

البرنامج الأولي للملتقى العلمي الدولي حول:

الرؤى والتوجهات المستقبلية لإدارة الموارد البشرية في ظل التحديات المعاصرة محلياً ودولياً

بالدرج S - دالي ابراهيم

يومي 06/05/2025

مراسيم الافتتاح الرسمي للملتقى	
على الرابط: https://meet.google.com/iyd-zeny-apj	
تلاوة آيات بيّنات من القرآن الحكيم الاستماع إلى النشيد الوطني الجزائري	09:15 - 09:00
كلمة السيد رئيس الملتقى: أ. د/ رياض عبد القادر كلمة السيد مدير المخبر: أ. د/ الداوى الشيخ كلمة السيد رئيس المجلس العلمي للكلية: أ. د/ كواش خالد كلمة السيد عميد الكلية: أ. د/ سمير عز الدين كلمة السيد مدير الجامعة: أ. د/ رواسكي خالد والإعلان عن الافتتاح الرسمي للملتقى كلمة الضيف	09:45 - 09:15

الجلسة الرئيسية

رئيس الجلسة: د/ أحمن شفير	المقرر: أ/ حماد عثمان
أ. د/ عبد المجيد قدري أستاذ بجامعة الجزائر 3	المورد البشري: الثروة الحقيقية للمجتمع
د/ غوث لعرج ممثل وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي	دور وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي في تحسين ظروف العمل - مفتاشية العمل أنموذجاً
السيدة حورية بومرداسي مدیرة قسم رأس المال البشري لشركة SAA	Les transformations stratégiques du Management des ressources humaines : Cas de la SAA

مناقشة: 15 دقيقة

استراحة القهوة: 30 دقيقة

إدارة الموارد البشرية في عصر الذكاء الاصطناعي: الفرص والتحديات	أ. د/ نوفيل حديد أستاذ بجامعة الجزائر 3
المسار الفلسفـي لـسـيرـورة اـداـرة المـوارـد البـشـرـية في ظـل التـحـول الرـقـي	أ. د/ عبد الوهـاب سـوـيـسي أستاذ بجامعة الجزائر 3
Les approches théoriques modernes de la GRH : leurs contributions au développement de la fonction : focus sur le modèle HRBP	السيد حـكـيم مـولـوحـي إطار بـمدـيرـية المـوارـد البـشـرـية - شـركـة سـونـاطـراك

مناقشة: 15 دقيقة

استراحة الغداء والصلة: 60 دقيقة

الجلسة المسائية

حضوريه وعن بعد

رابط الدخول: <https://meet.google.com/iyd-zeny-apj>

رئيس الجلسة: د/شفيقة صديقي

المقرر: د/هدى كرماني

بالدرج 5

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ مي حمودي عبد الله الشمري د/ علوان رمزي	جامعة تكريت - العراق جامعة أم البواء	تحديات إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي
2	د/ محمد جبر السيد عبد الله جميل	جامعة المدينة العالمية - ماليزيا	وسائل تحفيز الموارد البشرية لتحقيق النهضة الاقتصادية (دراسة تحليلية)
3	د/ محمد حميد علي الشرعي	جامعة إب - اليمن	تأهيل الموارد البشرية
4	أ.د/ نورالدين عسلي د/ طارق قندوز	جامعة المسيلة جامعة تبوك - المملكة العربية السعودية	مساهمة الذكاء الاصطناعي في استقطاب الكفاءات في الشركات: دراسة تحليلية لنماذج شركات رائدة
5	د/شفيقة لراس أ/ندى ملي د/عبلة هناءوة	ENSM إطار في شركة EL KENDI ENSM	Le rôle des pratiques de développement des ressources humaines dans le renforcement et la promotion de la culture organisationnelle - Cas : EL KENDI
6	د/فاطمة لبوخ د/لبني ناصر	المدرسة الوطنية العليا للمانجمنت- ENSM	Exploring Transition to New Roles for Human Resources Management Practices : A Socio-Cultural Analysis of Business Incubators in Algeria
7	أ/ اسماعيل طaineسة	مسؤول برنامج "Optimisation des infrastructures IT et FinOps" شركة SG -فرنسا	Mobilité Interne au sein du Groupe SG : dispositif adapté au projet professionnel des collaborateurs, zoom sur la plateforme digitale ACE
8	د/ اسمهان دراو د/صفية ملاح د/بوقرة مريم	جامعة مستغانمن	Les pratiques créatives en gestion des ressources humaines : Analyse de leur impact sur le positionnement stratégique de la fonction RH
9	أ/د/ فرحات غول	جامعة الجزائر 3	نظرة الإسلام لكيفية التفاعل مع تحديات إدارة الموارد البشرية
10	د/ صباح سعیدی	جامعة الجزائر 3	حق العامل في القطاع الاقتصادي في عطالة لإنشاء مؤسسة: فرصه للعامل وتحدي امام المؤسسات في الاحتفاظ بمواردتها البشرية
11	د/يسرى حمرة د/ شهرزاد زغيب	جامعة عنابة	The Blue Leadership (BL) : a new approach to overcome the contemporary challenges of HRM
12	د/سمير مرادي	جامعة سيدى بلعباس	Evolution of Corporate Training Practices Why Do Employees Prefer Digital Platforms ? A Netnographic Approach
13	د/عبد المالك مهري د/ جمال الدين عبد المالك	جامعة تبسة جامعة يوفاسكيلا - فنلندا	و اقع التزام شركة سوناطراك الجزائرية بمبادئه وأبعاد المسؤولية الاجتماعية دراسة حالة بالمؤسسة الوطنية لأشغال الآبار (ENTP)
14	د/ آمال بكار د/ صباح دروسي	جامعة بشار	تأثير ممارسات المسؤولية الاجتماعية البيئية والأرغونوميا على جودة حياة العمل في الشركة القابضة أقرووديف المركب الصناعي التجاري - بشار
15	أ/ د كريم جنادي	جامعة الجزائر 3	محاولة تشييد الممارسات الإبداعية الاستراتيجية للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية الرشيقية في ظل تنافسية المؤسسات دراسة حالة مجمع -GROUPE CEVITAL- سيفيتال
16	د/كمال مسوس د/آسيا قرنان د/سارة كريبيط	جامعة الجزائر 3	أنظمة المعلومات الحديثة للموارد البشرية: الفرص والتحديات في ظل الأدوات الحديثة للذكاء الاصطناعي - دراسة حالة سيال-
17	د/فيروز زروخي د/فوزية قدید	جامعة الشلف جامعة الجزائر 3	المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في إطار وظائف إدارة الموارد البشرية ودورها في تحسين جودة حياة العمل، دراسة استطلاعية

