



شراكة لـ

يشهد لمزيد حلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة مسila بحضوره بالمسيلة، والسيد رئيس الملتقي الوطني لأن الاستدارات (د) : د. فريد مصلحي، جامعة المسيلة. قد شارك (ش) بمداخلة موسومة بـ :
"المؤسسة الناشئة الأحاديمية بين مرتكزاته فكريه ومتطلباته تأسيسيه عمليه"

- محضر تبريره حاضنة الاعمال جامعة المسيلة -

ضمن فعالياته الملتقي الوطني الاقتصادي حول :

الجامعة الناشئة الأحاديمية - هدفاته نظرية وذريعة بداربه دولية -

جامعة المسيلة : بـ 13 بوتان 2022

عبد الرحيم



المؤسسات الناشئة الأكاديمية بين مرتکزات فكرية ومتطلبات تأسيس عملية

- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة -

Academic startup: Intellectual Foundations and Practical Establishment Requirements

- Presentation of the experience of the business incubator University of Msila -

رزبقة مخوخ¹، مصطفى قرید²

[جامعة المسيلة](mailto:razika.mekhoukh@univ-msila.dz),¹

[جامعة المسيلة](mailto:mostapha.grid@univ-msila.dz),²

ملخص:

هدفت الدراسة إلى تقديم أهم المفاهيم الأساسية حول المؤسسات الناشئة الأكاديمية ومن ثم التطرق إلى واقعها في الجزائر ومتطلبات نجاحها، وذلك من خلال عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة في مجال احتضان ومرافق المؤسسات الناشئة الأكاديمية.

توصلت نتائج الدراسة إلى أن المؤسسات الناشئة أصبحت أحد ركائز التنمية الاقتصادية والاجتماعية لمساهمتها في امتصاص البطالة وتحقيق القيمة المضافة، فعلى الطالب أن يكون خلاقا للثروة، فيما يجب على الجامعة أن تتفتّه أكثر على محیطها الاقتصادي، وذلك من خلال تطوير إستراتيجية إصلاح تكميلية ومتجانسة تهدف إلى دفع الديناميكية في مجال البحث و التكوين و الابتكار.

كلمات مفتاحية: المؤسسات الناشئة، حاضنة الأعمال، المشاريع المبتكرة، جامعة المسيلة.

تصنيفات JEL: N00, M13

Abstract:

The study aims to present the most basic concepts about emerging academic institutions and thus address their realities in Algeria and the requirements for their success by presenting the experience of the incubator of the University of Msila in the field of embracing and accompanying emerging academic institutions.

The results of the study concluded that emerging institutions have become one of the pillars of economic and social development for their contribution to absorbing unemployment and achieving added value. Students must be creative for wealth, while the university must open up more to its economic environment through the development of a complementary and homogeneous reform strategy aimed at driving the dynamic in research, composition and innovation.

Keywords: Startup, Business Incubator, Innovative Projects, University of Msila.

JEL Classification Codes: N00, M13

1. مقدمة:

تعمل الجزائر على خلق نموذج اقتصادي جديد و متنوع بعيد عن الريع البترولي الذي يعتمد عليه الاقتصاد الوطني منذ عقود، و ذلك من خلال تشجيع و دعم الاستثمار في مختلف القطاعات و تبني اقتصاد المعرفة. وإدراكا منها لأهمية المؤسسات الناشئة و الصغيرة في إحداث تنمية اقتصادية واجتماعية عملت الحكومة على توفير الإطار الملائم لتنمية وتشجيع هذا النوع من المؤسسات من خلال إيجاد العديد من الهياكل التي تعمل على دعمها في خضم الاهتمام الكبير الذي أصبه¹ يحظى به الشباب الباحث على خلق مؤسساته الناشئة، واستكمالا لهذا المسار عملت الجزائر ولو بشكل متاخر على إيجاد هيئات تتولى دعم المؤسسات الصغيرة الناشئة.

شرعت الجامعات في استقبال طلبات شباب حاملي المشاريع تنفيذاً لتعليمات الحكومة، خاصة بعد إقرار الصندوق الوطني الخاص بتمويل المؤسسات الناشئة، دون إغفال ما جاء به قانون المالية التكميلي لسنة 2020 من تسهيلات في العقار لإنشاء حاضنات الأعمال لمرافقة أصحاب المشاريع المبتكرة، بعد تعهد الرئيس بالقضاء على البيروقراطية الإدارية التي حرمت الشباب من تجسيد مشاريعه.

بناء على ما سبق يمكن طرح التساؤل الرئيسي التالي:

ما هي الأسس الفكرية والمتطلبات العلمية لنجاح المؤسسات الناشئة الأكاديمية؟

للإجابة على الأشكالية الرئيسة تم الاستعانة بمجموعة من الأسئلة الفرعية والمتمثلة في:

- ما مفهوم المؤسسات الناشئة وفيما تمثل أهم خصائصها التسويقية؟
- ما هي التحديات التي تواجه المؤسسات الجزائرية الناشئة؟

أهمية الدراسة: تستمد هذه الدراسة أهميتها من الدور الذي أصبحت تلعبه المؤسسات الناشئة ومساهمتها بشكل متزايد في دفع عجلة التنمية الاقتصادية ومنه تنوع الاقتصادي المحلي.

أهداف الدراسة: تتجسد أهداف الدراسة في تسليط الضوء على النقاط التالية:

- التعرف على أهم المفاهيم الأساسية للمؤسسات الناشئة وخصائصها؛
- التعرف على أهم أهداف المؤسسات الناشئة؛
- إبراز الأهمية الاقتصادية للمؤسسات الناشئة؛
- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة في مجال مرافقة المؤسسات الناشئة؛
- معرفة واقع تحديات المؤسسات الناشئة في الجزائر .

