

شهادة مشاركة

تُمنح هذه الشهادة إلى السيد (ة):

د/ فاتح مرزوق

نظير المشاركة في فعاليات الملتقى العلمي الدولي حول:

"الرؤى والتوجهات المستقبلية لإدارة الموارد البشرية في ظل التحديات المعاصرة محليا ودوليا"

يومي 5/6 فيفري 2025. المنعقد بكلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير - جامعة الجزائر 3. بمداخلة بعنوان:

مساهمة الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء الموارد البشرية

د/ سمير عز الدين

عميد الكلية

د/ سمير عز الدين



د/ الدوي الشيخ

مدير المخابر

مدير المخابر



د/ رياض عبد القادر

رئيس الملتقى

د. رياض عبد القادر
أستاذ
جامعة الجزائر 3

البرنامج الأولي للملتقى العلمي الدولي حول:

الرؤى والتوجهات المستقبلية لإدارة الموارد البشرية في ظل التحديات المعاصرة محلياً ودولياً

بالمدرج S-دالي ابراهيم

يومي 06/05 فيفري 2025

مراسيم الافتتاح الرسمي للملتقى		على الرابط: https://meet.google.com/iyd-zeny-apj
09:15 - 09:00	تلاوة آيات بَيِّنَات من القرآن الحكيم الاستماع إلى النشيد الوطني الجزائري	
09:45 - 09:15	كلمة السيد رئيس الملتقى: أ.د/ رياض عبد القادر كلمة السيد مدير المخبر: أ.د/ الداوي الشيخ كلمة السيد رئيس المجلس العلمي للكلية: أ.د/ كواش خالد كلمة السيد عميد الكلية: أ.د/ سمير عز الدين كلمة السيد مدير الجامعة: أ.د/ رواسكي خالد والإعلان عن الافتتاح الرسمي للملتقى كلمة الضيوف	

الجلسة الرئيسية

رئيس الجلسة: د/ أحمين شفير		المقرر: أ/ حماد عثمان
أ.د/ عبد المجيد قدي أستاذ بجامعة الجزائر 3	المورد البشري: الثروة الحقيقية للمجتمع	
د/ غوث لعرج ممثل وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي	دور وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي في تحسين ظروف العمل – مفتشية العمل أنموذجاً	
السيدة حورية بومرداسي مديرة قسم رأس المال البشري لشركة SAA	Les transformations stratégiques du Management des ressources humaines : Cas de la SAA	
مناقشة: 15 دقيقة		
استراحة القهوة: 30 دقيقة		
أ.د/ نوفيل حديد أستاذ بجامعة الجزائر 3	إدارة الموارد البشرية في عصر الذكاء الاصطناعي: الفرص والتحديات	
أ.د/ عبد الوهاب سويسي أستاذ بجامعة الجزائر 3	المسار الفلسفي لسيروية إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي	
السيد حكيم مولوجي إطار بمديرية الموارد البشرية - شركة سوناطراك	Les approches théoriques modernes de la GRH : leurs contributions au développement de la fonction : focus sur le modèle HRBP	
مناقشة: 15 دقيقة		
استراحة الغذاء والصلاة: 60 دقيقة		

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ مي حمودي عبد الله الشمري د/ علوان رمزي	جامعة تكريت - العراق جامعة أم البواقي	تحديات إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي
2	د/ محمد جبر السيد عبد الله جميل	جامعة المدينة العالمية - ماليزيا	وسائل تحفيز الموارد البشرية لتحقيق النهضة الاقتصادية (دراسة تحليلية)
3	د/ محمد حميد علي الشرعي	جامعة إب - اليمن	تأهيل الموارد البشرية
4	أ.د/ نورالدين عسلي د/ طارق قندوز	جامعة المسيلة جامعة تبوك - المملكة العربية السعودية	مساهمة الذكاء الاصطناعي في استقطاب الكفاءات في الشركات: دراسة تحليلية لنماذج شركات رائدة
5	د/ شفيقة لراس أ/ ندى ميلي د/ عبلة نهاوة	ENSM إطار في شركة EL KENDI ENSM	Le rôle des pratiques de développement des ressources humaines dans le renforcement et la promotion de la culture organisationnelle - Cas : EL KENDI
6	د/ فاطمة لبوخ د/ لبني ناصر	المدرسة الوطنية العليا للمانجمنت- ENSM	Exploring Transition to New Roles for Human Resources Management Practices : A Socio-Cultural Analysis of Business Incubators in Algeria
7	أ/ اسماعيل طائينة	مسؤول برنامج " Optimisation des infrastructures IT et FinOps" شركة SG -فرنسا	Mobilité Interne au sein du Groupe SG : dispositif adapté au projet professionnel des collaborateurs, zoom sur la plateforme digitale ACE
8	د/ اسمهان دراو د/ صفية ملاح د/ بوقروة مريم	جامعة مستغانم	Les pratiques créatives en gestion des ressources humaines : Analyse de leur impact sur le positionnement stratégique de la fonction RH
9	أ د/ فرحات غول	جامعة الجزائر 3	نظرة الإسلام لكيفية التفاعل مع تحديات إدارة الموارد البشرية
10	د/ صباح سعيدي	جامعة الجزائر 3	حق العامل في القطاع الاقتصادي في عطلة لإنشاء مؤسسة: فرصة للعامل وتحدي امام المؤسسات في الاحتفاظ بمواردها البشرية
11	د/ يسرى حمرة د/ شهرزاد زغيب	جامعة عنابة	The Blue Leadership (BL) : a new approach to overcome the contemporary challenges of HRM
12	د/ سمير مرادي	جامعة سيدي بلعباس	Evolution of Corporate Training Practices Why Do Employees Prefer Digital Platforms ? A Netnographic Approach
13	د/ عبد المالك مهري د/ جمال الدين عبد المالك	جامعة تبسة جامعة يوفاسكيلا - فنلندا	واقع التزام شركة سوناطراك الجزائرية بمبادئ وأبعاد المسؤولية الاجتماعية دراسة حالة بالمؤسسة الوطنية لأشغال الأبار (ENTP)
14	د/ آمال بكار د/ صباح دروسي	جامعة بشار	تأثير ممارسات المسؤولية الاجتماعية البيئية والأرغونوميا على جودة حياة العمل في الشركة القابضة أفروديف المركب الصناعي التجاري -بشار
15	أ/ د كريم جنادي	جامعة الجزائر 3	محاولة تشييد الممارسات الإبداعية الاستراتيجية للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية الرشيقة في ظل تنافسية المؤسسات دراسة حالة مجمع سيفيتال -GROUPE CEVITAL-
16	د/ كمال مسوس د/ آسيا قرنان د/ سارة كربيط	جامعة الجزائر 3	أنظمة المعلومات الحديثة للموارد البشرية: الفرص والتحديات في ظل الأدوات الحديثة للذكاء الاصطناعي -دراسة حالة سيال-
17	د/ فيروز زروخي د/ فوزية قديد	جامعة الشلف جامعة الجزائر 3	المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في إطار وظائف إدارة الموارد البشرية ودورها في تحسين جودة حياة العمل، دراسة استطلاعية

