينة أ.قادي سعيد	Hand writingdijitrecognatio التعرف على الأرقام بخط اليد	كلية الرياضيات والاعلام الالي
لعراف أحمد امين	Augmente la réalité الواقع المعزز	كلية الرياضيات والاعلام الالي
وناني أحمد	طابعة ثلاثية الابعاد	كلية التكنولوجيا
مهدي يونس	مشروع رسكلة الالمنيوم جمع و استرجاع النفايات المعدنيةLango تحويل الى مادة قابلة لإعادة الاستعمال	كلية التكنولوجيا

المصدر: من اعداد الباحثة بالاعتماد على الموقع الالكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة:

<http://www.univ-msila.dz/bicu/>

من خلال الجدول نلاحظ أن حاضنة الاعمال جامعة المسيلة استطاعت تحقيق جملة من النتائج المتمثلة في:

- احتضان الطلبة والباحثين ومرافقتهم في انشاء مؤسساتهم، بحيث استطاعت مرافقة أزيد من 50 مشروع مؤسسة ناشئة أكاديمية؛

- تنوع في اختصاصات المشاريع المرافقة من حاضنة اعمال، من مشاريع في الطاقة والالكترونيك و الطاقة المتجددة والتغذية والصحة والجمال.
- تسخير الامكانيات البشرية والتقنية من اساتذة وباحثين وهيئات علمية كمخابر البحث والنوادي العلمية من أجل مساعدة ومرافقة أصحاب المشاريع.

5.3. المؤسسات الناشئة الأكاديمية المتخرجة من حاضنة الاعمال المسيلة:

ستخرج حاضنة اعمال جامعة المسيلة قريبا جدا 07 مؤسسات ناشئة لرواد الاعمال الآتية اسماؤهم:

- مؤسسة وليدمسيلي متخصصة في مجال الصناعات الابتكارية للأجهزة الالكترونية الموجهة لقطاع تربية الدواجن، وقطاع نقل المواد الصيدلانية.
- مؤسسة رائدة الاعمال أماللحواء وهي مؤسسة ناشئة متخصصة في الصناعات الشبه صيدلية والمكملات الغذائية.
- مؤسسة مروة بنخالد و هنيغنية وهي مؤسسة ناشئة عبارة عن تطبيق ذكي ومنصة رقمية تحت اسم القارئ: الآلي، موجهة خاصة لفئة ذوي المهارات الخاصة وكذا فئة الطلبة والصحافة.
- مؤسسة عبريلمداني وهي مؤسسة ناشئة تنتج منتجات طبيعية لمساعدة مدمني التبغ على الاقلاع عن استهلاك هذه المادة القاتلة.
- مؤسسة بنحميدوشسفيان بعنوان " الماكثة" وهو تطبيق ذكي يساعد النساء الماكثات في البيوت لمزاولة نشاطات حرفية وتجارية.
- مؤسسة محمد سلامي بعنوان: "اريني" وهي عبارة عن مؤسسة ناشئة متخصصة في صناعة لوحة مفاتيح ذكية موجهة لفئة ذوي المهارات الخاصة فئة المكفوفين، لمساعدتهم على مزاولة حياتهم اليومية بصفة عادية.
- مؤسسة بايراقدعفاف لصناعة وتسويق خزانات المياه الصحية الذكية.

4. الخاتمة:

من خلال هذه الورقة البحثية يمكن الخروج بجملة من النتائج المتمثلة في:

- يجب على الطالب ان يكون خلاقا للثروة فيما يجب على الجامعة ان تنفث² اكثر على محيطها الاقتصادي.
 - تطوير استراتيجية اصلاح تكميلية و متجانسة تهدف الى دفع الديناميكية في مجال البحث و التكوين و الابتكار.
 - ضرورة ان تنفث² الجامعة الجزائرية بشكل اكبر على العالم الخارجي و الدولي عبر تحسين تصنيفها وطنيا ودوليا.
 - توفر حاضنة أعمال جامعة المسيلة محيط جيد لتطوير ودعم الافكار.
 - تقديم حاضنة أعمال جامعة المسيلة خدمات الاستشارة، التكوين، المرافقة في تنفيذ المشاريع وحتى الحصول على تمويل.
 - تعتبر حاضنة أعمال جامعة المسيلة كحلقة وصل بين المستثمرين الذين يبحثون عن تنوع حقيقية الأنشطة لديهم وحاملي الافكار.
 - تسم² حاضنة أعمال جامعة المسيلة بالإشهار للمشاريع الجامعية في الأوساط المهنية.
 - توفر حاضنة أعمال جامعة المسيلة شبكة من العلاقات: حاملي الأفكار، المهنيين، الباحثين، المستثمرين لزيادة فرصة نجاح المشاريع الجديدة.
- توصي الدراسة بما يلي:

