

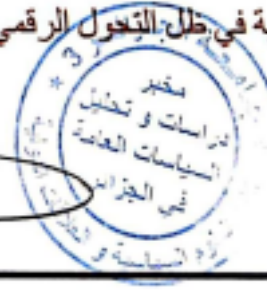
3جامعة الجزائر
كلية العلوم السياسية والعلاقات الدولية
مخبر دراسات وتحليل السياسات العامة في الجزائر
فرقة بحث PRFU تنمية المورد البشري كمدخل استراتيجي
لإدارة التغيير في ظل التحول الرقمي في الجزائر



شهادة مشاركة

تشهد مديرة مخبر دراسات وتحليل السياسات العامة في الجزائر بكلية العلوم السياسية والعلاقات الدولية
أن: الدكتور: سالم حسين أستاذ بجامعة المسيلة، قد شاركت بمداخلة عنوانها:
" الثقافة الرقمية لإدارة الموارد البشرية في الإدارة الجزائرية " ضمن فعاليات الملتقى الوطني:
" إستراتيجية تنمية الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي في الجزائر "، المنعقد يوم 29 ماي 2024 بمقر الكلية.
الجزائر في: 29/05/2024 مديرة المخبر

أ.د. نجية مقدم
مديرة مخبر
دراسات و تحليل السياسات العامة
في الجزائر



محاور الملتقى:

أولاً: متطلبات تنمية الموارد البشرية لتطبيق التحول الرقمي في الجزائر

ثانياً: تقييم استراتيجيات التحول الرقمي لمختلف القطاعات الاقتصادية والاجتماعية

ثالثاً: التجارب الرائدة القطاعية، المحلية والعالمية في تنمية الموارد البشرية وقيادة التغيير

رابعاً: استشراف المستقبل الرقمي، تحدياته وروائحاته

شروط المشاركة

أن يتسم البحث بالتأصيل والجدادة، وألا يكون مستلماً من مباحلة أو مقال، وأن لا يكون قد سبق المشاركة به، على أن يتم تهميش المصادر والمراجع في آخر البحث وبشكل كامل ودقيق.

- أن يتم اعتماد خط Simplified Arabic رقم 14 والهوامش برقم 12 للمداخلات باللغة العربية، واعتماد خط new roman رقم 12 والهوامش برقم 10 للمداخلات باللغة الأجنبية، على ألا تقل المداخلة عن 15 صفحة ولا تتجاوز 25 صفحة.

مواعيد

آخر أجل ارسال المداخلات كاملة يوم: 2024/ 05 / 02

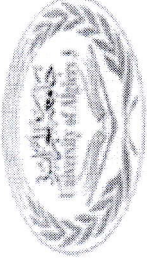
الرد على المداخلات المقبولة بداية من: 2024/ 05 / 15

ترسل المداخلات إلى: kesrifarida72@gmail.com

الاهمية العلمية والإشكالية:

يعتبر الهدف من التحول الرقمي في الجزائر مواكبة للتطورات العالمية في مجال وسائل الاتصال الحديثة وتكنولوجيا المعلومات، هذا التحول الرقمي من شأنه أن يخدم المجال السياسي والإداري على حد سواء، فعلى المستوى السياسي يمكن الدولة من التغلغل أكثر في شتى مناطق الوطن حتى النائية منها، والتحكم في تسيير شؤون الدولة بكفاءة أكبر واستجابة أوسع، أما على المستوى الإداري فتمتكن الإدارة من التقرب من المواطن، حتى ولو كان في منزله دون أدنى مشقة، وتقديم الخدمات للمواطنين جميعاً في شفافية و عدالة وخدمات متميزة وسريعة.

كما يكتفي البعض بالحديث عن التحول الرقمي كأنه الحل لجميع المشاكل السياسية والإدارية في الجزائر، ولكن حقيقة الأمر يجسدها الواقع، ف رغم توفر الإمكانيات المادية والمالية لتطبيق التحول الرقمي في الجزائر كآلية تحسين للخدمات الإدارية، ولكن لا يزال الواقع مليئاً بالمشاكل، ولا يزال معظم البيروقراطيين يدافعون عن الأساليب البيروقراطية الكلاسيكية، ويطبقونها في مواجهة التحول الرقمي، ذلك أن هذا الأخير يعد تهديداً لمصالحهم ومكانتهم وسلطتهم، ولذلك ينبغي عدم إغفال ضرورة تنمية الموارد البشرية وتطويرها قبل أن تطور الموارد المادية لأن العنصر البشري الكفاء، هو أهم الأصول في المنظمات والمحرك لباقي الأصول في ابتكارها وإبداعها أو في تسييرها أو في تقييمها وإصلاح مشاكلها.