2. الأطراف الناشئة

إن الاتجاه الجديد في تنمية الاقتصاديات الحديثة هو الاعتماد على المؤسسات الناشئة بالنظر إلى ما تملكه من فعالية وسرعة التأقلم مع متغيرات المحيط الاقتصادي على عكس النظرة السابقة التي تعتبر المؤسسات العملاقة بوابة تنمية اقتصادية شاملة، حيث أصبحت تشكل نسبة هامة من النسيج الاقتصادي في أغلب دول العالم وعنصرًا هاماً لتحقيق النمو والتنمية الاقتصادية وذلك لقدرها على الإبداع والابتكار لزيادة الطاقة الإنتاجية وتخفيض معدلات البطالة.

1.2 التطور التاريخي لمصطلح "Startup":

إن الحديث عن الجذور التاريخية لمصطلح "Startup" يقودنا بشكل مباشر إلى منتصف القرن الماضي، وبالتحديد تلك الفترة التي ظهر فيها تمويل رأس المال المخاطر، فالعديد من الباحثين الذين تناولوا موضوع المؤسسات الناشئة يشيرون إلى أن بدايات ظهور هذا المصطلح كانت بعد الحرب العالمية الثانية مباشرة، لكن في الحقيقة لا توجد دلائل على استخدامه بهذا المصطلح من قبل الكتاب والباحثين الأكاديميين في تلك الفترة. (نوبي ودهان ، 2020، ²صفحة 3)

وتعد أولى استخداماته إلى عام 1976 في مقال بعنوان "The Unfashionable Business of Investing In Startups" نشر في مجلة "Forbes" الأمريكية التي تهتم بإحصاء أرصدة أغنياء العالم وثرواتهم وتتبع المسار المالي والاقتصادي للمؤسسات العالمية، ليعاد استخدامه في عام 1977 في مقال بعنوان "An Incubator for Startup" في مجلة "Business Week" الأمريكية التي تختص بتغطية الأخبار المالية والاقتصادية التي تخص عالم الأعمال بشكل عام "بعدها بحوالي سنتين، عاود ذات المصطلح الظهور مجدداً من قبل David Bich في مقال له بعنوان "The Job Generation Process" يشير فيه إلى أهمية المشاريع الصغيرة في خلق و توليد مناصب عمل جديدة في خضم التغيرات التي مسّت هيكل الصناعة الأمريكية في تلك الفترة، والتي أسفرت عن ارتفاع معدلات البطالة وتزايد التيارات المنادية بضرورة توجيه الاقتصاد الأمريكي نحو الاهتمام بالمؤسسات والمشاريع الصغيرة .

وفي عام 1984 استخدم كل من Larsen Judith, Rogers Everett المصطلح في كتاب لهما بعنوان "Silicon Valley Fever: Growth of High-Technology Culture" في إشارة منها إلى تلك المؤسسات التي لديها ارتباط وثيق بالเทคโนโลยيا المتقدمة وبرأس المال المخاطر، والتي كانت الصبغة الغالبة على شركات وادي السيليكون "Silicon Valley" في ظل تنامي ثقافة التكنولوجيا المتقدمة آنذاك.

وقد أشيع استخدام المصطلح على هذا النحو بعد ذلك. واضافة لهذا الارتباط، توجد علاقة قوية بين مصطلح "Startup" وتمويل رأس المال المخاطر الذي شكل أهم شرارات الانطلاق لهذه المؤسسات، إذ يشير إلى أنه في بعض الأدبيات أعتمد المصطلح كمرادف لهذا الأخير.

2.2 مفهوم المؤسسات الناشئة

إن أي مؤسسة ناجحة اليوم انطلقت من فكرة مشروع وتجسدت بما لها من إمكانيات وموارد وتبنت استراتيجيات وسياسات وخطط مع روبيتها ورسالتها وأهدافها، ولعل أهم مرحلة من دورة حياة المؤسسات هي في شكل مؤسسة ناشئة، ولأهميةها سوف نعرض مجموعة من التعريفات كالتالي:

تلك المؤسسات التي تنشط في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصال وبالتحديد في مجال الانترنت والبرمجيات،

(Colombo & Delmastro, 2001, p. 177)

حسب "Eric Ries" أحد المنظرين لهذا المفهوم "The Lean startup" المؤسسة الناشئة هي "كيان بري صمم لخلق منتج جديد أو خدمة جديدة في ظل حالة عدم تأكيد شديدة، أي تقديم منتج أو خدمة جديدة مع عدم التأكيد على بيئة الأعمال المحيطة بها". (بروال وخلوط، 2017 ، ٢٠١٧، ٢٠)

هي المؤسسات المساهمة في تطوير التكنولوجيا المتقدمة أو تسويقها أو تصنيعها في أحد قطاعات الخمسة التالية: الأدوية، المعدات الطبية، تكنولوجيا الاتصالات، الإلكترونيات، أو تكنولوجيا الطاقة البيئية. (Yli-Renko et al, 2001, p. 595)

هي مؤسسات حديثة النشأة، تختص بتقديم خدمات ومنتجات تعتمد أساساً على التكنولوجيا الحديثة مثل التكنولوجيا الحيوية والانترنت. (Grundei & Talaubicar, 2002, p. 1)

حسب القانون الإنجليزي تعرف المؤسسة الناشئة "startup" على أنها "مشروع صغير بدأ للتو، وكلمة Start-up تتكون من جزأين "Start" وهو ما يشير إلى فكرة الانطلاق و "up" وهو ما يشير لفكرة النمو القوي، وبعد استخدام المصطلح بعد الحرب العالمية الثانية مباشر، وذلك مع بداية ظهور شركات رأس المال المخاطر ليعتم استخدام المصطلح بعد ذلك". (بوضياف وزير، 2020، ٢٠٢٠، ٩٥)

حسب باتريك فريديسن patrickFridenson وهو "أن تكون شركة ناشئة لا يتعلّق الموضع بالعمر ولا بالحجم ولا بقطاع النشاط ويجب الإجابة على أربع تساؤلات التالية:(بوالشعور، 2018، ٢٠١٨، ٤٢٠)

- نمو قوي محتمل؛
- واستخدام تكنولوجيا حديثة؛
- تحتاج تمويل متأكد من السوق جديد يصعب تقييم المخاطرة؛
- أن تكون متأكداً من أن السوق جديد حيث يصعب تقييم المخاطرة".

