



كلية العلوم  
الإنسانية والاجتماعية  
FACULTY OF HUMANITIES  
AND SOCIAL SCIENCES



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد بوضياف المسيلة

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

فرقة البحث: المشكلات المدرسية والمهنية وسبل حلها

مخبر الدراسات الأنثروبولوجية والمشكلات الاجتماعية

بالشراكة مع:

دار علوم الإنسان والمجتمع.



استمارة بحثية

يشهد كل من عميد كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية ، ورئيس الملتقى الوطني

حول التمكين المقاولاتي للأسر المنتجة بأن الأستاذ(ة):

أ.د/ بلقيس فطوم من : جامعة محمد بوضياف المسيلة

قد شارك(ت): في الملتقى المنعقد بتاريخ 05 ماي 2025 بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

بجامعة محمد بوضياف - المسيلة بمداخلة عنوانها:

أهمية التمكين المقاولاتي في تحسين المستوى المعيشي للأسر

عميد كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

رئيس الملتقى

المكتب بتسيير عمادة كلية  
العلوم الإنسانية والاجتماعية

رحاب ختار

رئيس (ة) الملتقى

امضاء الدكتور/ة  
تلاخيص نهائية



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد بوضياف المسيلة

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

فرقة البحث: المشكلات المدرسية والمهنية وسبل حلها

مخبر الدراسات الأنثروبولوجية والمشكلات الاجتماعية

بشراكة مع: دار علوم الإنسان والمجتمع.

برنامج الملتقى الوطني: حضوري و عن بعد:

التمكين المقاولاتي للأسر المنتجة

يوم الإثنين 05 ماي 2025		
قاعة ابن باديس كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية		
المراسيم الافتتاحية للملتقى الوطني 08:30 - 09:00		
آيات بينات من الذكر الحكيم		
النشيد الوطني الجزائري		
كلمة رئيس الملتقى	د/ تلالى نبيلة	
كلمة السيد: عميد الكلية	أ.د/ رحاب مختار	
كلمة السيد: رئيس الجامعة	أ.د/ عمار بودلاعة	
استراحة قهوة 09:00-09:30		
الجلسة الحضورية (09:30-14:30) رئيس الجلسة: أ.د/ إسماعيلي اليامنة مقرر الجلسة: د/ بوزناد سميرة رابط الجلسة: <a href="https://meet.google.com/ick-qqvr-gcf">https://meet.google.com/ick-qqvr-gcf</a>		
المتدخل	المؤسسة الجامعية	عنوان المداخلة
السيد عبد الرحمان موساوي	مدير غرفة الصناعات التقليدية والحرف لولاية المسيلة	دور غرفة الصناعة التقليدية والحرف في مرافقة المرأة الحرفية.
السيد أحمد صابر عجرود	مدير النشاط الاجتماعي والتضامن لولاية المسيلة	برنامج الأسر المنتجة.
أ.د/ عيسى قروش	جامعة محمد بوضياف المسيلة	دور مراكز تطوير المقاولاتية في تحقيق التمكين المقاولاتي للشباب الجزائري- مركز تطوير المقاولاتية بجامعة المسيلة.
أ/ جميلة نويوة	مديرة الجمعية الولائية للتواصل لرعاية الطفولة والشباب	دور الجمعيات في ترقية المجتمع المدني ومساهمته في تمكين الأسر المنتجة - الجمعية الولائية للتواصل لرعاية الطفولة والشباب-
د/ بوزناد سميرة	جامعة محمد بوضياف المسيلة	المشاريع الصغيرة كآلية للتمكين المقاولاتي للأسر المنتجة في الجزائر: بين تحديات الواقع وفرص التطوير المستقبلي.
د/ وسمر محمود د/ عمراوي نبيل	جامعة محمد بوضياف المسيلة	الآليات القانونية للتمكين الإقتصادي للأسر المنتجة في التشريع الجزائري.
أ.د/ ملياني عبد الكريم. د/ ملياني أبو بكر	- جامعة محمد بوضياف المسيلة - جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريرج	المرافقة النفسية والاجتماعية والاقتصادية لغرف الصناعة التقليدية للأسر المنتجة في تحقيق التمكين الوظيفي. - دراسة ميدانية بغرفة الصناعة التقليدية بولاية المسيلة-

أ.د. سامية خرخاش أ.د./ بلقيي فطوم.	جامعة محمد بوضياف المسيلة	أهمية التمكين المقاولاتي في تحسين المستوى المعيشي للأسر .
أ.د. / علوطي عاشور د/ نقبيل عبد المليح	- جامعة محمد بوضياف المسيلة - جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج	دور برامج التعليم المهني في تعزيز التوجه المقاولاتي لدى الشباب - دراسة ميدانية على عينة من متريصي مراكز التكوين بالمسيلة.
- أ.د./ مختار رحاب - أ.د./ قندوز منير	جامعة محمد بوضياف المسيلة	آليات تفعيل التوجه المقاولاتي لدى متريصات مراكز التعليم والتكوين المهنيين
أ.د./ نورالدين جعلاّب أ.د./ نورالدين جلاب	جامعة محمد بوضياف المسيلة	The role of modern leadership thought in activating of administrative mechanisms “ skills theory model
د/ فضيلة شبابحة	جامعة محمد بوضياف المسيلة.	التمكين الوظيفي لوكالة تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وترقية الابتكار " مؤسسة تعليم قيادة المركبات (الحذر) بالمسيلة نموذجا".
أ.د./ واضح العمري أ.د./ بركات عبد الحق	جامعة محمد بوضياف المسيلة.	دور التمكين الوظيفي في تعزيز المقاولاتية الداخلية ودعم المشاريع الابتكارية بالمؤسسة.
أ.د./ أحمد سعودي ط.د/ الزهرة نواصري	جامعة محمد بوضياف المسيلة	دور التكوين المهني في تنمية الكفايات المهنية للمرأة الماكثة بالبيت (قطاع التكوين المهني بالمسيلة نموذجا).
د/ شتراوي خالدة د/ طيباوي سعاد ط د/ فراحتية سمراء	جامعة محمد بوضياف المسيلة	دور الآليات الادارية و الاقتصادية في تنمية التمكين المقاولاتي
أ.د./ سامية بورنان د/ غنية عرار	جامعة محمد بوضياف المسيلة	التوجه المقاولاتي للأسر المنتجة
ط د/ إيمان مرابط أ.د./ سفيان بداوي	جامعة محمد بوضياف المسيلة	دور حاضنات الأعمال في تحقيق التمكين المقاولاتي للأسر المنتجة- دراسة سوسيولوجية
د/ رقية شيخ	جامعة محمد بوضياف المسيلة	التمكين الوظيفي، أهميته، متطلباته، أهدافه وأهم العوامل المؤثرة فيه.
أ.د./ بعلي مصطفى أ.د./ غريب حسين	- جامعة محمد بوضياف المسيلة - جامعة الجلفة	التمكين الوظيفي وعلاقته بالتوجه الإبداعي لدى عينة من أساتذة العلوم الاجتماعية بجامعة المسيلة. Job empowerment and its relationship to creative orientation among professors of social sciences at the University of M'sila