مناقشة أوراق الجلسة المسائية (30 دقيقة)

برنامج ورشات اليوم الأول

05 فيفري 2025 ابتداءً من الساعة 12:00

10 دقائق لكل متدخل)

بقاعة الدكتوراه "01"

الورشة الأولى

رابط الدخول: <https://meet.google.com/dak-gzkk-nxx>

المقرر: د/ سارة إشعاعي

رئيس الورشة: أ.د/ شيهاني سهام

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ تفاحة هرقون	جامعة تيارت	Talent Management as a Modern Approach to Achieving Competitive Advantage in Organizations
2	ط د/ سوسن مشتاوي ط د/ مريم بوروبه	المدرسة العليا للتجارة - ESC	Les ressources humaines comme biens communs : Renouvellement des écosystèmes entrepreneuriaux
3	أ د/ علي سنوسي	جامعة المسيلة	المقاربات النظرية الحديثة لادارة الموارد البشرية ومساهمتها في تطور وتجدد الوظيفة
4	ط د/ عائشة حديد أ د/ صلاح الدين طالبي	المركز الجامعي البيض	التمكين النفسي ودوره في تحسين إدارة الموارد البشرية في المؤسسات
5	ط د/ هواري بن نوعي د/ خاتمة لواتي	جامعة عين تموشنت	ادارة الموارد البشرية الخضراء كتوجه حديث بالجزائر- تحديات و آفاق-
6	د/ بلال قندوز د/ رافع نور الدين	جامعة الجزائر 3 جامعة برج بوعريريج	مقارنة التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي في ظل تغيرات بيئه أعمال المؤسسات
7	أ د/ محمد مداحي د/ عبد القادر مسعودي	جامعة البوفرة	الدور الحديث لوظيفة إدارة الموارد البشرية على ضوء جائحة كورونا
8	د/ مستور شكري	جامعة الجزائر 3	العقد الإلكتروني للعمل واسكلاته
9	د/ توفيق برباش د/ أنيس كشاط	جامعة سطيف 1	الدور الجديد للموارد البشرية كشريك أعمال استراتيجي وخدم لالأطراف ذات المصلحة
10	ط د/ نريمان عيفه د/ محمد زواغي	جامعة البوفرة	دور تطبيق نظرية الأبعاد الثقافية لهوستيد في إدارة التنوع البشري داخل المؤسسة - دراسة حالة مؤسسة قوقل -
11	د/ صفية علاك	جامعة تizi Ouzou	La gestion stratégique des ressources humaines dans les PME : Étude empirique au niveau des moyennes entreprises de la Wilaya de Tizi Ouzou
12	د/ وديع قاسم د/ مروة دوفي	جامعة الجزائر 3 المدرسة الوطنية العليا للمناجمنت	Vers une vision moderne de la gestion des ressources humaines : implications pour les orientations futures
13	أ/ عبد المجيد كموش	مفتاح محلل رئيسي للميزانية - سطيف	أهمية لجنة المشاركة في تحقيق ممارسات التمكين الإداري - دراسة حالة عينة من المؤسسات الاقتصادية بولاية سطيف -
14	د/ فاطمة الزهراء دهي	جامعة وهران 2	رأس مال الفكري القائم على الشبكة واكتشاف معرفة الشركات الناشئة الابتكارية: منظور تحليل البيانات الضخمة
15	د/ فاطمة عبيد الله أ د/ محي الدين عبد القادر مغراوي	جامعة معسكر	The Economic and Social Consequences of Remote Work: A Comprehensive Analysis
16	د/ حسيبة علي د/ زكريا جريفي	جامعة عنابة المركز الجامعي تيبازة	Human Resources Management in the Era of Information and Communication Technology and Its Impact on Organizational Functions – A Case Study of the Ziban Mills Company in El Kantara, Biskra
17	د/ نورالهدى بن سيرود أ د/ فاطمة الزهراء بن سيرود	جامعة قسنطينة 2	التسويق الداخلي: مفهوم حديث لإدارة الموارد البشرية في الجامعات - دراسة ميدانية على عينة من أساتذة قسم العلوم التجارية بجامعة قسنطينة 2

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة الثانية بقاعة الدكتوراه "02"

[رابط الدخول: https://meet.google.com/arh-zfgd-aok](https://meet.google.com/arh-zfgd-aok)

المقرر: د/ نعيمة فوسيل

رئيسة الورشة: د/ بركة بلاغماس

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ كريم إموداش	الاكاديمية العسكرية لشرشال	وظيفة الموارد البشرية في رحلة البحث عن التجديد، نحو إدوارد إستر اتيجية جديدة
2	د/ سهام بوخانوش	مركز البحث في الأنثروبولوجيا الاجتماعية والثقافية	متطلبات العمل في مناصب جديدة لإدارة الموارد البشرية بالمؤسسة الاقتصادية الجزائرية
3	د/ زينب الرق ط/ الحاج محمد الرق	جامعة الأغواط	دور التمكين النفسي للمورد البشري في الرفع من قابليته للعمل "دراسة استطلاعية على عينة من العاملين في المؤسسات العمومية"
4	أ/ عبد المجيد قدري ط/ محمود ديكو	جامعة الجزائر 3	Le télétravail dans le secteur bancaire algérien : Enjeux, freins et perspectives de développement
5	د/ سامية علوى	جامعة الجلفة	القراءة في التحديات السوسنولوجية المرتبطة بالانتقال إلى الموارد البشرية الرقمية داخل المنظمات
6	د/ حنان هواري	المدرسة العليا للمحاسبة والمالية - قسنطينة	الادارة بالتجوال كأسلوب قيادي لإدارة الموارد البشرية الحديثة: أداة تحسين أو مجرد رقاقة وفتيش؟
7	د/ اسماء يوسف	جامعة ورقلة	الاتجاهات الناشئة لإدارة الموارد البشرية: الفرص والتحديات
8	د/ محمد عبدلي د/ ترمول محمد لطفي	جامعة المدية جامعة خميس مليانة	العقلنة البهيجنة بين إدارة الجودة الشاملة وإستر اتيجيات الفاعلين الكروزية
9	د/ صليحة عماري أ/ آسيا سعدان	جامعة قرطاج	مراكز تطوير المقاولاتية قاطرة الجامعة لتعزيز التنمية الاقتصادية - مركز تطوير المقاولاتية لجامعة قرطاج - أنموذجاً
10	ط/ د/ هشام عيشوش	جامعة الوادي	آلية استثمار المورد البشري من أجل تحسين جودة التعليم وتنافسيته - دراسة حالة كلية علوم تكنولوجية محمد بوضياف وهران
11	أ.د/ خالد كواش د/ زهرة بن قمجة	جامعة الجزائر 3	آلية إدارة وتحسين الموارد البشرية بالجامعة من خلال الابتكار والاستكشاف
12	د/ نعيمة بن فيالة	جامعة الجزائر 3	أهمية التعليم المقاولاتي الجامعي والرافقة في الوسط الجامعي - مراكز تطوير المقاولاتية ومراكز دعم التكنولوجيا والابتكار كنموذج -
13	ط/ الصديق بودودة	جامعة غرداية	إدارة الأجيال كوظيفة جديدة لإدارة الموارد البشرية في منظمات الأعمال
14	د/ مصطفى مكي د/ زهير طافر	جامعة تلمسان جامعة الجزائر 3	استر اتيجيات نقل ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركات متعددة الجنسيات، منظور ثقافي وقانوني: حالة مجتمع هولسيم الجزائر
15	د/ ربيعة درويش	جامعة الجزائر 3	la protection des données personnelles un défi stratégique pour la GRH
16	د/ بلقاسم بوعلام د/ ريمه بصرى د/ مسعود صغور	جامعة الجزائر 3	دور تدقيق ادارة الموارد البشرية في تحسين اداء الموظفين في المؤسسة