من خلال التعريف السابقة يمكن القول بأن المؤسسة الناشئة هي مؤسسة ذات إمكانات نمو كبيرة، تعمل على تقديم ابتكارات في حالة من عدم اليقين الشديد تستهدف من خلالها اشباع حاجات أعداد كبيرة من المتعاملين، أو تخلق عن طريقها حاجات جديدة تستطيع من خلالها تدمير السوق السائد وأخذ الريادة فيه.

3.2. خصائص المؤسسات الناشئة:

تصف المؤسسات الناشئة بمجموعة من الخصائص التي تجعلها قادرة على التأقلم مع الأوضاع الاقتصادية لمختلف الدول سواء المتقدمة أو النامية منها: (سبتي، 2009، ١٢ فبراير)

- روح المبادرة بإمكانها إنشاء العديد من الوحدات الصناعية، التي تقوم بإنتاج تشكيلة متنوعة من السلع خاصة الاستهلاكية منها؛
- تميز المنشآت الصغيرة بقدرها العالية على توفير فرص العمل، إضافة إلى إن تكلفة فرصة العمالة المتولدة في المنشأة الصغيرة تكون عالية في استيعاب وتوظيف العمالة نصف الماهرة أو حتى غير الماهرة؛
- المساهمة في استراتيجية التنمية المحلية، وذلك كون العديد من الدول تضع خططاً للتنمية المحلية، بهدف توزيع السكان على أكبر مساحة ممكنة وتخفيف الضغط على المدن الكبيرة؛
- قدرتها على الابتكار وتطوير منتجات جديدة نظراً لانخفاض تكلفة ذلك بـ 24 مرة مقارنة بالمؤسسات الكبيرة؛
- قدرة تأقلمها مع المحيط الخارجي وإمداد نطاقها إلى المناطق النائية إضافة إلى قلة الانتشار الجغرافي : (تيماوي و بن نوي، ١٥ فبراير)
- مرونة التفاعل مع المناخ الاستثماري وقدرتها على التأقلم مع التغيرات التي تحدث في محیطها؛
- الانخفاض النسبي للتکاليف الرأسمالية في مرحلة الإنشاء وقلة التدرج السلطوي؛
- استخدام تقنية إنتاجية أقل تعقيداً وأقل كثافة رأسمالية، ولهذا فهي تعتمد نسبياً على اليد العاملة؛ (زغيبي و عيساوي، ٨ أبريل ، ٢٠٠٢، ٨ فبراير)

3. عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة في مراقبة المؤسسات الناشئة الأكاديمية

تعد حاضنة أعمال جامعة المسيلة أول حاضنة أعمال جامعية على مستوى جامعات الوطن تم اعتمادها من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وأول حاضنة تناول علامة لأجل حاضنة أعمال، وقادت مؤخراً الوزارة المنتدبة لدى الوزير الأول المكلف بالمؤسسات الناشئة واقتصر المعرفة بإدراج حاضنة أعمال جامعة المسيلة ضمن دليل حاضنات الاعمال عبر الوطن .

1.3. التعريف بـ حاضنة أعمال جامعة المسيلة

حاضنة أعمال جامعة المسيلة هي حاضنة تابعة لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي، تهتم بروّاد الأعمال من ذوي الكفاءات الجامعية من الطلبة والباحثين القادرين على تسخير التقنيات التكنولوجية الحديثة لتقديم مشاريع، ومؤسسات ناشئة STARTUPS ذات أفكار .

-عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة-

تعود فكرة إنشاء الحاضنة على مستوى جامعة المسيلة إلى ظاهرة "الجامعة الخريفية" يومي 13/12 ديسمبر 2018، أين أعطى البروفيسور "بداري كمال" مدير جامعة محمد بوضياف المسيلة موافقته المبدئية على إنشاء الحاضنة باعتبارها مشروعًا ذو أبعاد اقتصادية، واجتماعية للجامعة، كما قام بتعيين الدكتور "مير أحمد" مدير لها.

و عملاً بالقرار الوزاري رقم 182 المؤرخ بتاريخ 27 ماي 2019 والذي يكلف الوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتنمية التكنولوجية ANVREDET ، بتسيير وتجهيز هذا الفضاء والمسعى: حاضنة أعمال جامعة المسيلة ومقره كلية الرياضيات والإعلام الآلي الطابق الثالث، والطابق الأرضي من معهد تقنيات تسيير النشاطات البدنية والرياضية وعملاً بنص الاتفاقية المضمة بين الجامعة و ANVREDET بتاريخ 19/09/2019 والتي جاء فيها التزام ANVREDET بتجهيز، تسيير الحاضنة، واستقبال الباحثين و رواد الأعمال لاحتضان أفكارهم ومشارعيهم، تنميتهما وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة.

أنشئت حاضنة الأعمال جامعة المسيلة بمقتضى القرار الوزاري رقم 182 الصادر بتاريخ 27 ماي 2019، حيث تعتبر أول حاضنة أعمال داخل الجامعة على المستوى الوطني، تبعتها بعض الجامعات الجزائرية في إنشاء حاضنات أعمال كجامعة البليدة وورقلة وقملة... الخ. تتبع إدارياً للوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث العلمي والتطوير التكنولوجي ANVREDET التابعة لمديرية البحث على مستوى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي DGRSDT ، يديرها مدير حاضنة يعين من قبل إدارة الجامعة ويرسل ملفه للوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتكنولوجية، كما أن مدير الحاضنة له صلاحية تشكيل لجنة انتقاء المشاريع وتضم مجموعة من الأساتذة يعملون على انتقاء ومرافقة مختلف المشاريع والأفكار لدى الشباب رواد الأعمال. كما تعمل "ادارة الحاضنة" على تشكيل "مجلس ادارة الحاضنة" والذي يتشكل من "مدير الحاضنة" و"نائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية" وممثلين عن ANVREDET: ومديرية الصناعة والمناجم، الوكالة الوطنية للتشغيل، ممثلين عن "المؤسسات الاقتصادية" الشركة للجامعة.