د/ تلالى نبيلة أ.د/ براخلية عبد الغني	جامعة محمد بوضياف المسيلة	التمكين المقاولاتي للأسرة المنتجة: دراسة تكاملية للجوانب النفسية والاجتماعية والاقتصادية.
أ.د/ اسماعيلي اليامنة أ.د/ مجاهدي الطاهر	جامعة محمد بوضياف المسيلة	مساهمة الأسر المنتجة في التنمية المحلية- ولاية المسيلة نموذجا-
أ.د/ نوال بوضياف	جامعة محمد بوضياف المسيلة	ترقية النشاط المقاولاتي للأسر المنتجة بولاية المسيلة بين الأهمية والتطلعات.
أ.د / عبد المالك مكفس د/ دياب محمد	جامعة محمد بوضياف المسيلة	دور الجمعيات الوطنية في مراقبة ودعم الأسر المنتجة The Role of National Assosiations in Supporting Productive Famillies
د/ بعجي حنان د/ حمزة بن طاهر أ.د/ بلقرمي سهام	جامعة محمد بوضياف المسيلة	التناول النسقي لمفهوم التمكين الوظيفي داخل المؤسسة الجزائرية
د/ حدة نش د/ زناتي صليحة	جامعة محمد بوضياف المسيلة	دور حاضنات الأعمال في التمكين المقاولاتي للأسر المنتجة
د/ عائشة شلبي د/ إسماعيلي ياسين عبد الرزاق	- جامعة محمد بوضياف المسيلة - جامعة منتوري قسنطينة 01	دور الأسر المنتجة في دعم التنمية الاقتصادية
أ.د/ لمين نصيرة	جامعة محمد بوضياف المسيلة	مستوى التمكين الوظيفي لدى عمال مكاتب البريد السريع- دراسة تحليلية.
أ.د/ خطوط رمضان	جامعة محمد بوضياف المسيلة	التعليم الرقمي: تأثيره على التمكين الوظيفي وتطوير المهارات.
د/ دحية نبيلة د/ بن شعبان وهيبة	جامعة محمد بوضياف المسيلة	التمكين الرقمي ودوره في تحقيق التنمية المستدامة
مناقشة عامة		
الجلسة عن بعد (11:00- 13:30) رئيس الجلسة: أ.د/ خرخاش أسماء مقرر الجلسة: د/ حمزة بركات رابط الجلسة عن بعد : <a href="https://meet.google.com/ick-qqvr-gcf">https://meet.google.com/ick-qqvr-gcf</a>		
المتدخل	اسم المؤسسة	عنوان المداخلة
أ.د/ رابح العايب	جامعة قسنطينة 02	التمكين المهني و دوره في تحقيق الفعالية المقاولاتية.
د / أ.د/ خرخاش أسماء أ.د/ قمره النذير	جامعة محمد بوضياف المسيلة	الأبعاد النفسية والاجتماعية لتمكين الأسرة الجزائرية المنتجة.

د/ بركات حمزة د/ بن زطة بلدية د/ بوعلاقة فاطمة الزهراء	جامعة محمد بوضياف المسيلة	كيف تبدأ مشروعك المقاوлатي؟ من الفكرة إلى التنفيذ.
أ.د/ جاب الله الطيب د/ دريس نعيمة	جامعة البويرة	آليات دعم التمكين المقاولاتي للأسر المنتجة في الجزائر
د/ معوش عبد الحميد	جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريرج	التعليم الجامعي بين الوظيفة والفكر المقاولاتي
د/ عبد الحق لبوازة	جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريرج	التمكين الوظيفي: مفهومه، مبادئه، أهميته، مراحل تطبيقه وأبعاده
د/ عائشة لشهب	جامعة الشهيد حمة لخضر - الوادي	التمكين الوظيفي أهميته وآلياته
أ.د/ زهير شلابي أ.د/ سافتي عبد الجليل	- جامعة 20 أوت سكيكدة - جامعة تمنراست	مقومات الفكر المقاولاتي و دورها في تعزيز و تطوير المؤسسات.
د/ عادل لحمدي د/ فاطمة شادي	جامعة البويرة	دور التمكين الوظيفي في تحقيق التميز والريادة.
د/ خديجة عمراوي	جامعة عباس لغرور خنشلة	إشكاليات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في التمكين الأسري بالجزائر.
أ.د/ بومنقار مراد د/ شرقي مريم	جامعة باجي مختار - عنابة	آليات تمكين المرأة العاملة في ضوء محددات التنمية البشرية بين الطرح النظري والواقع العملي.
د/ مشتة مريم د/ غولام جمال الدين	جامعة محمد لمين دباغين سطيف 02	دور غرف الصناعات التقليدية والحرف في تمكين المشروع الأسري المصغر
د/ توفيق بوخدوني أ.د/ رضوان بواب	جامعة محمد الصديق بن يحي-جيجل	« دور حاضنة الأعمال 'سيلابس' في الجزائر في تحقيق التمكين الوظيفي للأسر المنتجة » . "The Role of the Business Incubator 'CILABS' in Algeria in Achieving Employment Empowerment for Productive Families.
د/ عثمان قدور	جامعة مولود معمري تيزي وزو	تمكين العاملين في المنظمات: تحدّ جديد لإدارة الموارد البشرية
ط/د ياسين مبروكي د/ عداد حسن	جامعة مولود معمري تيزي وزو	مشروع الأرملة المنتجة كرافعة للتمكين الاقتصادي والاجتماعي: تجربة جمعية كافل اليتيم الوطنية أنموذجًا