مناقشة (30 دقيقة)



(10 دقائق لكل متدخل)

الورشة الثالثة بقاعة الدكتوراه "03"

رابط الدخول: <https://meet.google.com/gsf-ozgm-nng>

المقرر: أ/ سليماء خلفي

رئيس الورشة: أ.د/ نعيمة العربي

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ نور الدين دحمر د/ رضوان مومن د/ عبد الحفيظ لعمش	جامعة برج بوعريريج	الاتجاهات الحديثة في ادارة المكلف بالعلاقات العامة لتحقيق النجاح المستدام للمؤسسة
2	د/ علي عماري د/ أحلام ساري	جامعة باتنة 1	دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز فعالية قيادة الفرق الافتراضية في ظل التحولات الرقمية
3	د/ وردة سعيدي د/ليندة رزقي	جامعة سوق اهراش جامعة سكككدة	اعتماد تقنية البلوكتشين (سلسلة الكتل) ضمن نظام معلومات الموارد البشرية: عرض تجارب دولية لتوظيف تطبيقات البلوكتشين
4	د/ الطاهر حسام الدين شلالى د/ نور الدين عبد القادر	المركز الجامعي افلو	نموذج مقترن للأعمال والإدارة الرقمية والذكية للمورد البشري في المؤسسات الحكومية بالجزائر
5	ط د/ أميرة طاري	المركز الجامعي مغنية	الممارسات الإبداعية في ادارة الموارد البشرية نماذج عالمية
6	د/ حسيبة جبلي	جامعة جيجل	ممارسات الموارد البشرية المبتكرة في شركات مختارة الشركات الأمريكية نموذجا-
7	د/ ختيمه هباجي ط د/ بشري بختاوي	جامعة النعامة جامعة أدرار	Human Resources Technology and its : Role in Enhancing Job Creativity
8	د/ فاطمة الزهراء شوادرة د/ توفيق برباش	جامعة سطيف	و اقع ممارسة إدارة الموارد البشرية للأساليب الحديثة "تمكين العاملين نموذجا" - دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الاقتصادية بولاية سطيف-
9	ط د/ آمال ميلودي د/ نعيمة بوسوسة	جامعة الجزائر 3	إدارة المواهب حتمية استراتيجية في ادارة الموارد البشرية
10	د/ شفيعة أيت بارة	جامعة سطيف 1	و اقع تطبيق ممارسات التعبئة لإدارة الموارد البشرية كمدخل إبداعي لإدارة الموارد البشرية - دراسة ميدانية بمؤسسة Sétif Gold Plast
11	د/ مريم بلحاج	جامعة تلمسان	Green Human Resources Management as apillar for environmental sustainability
12	ط د/ عبد القادر عشوش ط د/ فاطمة الزهراء بوساحة	جامعة الجزائر 3	دور ادارة الموارد البشرية في قيادة التغيير في ظل سعي المؤسسات لتحسين جودة الخدمات _دراسة حالة جامعة الجزائر 3
13	د/ صفية بلغاش	جامعة الجزائر 3	ممارسات القيادة الإبداعية ودورها في تحفيز التفكير الإبداعي وإرساء الثقافة الابتكارية في المنظمة
14	د/ حسان مرابطي د/ عقيلة راشدي	جامعة تizi وزرو	Les nouvelles approches de gestion des ressources humaines à l'ère de la transformation digitale : Vers un leadership éthique et collaboratif pour le développement des compétences
15	د/ محمد سحنونى د/ محمد قادرى	جامعة الجزائر 3 جامعة سيدى بلعباس	مقارنة TOE-TAM لتفسير تبني الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية
16	د/ أحمد سريدى د/ محمد بن ذهيبة	جامعة تيمسمالت	الوضعيات القانونية الأساسية كنظام من أنظمة تسيير الحياة المهنية للموظف في قطاع الوظيفة العمومية: دراسة تحليلية للنصوص القانونية والتنظيمية المطبقة على الموارد البشرية في الجزائر
17	د/ فاطمة الزهراء طرفية	جامعة الجزائر 3	ممارسات ادارة المواهب لتعزيز القدرات الاستراتيجية في المؤسسات الناشئة حالة مؤسسة يسير

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة الرابعة بقاعة الدكتوراه "04" (10 دقائق لكل متدخل)