- ضرورة توسيع دائرة البحث في هذا الموضوع إلى جميع قواعد البيانات الممكنة على الصعيد العالمي بما تحمله من مجالات علمية ذات اختصاصات عامة وكتب، مع الأخذ بعين الاعتبار مرادفات مصطلح "Startup" باللغة الإنجليزية والفرنسية؛
- العمل على تثمين الابتكارات ونتائج البحث العلمي
- ضرورة تناول الدراسات المستقبلية لوجهة نظر رواد الأعمال؛
- إعطاء اهتمام أكبر بالمؤسسات الناشئة وخاصة تلك المتعلقة بالتكنولوجيا؛
- محاولة تفصيل الدراسات المستقبلية في المقاييس التي تناولها المنظور الكمي، وأنواع القطاعات التي تناولها المنظور القطاعي؛
- العمل على الاستفادة من تجارب الدول المتقدمة في مجال تطوير المؤسسات الناشئة؛
- العمل على خلق البيئة الاقتصادية التي تشجع الشباب على المبادرة بإنشاء مثل هذه المؤسسات.

5. قائمة الكتب والمراجع:

- (بلا تاريخ). تاريخ الاسترداد 01 04, 2022، من <https://www.facebook.com/UniversityofMsila>
- الموقع الإلكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة. (بلا تاريخ). تاريخ الاسترداد 01 04, 2022، من <http://www.univ-msila.dz/bicu>
- محمد الأمين نوي، و محمد دهان . (2020). نحو تنظير أدق لمفهوم المؤسسات الناشئة وخصائصها: دراسة منهجية مفصلة. مجلة الإصلاحات الاقتصادية والاندماج في الاقتصاد العالمي.
- Colombo, M., & Delmastro, M. (2001). Technology-Based Entrepreneurs: Does Internet Make a Difference?.
- Grundei, J., & Talaulicar, T. (2002). Company Law and Corporate Governance of Start-ups in Germany: Legal Stipulations, Managerial Requirements, and Modification Strategies.
- شريفة بوالشعور. (2018). دور حاضنات الأعمال في دعم وتنمية المؤسسات الناشئة : دراسة حالة الجزائر. مجلة البشائر الاقتصادية، جامعة 20 أوت 1995، سكيكدة، الجزائر.
- شهرزاد زغيب، و ليلي عيساوي. (8/9 أفريل , 2002). المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر افاق وواقع. الملتقى الوطني حول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودورها في التنمية. الأغواط، الجزائر. : جامعة عمار ثلجي.
- عبد المجيد تيمواوي، و مصطفى بن نوي. (بلا تاريخ). دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في دعم المناخ الاستثماري حالة الجزائر. الملتقى الدولي: متطلبات تأهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الدول العربية. الأغواط، الجزائر. : جامعة عمار ثلجي.
- علاء الدين بوضياف، و محمد زبير. (2020). دور حاضنات الأعمال التكنولوجية في دعم المؤسسات الناشئة بالجزائر. مجلة شعاع للدراسات الاقتصادية، جامعة الجيلالي بونعامة، خميس مليانة، الجزائر.
- محمد سبيتي. (2009). فعالية رأس المال المخاطر في تمويل المشاريع الناشئة دراسة حالة المالية الجزائرية الأوروبية للمساهمة. رسالة لنيل شهادة الماجستير في علوم التسيير. كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، الجزائر: جامعة منتوري قسنطينة.
- هشام بروال، و جهاد خلوط. (2017). التعليم المقاولاتي وحتمية الابتكار في المؤسسات الناشئة. مجلة معهد العلوم الاقتصادية.