وتتمثل المهام الرئيسية للحاضنة في:

- تقديم خدمات التدريب Coaching والاستشارات لأصحاب الأفكار وبلورة أفكارهم لتكون جاهزة للتطبيق فضلاً عن العمل على تسويق الفكرة الريادية.
- دعم الإبداع و الابتكار من خلال تقديم المراقبة ،الخدمات، الخبرات، التجهيزات، دراسات الجدوjy الاقتصادية، الاستشارات الفنية، الإدارية للوصول الى مشاريع ذات جدوjy اقتصادية، تكنولوجية إبداعية غير تقليدية، وتوقيع اتفاقيات شراكة مع الجهات الداعمة للتواصل مع رواد الأعمال وحصولهم على الدعم المناسب لشركائهم الناشئة.
- ترشيد المشاريع المحتضنة للمشاركة في "مسابقات المحلية" ،"الجهوية" ،"الوطنية" ،"والدولية".
- الدعم المادي لحاملي الأفكار والمشاريع الابتكارية.
- السعي للوساطة بين حاملي الأفكار والشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين لبلورة الأفكار إلى مشاريع وحلول ميدانية.
- تذليل العراقيل البيروقراطية لحاملي الأفكار التي قد يتعرضون لها خلال مراحل تجسيد فكرة المؤسسة الناشئة. (الموقع الإلكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة)

2.3. طريقة الانتساب إلى حاضنة أعمال الجامعة

الحاضنة مفتوحة لكل المؤسسات وطلبة جامعة المسيلة، وعلى كل المرشحين تقديم طلب يتضمن:

- وصف فكرة المشروع
- المجال التكنولوجي
- اصالة الفكرة
- السوق المحتمل والعائد المحتمل
- عدد الأشخاص في المشروع
- مستوى نضج الفكرة

- القطاعات الصناعية الشريكة المحتملة.

بعد عملية المشاركة، يتم اختيار صنفين من المشاريع:

- المشاريع الناضجة يتم احضانها وتخصيص مكاتب لها.

- المشاريع الناشئة يتم برمجتها للخصوص لبرنامج تطوير من خلال مجموعة من البرامج التكوينية

يتم تمويل المشاريع المحاضنة من مصادر متنوعة والمتمثلة في:

- الشركات تحت لواء غرفة التجارة والصناعة ومنتدي رؤساء المؤسسات.

- مؤسسات أخرى حسب طبيعة المشروع المقترن.

- أصحاب رؤوس الأموال المخاطرة BUSINESS ANGELS

- برامج تمويل دولية

- التمويل من خلال^{*} ANVREDET

- التمويل من خلال^{*} ANPT

كما تقوم الحاضنة بعدة دورات تدريبية Coaching« Le coaching est l'art d'aider une personne à trouver ses propres solutions » selon Socrate، في عدة مجالات: انشاء المؤسسات، مخطط العمل، دراسات السوق، استهداف الزبائن، انشاء الواقع الالكتروني، البرمجيات، التطبيقات الذكية،...الخ، لفائدة الطلبة الذين لديهم طموح، وقناعة بإنشاء مؤسساتهم الناشئة Startup.

يعتمد هذا البرنامج على اختيارات لجنة اعتماد المشاريع والتي تنتهي أحسن الافكار الريادية و الابتكارية القابلة للتجسيد كمؤسسات ناشئة ، مما يسمى لإدارة الحاضنة بتخصيص امكانياتها البشرية والمادية لاحتضان افكارهم في مدة لا تتجاوز 24 شهر.

كما يدعم هذا البرنامج رواد الاعمال والأساتذة الباحثين من خلال القيام بدورات تكوينية من قبل مختصين ومستشارين تشمل:

- التعريف بريادة الأعمال.

- كيفية تطوير الأفكار الريادية باستخدام التكنولوجيات الحديثة.

- دراسات الجدوى الاقتصادية.

- المهارات التسويقية للمشاريع الريادية.

- الموارد البشرية للمشاريع الريادية.

- مهارات الاتصال ، ومهارات التفاوض مع العملاء، وفن الاقناع.

- إدارة علاقات العملاء

- البيئة القانونية والتجارية للمشاريع.

- طرق تقديم المشروع للحصول على التمويل اللازم للمشروع.

- كيفية تحويل المنتج إلى علامة تجارية مسجلة ومعتمدة في وزارة التجارة.

- تصميم وتطوير الخطة التسويقية.

- ترشيد الأفكار الريادية للمشاركة في المسابقات المحلية والعالمية.

- إقامة شراكات مع أصحاب الأفكار الريادية ومن الممكن أن تنتهي بملك صاحب الفكرة مشروعه.

*ANVREDET:Agence Nationale de Valorisation des résultats de la Recherche et du Développement Technologique.

*ANPT:Agence Nationale de La Promotion Technologique.

- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة -

- الانتقال من مرحلة الحديث عن الريادة إلى مرحلة التنفيذ الفعلي للمشروع.
 - مساعدة الشباب على تسجيل الابتكارات والحصول على شهادات وبراءات الاختراع في المنطقة العربية.
 - الحصول على المعلومات، والأدوات اللازمة، والمصادر المعرفية المطلوبة لمواجهة التحديات اليومية لإدارة أي المشروع المستقبلي.
- (الموقع الإلكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة)

3.3. اتفاقيات الشراكة بين حاضنة الأعمال جامعة المسيلة والشركاء الاقتصاديين

في إطار ترقية علاقات جامعة المسيلة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة، وفي إطار مراقبة المؤسسات الناشئة الأكاديمية قامت حاضنة الأعمال جامعة المسيلة بتوقيع مجموعة من اتفاقيات التعاون والشراكة مع مجموعة من المؤسسات الاقتصادية.