برنامج ورشات اليوم الأول

05 فيفري 2025 ابتداءً من الساعة 12:00

الورشة الأولى بقاعة الدكتوراه "01" (10 دقائق لكل متدخل)

رابط الدخول: <https://meet.google.com/dak-gzkk-nxx>

المقرر: د/ سارة إشعلال

رئيس الورشة: أ.د/ شيهاني سهام

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ تفاحة هرقون	جامعة تيارت	Talent Management as a Modern Approach to Achieving Competitive Advantage in Organizations
2	ط د/ سوسن مشتاوي ط د/ مريم بوروبة	المدرسة العليا للتجارة - ESC	Les ressources humaines comme biens communs : Renouvellement des écosystèmes entrepreneuriaux
3	أ د/ علي سنوسي	جامعة المسيلة	المقاربات النظرية الحديثة لإدارة الموارد البشرية ومساهمتها في تطور وتجدد الوظيفة
4	ط د/ عائشة حديد أ د/ صلاح الدين طالي	المركز الجامعي البيض	التمكين النفسي ودوره في تحسين إدارة الموارد البشرية في المؤسسات
5	ط د/ هوار بن نواي د/ خاتمة لواتي	جامعة عين تموشنت	إدارة الموارد البشرية الخضراء كتوجه حديث بالجزائر - تحديات و آفاق -
6	د/ بلال قندوز د/ رافع نور الدين	جامعة الجزائر 3 جامعة برج بوعريريج	مقاربة التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية من منظور إستراتيجي في ظل تغيرات بيئة أعمال المؤسسات
7	أ د/ محمد مداحي د/ عبد القادر مسعودي	جامعة البويرة	الدور الحديث لوظيفة إدارة الموارد البشرية على ضوء جائحة كورونا
8	د/ مستور شكري	جامعة الجزائر 3	العقد الإلكتروني للعمل واشكالاته
9	د/ توفيق برباش د/ أنيس كشاط	جامعة سطيف 1	الدور الجديد للموارد البشرية كشريك أعمال إستراتيجي وخادم للأطراف ذات المصلحة
10	ط د/ نرمان عيفة د/ محمد زواغي	جامعة البويرة	دور تطبيق نظرية الأبعاد الثقافية لهوفستيد في إدارة التنوع البشري داخل المؤسسة - دراسة حالة مؤسسة قوقل -
11	د/ صفية علاك	جامعة تيزي وزو	La gestion stratégique des ressources humaines dans les PME : Étude empirique au niveau des moyennes entreprises de la Wilaya de Tizi Ouzou
12	د/ وديع قاسم د/ مروة دوفي	جامعة الجزائر 3 المدرسة الوطنية العليا للمناجمنت	Vers une vision moderne de la gestion des ressources humaines : implications pour les orientations futures
13	أ / عبد المجيد كموش	مفتش محلل رئيسي للميزانية - سطيف	أهمية لجنة المشاركة في تحقيق ممارسات التمكين الإداري - دراسة حالة عينة من المؤسسات الاقتصادية بولاية سطيف -
14	د/ فاطمة الزهراء دهمي	جامعة وهران 2	رأس مال الفكري القائم على الشبكة واكتشاف معرفة الشركات الناشئة الابتكارية: منظور تحليل البيانات الضخمة
15	د/ فطيمة عبيد الله أ د/ محي الدين عبد القادر مغراوي	جامعة معسكر	The Economic and Social Consequences of Remote Work: A Comprehensive Analysis
16	د/ حسبية علي د/ زكريا جرفي	جامعة عنابة المركز الجامعي تيبازة	Human Resources Management in the Era of Information and Communication Technology and Its Impact on Organizational Functions – A Case Study of the Ziban Mills Company in El Kantara, Biskra
17	د/ نور الهدى بن سيروود أ د/ فاطيمة الزهراء بن سيروود	جامعة قسنطينة 2	التسويق الداخلي: مفهوم حديث لإدارة الموارد البشرية في الجامعات - دراسة ميدانية على عينة من أساتذة قسم العلوم التجارية بجامعة قسنطينة 2 -

مناقشة (30 دقيقة)

(10 دقائق لكل متدخل)

بقاعة الدكتوراه "02"

الورشة الثانية

رابط الدخول: <https://meet.google.com/arh-zfgd-aok>

المقرر: د/ نعيمة فوضيل

رئيسة الورشة: د/ بركة بلاغماس

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ كريم إموداش	الأكاديمية العسكرية لشرشال	وظيفة الموارد البشرية في رحلة البحث عن التجديد، نحو إدوارد إستراتيجية جديدة
2	د/ سهام بوخانووش	مركز البحث في الانثروبولوجيا الاجتماعية والثقافية	متطلبات العمل في مناصب جديدة لإدارة الموارد البشرية بالمؤسسة الاقتصادية الجزائرية
3	د/ زينب الرق ط د/ الحاج محمد الرق	جامعة الأغواط	دور التمكين النفسي للمورد البشري في الرفع من قابليته للعمل "دراسة استطلاعية على عينة من العاملين في المؤسسات العمومية"
4	أد/ عبد المجيد قدي ط د/ محمود ديقو	جامعة الجزائر 3	Le télétravail dans le secteur bancaire algérien : Enjeux, freins et perspectives de développement
5	د/ سامية علوي	جامعة الجلفة	القراءة في التحديات السوسولوجية المرتبطة بالانتقال الى الموارد البشرية الرقمية داخل المنظمات
6	د/ حنان هواري	المدرسة العليا للمحاسبة والمالية- قسنطينة	الإدارة بالتجوال كأسلوب قيادي لإدارة الموارد البشرية الحديثة: أداة تحسين أو مجرد رقابة وتفتيش؟
7	د/ اسماء يوسف	جامعة ورقلة	الاتجاهات الناشئة لإدارة الموارد البشرية: الفرص والتحديات
8	د/ محمد عبدلي د/ ترمول محمد لطفي	جامعة المدية جامعة خميس مليانة	العقلنة الهجينة بين إدارة الجودة الشاملة وإستراتيجيات الفاعلين الكروزية
9	د/ صليحة عماري أد/ آسيا سعدان	جامعة قلمة	مراكز تطوير المقاولاتية قاطرة الجامعة لتعزيز التنمية الاقتصادية – مركز تطوير المقاولاتية لجامعة قلمة أنموذجا –
10	ط د/ هشام عيشوش	جامعة الوادي	آلية استثمار المورد البشري من أجل تحسين جودة التعليم وتنافسيته -دراسة حالة كلية علوم تكنولوجيا محمد بوضياف وهران
11	أ.د/ خالد كواش د/ زهرة بن قمجة	جامعة الجزائر 3	آلية إدارة وتحسين الموارد البشرية بالجامعة من خلال الابتكار والاستكشاف
12	د/ نعيمة بن فيالة	جامعة الجزائر 3	أهمية التعليم المقاولاتي الجامعي والمراقبة في الوسط الجامعي -مراكز تطوير المقاولاتية ومراكز دعم التكنولوجيا والابتكار كنموذج-
13	ط د/ الصديق بودودة	جامعة غرداية	إدارة الأجيال كوظيفة جديدة لإدارة الموارد البشرية في منظمات الأعمال
14	د/ مصطفى مكي د/ زهير طافر	جامعة الجزائر 3 جامعة تلمسان	استراتيجيات نقل ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركات متعددة الجنسيات، منظور ثقافي وقانوني: حالة مجمع هولسيم الجزائر
15	د/ ربيعة درويش	جامعة الجزائر 3	la protection des données personnelles un défi stratégique pour la GRH
16	د/ بلقاسم بوعلام د/ ريمة بصري د/ مسعود صغور	جامعة الجزائر 3	دور تدقيق إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء الموظفين في المؤسسة