رابط الدخول: <https://meet.google.com/iry-vxiq-trp>

المقرر: د/ حسينة شملول

رئيس الورشة: د/ فتحية بن بوسحaci

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ آسية هبرى	جامعة معسکر	الاستثمار في التكوين في ظل التوجه الرقمي في قطاع التعليم العالي والبحث العلمي في الجزائر: منصة التعليم عن بعد E Learning جامعة معسکر نموذجا
2	أ/ حاج قويدر قورين د/ كنزة بن غالبة	جامعة الشلف	تطوير ممارسات ادارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي في بيئة الاعمال الحديثة - مع الاشارة لحالة شركة (IBM) -
3	د/ ياسمينة طويل د/ مونية بن عربية	جامعة سكيكدة جامعة جيجل	أنظمة إدارة التعلم (LMS) كأداة من أدوات تدريب الموظفين الرقمية: عرض نماذج عن أفضل الأنظمة مثل: (ispringLearn ، Docebo ، Absorb LMS ، TalentLMS)
4	ط/ د/ مريم محمدى د/ محمد عثمان	المدرسة العليا للت التجارة ESC	La formation : un accompagnateur clé pour la transformation numérique cas : Algerian Qatari Steel
5	د/ سيف الدين زيانى باي د/ ناير لعرج	جامعة مستغانم	دراسة استشرافية لآلية تطوير وظيفة الموارد البشرية مستقبلا في الجزائر باستعمال تقنية التحليل البيكلي MICMAC
6	د/ فاطمة الزهراء العكاوى د/ خديجة بلحاجى	جامعة الشلف	دور التكوين والتعليم الإلكتروني في تعزيز كفاءة الأساتذة الجامعيين في استخدام المنصات والبرامج التعليمية-الأساتذة الجامعيين حديثي التوظيف دفعة 2023/2024 أنموذجا -
7	د/ أميرة معاش د/ عمار مرادي	جامعة جيجل	وأقع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تكوين الأساتذة حديثي التوظيف من طرف الجامعات الجزائرية
8	د/ خديجة بن موهوب د/ أنيس كشاط	جامعة سطيف	بيانات التعليم التكيفي المدعومة بالذكاء الاصطناعي كتجهيز حديث لتطوير كفاءات الموارد البشرية في المؤسسة
9	د/ رضوان فراحتية د/ طارق والي	جامعة سطيف جامعة الوادي	برامج التكوين كدعم أساسية لتمكين العاملين وتطوير كفاءتهم الرقمية دراسة حالة مؤسسة سونلغاز التوزيع-مديرية المسيلة 2024 -
10	د/ آمال مابدي د/ عمر متى جي	جامعة الأغواط	مساهمة التدريب على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في تعزيز فعالية التعليم عن بعد
11	د/ عبد الباقى مقرانى	جامعة بسكرة	الاستثمار في التكوين الرقمي والذكاء الاصطناعي كأداة لرسمة المورد البشرى
12	د/ شهيناز دربیوش	جامعة قسطنطينة 2	التكوين في ظل التوجه الرقمي: منظور نظرية لتطوير المنصات التعليم وتأثيرها على تنمية الموارد البشرية
13	ط/ عبدالغافور بوشفيرات	جامعة الجزائر 3	تحديات التحول الرقمي في ميدان التعليم العالي وتكون الموارد البشرية بالجزائر
14	د/ عبد النور قبالي د/ هشام دغموم	جامعة الجزائر 3	المنصات التعليمية الحديثة ودورها في ترقية رأس المال البشري دراسة حالة coursera
15	د/ زهرة دريش	جامعة عين تموشنت	منصات التعليم الرقمي: استجابة للتحديات المعاصرة في إدارة الموارد البشرية
16	د/ فارس شلبي د/ سميحه سليماني د/ مليكة سايغ	جامعة بومرداس	The Importance of Investing in Training and the Impact of Digital Educational Platforms on Human Resources
17	أ/ أحمد عبد الحكيم بن بعطاوش	جامعة باتنة 1	دور التكوين الإلكتروني في تحسين جودة المؤسسة في الجزائر - دراسة ميدانية على مؤسسة الاسمنت عين التوتة- ولاية باتنة

مناقشة (30 دقيقة)

(10 دقائق لكل متدخل)

الورشة الخامسة بقاعة الدكتوراه "05"

رابط الدخول: <https://meet.google.com/bbr-gsrc-cpk>

رئيس الورشة: د/ هدى حشيش

المقرر: أ/ وسيلة بن عنتر

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ مهدية بن طيبة	جامعة البليدة- العفرون	دور نظام معلومات الموارد البشرية في تحسين الأداء الوظيفي بالمؤسسات الصحية العمومية - دراسة عينة من مؤسسات القطاع الصحي العمومي بالقليم ولابية البليدة -
2	د/ محمد عبد الداعي نموشي ط/ حمزة سلام	جامعة الوادي جامعة مسيلة	نظم معلومات الموارد البشرية الحديثة وقرارتها على تحسين أداء وظيفة إدارة الموارد البشرية- دراسة استطلاعية لرأي افراد الطاقم الصحي لمستشفى بشير بن ناصر
3	ط/ فتحية قويدر الواحد د/ فتحية داود	المدرسة العليا للاقتصاد - وهران	The Effects of Human Resources Information Systems (HRIS) on Organizational Performance and Efficiency.
4	د/ بن الدين نور الهدى د/ عدة خير الدين سليم	جامعة عين تموشنت	أثرنظم معلومات الموارد البشرية على وظائف إدارة الموارد البشرية
5	د/ نسيمة شريط د/ راضية بوخاري	جامعة الجزائر 3	أثرنظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية على تحسين الأداء: دراسة حالة Unilever
6	ط د/ سعاد نويotas أ/ عبد الكريم الطيف	جامعة بومرداس	فاعلية نظم معلومات الموارد البشرية الحديثة في تحسين الأداء الإداري: دراسة حالة_ مديرية التحاليل لسوناطراك فرع بومرداس
7	ط د/ محمد زين ط د/ أسماء هواري	المركز الجامعي معنية	دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تعزيز الرضا الوظيفي بمؤسسات التعليم العالي في الجزائر
8	ط د/ عبد الرؤوف بن طيبة د/ ياسين جليد	جامعة الجزائر 3	نظام معلومات الموارد البشرية كأداة لعصرينة ممارسات إدارة الموارد البشرية بالإدارة العمومية في الجزائر
9	ط د/ نسرین طاری د/ عبد الكريم وهراني	جامعة عين تموشنت	تأثيرنظم معلومات الموارد البشرية على إدارة الكفاءات في صناعة السياحة - دراسة حالة مجموعة من الفنادق-
10	ط.د/ عبد العزيز عمير د/ أحلام مرابط	المدرسة الوطنية العليا للمناجمنت جامعة الجزائر 3	التمكين الإداري ودوره في تحقيق الريادة التنظيمية في سياق تعزيز رأس المال الفكري
11	أ/ حمزة بعلی د/ عادل عقون	جامعة قالمة	أنظمة تقدير المعرفة كأحد الأساليب الحديثة في دعم وتطوير إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الاقتصادية
12	د/ فضيلة خير	جامعة بومرداس	رقمنة المعاملات الجبائية و انعكاسها على أداء الموارد البشرية (مركز الضرائب لروبية كنموذج)
13	د/ كهينة حميش د/ رحمة كرياش	جامعة الجزائر 3 جامعة جيجل	مرنة الموارد البشرية: البنية التحتية لبناء القدرات الديناميكية للمؤسسة
14	د/ محمد علي دشة د/ جعفر سعدي	المركز الجامعي ميلة	التحديات الإدارية الحديثة و انعكاساتها على وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية
15	د/ ايمان قندوزي د/ عثمان حماد	جامعة الجزائر 3	دورنظم معلومات الموارد البشرية في تعزيز كفاءة المؤسسات
16	د/ نسرین عمارة د/ أمينة منصور	المدرسة الوطنية العليا للمناجمنت	La contribution de la méthode agile dans l'implémentation des projets SIRH