جامعة الجزائر 3

كلية العلوم السياسية والعلاقات الدولية

فرقة البحث PRFU:

التنمية المورد البشري كمدخل إستراتيجي لإدارة التغيير

في ظل التحول الرقمي في الجزائر

وبالتعاون مع مخبر:

دراسات وتحليل السياسات العامة في الجزائر

الملتقى الوطني حول:

استراتيجية تنمية الموارد البشرية في ظل

التحول الرقمي في الجزائر

يوم: 29 ماي 2024

بقاعة المحاضرات (هوغو شافيز)

أ.د. زبيدي عائشة	جامعة الجزائر 3
أ.د. سالمي العيفة	جامعة الجزائر 3
أ.د. بن يوسف نبيلة	جامعة الجزائر 3
أ.د. عباس عائشة	جامعة الجزائر 3
أ.د. بن سعدي عبد الحق	جامعة الجزائر 3
أ.د. شليغم سعاد	جامعة الجزائر 3
أ.د. فرقاني فتيحة عبيكشي	جامعة الجزائر 3
أ.د. مرزوق حسين	جامعة الجزائر 3
أ.د. بوجيت مليكة	جامعة الجزائر 3
د. حديدي عائشة	جامعة الجزائر 3
د. بوايو ليندة	جامعة الجزائر 3
د. حمور آسيا	جامعة الجزائر 3
د. تغيلت فرحات سميرة	جامعة الجزائر 3
ديطو رزيقة	جامعة الجزائر 3
د. حمزة حورية	جامعة الجزائر 3
د. حسام سلمان	جامعة الجزائر 3
د. واد سعدي	جامعة الجزائر 3
د. لويس فارس	جامعة الجزائر 3
د. بلخشي محمد أمين	جامعة الجزائر 3

اللجنة العلمية للملتقى:

د. بن عبد العزيز مصطفى	جامعة الجزائر 3
أ.د. لعروسي رايح	جامعة الجزائر 3
أ.د. جلول العقون	جامعة الجزائر 3
أ.د. شيباني فاتح	جامعة الجزائر 3
أ.د. العقون سعاد	جامعة الجزائر 3
أ.د. العايب شبيبة	جامعة الجزائر 3
أ.د. سرير عبد الله رايح	جامعة الجزائر 3
أ.د. حروش نور الدين	جامعة الجزائر 3
أ.د. مقدم نجية	جامعة الجزائر 3
أ.د. بوعيسى سمير	جامعة الجزائر 3
أ.د. فاضل أمال	جامعة الجزائر 3
أ.د. مغيش كزرة	جامعة الجزائر 3
أ.د. نصير سمارة	جامعة الجزائر 3
أ.د. عبيكشي سعيد	جامعة الجزائر 3
أ.د. ادريس نبيل	جامعة البليدة
أ.د. طيب أحمد	جامعة خميس مليانة
أ.د. بن عباس سمير	جامعة بومرداس
د. ياسين بولولة	المدرسة وع ع س

الإشراف العام للملتقى الوطني:

الرئيس الشرفي:

أ.د. خالد رواسكي مدير جامعة الجزائر 3

الإشراف: أ.د. سليمان أعراج عميد الكلية

الدكتورة/ قصري فريدة رئيسة الملتقى

رئيس اللجنة العلمية

الأستاذ الدكتور/ رايح لعروسي

اللجنة التنظيمية للملتقى:

رئيس اللجنة التنظيمية: د. يطو رزيقة

أعضاء اللجنة التنظيمية:

ط.د. بلماري خالد ط.د. بن حنة إلياس

ط.د. غربي بدر الدين ط.د. رياض أيت نوري

ط.د. منير عزيز ط.د. كلود تقزولة

ط.د. محمد صغير ط.د. ميري كريمة

ط.د. تجاديت إدير