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة الثالثة بقاعة الدكتوراه "03" (10 دقائق لكل متدخل)

رابط الدخول: <https://meet.google.com/gsf-ozgm-nng>

المقرر: أ/ سليمة خلافي

رئيس الورشة: أ.د/ نعيمة العربي

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ نور الدين دحمار د/ رضوان مومن د/ عبد الحفيظ لعمش	جامعة برج بوعرييج	الاتجاهات الحديثة في إدارة المكلف بالعلاقات العامة لتحقيق النجاح المستدام للمؤسسة
2	د/ علي عماري د/ أحلام ساري	جامعة باتنة 1	دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز فعالية قيادة الفرق الافتراضية في ظل التحولات الرقمية
3	د/ وردة سعدي د/ ليندة رزقي	جامعة سوق اهراس جامعة سكيكدة	اعتماد تقنية البلوكتشين (سلسلة الكتل) ضمن نظام معلومات الموارد البشرية: عرض تجارب دولية لتوظيف تطبيقات البلوكتشين
4	د/ الطاهر حسام الدين شالي د/ نور الدين عبد القادر	المركز الجامعي افلو	نموذج مقترح للأعمال والإدارة الرقمية والذكية للمورد البشري في المؤسسات الحكومية بالجزائر
5	ط د/ أميرة طاري	المركز الجامعي مغنية	الممارسات الإبداعية في إدارة الموارد البشرية نماذج عالمية
6	د/ حسيبة جبلي	جامعة جيجل	ممارسات الموارد البشرية المبتكرة في شركات مختارة -الشركات الأمريكية نموذجا-
7	د/ ختيمه بهاجي ط د/ بشري بختاوي	جامعة النعامة جامعة أدرار	Human Resources Technology and its : Role in Enhancing Job Creativity
8	د/ فاطمة الزهراء شوادرة د/ توفيق برباش	جامعة سطيف	واقع ممارسة إدارة الموارد البشرية للأساليب الحديثة "تمكين العاملين نموذجا" - دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الاقتصادية بولاية سطيف-
9	ط د/ آمال ميلودي د/ نعيمة بوسوسة	جامعة الجزائر 3	إدارة المواهب حتمية استراتيجية في إدارة الموارد البشرية
10	د/ شفيعة أيت بارة	جامعة سطيف 1	واقع تطبيق ممارسات التعبئة لإدارة الموارد البشرية كمدخل إبداعي لإدارة الموارد البشرية - دراسة ميدانية بمؤسسة Sétif Gold Plast -
11	د/ مريم بلحاج	جامعة تلمسان	Green Human Resources Management as apillar for environmental sustainability
12	ط د/ عبد القادر عشوش ط د/ فاطمة الزهراء بوساحة	جامعة الجزائر 3	دور إدارة الموارد البشرية في قيادة التغيير في ظل سعي المؤسسات لتحسين جودة الخدمات _دراسة حالة جامعة الجزائر 3_
13	د/ صفية بلغاش	جامعة الجزائر 3	ممارسات القيادة الإبداعية ودورها في تحفيز التفكير الإبداعي وإرساء الثقافة الابتكارية في المنظمة
14	د/ حسان مرابطي د/ عقيلة راشدي	جامعة تيزي وزو	Les nouvelles approches de gestion des ressources humaines à l'ère de la transformation digitale : Vers un leadership éthique et collaboratif pour le développement des compétences
15	د/ محمد سحنوني د/ محمد قادري	جامعة الجزائر 3 جامعة سيدي بلعباس	مقاربة TOE-TAM لتفسير تبني الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية
16	د/ أحمد سريدي د/ محمد بن ذهبية	جامعة تيمسيلت	الوضعيات القانونية الأساسية كنظام من أنظمة تسيير الحياة المهنية للموظف في قطاع الوظيفة العمومية: دراسة تحليلية للنصوص القانونية والتنظيمية المطبقة على الموارد البشرية في الجزائر
17	د/ فاطمة الزهراء طرفاية	جامعة الجزائر 3	ممارسات إدارة المواهب لتعزيز القدرات الاستراتيجية في المؤسسات الناشئة حالة مؤسسة يسير

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة الرابعة بقاعة الدكتوراه "04" (10 دقائق لكل متدخل)