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة السادسة بقاعة الدكتوراه "06"

رابط الدخول: <https://meet.google.com/khc-eodm-jsm>

المقرر: د/ فيصل رحبي

رئيس الورشة: د/ ابراهيم فوزي بورزق

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ حسين علي ط/د/ مهند عمر شاور د/ رائد ناجي	جامعة الوادي جامعة الجزائر 3 جامعة الجزائر 3	الذكاء الاصطناعي في نظم معلومات ادارة الموارد البشرية وفق النظرية الموحدة لقبول واستخدام التكنولوجيا
2	د/ حنان عبد المالك د/ أميرة بن عاشرور	المدرسة العليا للتجارة	The Evolution of Technologies in Higher Education in Algeria: From Distance Learning to the Integration of Artificial Intelligence
3	أ/د/ مراد زايد د/ هندون سليماني	جامعة الجزائر 3 جامعة الجزائر 1	تحديات دمج أدوات الذكاء الاصطناعي في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
4	د/ ناصر طهار د/ نبيلة صليحة دراج	جامعة الجزائر 3	الشراكة بين الانسان والألة: كيف تعزز تطبيقات الذكاء الاصطناعي إدارة الموارد البشرية بالمؤسسة؟
5	د/ فاطميمة سايج د/ جوهر مناصرية	جامعة الجزائر 3	مساهمة الذكاء الاصطناعي في تعزيز سلامة الموارد البشرية في قطاع النفط والغاز: شركة ارامكو السعودية نموذجا
6	د/ سمية حجار د/ أمينة بر اقوية	جامعة الجزائر 3	الذكاء الاصطناعي ودعم أداء الأفراد في نموذج العمل الهجين
7	د/ نسرين صاري د/ يامنة قارة	جامعة مستغانم	La Gestion Des Ressources Humaines A L'ère De L'intelligence Artificielle (Constats Empiriques)
8	د/ أمينة قوادري بوجلطية	جامعة الشلف	Using Artificial Intelligence in Human Resources Management: Opportunities and Challenges
9	د/ ربيع خداوج	جامعة المدية	الادارة الذكية لممارسات الموارد البشرية: تأثير الذكاء الاصطناعي في ممارسات إدارة الموارد البشرية_ دراسة حالة مؤسسة صيدال فرع أنتبيوبتيكال
10	د/ سمير جادلي د/ محمد بوعون	جامعة قسنطينة 2 جامعة الجزائر 3	دور الذكاء الاصطناعي في تطوير نموذج جديد لإدارة الموارد البشرية - الفرص والتحديات
11	د/ انيسة أمنزيان	جامعة الجزائر 3	اعتماد تطبيقات الذكاء الاصطناعي كتوجه حديث لإدارة الموارد البشرية.
12	د/ مريم بوخطورة د/ نبيلة قبور	جامعة سوق اهرا	Artificial Intelligence : A Game Changer in Human Resources Management
13	د/ صونية بتغة د/ مجوبة بن شهرة	جامعة المسيلة	الذكاء الاصطناعي التوليدي وдинاميكية سوق الوظائف: دراسة الآثار واستشراف المستقبل
14	د/ محمد طرفة د/ احمد تقار د/ بلال موزاي	جامعة البليدة 2 جامعة خميس مليانة	The impact of artificial intelligence on futurs trends of humanresources management in light of some international experiences
15	د/ مرزوق فاتح أ/د/ لويزة بوشعير	جامعة المسيلة جامعة الجزائر 3	مساهمة الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء الموارد البشرية
16	د/ فضيلة فراجى	جامعة الجزائر 3	استخدام خوارزمية الغابة العشوائية لإدارة الموارد البشرية مع تصنيف أهم ميزات الأداء الوظيفي - دراسة حالة -
17	ط.د/ عبد العزيز عميمير	المدرسة الوطنية العليا للمناجمنت-القلعية	التمكين الإداري كآلية من ممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة لتحقيق الريادة التنظيمية في ظل رأس المال الفكري
18	د/ سفيان بوسالم د/ محمد بوزيان	جامعة أم البوقي	استخدامات الذكاء الاصطناعي في تسيير الموارد البشرية عرض لمجموعة من التجارب العالمية

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة السابعة بقاعة الدكتوراه "07"