د/ لطيفة لخزاري د/ هاجر مودع	جامعة محمد خيضر بسكرة	التمكين الوظيفي من أجل تحقيق التنمية المجتمعية.
د/ حداد إبراهيم د/ دغمان بوبكر الصديق	جامعة لونيسي علي البلدية 02 جامعة حمة لخضر الوادي	البعد النفسي والاجتماعي للتمكين الوظيفي ودوره في تنمية الفعالية التنظيمية للموظفين
د/ مليلي حدة د/ سلاطنية نسرين	جامعة محمد خيضر بسكرة	التمكين النفسي: قراءة سيكولوجية نظرية في ديناميات روح المبادرة المقاولاتية لدى الأسر المنتجة
أ د زهير شلابي أ د ساقني عبد الجليل	جامعة سكيكدة جامعة تامنغست	مقومات الفكر المقاولاتي ودورها في تعزيز وتطوير المؤسسات
مناقشة عامة		
قراءة التوصيات والاقتراحات والإعلان عن اختتام فعاليات الملتقى		
اللجنة التنظيمية		
الإسم واللقب	الصفة	الجامعة
د/ عمراوي نبيل	رئيس	جامعة محمد بوضياف المسيلة
د/ بوزناد سميرة	عضو	جامعة محمد بوضياف المسيلة
د/ شتراوي خالدة	عضو	جامعة محمد بوضياف المسيلة
د/ طيباوي السعدية	عضو	جامعة محمد بوضياف المسيلة
د/ بن كيحول محمد	عضو	جامعة مولود معمري تيزي وزو
د/ حدة نش	عضو	جامعة محمد بوضياف المسيلة

جامعة محمد بوضياف - المسيلة  
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

الملتقى الوطني حول :

## التمكين المقاولاتي للأسر المنتجة

يوم الأربعاء 05 ماي 2025

عنوان المداخلة:

### أهمية التمكين المقاولاتي في تحسين المستوى المعيشي للأسر

المحور الثالث: التمكين المقاولاتي ، آلياته الادارية والاقتصادية

أ.د سامية خرخاش ، [samia.kharkhache@univ-msila.dz](mailto:samia.kharkhache@univ-msila.dz)

أ.د فطوم بلقبي ، [fattoum.belkobi@univ-msila.dz](mailto:fattoum.belkobi@univ-msila.dz)

جامعة محمد بوضياف - المسيلة، الجزائر.

#### الملخص:

يهدف هذا البحث إلى تسليط الضوء على دور التمكين المقاولاتي في تحسين المستوى المعيشي للأسر وتعزيز الاستقرار المالي ، من خلال إبراز أهمية ريادة الأعمال في خلق فرص عمل جديدة وتقليل معدلات البطالة بالإضافة إلى استكشاف السياسات الحكومية والمبادرات الخاصة التي تعزز بيئة ريادة الأعمال ومناقشة العقبات والتحديات التي تواجه المقاولين وإيجاد حلول لتعزيز نجاحهم.

أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة : يساهم التمكين المقاولاتي في تحسين مستوى الدخل للأسر من خلال تعزيز المهارات الريادية وتحسين الوصول إلى الموارد المالية ويعزز الشعور بالاستقلالية.



**الكلمات المفتاحية :** المقاوالتية ( ريادة الاعمال )؛التمكين المقاوالتية ؛ المستوى المعيشي للأسر .

**Abstract :** This research aims to shed light on the role of entrepreneurial empowerment in improving the standard of living of families and enhancing financial stability, by highlighting the importance of entrepreneurship in creating new job opportunities and reducing unemployment rates, in addition to exploring government policies and private initiatives that enhance the entrepreneurial environment, discussing the obstacles and challenges facing entrepreneurs and finding solutions to enhance their success.

Key findings from the study: Entrepreneurial empowerment contributes to improving the income level of families by enhancing entrepreneurial skills, improving access to financial resources, and fostering a sense of independence.

**Keywords:** Entrepreneurship; Entrepreneurial Empowerment - Household Standard of Living

## مقدمة :

في ظل التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه الأسر في مختلف أنحاء العالم، أصبح التمكين المقاوالتية أداة أساسية لتحسين مستوى المعيشة وتعزيز استقلالية الأفراد ؛ فالتمكين المقاوالتية (الريادي) جزء أساسي من مواجهة التحديات العالمية مثل البطالة والفقر وعدم المساواة، فهو يستغل إمكانيات الابتكار والإبداع لتعزيز النمو الاقتصادي الشامل، من خلال رعاية المواهب وخلق الفرص بحيث تستفيد المجتمعات من اقتصاد متنوع ونسيج اجتماعي أقوى.

يعد التمكين المقاوالتية من أبرز الأدوات الفعالة في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية، حيث يساهم بشكل مباشر في تحسين المستوى المعيشي للأسر من خلال خلق فرص عمل مستقرة وزيادة الدخل الفردي والجماعي. في ظل التحديات الاقتصادية المتزايدة، أصبح دعم ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة ضرورة ملحة لتمكين الأسر من تحقيق الاستقلال المالي والارتقاء بمستوى حياتها. ومن خلال توفير بيئة محفزة للإبداع والابتكار، يمكن تحقيق نمو اقتصادي مستدام يعود بالنفع على المجتمع بأسره ؛كما تزداد أهمية التمكين المقاوالتية كونه آلية لتحسين الظروف المعيشية، وتعزيزه للسياسات الحكومية والدعم المؤسسي لضمان تحقيق نتائج فعالة ومستدامة.