3.3.1. شراكة حاضنة الأعمال مع مديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة

تم يوم 30/05/2019 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة ومديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة وفي هذا الإطار اتفقا على مجموعة من الأهداف. يتم بموجب هذه الاتفاقية تحديد إطاراً عاماً للشراكة بين قطاع التعليم العالي والبحث العلمي وقطاع الصناعة والمناجم

هدف: (الموقع الإلكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة)

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقته واحتضان المؤسسات الناشئة الصغيرة والمتوسطة، وإتاحة الهيئات العلمية للجامعة كالمخابر ووحدات البحث وأساتذة الباحثين في تقديم المشورة لأصحاب المشاريع والآفكار.
- العمل من أجل إنشاء آليات لнтدمج المهني للمتحصلين على شهادات التعليم العالي وشهادات التكوين المهني مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لاسيما المختصة منها.
- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين الجامعة والشركاء الاقتصاديين والمعاملين الاقتصاديين.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعندين بالتكوين والبحث العلمي والتجديد والتطوير التكنولوجي.
- التكفل بالطلبة المتربيسين داخل الحاضنة والمؤسسات خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- المساهمة الفعالة في نقل المعلومات والمعارف بين طرفي الاتفاقية.
- السعي نحو تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرفي الاتفاقية.
- تعمل جامعة محمد بوضياف بالمسيلة على تسخير الإمكانيات البشرية والتقنية من أستاذة وباحثين وهيئات علمية كمخابر البحث والنوادي العلمية لصالح طرفي الاتفاقية.

3.3.2. شراكة حاضنة الأعمال مع شركة ماغرب باب MAGHREB PIPE

تم يوم 26/09/2019 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة وشركة ماغرب باب MAGHREB PIPE ، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف إلى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي.

تهدف هذه الاتفاقية إلى:

- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال وشركة ماغرب باب MAGHREB PIPE .
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعندين بالتكوين ، البحث العلمي ، التجديد ، والتطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار ، والمبتكرين المتربيسين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- التزام مؤسسة ماغرب باب بدعم حاضنة الأعمال خاصة في ما تعلق باستقبال الباحثين المحتضنين لديها لإجراء تربصات ميدانية ورعاية بعض التظاهرات العلمية التي تنظمها حاضنة أعمال جامعة المسيلة .
- المساهمة في إدماج بعض حاملي الأفكار المبتكرة وتوفير مناصب شغل فيما يسمى به القانون.

3.3. شراكة حاضنة الأعمال مع شركة MEI بيانه العتاد الصناعي

تم يوم 26/09/2019 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة وشركة صيانة العتاد الصناعي MEI، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف إلى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي.

تهدف هذه الاتفاقية إلى:

- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال وشركة صيانة العتاد الصناعي MEI .
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي البيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي ، التجديد ، والتطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، و المبتكرين المتربصين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

3.4. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة قناعة للصناعات الغذائية

تم يوم 17/07/2019 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و مؤسسة قناعة للصناعات الغذائية، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف إلى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي، وتسنم هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و مؤسسة قناعة للصناعات الغذائية، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي البيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي ، التجديد ، والتطور التكنولوجي، بالإضافة إلى التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، و المبتكرين المتربصين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

تهدف الاتفاقية إلى:

- تجيز الحاضنة بالعتاد والتجهيزات المكتبية.
- تنظيم أيام دراسية ودورات تكوينية لفائدة حاملي الأفكار في مجال الصناعات الغذائية.
- احتضان وتمويل بعض المشاريع الناشئة التي تدخل ضمن اهتمامات المؤسسة.

3.5. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة Sarl Vision-In Tek

تم يوم 11/09/2020 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة Sarl Vision-In Tek والتي تضمنت الالتزام بتصنيع المعدات والأجزاء الكهروميكانيكية بحيث تسمم هذه الاتفاقية بالإسهام في الصيانة الصناعية وتدريب المديرين التنفيذيين للشركات العامة والخاصة.

يتم بموجب هذه الاتفاقية ما يلي:

- تكوين حاملي الأفكار في مجال التجهيزات المستخدمة في التحكم عن بعد.
- رعاية بعض التظاهرات العلمية التي تنظمها حاضنة الأعمال.
- تمويل بعض المشاريع الناشئة والتي تدخل ضمن اهتمامات المؤسسة.

3.6. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة-المسيلة

تم يوم 17/07/2019 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة-المسيلة ، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف إلى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي.

تهدف هذه الاتفاقية إلى:

- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و مؤسسة حضنة للبيئة و الرسكلة .

- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة -

- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الميئتين المعينين بالتكوين ، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، والمبتكرین المتربصین داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفکارهم.

7. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة حضنة حليب-الجزائر

تم يوم 17/07/2019 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و مؤسسة حضنة حليب-الجزائر ، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محیطها الاجتماعي والاقتصادي ، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي، وتسمى هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات و مهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و مؤسسة حضنة حليب ، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الميئتين المعينين بالتكوين ، البحث العلمي ، التجديد ، والتطور التكنولوجي . بالإضافة إلى التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار ، والمبتكرین المتربصین داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفکارهم.

يتم بموجب هذه الاتفاقية تحديد اطارا عالم للشراكة بين قطاع التعليم العالي والبحث العلمي وقطاع الصناعة والمناجم بهدف:

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقته واحتضان المؤسسات الناشئة والصغرى والمتوسطة، وإتاحة الميئات العلمية للجامعة كالمخابر ووحدات البحث والأساتذة الباحثين في تقديم المشورة لأصحاب المشاريع والأفكار.
- العمل من أجل إنشاء آليات الإدماج المهني للمتحصلين على شهادات التعليم العالي وشهادات التكوين المهني مع المؤسسات الصغرى والمتوسطة لاسيما المحاضنة منها .
- الالسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات ادارة الاعمال بين الجامعة والشركاء الاقتصاديين والمعاملين الاقتصاديين.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الميئتين المعينين بالتكوين والبحث العلمي والتجديد والتطوير التكنولوجي.
- التكفل بالطلبة المتربصين داخل الحاضنة والمؤسسات خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفکارهم.
- المساهمة الفعالة في نقل المعلومات والمعارف بين طرف في الاتفاقية.
- السعي نحو تنظيم أيام اعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرف في الاتفاقية.