رابط الدخول: <https://meet.google.com/wmw-gmyn-nmi>

المقرر: د/سارة علواش

رئيس الورشة: د/ سكر كنزة

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/عادل أمين مهمل	جامعة الجزائر 3	واقع المسؤولية الاجتماعية اتجاه الموارد البشرية
2	د/بلال مرابط	جامعة الجزائر 3	أثر الابتكار على تحقيق المسؤولية الاجتماعية في المؤسسات الاقتصادية وتحسين مناخ العمل بها "دراسة تطبيقية لمجمع سيفيتال"
3	ط/وفاء هبة الله سي أحمد د/نایت ابراهیم بوسعد	جامعة عین تموشنت	The Reality of Social Responsibility in Higher Education Universities (A Case Study)
4	د/ ملياء جزيري	جامعة قيسارية 2	أثر المسؤولية الاجتماعية على جودة الحياة الوظيفية - دراسة ميدانية بمؤسسة اتصالات الجزائر لولاية قسنطينة -
5	د/شاكر بلخضر ط د/عقبة بلخضر	جامعة باتنة 1 جامعة الجزائر 3	The Role of CSR in Enhancing Employee Performance in Urban Public Transport Enterprises: Case Study of ETUSB
6	د/حسيبة لوزاني د/قرارة سامية	فرحات عباس سطيف 1	البعد الاجتماعي للمسؤولية الاجتماعية وتأثيره على رفاهية الموظفين وبيئة العمل في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بولاية سطيف
7	أد/كمال طاطي أد/قويدر معزيز	جامعة بلدية 2	دور أخلاقيات العمل في ترسیخ وتعزيز المسؤولية الاجتماعية في المؤسسة
8	د/ام الخير البرود د/ محمد بلقايد حملول	المركز الجامعي افلو	مساهمة المسؤولية الاجتماعية في شركة إعمار العقارية الإماراتية لتحسين بيئة العمل
9	أد/محمد لطوش د/صلاح بوقروحة	جامعة باتنة 1	دور المسؤولية الاجتماعية في تحسين جودة الحياة للعمال في قطاع النقل: دراسة حالة مترو وترامواي الجزائر
10	د/فؤاد نعوم	المركز الجامعي -آفلو	المسؤولية الاجتماعية ودورها في تحسين معايير الأمان والسلامة في بيئة العمل (دراسة ميدانية)
11	د/عبد القادر موساوي د/أحمد دي	جامعة الجلفة جامعة الأغواط	تعزيز محددات الصحة التنظيمية من خلال المسؤولية الاجتماعية: رؤية استراتيجية للنجاح التنظيمي
12	د/محمد بوهدة د/سلاف سحاري	جامعة تيارت جامعة عنابة	انعكاسات تعزيز المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات الاقتصادية العالمية على تحسين جودة الحياة في العمل مع الإشارة لشركة نستله
13	د/علي محمد بوخلوة	جامعة معسكر	Le rôle essentiel du recrutement responsable : une approche innovante pour une RSE utilitaire
14	د/جهيد بوطالب د/سرور لعمارة	المعهد الوطني للبحث في التربية جامعة جيجل	علاقة المسؤولية الاجتماعية للموارد البشرية في إرساء مبادئ جودة الحياة الوظيفية في منظمات الأعمال دراسة تطبيقية بمؤسسة CBMI بمصنع البيوت كتامة اقريفود بجيجل
15	د/رتيبة رزاز د/فائزه بن عمروش	جامعة بومرداس	تحسين جودة حياة العمل من خلال تبني ممارسات المسؤولية الاجتماعية دراسة حالة مديرية الضرائب للجزائر وسط-
16	د/ خالد الواقي د/صفاء بياضي	المركز الجامعي تيازة	دور المسؤولية الاجتماعية اتجاه العاملين في تحسين ظروف العمل - دراسة ميدانية بقطاع التربية لولاية المدية -

مناقشة (30 دقيقة)

برنامج ورشات اليوم الثاني

06 فيفري 2025 ابتداءً من الساعة 09:00

(10 دقائق لكل متدخل)

الورشة الثامنة بقاعة الدكتوراه "01"

رابط الدخول: <https://meet.google.com/fzf-tife-kvv>

المقرر: د/ محمد آيت محمد

رئيس الورشة: د/ عجراد شرجيل

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	ط.د/ صبرينة بن عطاء الله أ.د/ قويدر بورقبة	جامعة الجزائر 3 جامعة الجلفة	توظيف الذكاء الاصطناعي لإبداع ممارسات إدارة الموارد البشرية وتعزيز التنافسية التنظيمية
2	ط.د/ مصطفى يوسفى د/ عائشة سمسوم	جامعة الجزائر 3	توصيف وظيفة الذكاء الاصطناعي في المنظمات كاستراتيجية حديثة لادارة الموارد البشرية للانتقال نحو اقتصاد الذكاء الاصطناعي
3	د/ كلثوم بن ثامر ط.د/ عبد الجبار عفيف	جامعة برج بوعريريج	منصات الذكاء الاصطناعي لتسخير الموارد البشرية - منصة Retorio نموذجا-
4	ط.د/ مصطفى طاوسي د/ سعاد بن يحيى	جامعة الجلفة	مساهمة الذكاء الاصطناعي التوليدية في اعادة تشكيل وظائف ادارة الموارد البشرية: الفرص والتحديات
5	ط.د/ إيمان نور الهدي حمود	جامعة الجزائر 3	استخدامات الذكاء الاصطناعي وأثرها على ممارسات ادارة الموارد البشرية
6	ط.د/ مديحة بوكموم ط.د/ شهرة شلال	جامعة سطيف	Branches of Artificial Intelligence (AI) and Its Economic Implications
7	ط.د/ حسناء عبد الباقى د/ عيسى عبد الحفيظى	جامعة الاغواط	دور الذكاء الاصطناعي في تحسين كفاءة العمل وتطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية
8	ط.د/ سفيان منصوري ط.د/ دلال بن سماعين	جامعة بسكرة	حزمة (AI) في الموارد البشرية رؤية جديدة لإدارة الموارد البشرية المعززة بالذكاء الاصطناعي
9	ط.د/ مروة أمينة فرجي	جامعة بومرداس	The impact of technology on the future of work and labor market : Case study on the Generative Artificial Intelligence
10	ط.د/ نسرين صالح د/ ليلى لواري	جامعة قالمة	تأثير تكنولوجيا المعلومات على إدارة الموارد البشرية في الجامعة الجزائرية: نظام Progres نموذجا
11	ط.د/ سليم بركاني ط.د/ أميرة بن حمودة	جامعة الجزائر 3	The Role of AI in Predictive Analytics for HR Development and Enhancing Administrative Decision-Making
12	ط.د/ ليندة بومزير	المدرسة العليا للتجارة - قليعة	Artificial Intelligence applications in HRM between aspirations and challenges.
13	ط.د/ سعد هدى	جامعة أم البوابي	The future and sustainability of the labour market with digital transformation and reliance on artificial intelligence
14	ط.د/ إيمان بوشحمة أ.د/ مراد آيت محمد	جامعة الجزائر 3	مستقبل الوظائف وسوق العمل إثر تبني تقنية الذكاء الاصطناعي- دراسة حالة سوق العمل في الولايات المتحدة الأمريكية
15	ط.د/ سهيلة شريف ط.د/ سالم حميم	جامعة الجلفة	Streamlining HR Systems: The Role of AI in Simplifying Talent Management Processes
16	د/ أميرة جقاوة	جامعة غرداية	تطبيقات الذكاء الاصطناعي في استقطاب الكفاءات: منصة موناتال "Manatal" نموذجا
17	ط.د/ منى بوطمين د/ صراح بن لحرش	جامعة ام بواقي	دور تكنولوجيا الإعلام والاتصال في تحسين إدارة الموارد البشرية - تجارب دولية ناجحة في مجال الطاقة -
18	د/ ريم عمam	جامعة المدية	Implementation of Ethical AI in Human Resources: A Multiple Case Study of Privacy and Transparency Mechanisms in Global Technology Organizations
19	د/ عبد الغني حجاب د/ وسام جلود	جامعة المسيلة	توظيف الذكاء الاصطناعي لتعزيز كفاءة العمل وإدارة الموارد البشرية

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة التاسعة بقاعة الدكتوراه "02" (10 دقائق لكل متدخل)