## أولا : إشكالية البحث

التمكين المقاولاتي (الريادي) يساهم في توفير الدعم المباشر للأسر لزيادة الدخل ومستويات المعيشة ،حيث أنها عملية اجتماعية -اقتصادية متعددة الأبعاد تساعد الأفراد على السيطرة على حياتهم. وهي ممارسة تعتمد على السلطة في المجتمعات من أجل المنفعة المتبادلة للأفراد. مما سبق يمكن طرح الإشكالية التالية :

كيف يمكن للتمكين المقاولاتي أن يساهم في تحسين المستوى المعيشي للأسر؟

## ثانيا : منهجية البحث

اعتمدنا في هذا البحث على الأسلوب الوصفي التحليلي ،من خلال اطلعنا على أهم الدراسات والكتب والمقالات والمداخلات العلمية التي تناولت موضوع أهمية التمكين المقاولاتي في تحسين المستوى المعيشي للأسر .

## ثالثا : أهداف البحث

- تسليط الضوء على دور التمكين المقاولاتي في تحسين المستوى المعيشي للأسر وتعزيز الاستقرار المالي.
- إبراز أهمية ريادة الأعمال في خلق فرص عمل جديدة وتقليل معدلات البطالة.
- توضيح كيفية دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة لتحقيق نمو اقتصادي مستدام.
- استكشاف السياسات الحكومية والمبادرات الخاصة التي تعزز بيئة ريادة الأعمال.
- تشجيع الشباب على دخول عالم المقاولات وتحفيز الابتكار والإبداع في المشاريع الناشئة.
- مناقشة العقبات والتحديات التي تواجه المقاولين وإيجاد حلول لتعزيز نجاحهم.

## 1. مدخل نظري حول التمكين المقاولاتي (الريادي)

### 1.1. تعريف المقاولاتية (ريادة الأعمال)

تعددت تعاريف المقاولاتية والتي يطلق عليها أيضا اسم ريادة الاعمال ،بتعدد المفكرين والمختصين

في هذا المجال ،في التالي نورد أهمها :

- تعرف المقاولاتية على أنها : " اكتشاف وتقييم واستغلال الفرص ، وبعبارة أخرى ، تقديم المنتجات أو الخدمات أو عمليات الإنتاج الجديدة ؛ استراتيجيات جديدة وأشكال تنظيمية وأسواق جديدة"
- كما عرفها Haward Stevenson على أنها : " اكتشاف الأفراد أو المنظمات لفرص الأعمال واستغلالها حيث أشار إلى أهميتها في التنمية الاقتصادية"
- في حين وصف الخبير الاقتصادي الفرنسي Baudeau Nicholas المقاولاتية على أنها : "إدارة مبتكرة"
- أما Schumpeter Joseph ، ركز على "المقاول كمبتكر" وعرفها على أنها " عملية الابتكار وتطوير طرق وأساليب جديدة لاستغلال الفرص التجارية "
- أما الاقتصادي الايرلندي Cantillon Richard ، فعرفها عام 1730 على أنها: "العمل الحر بعائد غير مؤكد"
- يعرفها الاتحاد الأوروبي على أنها: "الأفكار والطرق التي تمكن من خلق وتطوير نشاط عن طريق مزج المخاطر والابتكار والفاعلية في التسيير وذلك ضمن مؤسسة جديدة أو قائمة "
- أما تعريف منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OCDE) المقاولاتية هي: " النشاط الديناميكي الذي يسعى لخلق قيمة من خلال إنشاء أو توسيع نشاط اقتصادي عن طريق تحديد واستغلال منتجات جديدة، طرق جديدة أو أسواق جديدة"

مما سبق نستنتج أن المقاولاتية (ريادة الاعمال ) تركز على ثلاثة أسس أو أبعاد تتمثل في الإبداع والابتكار أي البحث عن فرص جديدة؛ المخاطرة من خلال استثمار فرصة موجودة مع تحمل المسؤولية في حالة الفشل وتكلفته ؛أما الاستباقية أو المبادرة فتتعلق بعمل الأشياء من خلال المثابرة، والقدرة على التكيف والتأقلم .

## 2.1. تعريف التمكين المقاولاتي (الريادي)

قبل أن نعرف التمكين المقاولاتي ،لابد منن عرف التمكين في التالي:



- التمكين كما عرفه potochny هو: "الأداة التي سوف تزيد العائد، وتطور العاملين في المستوى الأدنى من الهرم الوظيفي ويضيف أيضا أن تمكين العمال المؤهلين وأصحاب الكفاءة، سيؤدي إلى توصيل خدمة مميزة واستثنائية لمعظم الأسواق التنافسية، وسيؤدي بالتالي إلى مضاعفة الأرباح. "
- في حين عرف brown التمكين: " بأنه استراتيجية حديثة تهدف إلى إطلاق الطاقات الكامنة للأفراد في المنظمة، ومشاركتهم بتحديد الرؤية المستقبلية للمنظمة وذلك لأن نجاح المنظمة يعتمد على كيفية تكامل حاجات الأفراد مع رؤية المنظمة وأهدافها. "

ومنه يمكن أن نخلص إلى أن التمكين هو منح العاملين الصلاحيات الادارية بجميع أشكالها من المستويات الادارية العليا للمستويات الادارية الدنيا المؤهلة، توفيراً للوقت وتوزيعاً للمهام والصلاحيات وتقليلاً لضغوط العمل وتسهيلاً لاتخاذ القرار الصائب وتحقيقاً للأهداف التنظيمية.