رابط الدخول: <https://meet.google.com/iry-vxiq-trp>

المقرر: د / حسينة شملول

رئيس الورشة: د / فتيحة بن بوسحاقي

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د / آسية هبري	جامعة معسكر	الاستثمار في التكوين في ظل التوجه الرقمي في قطاع التعليم العالي والبحث العلمي في الجزائر: منصة التعليم عن بعد E Learning جامعة معسكر نموذجاً
2	أ د / حاج قويدر قورين د / كنزة بن غالية	جامعة الشلف	تطوير ممارسات ادارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي في بيئة الاعمال الحديثة - مع الاشارة لحالة شركة (IBM)-
3	د / ياسمينه طويل د / مونية بن عربية	جامعة سكيكدة جامعة جيجل	أنظمة إدارة التعلم (LMS) كأداة من أدوات تدريب الموظفين الرقمية: عرض نماذج عن أفضل الأنظمة مثل: (ispringLearn , Docebo , Absorb LMS , TalentLMS)
4	ط د / مريم محمدي د / محمد عدمان	المدرسة العليا للتجارة ESC	La formation : un accompagnateur clé pour la transformation numérique cas : Algerian Qatari Steel
5	د / سيف الدين زباني باي د / ناير لعرج	جامعة مستغانم	دراسة استشرافية لآلية تطوير وظيفة الموارد البشرية مستقبلا في الجزائر باستعمال تقنية التحليل الهيكلي MICMAC
6	د / فاطمة الزهراء العكازي د / خديجة بلحاجي	جامعة الشلف	دور التكوين والتعليم الالكتروني في تعزيز كفاءة الاساتذة الجامعيين في استخدام المنصات والبرامج التعليمية- الأساتذة الجامعيين حديثي التوظيف دفعة 2023 / 2024 أنموذجا -
7	د / اميرة معايش د / عمار مراتي	جامعة جيجل	و اقع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تكوين الأساتذة حديثي التوظيف من طرف الجامعات الجزائرية
8	د / خديجة بن موهوب د / أنيس كشاط	جامعة سطيف	بيئات التعلم التكيفي المدعومة بالذكاء الاصطناعي كتوجه حديث لتطوير كفاءات الموارد البشرية في المؤسسة
9	د / رضوان فراحتية د / طارق والي	جامعة سطيف جامعة الوادي	برامج التكوين كدعامة أساسية لتمكين العاملين وتطوير كفاءتهم الرقمية دراسة حالة مؤسسة سونلغاز التوزيع- مديرية المسيلة 2024-
10	د / أمال مايدي د / عمر متيجي	جامعة الأغواط	مساهمة التدريب على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في تعزيز فعالية التعليم عن بعد
11	د / عبد الباقي مقراني	جامعة بسكرة	الاستثمار في التكوين الرقمي والذكاء الاصطناعي كأداة لرسملة المورد البشري
12	د / شهيناز دريوش	جامعة قسنطينة 2	التكوين في ظل التوجه الرقمي: منظور نظرية لتطوير المنصات التعليمية وتأثيرها على تنمية الموارد البشرية
13	ط د / عبد الغافور بوشفيرات	جامعة الجزائر 3	تحديات التحول الرقمي في ميدان التعليم العالي وتكوين الموارد البشرية بالجزائر
14	د / عبد النور قبالي د / هشام دغموم	جامعة الجزائر 3	المنصات التعليمية الحديثة ودورها في ترقية راس المال البشري دراسة حالة coursera
15	د / زهرة دريش	جامعة عين تموشنت	منصات التعليم الرقمي: استجابة للتحديات المعاصرة في إدارة الموارد البشرية
16	د / فارس شلاي د / سميحة سليمان د / مليكة سايع	جامعة بومرداس	The Importance of Investing in Training and the Impact of Digital Educational Platforms on Human Ressources
17	أ د / أحمد عبد الحكيم بن بعطوش	جامعة باتنة 1	دور التكوين الالكتروني في تحسين جودة المؤسسة في الجزائر - دراسة ميدانية على مؤسسة الاسمنت عين التوتة- ولاية باتنة

مناقشة (30 دقيقة)

(10 دقائق لكل متدخل)

بقاعة الدكتوراه "05"

الورشة الخامسة

رابط الدخول: <https://meet.google.com/bbr-gsrc-cpk>

المقرر: أ/وسيلة بن عنتر

رئيس الورشة: د/ هدى حشيش

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ مهدي بن طيبة	جامعة البليدة- العفرون	دور نظام معلومات الموارد البشرية في تحسين الأداء الوظيفي بالمؤسسات الصحية العمومية - دراسة عينة من مؤسسات القطاع الصحي العمومي بإقليم ولاية البليدة -
2	د/ محمد عبد الداعي نموشي ط د/ حمزة سلام	جامعة الوادي جامعة مسيلة	نظم معلومات الموارد البشرية الحديثة وقدرتها على تحسين أداء وظيفة إدارة الموارد البشرية -دراسة استطلاعية لآراء افراد الطاقم الصحي لمستشفى بشير بن ناصر
3	ط د/ فتيحة قويدر الواحد د/ فتيحة داوود	المدرسة العليا للاقتصاد - وهران	The Effects of Human Resources Information Systems (HRIS) on Organizational Performance and Efficiency.
4	د/ بن الدين نور الهدى د/ عدة خير الدين سليم	جامعة عين تموشنت	أثر نظم معلومات الموارد البشرية على وظائف إدارة الموارد البشرية
5	د/ نسيم شريط د/ راضية بوخاري	جامعة الجزائر 3	أثر نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية على تحسين الأداء: دراسة حالة Unilever
6	ط د / سعاد نويوات أ د/ عبد الكريم الطيف	جامعة بومرداس	فاعلية نظم معلومات الموارد البشرية الحديثة في تحسين الأداء الإداري: دراسة حالة_ مديرية التحاليل لسوناطراك فرع بومرداس_
7	ط د/ محمد زين ط د/ أسماء هوارى	المركز الجامعي مغنية	دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تعزيز الرضا الوظيفي بمؤسسات التعليم العالي في الجزائر
8	ط د/ عبد الرؤوف بن طيبة د/ ياسين جليد	جامعة الجزائر 3	نظام معلومات الموارد البشرية كأداة لعصرنة ممارسات إدارة الموارد البشرية بالإدارة العمومية في الجزائر
9	ط د/ نسرین طاري د/ عبد الكريم وهراني	جامعة عين تموشنت	تأثير نظم معلومات الموارد البشرية على إدارة الكفاءات في صناعة السياحة - دراسة حالة مجموعة من الفنادق-
10	ط.د/ عبد العزيز عمير د/ أحلام مرابط	المدرسة الوطنية العليا للمناجمت جامعة الجزائر 3	التمكين الإداري ودوره في تحقيق الريادة التنظيمية في سياق تعزيز رأس المال الفكري
11	أد/ حمزة بعلي د/ عادل عقون	جامعة قالم	أنظمة تنقيب المعرفة كأحد الأساليب الحديثة في دعم وتطوير إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الاقتصادية
12	د/ فضيلة خير	جامعة بومرداس	رقمنة المعاملات الجبائية وانعكاسها على أداء الموارد البشرية (مركز الضرائب لروبية كنموذج)
13	د/ كهيبة حميش د/ رحمة كرباش	جامعة الجزائر 3 جامعة جيجل	مرونة الموارد البشرية: البنية التحتية لبناء القدرات الديناميكية للمؤسسة
14	د/ محمد علي دشة د/ جعفر سعدي	المركز الجامعي ميله	التحديات الإدارية الحديثة وانعكاساتها على وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية
15	د/ ايمان قندوزي د/ عثمان حماد	جامعة الجزائر 3	دور نظم معلومات الموارد البشرية في تعزيز كفاءة المؤسسات
16	د/ نسرین عمارة د/ أمينة منصور	المدرسة الوطنية العليا للمناجمت	La contribution de la méthode agile dans l'implémentation des projets SIRH