رابط الدخول: <https://meet.google.com/keh-tini-mpf>

المقرر: د/ باهي سباع

رئيس الورشة: د/ ياسين جليد

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ خديجة طبي د/ ياسين زاهي	جامعة عين تموشنت جامعة سيدى بلعباس	المسؤولية الاجتماعية الإسلامية ودورها في تحسين ظروف العمل - البنك الإسلامي الأردني نموذج 2012-2023
2	ط.د/ ريحان راحو أ.د/ هواري بن شيخ	جامعة وهران 2	Analyse théorique du lien entre la RSE et le capital humain : Quelle interaction avec la GRH?
3	د/ مريم شكرور	المدرسة العليا الماناجمنت - تلمسان	L'impact de la responsabilité sociale sur la performance sociale, étude de cas SEROR, Tlemcen
4	د/ الحبيب مكاوي د/ معمر بونوار	المدرسة العليا للاقتصاد- وهران	The Impact of Corporate Social Responsibility Programs on Enhancing Employees' Psychological Well-Being and Job Satisfaction: Econometric study of Algerian Companies
5	د/ سارة بلهولي د/ نشيدة احاطاطاس	جامعة سطيف 1	المسؤولية الاجتماعية تجاه الموارد البشرية بين الواقع والطموح دراسة حالة شركة اسمئت عن الكبيرة سطيف
6	د/ شرحبيل عجراد ط.د/ أحمد خليل بوخناف	جامعة الجزائر 3	the impact of corporate social responsibility on employee wellbeing literature study
7	ط.د/ عثمان بن جدah ط.د/ هشام بن مزوز	جامعة الجزائر 3	مساهمة المسؤولية الاجتماعية في تحسين جودة حياة العمل - دراسة حالة الصندوق الجهوي للتعاون الفلاحي بخميس مليانة -
8	ط.د/ عائشة بن مزارى أ.د/ آمال حمامى	جامعة سيدى بلعباس	The role of corporate social responsibility in improving working conditions in economic enterprises : case study of MDM company part of Hasnaoui group -sidi Bel Abbes-
9	د/ ابراهيم صبيعات ط.د/ عمر مهوبى	جامعة البويرة	تكامل المسؤولية الاجتماعية الرقمية والتقليدية كآلية لتحسين استدامة المؤسسات وجودة بيئة العمل
10	ط.د/ إيمان بالي أ.د/ بلقاسم فرواني	جامعة تلمسان	Approche empirique de la relation entre la Qualité de Vie au Travail et les Comportements de Citoyenneté Organisationnelle chez les cadres des entreprises Algériennes
11	ط.د/ زينب اولاد سيدى عمر د/ نجاة بن يحيى	جامعة الجلفة	أثر المسؤولية الاجتماعية في تعزيز جودة حياة العمل في مقاطعة التسويق نفطال بغداية
12	ط.د/ محمد بوخالفة أ.د/ رشيد علوان	جامعة الجزائر 3	الأنشطة البدنية الترويحية كأحد المسؤوليات الاجتماعية لإدارة الموارد البشرية داخل المؤسسات لتحسين جودة الحياة عن العمل
13	ط.د/ أيمن بيه	جامعة برج بوعريريج	L'impact de la responsabilité sociale sur la performance des ressources humaines
14	ط.د/ عامر مشرفي د/ علي قدور	المركز الجامعي تيبازة	دور المسؤولية الاجتماعية اتجاه العاملين في تحسين ظروف العمل - دراسة ميدانية بقطاع التربية لولاية المدية -
15	د/ فاروق بوقرط د/ ياسر عبد الرحمن	جامعة جيجل	واقع ممارسات المسؤولية الاجتماعية تجاه الموارد البشرية في منظمات الأعمال - دراسة تجارب بعض الشركات العالمية
16	ط.د/ أكرم حجه د/ كهينة اودية	المركز الجامعي تيبازة	دور الكفاءات البشرية في تعزيز التحول الرقمي في ديوان الموظفين العام في دولة فلسطين: تأثير الاستراتيجية الرقمية كمتغير وسيط
17	د/ محمد دوبال د/ عيسى قادة	جامعة الشلف	مساهمة الممارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الابداع والابتكار في منظمات الاعمال "شركة آبل أنماذجا"
18	د/ أحمد بن سعدة د/ عبد القادر بن سعدة	جامعة الأغواط	أثر المسؤولية الاجتماعية في تحسين بيئة العمل: دراسة اجتماعية واقتصادية وبيئية - تجربة شركة أرامكو السعودية نموذجا.

مناقشة (30 دقيقة)

المقرر، أ/ مصطفى بغيري

رئيس الورقة: د/ عبد السميم حرموش

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ نصر الدين قعودة	جامعة ورقلة	أثر ممارسة حوكمة الموارد البشرية على أخلاقيات العمل
2	ط.د/ فلة غرناوطي ط.د/ صالح بركنو	جامعة الجزائر 3	استراتيجيات تعزيز الالتزام الاقتصادي للجامعات-جامعة الجزائر 3 نموذجا
3	د/ محمد رياض كاشف د/ حمزة علي	مدير الموارد البشرية لمجمع FADERCO- سطيف جامعة سطيف 1	الإستراتيجيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في المنظمات: نماذج وأنواع
4	ط.د/ موسى عزوز	جامعة البليدة	دور التمكين النفسي كمقاربة نظرية حديثة لإدارة الموارد البشرية في دعم السلوك الابداعي لدى العاملين بالمؤسسات
5	ط.د/ نور الدين بن رقية د/ نادية عبد الرحيم	جامعة عين تموشنت	دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحول المؤسسات الناشئة نحو ريادة الأعمال الخضراء-عرض تجربة شركة آل ييردز.
6	د/ عبد الغاني مولودي ط.د/ فردوس مقدم	جامعة أدرار	العلاقة التأثيرية للاقتصاد التشاركي على وظائف الموارد البشرية - دراسة حالة أبزر مؤسسات الاقتصاد التشاركي في العالم
7	ط.د/ عبد الرحمن بيوض ط.د/ طاهر شيخ قادة	جامعة سيدى بلعباس جامعة وهران	إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الناشئة: التحديات والدور الذي تلعبه في تحقيق الميزة التنافسية
8	د/ عزيز بورونينة	جامعة جيجل	واقع رأس المال البشري في المؤسسة الصحية العمومية: دراسة حالة المؤسسات الاستشفائية العمومية لولاية جيجل
9	د/ زهور صابر بشاش أ.د/ عبد الحميد حسيني	جامعة الجزائر 3	La non reconnaissance comptable du capital humain entre le postulat technique et le postulat idéologique
10	أ.د/ عبد القادر بياض ط.د/ ناصر بن مبارك الضامري	جامعة الجزائر 3	تطوير نظم الحوافز لمواكبة تحديات الذكاء الاصطناعي
11	ط.د/ عبد الغاني فردي ط.د/ هيشر عمارة	جامعة تبسة	Adapting human resources strategies to foster operational innovation in Algeria's service sector
12	د/ حمزة الهمال د/ بن فرحات مولاي لحسن	جامعة تمنراست جامعة باتنة 1	علاقة إدارة الكفاءات باستراتيجية إدارة الموارد البشرية
13	د/ احمد سيف الدين بلاوضاح د/ اعمر مولاي	جامعة مسيلة	أثر التفكير الاستراتيجي على جودة الحياة الوظيفية: دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الاقتصادية بولاية المسيلة
14	ط.د/ عبد الباسط ميدون ط.د/ محمد فر Hatchi	المركز الجامعي إيلزي	قنوات التوظيف الحديثة و انعكاساتها على استقرار القوى العاملة: دراسة تحليلية مقارنة
15	د/ محمد زرقون د/ نذير ولاد سالم	جامعة ورقلة المركز الجامعي تيبيازة	واقع تطبيق نظم المعلومات الرقمية في إدارة الموارد البشرية
16	د/ فريدة أمزال د/ عبد المالك قادريري	جامعة بسكرة	التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في ظل تطورات الذكاء الاصطناعي - دراسة نظرية-
17	د/ ناير لعرج د/ بن ويدان الحاج	جامعة مستغانم	دور التمكين في رفع الأداء الوظيفي الدولي: اليونيسكو نموذجا
18	د/ حسام الدين خلف الله د/ خليفة برايس	المركز الجامعي تيبيازة	Responsabilité sociale : une stratégie pour améliorer l'environnement de travail et la qualité de vie professionnelle
19	د/ سهام بوداش د/ سعودية بن سالم	جامعة البليدة	دور المسؤولية الاجتماعية في تحسين ظروف العمل بالبنوك الإسلامية -بالإشارة إلى تجربة بنك السلام الجزائر -