أما التمكين المقاولاتي (الريادي) فيعرف كالتالي :

- التمكين المقاولاتي (الريادي) هو نهج متعدد الأبعاد يهدف إلى تمكين الأفراد، وخاصةً أفراد المجتمعات المهمشة أو الأكثر عرضة للخطر، من الانخراط في الأنشطة المقاولاتية بثقة واستقلالية ومرونة، يشمل هذا التمكين تقديم الأدوات والموارد وأنظمة الدعم اللازمة لمساعدة رواد الأعمال على البدء والاستمرار والنجاح في تطوير مشاريعهم.
  - التمكين المقاولاتي (الريادي) هو مفهوم يشير إلى تعزيز قدرة الأفراد على إنشاء وإدارة مشاريعهم الخاصة بنجاح، بهدف تزويد رواد الأعمال بالمهارات، الموارد، والدعم اللازم لتطوير أفكارهم التجارية وتحويلها إلى أعمال مستدامة.
- مما سبق التمكين المقاولاتي (الريادي) يشمل تحسين الوصول إلى التمويل، التدريب على القيادة والإدارة، وتطوير القدرة على التعامل مع تحديات السوق ، أي هو عملية تعزيز استقلالية رواد الأعمال وجعلهم قادرين على الابتكار، اتخاذ القرارات الاستراتيجية، والنمو في بيئة الأعمال التنافسية.

### 3.1. أبعاد التمكين المقاولاتي(الريادي)

تتمثل أبعاد التمكين المقاولاتي (الريادي) في التالي :

## أولاً : تطوير المهارات والتدريب

التمكين يبدأ بالتعليم وبناء المهارات ،حيث يحتاج رواد الأعمال إلى الوصول إلى برامج تدريب مصممة وفق احتياجاتهم، والتي تركز على:

- **تخطيط الأعمال:** وضع استراتيجيات ونماذج للنمو المستدام.
- **الثقافة المالية:** فهم إعداد الميزانية والاستثمار والوصول للتمويل.
- **المهارات الرقمية:** استخدام التكنولوجيا لتحسين العمليات التجارية والتوسع في الوصول للجمهور .
- **حل المشكلات والابتكار:** تعزيز التفكير الإبداعي لمعالجة فجوات السوق .يمكن تقديم هذه الفرص التدريبية من خلال الحكومات والمنظمات غير الحكومية والمبادرات الخاصة.

## ثانياً : الوصول إلى الموارد والتمويل

غالباً ما تعيق التحديات المالية تحقيق الأحلام الريادية،يشمل التمكين تحسين الوصول إلى:

- **القروض الصغيرة والمنح:** توفير تمويل صغير بشروط ميسرة.
- **شبكات الإرشاد:** ربط رواد الأعمال مع مرشدين ذوي خبرة.
- **البنية التحتية:** دعم المساحات العملية والمعدات أو التكنولوجيا لتفعيل العمليات .تمكن هذه الموارد رواد الأعمال من تجاوز الحواجز والتركيز على خلق القيم.

## ثالثاً: بيئة داعمة وسياسات محفزة

بيئة العمل المواتية ضرورية لتمكين ريادة الأعمال، إذ يمكن للحكومات والمؤسسات والمجتمعات تعزيز بيئة داعمة من خلال:

- **تنفيذ سياسات ملائمة:** مثل الحوافز الضريبية، تخفيف القيود، أو حاضنات المشاريع الناشئة.
- **تعزيز الشمولية:** ضمان الوصول للمجموعات المهمشة مثل النساء والشباب أو سكان المناطق الريفية.
- **بناء شبكات التواصل:** تسهيل التعاون وتبادل المعرفة بين الأعمال.

## رابعاً :التمكين الشخصي والاجتماعي

المقاولاتية أو ريادة الأعمال لا تتعلق فقط بالفرص الاقتصادية، بل تعزز أيضاً التغيير الشخصي والاجتماعي ، حيث رواد الأعمال الممكنون يختبرون:

- **بناء الثقة:** اكتساب الثقة بالنفس والمرونة من خلال تجاوز التحديات.
- **الحراك الاجتماعي:** تحسين مستويات المعيشة وكسر حلقات الفقر.
- **التأثير المجتمعي:** توفير فرص عمل وإلهام الآخرين للسير على ذات النهج.

#### 4.1. تحديات التمكين المقاولاتي(الريادي)

يواجه رواد الأعمال مجموعة من التحديات أثناء سعيهم نحو التمكين المقاولاتي (الريادي) ، تتبع عادةً من عوائق هيكلية ومالية واجتماعية ،نتطرق في التالي إلى أهم التحديات أو العقبات الشائعة:

##### أولاً : الوصول المحدود إلى التمويل

من أكبر العوائق تأمين التمويل الكافي لبدء وتنمية الأعمال التجارية، وغالبًا ما يعاني رواد الأعمال من:

- أسعار فائدة مرتفعة على القروض، مما يجعل الاقتراض مكلفاً؛
- نقص الضمانات اللازمة للتأهل للحصول على القروض التقليدية؛
- فجوات التمويل للمجموعات غير المخدومة بشكل كافٍ، مثل النساء أو رواد الأعمال الريفيين .يمكن أن تعوق هذه التحديات المالية الابتكار وتمنع الأفكار من التحقق.

##### ثانياً : نقص التدريب والتعليم

يفتقر العديد من رواد الأعمال إلى المعرفة أو المهارات الأساسية اللازمة لإدارة مشروعات ناجحة،

بما في ذلك :

- أ. إدارة الأعمال: التخطيط، التسويق، والتوقعات المالية؛
- ب. المهارات التقنية : استخدام الأدوات الحديثة مثل منصات التجارة الإلكترونية أو التسويق الرقمي؛

ج. القدرات القيادية: قيادة الفرق واتخاذ القرارات الاستراتيجية، بدون الوصول إلى برامج تدريبية،

قد يجد رواد الأعمال صعوبة في المنافسة بفعالية.



### ثالثا : القيود الثقافية والاجتماعية

يمكن أن تعيق الأعراف والتوقعات الاجتماعية جهود رواد الأعمال، خصوصًا لبعض الفئات. على سبيل المثال :

- أ. الفوارق بين الجنسين: قد تواجه النساء رواد الأعمال تحيزًا وتمييزًا؛
- ب. وصمة اجتماعية : قد لا يُعتبر قيادة الأعمال مسارًا وظيفيًا قابلاً للتطبيق في بعض المجتمعات؛
- ج. نقص الشبكات الداعمة: قلة فرص الإرشاد أو التواصل مع الأقران يمكن أن تعرقل النمو ،هذه العوائق الثقافية تجعل من الصعب تحقيق قبول أو مصداقية.