مناقشة (30 دقيقة)

(10 دقائق لكل متدخل)

بقاعة الدكتوراه "06"

الورشة السادسة

رابط الدخول: <https://meet.google.com/khc-eodm-jsm>

المقرر: د/ فيصل رحمي

رئيس الورشة: د/ ابراهيم فوزي بورزق

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ حسين علي ط د/ مهند عمر شاوور د/ رائد ناجي	جامعة الوادي جامعة الجزائر 3 جامعة الجزائر 3	الذكاء الاصطناعي في نظم معلومات ادارة الموارد البشرية وفق النظرية الموحدة لقبول واستخدام التكنولوجيا
2	د/ حنان عبد المالك د/ أميرة بن عاشور	المدرسة العليا للتجارة	The Evolution of Technologies in Higher Education in Algeria: From Distance Learning to the Integration of Artificial Intelligence
3	أ د/ مراد زايد د/ هندون سليمان	جامعة الجزائر 3 جامعة الجزائر 1	تحديات دمج ادوات الذكاء الاصطناعي في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
4	د/ناصر طهار د/نبيلة صليحة دراج	جامعة الجزائر 3	الشراكة بين الانسان والألة: كيف تعزز تطبيقات الذكاء الاصطناعي إدارة الموارد البشرية بالمؤسسة؟
5	د/ فاطيمة سايج د/ جوهرة مناصرية	جامعة الجزائر 3	مساهمة الذكاء الاصطناعي في تعزيز سلامة الموارد البشرية في قطاع النفط والغاز: شركة ارامكو السعودية نموذجا
6	د/ سميرة حجار د/ أمينة براقوبة	جامعة الجزائر 3	الذكاء الاصطناعي ودعم أداء الأفراد في نموذج العمل الهجين
7	د/ نسرین صاري د/ يامنة قارة	جامعة مستغانم	La Gestion Des Ressources Humaines A L'ère De L'intelligence Artificielle (Constats Empiriques)
8	د/ أمينة قوادري بوجلطية	جامعة الشلف	Using Artificial Intelligence in Human Resources Management: Opportunities and Challenges
9	د/ ربيع خداج	جامعة المديّة	الإدارة الذكية لممارسات الموارد البشرية: تأثير الذكاء الاصطناعي في ممارسات إدارة الموارد البشرية_ دراسة حالة مؤسسة صيدال فرع أنتيبوتيكال
10	د/سمير جادلي د/محمد بوعون	جامعة قسنطينة 2 جامعة الجزائر 3	دور الذكاء الاصطناعي في تطوير نموذج جديد لإدارة الموارد البشرية -الفرص والتحديات
11	د/ انيسة أمزيان	جامعة الجزائر 3	اعتماد تطبيقات الذكاء الاصطناعي كتوجه حديث لإدارة الموارد البشرية.
12	د/ مريم بوخضرة د/ نبيلة قدور	جامعة سوق اهراس	Artificial Intelligence : A Game Changer in Human Resources Management
13	د/ صونية بتغة د/محجوبة بن شهرة	جامعة المسيلة	الذكاء الاصطناعي التوليدي وديناميكية سوق الوظائف: دراسة الآثار واستشراف المستقبل
14	د/ محمد طرفة د/ امحمد تقار د/ بلال موزاي	جامعة البليدة 2 جامعة خميس مليانة	The impact of artificial intelligence on futurs trends of humanresources management in light of some international experiences
15	د/ مرزوق فاتح أ د/ لوبيزة بوشعير	جامعة المسيلة جامعة الجزائر 3	مساهمة الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء الموارد البشرية
16	د/ فضيلة فراحي	جامعة الجزائر 3	استخدام خوارزمية الغابة العشوائية لإدارة الموارد البشرية مع تصنيف أهم ميزات الأداء الوظيفي - دراسة حالة -
17	ط.د/ عبد العزيز عمير	المدرسة الوطنية العليا للمناجمنت-القلية	التمكين الإداري كآلية من ممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة لتحقيق الريادة التنظيمية في ظل رأس المال الفكري
18	د/ سفيان بوسالم د/ محمد بوزيان	جامعة أم البواقي	استخدامات الذكاء الاصطناعي في تسيير الموارد البشرية -عرض لمجموعة من التجارب العالمية

مناقشة (30 دقيقة)

(10 دقائق لكل متدخل)

بقاعة الدكتوراه "07"