8. شراكة حاضنة الأعمال مع مؤسسة حضنة سولار-الجزائر

تم يوم 17/07/2019 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و مؤسسة حضنة سولار-الجزائر ، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محیطها الاجتماعي والاقتصادي ، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة .
تهدف الاتفاقية إلى:

- إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي، وتسمى هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الاعمال بين حاضنة الأعمال و مؤسسة حضنة سولار.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الميئتين المعينين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي.
- التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، والمبتكرین المتربصین داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفکارهم.
- تجهيز فضاء الحاضنة بمختلف العتاد المكتبي اللازم لنشاط الحاضنة.
- انتقاء الأفكار المبتكرة في مجال الطاقات المتجدد واحتضانها وامكانية تمويلها.
- تنظيم دورات تكوينية في مجال الطاقات المتجدد لحاملي الأفكار المحاضنين بالحاضنة

9. شراكة حاضنة الأعمال مع الوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتكنولوجية Anvrede

تم يوم 26/09/2019 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتكنولوجية Anvrede ، والتي تضمنت التزام الوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث و التنمية التكنولوجية Anvrede بتجهيز وتسخير الحاضنة استقبال الباحثين ورواد الأعمال، لاحتضان أفکارهم

،مشاريعهم ،تنميتهما ،وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الاعمال وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي، البحث العلمي، والتنمية التكنولوجية، بحيث تسمى هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال والوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث و التنمية التكنولوجية Anvrede، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعينين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي.

يتم بموجب هذه الاتفاقية ما يلي:

- تحديد اطار عام للشراكة بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية Anvrede.
- تقوم الوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvrede بتسهيل وتمويل وتجهيز فضاء حاضنة أعمال جامعة المسيلة بمختلف التجهيزات.
- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقه واحتضان المؤسسات الناشئة والصغريرة والمتوسطة.
- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين الجامعة والوكالة الوطنية لتنمية نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvrede.
- استقبال الباحثين ورواد الاعمال، لاحتضان أفكارهم ،مشاريعهم ،تنميتهما ،وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الأعمال وترقية البحث العلمي السعي نحو تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة، ولقاءات بين طرفين في الاتفاقية.
- تعمل الحاضنة من خلال انتقاءها لأصحاب الأفكار والاختراعات والمشاريع الناشئة على حل المشاكل التقنية والتسييرية التي يعاني منها طرفان في الاتفاقية.
- تعمل جامعة محمد بوضياف بالمسيلة على تسخير الامكانيات البشرية والتقنية من اساتذة وباحثين وهيئات علمية كمخابر البحث والنوادي العلمية لصالح طرف في الاتفاقية.

4.3. عرض لنشاط تأطير حاضنة الاعمال المسيلة للمؤسسات الناشئة الأكاديمية:

الجدول الموالي يوضح بالتفصيل عدد المشاريع التي تشرف عليها حاضنة أعمال جامعة المسيلة في اطار مرافقه الطلبة

لإنشاء مؤسسة ناجحة:

الجدول 01: المؤسسات الناشئة ضمن حاضنة أعمال جامعة المسيلة

الكلية	عنوان المشروع المبتكر	أصحاب المشروع
Dr/GTU	Smart Urbain, ville de Boussaâda	طارق مجاج محمد ميلي تاهيي عادق
د/كلية العلوم	Conception d'une installation photovoltaïque par un arbre solaire	سالمي محمد
استاذ / تكنولوجيا	صناعة حجر بناء صديق للبيئة وبمعايير دولية(مشروع بناء المدينة الخضراء نموذجية)	بن شيخ محمد
ط/د تكنولوجيا	انتاج الكهرباء بالطاقة الشمسية المجنة	خريش يونس
ماستر 2 علوم	Synthèse organique d'un dérivé du Captopril plus actif	لامية دوادي
M.I 2	Arini" clavier intelligent pour les non voyants"	سلامي محمد
ماستر / علوم فلاحيه	Production et valorisation des engrais bio a partir les micro-organismes efficace	حملاوي مرزاقه
ماستر 2 تكنولوجيا	magic all » تجهيز المنازل والإدارات بأدوات التحكم عن بعد لتحقيق الرفاهية.	مشطة دعاء