### رابعاً : المشكلات البيروقراطية والتنظيمية

التنقل عبر اللوائح يمكن أن يكون معقدًا، خصوصًا للشركات الصغيرة أو غير الرسمية، تشمل التحديات الشائعة في:

- أ. العمليات الإدارية الطويلة: التأخير في تسجيل الأعمال أو الحصول على التصاريح؛
- ب. السياسات التقييدية: ضرائب غير ملائمة أو حواجز تجارية؛
- ج. الفساد: عدم الكفاءة أو الرشوة في بعض الأنظمة .يمكن أن تنشي هذه العقبات رواد الأعمال المحتملين عن اتخاذ الخطوة الأولى.

### خامساً : ندرة الموارد

قد يفتقر رواد الأعمال إلى الوصول إلى موارد حيوية مثل :

- أ. البنية التحتية: وسائل نقل واتصالات أو إمداد كهرباء موثوق به؛
- ب. معلومات السوق: رؤى حول تفضيلات العملاء والمنافسة؛
- ج. التكنولوجيا: الأدوات والمنصات اللازمة للابتكار والتوسع، قد تجعل الموارد المحدودة من الصعب الحفاظ على العمليات أو المنافسة في الأسواق الكبيرة.

## سادسا : التحديات النفسية والعاطفية

رحلة ريادة الأعمال يمكن أن تكون مرهقة عقلياً، مع تحديات مثل:

- أ. **الخوف من الفشل:** قلق دائم يردع المخاطرة؛
- ب. **الإرهاق:** الضغط الناتج عن ساعات العمل الطويلة؛
- ج. **العزلة:** الشعور بعدم الدعم أو الوحدة في تحقيق أهداف الأعمال .يمكن أن تؤدي هذه العوائق العاطفية إلى تقويض الثقة والتحفيز.

### 2. الاستراتيجيات الواجب اتباعها لتحسين المستوى المعيشي للأسر من خلال التمكين المقاولاتي

#### (الريادي)

المستوى المعيشي للأسر هو مقياس يعبر عن جودة الحياة والظروف الاقتصادية والاجتماعية التي تعيشها الأسر ،يشمل هذا المفهوم عدة جوانب مثل الدخل، مستوى التعليم، الصحة، السكن، التغذية، والخدمات المتاحة ،بعبارة أخرى، يعكس المستوى المعيشي مدى قدرة الأسرة على تلبية احتياجاتها الأساسية والتمتع برفاهية نسبية .

إن أهم الاستراتيجيات التي يمكن أن يعتمد عليها رواد الأعمال للتغلب على التحديات التي تواجههم ،نوردها في التالي :

#### أولاً: بناء الأسس المالية

- **استكشاف خيارات تمويل متنوعة:** يمكن لرواد الأعمال البحث عن القروض الصغيرة، رأس المال الجريء، التمويل الجماعي، أو المنح الحكومية لتوسيع الوصول إلى رأس المال.
- **تطوير ثقافة مالية قوية:** التعلم عن إعداد الميزانية، التنبؤ المالي، واستراتيجيات الاستثمار يساعد في إدارة الموارد بفعالية.
- **إنشاء شركة ناشئة بسيطة:** تقليل التكاليف الأولية والتركيز على المصاريف الضرورية يسمح بالتوسع التدريجي للشركة.

## ثانيا : الاستثمار في التعليم وتطوير المهارات

- الاشتراك في برامج تدريب مستهدفة :يمكن لرواد الأعمال الاستفادة من ورش العمل والدورات عبر الإنترنت أو فرص الإرشاد لبناء المهارات الأساسية للأعمال.
- التعلم الجماعي :التعاون مع رواد أعمال آخرين يوفر رؤية قيمة وخبرات مشتركة.
- البقاء على اطلاع على اتجاهات الصناعة :التعلم المستمر يضمن التكيف مع الطلبات المتغيرة للسوق.

## ثالثا : بناء شبكة داعمة

- الانضمام إلى مجتمعات رواد الأعمال :التواصل مع الأفراد ذوي التفكير المماثل يعزز التعاون والإرشاد.
- المشاركة في مجموعات الأعمال المحلية :تقدم هذه المجموعات موارد واتصالات ودعماً داعماً.
- البحث عن مرشدين ومستشارين :يمكن للمهنيين ذوي الخبرة توجيه رواد الأعمال خلال اتخاذ قرارات معقدة والتحديات.

## رابعا : التعامل مع التحديات التنظيمية والإدارية

- التثقيف حول اللوائح :فهم المتطلبات القانونية يساعد رواد الأعمال على تجنب العقبات وتبسيط العمليات.
- التعاون مع خبراء قانونيين وإداريين :يمكن للمحترفين المساعدة في التنقل بين الأنظمة المعقدة بكفاءة.
- الدعوة إلى التغيير :يمكن لرواد الأعمال المشاركة في مناقشات السياسات لتعزيز بيئة أعمال أكثر ملاءمة.

## خامسا : استغلال التكنولوجيا

- اعتماد الأدوات الرقمية :استخدام المنصات عبر الإنترنت للتسويق والمبيعات والعمليات يعزز الكفاءة والوصول.
- التركيز على الأتمتة :تبسيط المهام المتكررة يوفر الوقت للابتكار والاستراتيجية.
- استكشاف التكنولوجيا الناشئة :تضمن تقنيات مثل الذكاء الاصطناعي، البلوك تشين، أو إنترنت الأشياء يمكن أن يعطي الشركات ميزة تنافسية.



## سادسا : بناء الصمود النفسي والعاطفي

- تطوير عقلية النمو :تبني التحديات كفرص تعليمية يعزز القدرة على التكيف والإصرار .
- ممارسة العناية الذاتية :إدارة الضغوط والحفاظ على الصحة النفسية أمور مهمة للنجاح على المدى الطويل.
- الاحتفال بالإنجازات الصغيرة :الاعتراف بالإنجازات، مهما كانت صغيرة، يعزز الحافز والمعنويات.