الورشة السابعة

رابط الدخول: <https://meet.google.com/wmw-gmyn-nmi>

المقرر: د/سارة علواش

رئيس الورشة: د/سكر كنزة

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ عادل أمين مهمل	جامعة الجزائر 3	واقع المسؤولية الاجتماعية اتجاه الموارد البشرية
2	د/ بلال مرابط	جامعة الجزائر 3	أثر الابتكار على تحقيق المسؤولية الاجتماعية في المؤسسات الاقتصادية وتحسين مناخ العمل بها "دراسة تطبيقية لمجمع سيفيتال"
3	ط د/ وفاء هبة الله سي أحمد د/ نايت ابراهيم بوسعد	جامعة عين تموشنت	The Reality of Social Responsibility in Higher Education Universities (A Case Study)
4	د/ لمياء جزيري	جامعة قسنطينة 2	أثر المسؤولية الاجتماعية على جودة الحياة الوظيفية - دراسة ميدانية بمؤسسة اتصالات الجزائر لولاية قسنطينة -
5	د/ شاكربلخضر ط د/ عقبة بلخضر	جامعة باتنة 1 جامعة الجزائر 3	The Role of CSR in Enhancing Employee Performance in Urban Public Transport Enterprises: Case Study of ETUSB
6	د/ حسيبة لوزاني د/ قرارة سامية	فرحات عباس سطيف 1	البعد الاجتماعي للمسؤولية الاجتماعية وتأثيره على رفاهية الموظفين وبيئة العمل في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بولاية سطيف
7	أ د/ كمال طاطاي أ د/ قويدر معيزي	جامعة بليدة 2	دور أخلاقيات العمل في ترسيخ وتعزيز المسؤولية الاجتماعية في المؤسسة
8	د/ ام الخير البرود د/ محمد بلقايد خملول	المركز الجامعي افلو	مساهمة المسؤولية الاجتماعية في شركة إعمار العقارية الإماراتية لتحسين بيئة العمل
9	أ د/ محمد لطرش د/ صلاح بوقرورة	جامعة باتنة 1	دور المسؤولية الاجتماعية في تحسين جودة الحياة للعمال في قطاع النقل: دراسة حالة مترو ووترماوي الجزائر
10	د/ فؤاد نعوم	المركز الجامعي - أفلو	المسؤولية الاجتماعية ودورها في تحسين معايير الأمان والسلامة في بيئة العمل (دراسة ميدانية)
11	د/ عبد القادر موساوي د/ أحمد دفي	جامعة الجلفة جامعة الأغواط	تعزيز محددات الصحة التنظيمية من خلال المسؤولية الاجتماعية: رؤية استراتيجية للنجاح التنظيمي
12	د/ محمد بوهدة د/ سلاف سحاري	جامعة تيارت جامعة عنابة	انعكاسات تعزيز المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات الاقتصادية العالمية على تحسين جودة الحياة في العمل مع الإشارة لشركة نستله
13	د/ علي محمد بوخلوة	جامعة معسكر	Le rôle essentiel du recrutement responsable : une approche innovante pour une RSE utilitaire
14	د/ جهيد بوطالب د/ سرور لعمارة	المعهد الوطني للبحث في التربية جامعة جيجل	علاقة المسؤولية الاجتماعية للموارد البشرية في إرساء مبادئ جودة الحياة الوظيفية في منظمات الأعمال دراسة تطبيقية بمؤسسة CBMI بمصنع الزيوت كتامة اقرنفود بجيجل
15	د/ رتيبة رزاز د/ فائزة بن عمروش	جامعة بومرداس	تحسين جودة حياة العمل من خلال تبني ممارسات المسؤولية الاجتماعية -دراسة حالة مديرية الضرائب للجزائر الوسط-
16	د/ خالد الوافي د/ صفاء بياضي	المركز الجامعي تيبازة	دور المسؤولية الاجتماعية اتجاه العاملين في تحسين ظروف العمل -دراسة ميدانية بقطاع التربية لولاية المدية-

مناقشة (30 دقيقة)

برنامج ورشات اليوم الثاني

06 فيفري 2025 ابتداءً من الساعة 09:00

الورشة الثامنة بقاعة الدكتوراه "01" (10 دقائق لكل متدخل)

رابط الدخول: <https://meet.google.com/fzf-tife-kvv>

المقرر: د/ محمد آيت محمد

رئيس الورشة: د/ عجراد شرحبيل

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	ط.د/ صبرينة بن عطاء الله أ.د/ قويدر بورقبة	جامعة الجزائر 3 جامعة الجلفة	توظيف الذكاء الاصطناعي لإبداع ممارسات إدارة الموارد البشرية وتعزيز التنافسية التنظيمية
2	ط.د/ مصطفى يوسف د/ عائشة سمسوم	جامعة الجزائر 3	توصيف وظيفة الذكاء الاصطناعي في المنظمات كاستراتيجية حديثة لإدارة الموارد البشرية للانتقال نحو اقتصاد الذكاء الاصطناعي
3	د/ كلثوم بن ثامر ط.د/ عبد الجبار عفيف	جامعة برج بوعريريج	منصات الذكاء الاصطناعي لتسيير الموارد البشرية – منصة Retorio نموذجاً-
4	ط.د/ مصطفى طاوسي د/ سعاد بن يحي	جامعة الجلفة	مساهمة الذكاء الاصطناعي التوليدي في إعادة تشكيل وظائف إدارة الموارد البشرية: الفرص والتحديات
5	ط.د/ إيمان نور الهدى حمود	جامعة الجزائر 3	استخدامات الذكاء الاصطناعي وأثرها على ممارسات إدارة الموارد البشرية
6	ط.د/ مديحة بوكوموم ط.د/ شهرة شلال	جامعة سطيف	Branches of Artificial Intelligence (AI) and Its Economic Implications
7	ط.د/ حسناء عبد الباقي د/ عيسى عبد الحفيظي	جامعة الأغواط	دور الذكاء الاصطناعي في تحسين كفاءة العمل وتطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية
8	ط.د/ سفيان منصوري ط.د/ دلال بن سماعيل	جامعة بسكرة	حزمة (SAP Business AI) في الموارد البشرية رؤية جديدة لإدارة الموارد البشرية المعززة بالذكاء الاصطناعي
9	ط.د/ مروة أمينة فرحي	جامعة بومرداس	The impact of technology on the future of work and labor market : Case study on the Generative Artificial Intelligence
10	ط.د/ نسرين صالح د/ ليلى لرازي	جامعة قالمة	تأثير تكنولوجيا المعلومات على إدارة الموارد البشرية في الجامعة الجزائرية: نظام Progres نموذجاً
11	ط.د/ سليم بركاني ط.د/ أميرة بن حمودة	جامعة الجزائر 3	The Role of AI in Predictive Analytics for HR Development and Enhancing Administrative Decision-Making
12	ط.د/ ليندة بومزبر	المدرسة العليا للتجارة - قليعة	Artificial Intelligence applications in HRM between aspirations and challenges.
13	ط.د/ سعد هدى	جامعة أم البواقي	The future and sustainability of the labour market with digital transformation and reliance on artificial intelligence
14	ط.د/ إيمان بوشحمة أ.د/ مراد ايت محمد	جامعة الجزائر 3	مستقبل الوظائف وسوق العمل إثر تبني تقنية الذكاء الاصطناعي- دراسة حالة سوق العمل في الولايات المتحدة الأمريكية
15	ط.د/ سهيلة شريف ط.د/ سالم حميم	جامعة الجلفة	Streamlining HR Systems: The Role of AI in Simplifying Talent Management Processes
16	د/ أميرة جقاوة	جامعة غرداية	تطبيقات الذكاء الاصطناعي في استقطاب الكفاءات: منصة موناتال "Manatal" أنموذجاً
17	ط.د/ منى بوطمين د/ صراح بن لحرش	جامعة أم بواقي	دور تكنولوجيا الإعلام والاتصال في تحسين إدارة الموارد البشرية - تجارب دولية ناجحة في مجال الطاقة -
18	د/ ريم عمام	جامعة المديدة	Implementation of Ethical AI in Human Resources: A Multiple Case Study of Privacy and Transparency Mechanisms in Global Technology Organizations
19	د/ عبد الغني حجاب د/ وسام جلود	جامعة المسيلة	توظيف الذكاء الاصطناعي لتعزيز كفاءة العمل وإدارة الموارد البشرية

مناقشة (30 دقيقة)

(10 دقائق لكل متدخل)

بقاعة الدكتوراه "02"

الورشة التاسعة

<https://meet.google.com/keh-tini-mpf> رابط الدخول:

المقرر: د/ باهي سباع

رئيس الورشة: د/ ياسين جليلد

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ خديجة طيبي د/ ياسين زاهي	جامعة عين تموشنت جامعة سيدي بلعباس	المسؤولية الاجتماعية الإسلامية ودورها في تحسين ظروف العمل - البنك الإسلامي الأردني نموذجا 2023-2012
2	ط.د/ ريجان راجو أ.د/ هوارى بن شيخ	جامعة وهران 2	Analyse théorique du lien entre la RSE et le capital humain : Quelle interaction avec la GRH?
3	د/ مريم شكرون	المدرسة العليا الماناجمنت - تلمسان	L'impact de la responsabilité sociale sur la performance sociale, étude de cas SEROR, Tlemcen
4	د/ الحبيب مكايي د/ معمر بونوار	المدرسة العليا للاقتصاد-وهران	The Impact of Corporate Social Responsibility Programs on Enhancing Employees' Psychological Well-Being and Job Satisfaction: Econometric study of Algerian Companies
5	د/ سارة بهلولي د/ نشيدة احطاطاس	جامعة سطيف 1	المسؤولية الاجتماعية تجاه الموارد البشرية بين الواقع والطموح دراسة حالة شركة اسمنت عين الكبيرة-سطيف
6	د/ شرحبيل عجراد ط.د/ أحمد خليل بوخفاف	جامعة الجزائر 3	the impact of corporate social responsibility on employee wellbeing literature study
7	ط.د/ عثمان بن جداه ط.د/ هشام بن مزوز	جامعة الجزائر 3	مساهمة المسؤولية الاجتماعية في تحسين جودة حياة العمل - دراسة حالة الصندوق الجهوي للتعاون الفلاحي بخميس مليانة -
8	ط.د/ عائشة بن مزارى أ.د/ أمال حمحامي	جامعة سيدي بلعباس	The role of corporate social responsibility in improving working conditions in economic enterprises : case study of MDM company part of Hasnaoui group -sidi Bel Abbes-
9	د/ ابراهيم صبيعات ط.د/ عمر ميهوبي	جامعة البويرة	تكامل المسؤولية الاجتماعية الرقمية والتقليدية كألية لتحسين استدامة المؤسسات وجودة بيئة العمل
10	ط.د/ إيمان بالي أ.د/ بلقاسم فرواني	جامعة تلمسان	Approche empirique de la relation entre la Qualité de Vie au Travail et les Comportements de Citoyenneté Organisationnelle chez les cadres des entreprises Algériennes
11	ط.د/ زينب اولاد سيدي عمر د/ نجاة بن يحيى	جامعة الجلفة	أثر المسؤولية الاجتماعية في تعزيز جودة حياة العمل في مقاطعة التسويق نفطال بغرداية
12	ط.د/ محمد بوخالفة أ.د/ رشيد علوان	جامعة الجزائر 3	الأنشطة البدنية الترويجية كأحد المسؤوليات الاجتماعية لإدارة الموارد البشرية داخل المؤسسات لتحسين جودة الحياة عي العمل
13	ط.د/ أيمن بية	جامعة برج بوعريرج	L'impact de la responsabilité sociale sur la performance des ressources humaines
14	ط.د/ عامر مشرفي د/ علي قدور	المركز الجامعي تيبازة	دور المسؤولية الاجتماعية اتجاه العاملين في تحسين ظروف العمل - دراسة ميدانية بقطاع التربية لولاية المدية-
15	د/ فاروق بوقريط د/ ياسر عبد الرحمان	جامعة جيجل	واقع ممارسات المسؤولية الاجتماعية تجاه الموارد البشرية في منظمات الأعمال -دراسة تجارب بعض الشركات العالية
16	ط.د/ أكرم حجه د/ كهيبة اودية	المركز الجامعي تيبازة	دور الكفاءات البشرية في تعزيز التحول الرقمي في ديوان الموظفين العام في دولة فلسطين: تأثير الاستراتيجية الرقمية كمتغير وسيط
17	د/ محمد دوبال د/ عيسى قادة	جامعة الشلف	مساهمة الممارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الابداع والابتكار في منظمات الاعمال "شركة أبل أنموذجا"
18	د/ أحمد بن سعدة د/ عبد القادر بن سعدة	جامعة الأغواط	أثر المسؤولية الاجتماعية في تحسين بيئة العمل: دراسة اجتماعية و اقتصادية وبئية - تجربة شركة أرامكو السعودية نموذجا.

مناقشة (30 دقيقة)

(10 دقائق لكل متدخل)

بقاعة الدكتوراه "03"

الورشة العاشرة

رابط الدخول: <https://meet.google.com/ikn-dwvd-iok>

المقرر: أ/ مصطفى بغيري

رئيس الورشة: د/ عبد السميع حرموش

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ نصرالدين قعودة	جامعة ورقلة	أثر ممارسة حوكمة الموارد البشرية على أخلاقيات العمل
2	ط.د/ فلة غرناوط ط.د/ صالح بركنو	جامعة الجزائر 3	استراتيجيات تعزيز الالتزام الاقتصادي للجامعات-جامعة الجزائر 3 نموذجا
3	د/ محمد رياض كاشف د/ حمزة علي	مدير الموارد البشرية لمجمع FADERCO - سطيف جامعة سطيف 1	الإستراتيجيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في المنظمات: نماذج وأنواع
4	ط.د/ موسى عزوز	جامعة البليدة	دور التمكين النفسي كمقاربة نظرية حديثة لإدارة الموارد البشرية في دعم السلوك الابداعي لدى العاملين بالمؤسسات
5	ط.د/ نورالدين بن رقية د/ نادية عبد الرحيم	جامعة عين تموشنت	دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحول المؤسسات الناشئة نحو ريادة الأعمال الخضراء-عرض تجربة شركة آل بيردز.
6	د/ عبد الغاني مولودي ط.د/ فردوس مقدم	جامعة أدرار	العلاقة التأثيرية للاقتصاد التشاركي على وظائف الموارد البشرية – دراسة حالة أبرز مؤسسات الاقتصاد التشاركي في العالم
7	ط.د/ عبد الرحمن بيوض ط.د/ طاهر شيخ قادة	جامعة سيدي بلعباس جامعة وهران	إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الناشئة: التحديات والدور الذي تلعبه في تحقيق الميزة التنافسية
8	د/ عزيز بوروينة	جامعة جيجل	و اقع رأس المال البشري في المؤسسة الصحية العمومية: دراسة حالة المؤسسات الاستشفائية العمومية لولاية جيجل
9	د/ زهور صابر بشا أ.د/ عبد الحميد حسياني	جامعة الجزائر 3	La non reconnaissance comptable du capital humain entre le postulat technique et le postulat idéologique
10	أ.د/ عبد القادر رياض ط.د/ ناصر بن مبارك الضامري	جامعة الجزائر 3	تطوير نظم الحوافز لمواكبة تحديات الذكاء الاصطناعي
11	ط.د/ عبد الغاني فردي ط.د/ هيشور عمارة	جامعة تبسة	Adapting human resources strategies to foster operational innovation in Algeria 's service sector
12	د/ حمزة الهمال د/ بن فرحات مولاي لحسن	جامعة تمنراست جامعة باتنة 1	علاقة إدارة الكفاءات بإستراتيجية إدارة الموارد البشرية
13	د/ احمد سيف الدين بلواضح د/ أعمر مولاي	جامعة مسيلة	أثر التفكير الاستراتيجي على جودة الحياة الوظيفية: دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الاقتصادية بولاية المسيلة
14	ط.د/ عبد الباسط ميدون ط.د/ محمد فرحاتي	المركز الجامعي إيليزي	قنوات التوظيف الحديثة وانعكاسها على استقرار القوى العاملة: دراسة تحليلية مقارنة
15	د/ محمد زرقون د/ نذير ولاد سالم	جامعة ورقلة المركز الجامعي تيبازة	و اقع تطبيق نظم المعلومات الرقمية في ادارة الموارد البشرية
16	د/ فريدة أمزال د/ عبد المالك قاديري	جامعة بسكرة	التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في ظل تطورات الذكاء الاصطناعي -دراسة نظرية-
17	د/ ناير لعرج د/ بن ويدان الحاج	جامعة مستغانم	دور التمكين في رفع الأداء الوظيفي الدولي: اليونيسكو نموذجا
18	د/ حسام الدين خلف الله د/ خليفة برايس	المركز الجامعي تيبازة	Responsabilité sociale : une stratégie pour améliorer l'environnement de travail et la qualité de vie professionnelle
19	د/ سهام بوداش د/ سعدية بن سالم	جامعة البليدة	دور المسؤولية الاجتماعية في تحسين ظروف العمل بالبنوك الإسلامية -بالإشارة إلى تجربة بنك السلام الجزائر-