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة الحادية عشر بقاعة الدكتوراه "04"

رابط الدخول: <https://meet.google.com/jjc-enmq-vge>

المقرر: د/ صوفيا تيكاري

رئيس الورشة: د/ آسيا قوري

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتهاء	العنوان
1	د/ زينة حسانى د/ برگاهم عده	جامعة خميس مليانة	الاتجاهات العالمية للذكاء الاصطناعي في تطوير وإدارة الموهاب -نماذج ATS ومؤشرات KPIs لتصميم مستقبل الموارد البشرية-
2	د/ محمد بن كيحول د/ نور الدين بن الطاهر	جامعة تيزى وزو	أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية من وجهة نظر أستاذة الجامعة حديثي التوظيف - دراسة ميدانية بجامعة مولود معمري - تيزى وزو
3	د/ بشير تليلي	جامعة الوادي	تحليل تأثير تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية باستخدام النمذجة الهيكلية
4	د/ الزهرة زيد	جامعة عنابة	تحسين تجربة الموظف باستخدام تكنولوجيا الموارد البشرية: نموذج نظري
5	د/ نسرین بوسنة د/ برگاهم کموش	المدرسة العليا للمحاسب والمالية قسنطينة	ادارة الموهاب- من الادارة التقليدية إلى الذكاء الاصطناعي- منصة LinkedIn نموذجا
6	د/ حسين بوثلجة د/ أمينة سماش	جامعة معسکر	تأثير الذكاء الصناعي على إدارة الموارد البشرية -دراسة تحليلية للأدبيات السابقة-
7	أ.د/ فاطمة مانع أ.د/ فلة غيدة د/ زوربة بوهراوة	جامعة الشلف جامعة خميس مليانة	استخدامات نظام تخطيط موارد المؤسسة المدمج بالذكاء الاصطناعي في تطوير إدارة الموارد البشرية دراسة حالة نظام IBM WatsonxOrchestrate
8	ط.د/ خيرالدين سرداني ط.د/ حمزة محمادي	المركز الجامعي إيليزي	الذكاء الاصطناعي مقابل الذكاء البشري في إدارة فرق العمل: دراسة مقارنة مستندة إلى نتائج تجربة عملية
9	ط.د/ بدرة حسنية زدام د/ فتيحة داود	المدرسة العليا للاقتصاد - وهران	Unlocking Success: How Big Data and AI are Redefining Competitive Advantage in Human Resource Management
10	أ.د/ إيمان بوعزة عبيد ط.د/ ديدة حاتم عبد الحق	جامعة عين تموشنت	تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية: منصة التوظيف إليفاتوس نموذجا-
11	ط.د/ مريم مخلوفي د/ حاجي إسحاق زكرياء	جامعة الجزائر 3	Le télétravail et le rôle de la technologie dans la gestion des équipes virtuelles
12	د/ كمال حيون	جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة	دور الذكاء الاصطناعي في تحسين عمليات الرقابة الداخلية والامتثال
13	د/ قدوري يوسف	المركز الجامعي البيض	دور الذكاء الاصطناعي في تسخير الموارد البشرية بالمؤسسات العمومية الاستشفائية بين الفرص والقيود
14	د/ سليم قصار	جامعة البليدة 2	دور الذكاء الاصطناعي (AI) في تحسين مستوى أداء وظائف إدارة الموارد البشرية مؤسسات (Leap.ai) (جامعة بابا) و(IBM AI Driven HR) وعينة من شركات الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية نموذجا
15	ط.د/ فارس ضيف	جامعة المسيلة	"التجارب الدولية والأفكار الرائدة في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية "تجربة المنظمة الدولية للعمل 2025-2022
16	د/ عديلة العجرود	جامعة الجزائر 3	L'Intelligence Contextuelle : Clé de l'Adaptabilité des Employés dans un Monde de Travail Transformé par l'IA -- Étude de Cas LaborIA
17	د/ كريمة قلعي د/ عاشور حيدوشي	جامعة البويرة	مفاهيم وأهمية استخدام الذكاء الاصطناعي

مناقشة (30 دقيقة)



الجلسة الختامية

على الرابط: <https://meet.google.com/iyd-zeny-apj>

مراسيم الاختتام الرسمي للملتقى

تكريم الأساتذة وتوزيع الشهادات قراءة توصيات الملتقى	15:30 - 15:45
كلمة السيد رئيس الملتقى: أ. د/ رياض عبد القادر كلمة السيد عميد الكلية: أ. د/ سمير عز الدين والإعلان عن الاختتام الرسمي للملتقى	15:45 - 16:00