المؤسسات الناشئة الأكاديمية بين مرتکبات فكرية ومتطلبات تأسيس عملية

-عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة-

ماستر 2 مناجمنت	أرضية رقمية + تطبيق ذكي موجهة للنساء الماكثات "El Makitha"	بن حميدوش سفيان
ماستر 01 تكنولوجيا	أرضية رقمية + تطبيق ذكي "الطيبب الافتراضي" ZAMOO"	عريان محمد
ط/د تكنولوجيا	Appareil de mesure de intensité des rayant solaire dans des différent angles et inclinaison	شويديرا محمد
د/ك التكنولوجيا	"Réalisation d'un Contrôle intelligent des DRONE"	غلاب محمد زين العابدين
ماستر 01 تكنولوجيا	نظام الاتصال عن طريق اللاسلكي بين الشخص المريض والطبيب System d'appelle malade sans fil	شحيمة سفيان
ماستر 2 تكنولوجيا	System de fonctionnement des pompes a Eau automatique	وليد مسيلي
staps/ط.د	القناع الواقي ضد فيروس كورونا	محمد جلال مرنيز
ليسانس/تكنولوجيا	فرصة نجاة* نظام سلامة للمسافرين عبر الطائرات	مشقق خيرة
ماستر /اقتصاد	مشروع إنتاج المشروبات الغازية والعصائر الطبيعية بدون إضافات وملونات	غوبوي تقي الدين
مهندس /اعلام الى	Un hôpital Robot	خروفي سيد احمد
د.ك.علوم	تركيب نظام انارة شمسية ذكية	سعد مروان
ماستر ميكانيك	CNCmulti-tâches une machine à commande numérique	خليل بن عبد الرزاق
ماستر	Arbre solair	باكور علاء الدين
ماستر/الكترونيك	Smart parking	شيخ بدر الدين
ليسانس/اقتصاد	Smart manager entreprise	بو بع سعود
ط.د/ميكانيك	Elaboration d'un simulateur pour prédire la performance des machines-outils à commande numérique	مشطة احلام
ماستر /ت.ت.حضرية	الادارة الذكية للمدن	تاهمي نادر
ماستر/الكترونيك	Les rechis intelligent	بن طيب فريدة
مهندس /كلية علوم	اختراع وقود حبيوي صديق للبيئة عن طريق استرجاع وتحميي النفايات في اطار الطاقات المتتجددة لبيئة مستدامة	غيري كمال
Sciences agricole ماستر/الكترونيك	Entreprise prestataire de service agricole, ruraux et forestiers	نوي أحمد
formateur	Réaliser une voiture électrique solaire	براهيمي زيان
كلية التكنولوجيا	طائرة بدون طيار حجم كبير	اسامة الدوقي
كلية الرياضيات والإعلام الالي	النقل باستخدام تطبيق ذكي + ارضية رقمية	بوكراع هبيب
كلية الرياضيات والإعلام الالي	منصة رقمية + تطبيق ذكي لتقديم الدروس للطلبة والتلاميذ"مرشدی"	سعد الله معي
كلية التكنولوجيا	صناعة لوحة الكترونية تعليمية	أ.دمزعاش عمار ابرمتاح بوقرة اسامه
كلية التكنولوجيا	Cabine de peinture de véhicules	محمد بربكي
كلية الاقتصاد	Eco-Smart Hodna استرجاع النفايات باستخدام ارضية رقمية + تطبيق ذكي	سارة حريري
كلية الرياضيات والإعلام الالي	لوحة مفاتي ذكية هي تطبيق يثبت على الهواتف النقالة الذكية يمكن	بن خالد مروة هي غنية

	المستخدم من تحويل المحادثات الى كتابة	
كلية التكنولوجيا	BCM Monitorage de composition corporelle	عليyi عبد الباسط
كلية التكنولوجيا ماستر	مولد كهرومغناطيسي	دحمني بلقاسم حسام ابو مويض بلال مسعود
كلية الرياضيات والاعلام الالي	بنك الدم منصة رقمية لتسجيل المتربيين بالدم حسب متطلبات المستشفيات	بلفار يوسف احمد العبد الله
كلية التكنولوجيا	مبرد الماء جهاز لتبريد الماء بتقنيات جديدة	قانة مصطفى
كلية التكنولوجيا	صابون طبيعي بالأعشاب زيت الشعر /قناع	مزعاش سمية
كلية التكنولوجيا	Onduleur trifasé à base des IGBT	دهمش ابراهيم سعديوفاتة
كلية العلوم	استخلاص زيوت علاج تساقط الشعر	حسناوي سمية
كلية العلوم قسم كيمياء ماستر	Culture et production de la spiruline استزراع وإنتاج spiruline	محمد غير عبد الله بن خير الدين بشري ايناس بن عمار العطري أ.حسينبولغلام
كلية العلوم قسم بيولوجي	مصل اللبن	حاجي وريدة
كلية العلوم ماستر بيوكيمياء تطبيقية مهندسة في مخبر البيولوجيا	Elaboration d'un complément alimentaire contre l'ulcère gastrique à partir d'une plante médicinale	لحواء امال
كلية العلوم	تقييم قدرة الخردل في تفكيك حصى الكلى Evaluation de l'activité anti-lithiasique de Brassicaspp	بن سلمان لطيفة صحراوي دلال نش نجاة
كلية الرياضيات والاعلام الالي	Hand writingdijitrecognatio التعرف على الأرقام بخط اليد	تأهي حسينة أ. قادری سعید
كلية الرياضيات والاعلام الالي	Augmente la réalité الواقع المعزز	لعراف أحمد امين
كلية التكنولوجيا	طابعة ثلاثية الابعاد	وناني أحمد
كلية التكنولوجيا	مشروع رسكلة الالمنيوم Lango جمع واسترجاع النفايات المعدنية تحويل الى مادة قابلة لإعادة الاستعمال	مهدي يونس

المصدر: من اعداد الباحثة بالاعتماد على الموقع الالكتروني لحاضنة اعمال جامعة المسيلة:

<http://www.univ-msila.dz/bicu/>

من خلال الجدول نلاحظ أن حاضنة الاعمال جامعة المسيلة استطاعت تحقيق جملة من النتائج المتمثلة في:

- احتضان الطلبة والباحثين ومرافقهم في انشاء مؤسساتهم، بحيث استطاعت مرافقه أزيد من 50 مشروع مؤسسة ناشئة أكاديمية؛

- عرض تجربة حاضنة الأعمال جامعة المسيلة -

- تنوع في اختصاصات المشاريع المرافقه من حاضنة اعمال، من مشاريع في الطاقة والالكترونيك و الطاقة المتتجدة والغذائية والصحة والجمال.
- تسخير الامکانيات البشرية والتكنولوجية من اساتذة وباحثين وهیئات علمية كمخابر البحث والتوصیي العلمیة من أجل مساعدة ومرافقه أصحاب المشاريع.

3. المؤسسات الناشئة الأكاديمية المترددة من حاضنة الاعمال المسيلة:

ستخرج حاضنة اعمال جامعة المسيلة قريبا جدا 071 مؤسسات ناشئة لرواد الاعمال الآتية اسماؤهم:

- مؤسسة ولیدمسیلی متخصصة في مجال الصناعات الابتكارية للأجهزة الالكترونية الموجهة لقطاع تربية الدواجن، وقطاع نقل المواد الصيدلية.
- مؤسسة رائدة الاعمال أملالحواو وهي مؤسسة ناشئة متخصصة في الصناعات الشبه صيدلية والمكملات الغذائية.
- مؤسسة مروءةبنخالد و هنيغنية وهي مؤسسة ناشئة عبارة عن تطبيق ذكي ومنصة رقمية تحت اسم القارئ:آلی، موجهة خاصة لفئة ذوي المهاراتالخاصة وكذا فئة الطلبة والصحافة.
- مؤسسة عبيريلمدانی وهي مؤسسة ناشئة تنتج منتجات طبيعية لمساعدة مدمى التبغ على الاقلاع عن استهلاك هذه المادة القاتلة.
- مؤسسة بنحميدوشسفیان بعنوان "الماكثة" وهو تطبيق ذكي يساعد النساء الماكثات في البيوت لمزاولة نشاطات حرفية وتجارية.
- مؤسسة محمدسلامي بعنوان: "اريبي" وهي عبارة عن مؤسسة ناشئة متخصصة في صناعة لوحة مفاتيحذكية موجهة لفئة ذوي المهاراتالخاصة فئة المكفوفين، لمساعدتهم على مزاولة حياتهم اليومية بصفة عادية.
- مؤسسة بايراقدعفاف لصناعة وتسويق خزاناتالمياهالصحيةالذكية.