## سابعا: تعزيز الشمولية

- التركيز على الأسواق غير المخدومة :التعامل مع المجموعات أو المجتمعات المهمشة يفتح فرصًا جديدة للنمو.
- تشجيع التنوع :بناء فرق متنوعة يجلب وجهات نظر جديدة وأفكار مبتكرة.
- التعاون مع المجتمعات المحلية :تعزيز الروابط مع المجتمع يخلق فوائد متبادلة وثقة.

من خلال الجمع بين هذه الاستراتيجيات، يمكن لرواد الأعمال التغلب على العقبات، تعزيز مشاريعهم، والمساهمة بشكل فعال في مجتمعاتهم واقتصاداتهم.

## 3. أهم التجارب والبرامج العالمية التي أدت إلى تحسين المستوى المعيشي للأسر من خلال التمكين المقاولاتي (الريادي)

سنتناول مبادرات وبرامج تُظهر كيف يمكن للتمكين المقاولاتي (الريادي) أن يغير حياة أفراد الأسر ويدفعهم لتحقيق أحلامهم وبالتالي تحسين مستواهم المعيشي:

### 1.3. غرامين بنك (Grameen Bank) في بنغلاديش

غرامين بنك (Grameen Bank) هو مؤسسة مالية رائدة في مجال التمويل الأصغر، تأسست في بنغلاديش عام 1983 على يد الاقتصادي محمد يونس. يُعرف البنك بنهجه الفريد في تقديم قروض صغيرة بدون ضمانات للفقراء، خاصة النساء والرياديين في المناطق الريفية، لتمكينهم من بدء مشاريع صغيرة ناجحة. وبالتالي تحسين مستوى معيشتهم.

يعتمد نموذج غرامين بنك على الثقة المتبادلة والمساءلة الجماعية، حيث يتم تقديم القروض للأفراد ضمن مجموعات صغيرة، مما يعزز الالتزام بالسداد. ساهم هذا النظام في تحسين الظروف الاقتصادية لملايين الأشخاص وقلل من الفقر في بنغلاديش، كما ألهم العديد من المشاريع المشابهة حول العالم.

في عام 2006، حصل محمد يونس وغرامين بنك على جائزة نوبل للسلام تقديرًا لجهودهما في مكافحة الفقر من خلال التمويل الأصغر. يُنظر إلى البنك اليوم كرمز لتمكين الفقراء ودعم ريادة الأعمال المستدامة.

### 2.3. مبادرة "صنع في الهند" (Make in India)

مبادرة "صنع في الهند" هي حملة أطلقتها الحكومة الهندية في عام 2014 بهدف تحويل الهند إلى مركز عالمي للتصنيع، تهدف هذه المبادرة إلى تعزيز الإنتاج المحلي، تقليل الاعتماد على الواردات، وزيادة القدرة التنافسية للصادرات الهندية في الأسواق العالمية؛ أهم أهداف هذه المبادرة نوردته في التالي:

- تحفيز الاستثمار الأجنبي: تسهيل دخول الشركات العالمية إلى السوق الهندية.
- تعزيز الابتكار: دعم البحث والتطوير في مختلف القطاعات الصناعية.
- تحسين بيئة الأعمال: تبسيط الإجراءات وتقليل العقبات البيروقراطية.
- تطوير البنية التحتية: إنشاء ممرات صناعية ومدن ذكية لدعم التصنيع الحديث.
- تنمية القوى العاملة: توفير التدريب والمهارات اللازمة للعمالة الهندية.

أما أهم تأثيرات هذه المبادرة تبينه في التالي :

- نمو قطاع الإلكترونيات: ارتفع عدد مصانع الهواتف المحمولة من وحدتين فقط في 2014 إلى أكثر من 200 وحدة بحلول 2024، مما جعل الهند ثاني أكبر منتج للهواتف المحمولة عالميًا.
- زيادة الصادرات: من المتوقع أن تصل قيمة الصادرات الهندية إلى تريليون دولار بحلول عام 2028، بفضل هذه المبادرة.
- توسع الصناعات الدفاعية والطاقة المتجددة: شهدت هذه القطاعات نموًا كبيرًا نتيجة للاستثمارات الجديدة والتسهيلات الحكومية.

### 3.3. مشروع "La Ruche" في فرنسا:

هذا النوع من الحاضنات أصبح ضروريًا في عالم ريادة الأعمال، حيث يساهم في بناء مشاريع ليست فقط مربحة، بل أيضًا ذات تأثير إيجابي على تحسين المستوى المعيشي للأفراد وبالتالي على الأسر.

مشروع "La Ruche" هو حاضنة أعمال في فرنسا تهدف إلى دعم المشاريع التي تُحدث تأثيرًا اجتماعيًا إيجابيًا. يعمل هذا المشروع على توفير بيئة ملائمة لرواد الأعمال الذين يسعون إلى تطوير حلول مبتكرة لمعالجة تحديات اجتماعية مختلفة ، حيث يوفر هذا المشروع للأسر التالي :

- **مساحات للعمل**: يوفر المشروع مكاتب ومساحات عمل مشتركة تساعد على خلق بيئة تعاونية بين أصحاب المشاريع.
- **دعم استشاري**: يقدم المشورة والإرشاد لرواد الأعمال من خلال برامج تدريبية وورش عمل.
- **شبكة علاقات**: يتيح للمشاركين فرصة التواصل مع خبراء وممولين وشركاء استراتيجيين لدعم نمو مشاريعهم.
- **توجيه نحو التأثير الاجتماعي**: يساعد على تطوير مشاريع تهدف إلى تحقيق فوائد اجتماعية ملموسة، سواء في مجالات البيئة، التعليم، أو التنمية المجتمعية.