مناقشة (30 دقيقة)

الورشة الحادية عشر بقاعة الدكتوراه "04" (10 دقائق لكل متدخل)

رابط الدخول: <https://meet.google.com/jjc-enmq-vge>

المقرر: د/ صوفيا تيكارلي

رئيس الورشة: د/ آسيا قوري

الرقم	المشارك	مؤسسة الانتماء	العنوان
1	د/ زينة حساني د/ بركاهم عدة	جامعة خميس مليانة	الاتجاهات العالمية للذكاء الاصطناعي في تطوير وإدارة المواهب - نماذج ATS ومؤشرات KPIs لتصميم مستقبل الموارد البشرية-
2	د/ محمد بن كيجول د/ نورالدين بن الطاهر	جامعة تيزي وزو	أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية من وجهة نظر أساتذة الجامعة حديثي التوظيف - دراسة ميدانية بجامعة مولود معمري - تيزي وزو
3	د/ بشير تليلي	جامعة الوادي	تحليل تأثير تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية باستخدام النمذجة الهيكلية
4	د/ الزهرة زويد	جامعة عنابة	تحسين تجربة الموظف باستخدام تكنولوجيا الموارد البشرية: نموذج نظري
5	د/ نسرين بوسنة د/ بركاهم كموش	المدرسة العليا للمحاسب والمالية قسنطينة	إدارة المواهب- من الإدارة التقليدية إلى الذكاء الاصطناعي- منصة LinkedIn نموذجا
6	د/ حسين بوتلجة د/ أمينة سماش	جامعة معسكر	تأثير الذكاء الصناعي على إدارة الموارد البشرية -دراسة تحليلية للأدبيات السابقة-
7	أ.د/ فاطمة مانع أ.د/ فلة غيدة د/ زورة بوهراوة	جامعة الشلف جامعة خميس مليانة	استخدامات نظام تخطيط موارد المؤسسة المدمج بالذكاء الاصطناعي في تطوير إدارة الموارد البشرية دراسة حالة نظام IBM WatsonxOrchestrate
8	ط.د/ خيرالدين سرداني ط.د/ حمزة محمادي	المركز الجامعي إيليزي	الذكاء الاصطناعي مقابل الذكاء البشري في إدارة فرق العمل: دراسة مقارنة مستندة إلى نتائج تجربة عملية
9	ط.د/ بدره حسنية زدام د/ فتيحة داود	المدرسة العليا للاقتصاد - وهران	Unlocking Success: How Big Data and AI are Redefining Competitive Advantage in Human Resource Management
10	أ.د/ إيمان بوعزة عبيد ط.د/ ديدة حاتم عبد الحق	جامعة عين تموشنت	تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية: -منصة التوظيف إليفاتوس أنموذجا-
11	ط.د/ مريم مخلوفي د/ حاجي إسحاق زكرياء	جامعة الجزائر 3	Le télétravail et le rôle de la technologie dans la gestion des équipes virtuelles
12	د/ كمال حيون	جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة	دور الذكاء الاصطناعي في تحسين عمليات الرقابة الداخلية والامتثال
13	د/ قدور يوسف	المركز الجامعي البيض	دور الذكاء الاصطناعي في تسيير الموارد البشرية بالمؤسسات العمومية الاستشفائية بين الفرص والقيود
14	د/ سليم قصار	جامعة البليدة 2	دور الذكاء الاصطناعي (AI) في تحسين مستوى أداء وظائف إدارة الموارد البشرية مؤسسات (Leap.ai) و(جامعة بايدو) و(IBM AI Driven HR) وعينة من شركات الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية أنموذجا
15	ط.د/ فارس ضيف	جامعة المسيلة	"التجارب الدولية والأفكار الرائدة في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية" تجربة المنظمة الدولية للعمل 2022-2025
16	د/ عديلة العجroud	جامعة الجزائر 3	L'Intelligence Contextuelle : Clé de l'Adaptabilité des Employés dans un Monde de Travail Transformé par l'IA -- Étude de Cas LaborIA
17	د/ كريمة قلعي د/ عاشور حيدوشي	جامعة البويرة	مفاهيم وأهمية استخدام الذكاء الاصطناعي

مناقشة (30 دقيقة)

الجلسة الختامية

مراسيم الاختتام الرسمي للملتقى		على الرابط: https://meet.google.com/iyd-zeny-apj
15:30 - 15:45	تكريم الأساتذة وتوزيع الشهادات قراءة توصيات الملتقى	
15:45 - 16:00	كلمة السيد رئيس الملتقى: أ. د/ رياض عبد القادر كلمة السيد عميد الكلية: أ. د/ سمير عز الدين والإعلان عن الاختتام الرسمي للملتقى	