4. الخاتمة:

من خلال هذه الورقة البحثية يمكن الخروج بجملة من النتائج المتمثلة في:

- يجب على الطالب ان يكون خلاقا للثروة فيما يجب على الجامعة ان تنتفع② اكثر على محيطها الاقتصادي.
- تطوير استراتيجية اصلاح تكميلية و متجانسة تهدف الى دفع الديناميكية في مجال البحث و التكوين و الابتكار.
- ضرورة ان تنتفع② الجامعة الجزائرية بشكل اكبر على العالم الخارجي و الدولي عبر تحسين تصنيفها وطنيا ودوليا.
- توفر حاضنة اعمال جامعة المسيلة محیط جيد لتطوير ودعم الافكار.
- تقديم حاضنة اعمال جامعة المسيلة خدمات الاستشارة، التكوين، المرافقه في تنفيذ المشاريع وحتى الحصول على تمويل.
- تعتبر حاضنة اعمال جامعة المسيلة كحلقة وصل بين المستثمرين الذين يبحثون عن تنويع حقيقة الانشطة لديهم وحاملي الافكار.
- تسم② حاضنة اعمال جامعة المسيلة بالإشهار للمشاريع الجامعية في الأوساط المهنية.
- توفر حاضنة اعمال جامعة المسيلة شبكة من العلاقات: حاملي الافكار، المهنيين، الباحثين، المستثمرينلزيادة فرصه نجاح المشاريع الجديدة.

توصي الدراسة بما يلي:

- ضرورة توسيع دائرة البحث في هذا الموضوع إلى جميع قواعد البيانات الممكنة على الصعيد العالمي بما تحمله من مجلات علمية ذات اختصاصات عامة وكتب، مع الأخذ بعين الاعتبار مرادفات مصطلح "Startup" باللغة الإنجليزية والفرنسية:
- العمل على تثمين الإبتكارات ونتائج البحث العلمي
- ضرورة تناول الدراسات المستقبلية لوجهة نظر رواد الأعمال:
- إعطاء اهتمام أكبر بالمؤسسات الناشئة وخاصة تلك المتعلقة بالتكنولوجيا:
- محاولة تفصيل الدراسات المستقبلية في المقاييس التي تناولها المنظور الكمي، وأنواع القطاعات التي تناولها المنظور القطاعي:
- العمل على الاستفادة من تجارب الدول المتقدمة في مجال تطوير المؤسسات الناشئة:
- العمل على خلق البيئة الاقتصادية التي تشجع الشباب على المبادرة بإنشاء مثل هذه المؤسسات.

5. قائمة الكتب والمراجع:

- (بلا تاريخ). تاريخ الاسترداد 01, 04, 2022. من <https://www.facebook.com/UniversityofMsila>
- الموقع الإلكتروني لحاضنة أعمال جامعة المسيلة. (بلا تاريخ). تاريخ الاسترداد 01, 04, 2022. من <http://www.univ-msila.dz/bicu>
- محمد الأمين نوي، و محمد دهان . (2020). نحو تنظير أدق لمفهوم المؤسسات الناشئة وخصائصها: دراسة منهجية مفصلة. مجلة الاصلاحات الاقتصادية والاندماج في الاقتصاد العالمي.
- Colombo, M., & Delmastro, M. (2001). Technology-Based Entrepreneurs: Does Internet Make a Difference?.
- Grundei, J., & Talaulicar, T. (2002). Company Law and Corporate Governance of Start-ups in Germany: Legal Stipulations, Managerial Requirements, and Modification Strategies.
- شريفة بوالشourou. (2018). دور حاضنات الأعمال في دعم وتنمية المؤسسات الناشئة : دراسة حالة الجزائر. مجلة البشائر الإقتصادية، جامعة 20 أوت 1995، سكيكدة، الجزائر.
- شهرزاد زغيب، و ليلى عيساوي. (8/9 أفريل ، 2002). المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر افاق وواقع. الملتقى الوطني حول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودورها في التنمية.الأغواط، الجزائر : جامعة عمار ثلجي.
- عبد المجيد تيماوي، و مصطفى بن نوي. (بلا تاريخ). دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في دعم المناخ الاستثماري حالة الجزائر. الملتقى الدولي: متطلبات تأهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الدول العربية.الأغواط، الجزائر: جامعة عمار ثلجي.
- علاء الدين بوضياف، و محمد زبير. (2020). دور حاضنات الأعمال التكنولوجية في دعم المؤسسات الناشئة بالجزائر. مجلة شعاع للدراسات الإقتصادية، جامعة الجيلالي بونعامة، خميس مليانة، الجزائر.
- محمد سبتي. (2009). فعالية رأس المال المخاطر في تمويل المشاريع الناشئة دراسة حالة المالية الجزائرية الأوروبية للمساهمة. رسالة لنيل شهادة الماجستير في علوم التسويير. كلية العلوم الإقتصادية والتجارية وعلوم التسويير، الجزائر: جامعة منتوري قسنطينة.
- هشام بروال، و جهاد خلوط. (2017). التعليم المقاولاتي وتحمية الإبتكار في المؤسسات الناشئة. مجلة معهد العلوم الإقتصادية.