#### 4.3. برنامج (Young African Leaders Initiative) "YALI" في أفريقيا:

برنامج "YALI" (مبادرة القادة الأفارقة الشباب) هو برنامج مميز مدعوم من الحكومة الأمريكية، يهدف إلى تمكين الشباب الأفريقي عبر توفير التدريب والموارد اللازمة في مجالات القيادة، وريادة الأعمال، وتنمية المجتمع ، ويدعم الأفكار التي تحدث تغييرًا اجتماعيًا واقتصاديًا

تم إطلاق المبادرة في عام 2010 لتكون منصة لدعم الجيل القادم من القادة الأفارقة القادرين على إحداث تغيير اجتماعي واقتصادي إيجابي في بلدانهم. تتضمن المبادرة عدة برامج، منها:

- برنامج زمالة مانديلا واشنطن، الذي يتيح للشباب فرصة الدراسة والتدريب في جامعات أمريكية واكتساب مهارات القيادة.
- مراكز YALI الإقليمية في مناطق مختلفة من إفريقيا، حيث يحصل المشاركون على دورات تدريبية متخصصة داخل القارة نفسها.
- مجتمع YALI عبر الإنترنت، والذي يوفر موارد تعليمية وفرصًا للتواصل بين القادة الطموحين.

البرنامج يساعد الشباب الأفريقي في تطوير مهاراتهم وبناء شبكات قوية تمكنهم من التأثير في مجتمعاتهم والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة.

### 5.3. مشروع "Women Who Code"

مشروع "Women Who Code" عالميًا: يدعم النساء في تطوير المهارات التقنية وريادة الأعمال في مجال التكنولوجيا، حيث يقدم تدريبًا وورش عمل وشبكات دعم لتمكينهن في صناعة التكنولوجيا؛ كما يهدف المشروع إلى تعزيز التنوع في صناعة التكنولوجيا عبر دعم النساء وتوفير الموارد اللازمة لنجاحهن في هذا المجال وتمكينهن من المساهمة في رفع وتحسين المستوى المعيشي للأفراد في مجتمعاتهن.

مشروع "Women Who Code" هو مبادرة عالمية تهدف إلى دعم النساء في مجال التكنولوجيا وتمكينهن من تطوير مهارتهن التقنية وريادة الأعمال، تأسس هذا المشروع ليكون بمثابة مجتمع داعم يساعد النساء في بناء مسارات مهنية ناجحة في قطاع التكنولوجيا.

يقوم "Women Who Code" بتقديم مجموعة متنوعة من البرامج، تشمل:

- **التدريب التقني**: توفير دورات تعليمية متخصصة في البرمجة وتطوير البرمجيات.
- **ورش العمل**: تنظيم لقاءات وفعاليات تفاعلية لتعزيز المهارات العملية.
- **شبكات الدعم**: بناء مجتمعات تساعد النساء في التواصل مع خبراء المجال وتوسيع فرصهن المهنية.
- **التوجيه والإرشاد**: تقديم فرص لتلقي الإرشاد من متخصصين في التكنولوجيا وريادة الأعمال.

### 6.3. برامج حاضنات الأعمال

برامج حاضنات الأعمال هي مبادرات تهدف إلى دعم رواد الأعمال والشركات الناشئة من خلال توفير بيئة مواتية للنمو والتطوير. هذه البرامج تُدار غالبًا من قبل الجامعات، الحكومات، أو منظمات غير ربحية، وتسعى إلى تقليل التحديات التي تواجهها الشركات الجديدة في مراحلها الأولى. هذه البرامج تلعب دورًا حيويًا في تعزيز الابتكار وريادة الأعمال، حيث تمنح الشركات الناشئة الأدوات التي تحتاجها للانطلاق والنمو في بيئة تنافسية، أهم ما تقدمه برامج الحاضنات مل يلي :

- **الموارد والبنية التحتية:** توفر مساحات عمل، معدات، وخدمات أساسية مثل الإنترنت والمكاتب.
- **التدريب والتوجيه:** تقديم ورش عمل، دورات، وتوجيه مستمر من خبراء في مجالات الأعمال المختلفة.
- **الدعم المالي:** إمكانية الوصول إلى تمويل أولي أو فرص استثمارية عبر المستثمرين.
- **شبكات العلاقات:** ربط الشركات الناشئة بشركاء محتملين، مستثمرين، وعملاء لتعزيز فرص النجاح.

## الخاتمة

يعد التمكين المقاولاتي أداة فعالة وعاملاً جوهرياً في تحسين المستوى المعيشي للأسر، حيث يمنح الأفراد الفرصة لبناء مشاريعهم الخاصة وتحقيق الاستقلال المالي. من خلال دعم ريادة الأعمال وتعزيز البيئة الاقتصادية الملائمة، يمكن تحقيق نمو مستدام ينعكس إيجاباً على المجتمع ككل. لذا، فإن الاستثمار في التمكين المقاولاتي، سواء عبر السياسات الحكومية أو المبادرات الخاصة، يعد خطوة ضرورية لضمان مستقبل أكثر استقراراً وازدهاراً للأسر، مما يسهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة.

تم التوصل إلى مجموعة من النتائج والتوصيات نورد أهمها في التالي :

### أولا : النتائج

- إن تعزيز المهارات الريادية وتحسين الوصول إلى الموارد المالية له تأثير إيجابي مباشر على مستوى المعيشة للأسر؛
- إن المشاريع الصغيرة والمتوسطة المملوكة للأفراد تساهم بشكل كبير في تقليل معدلات البطالة والفقر من خلال توفير فرص عمل جديدة وتعزيز الاقتصاد المحلي ؛
- إن البرامج الحكومية التي تركز على تمكين النساء في مجال المقاولات كانت لها نتائج ملموسة في تحسين مستوى دخل الأسر.
- يساهم التمكين المقاولاتي في تحسين مستوى الدخل للأسر، مما يساعد على تحقيق الاستقرار المالي والمعيشي.
- يدعم ريادة الأعمال ويحفز الإبداع والابتكار، مما يؤدي إلى نمو اقتصادي مستدام.
- يعزز الشعور بالاستقلالية والقدرة على التحكم في الموارد المالية، مما ينعكس إيجاباً على جودة الحياة.
- يساهم في تقليل الفجوة الاقتصادية بين الفئات المختلفة من المجتمع.

### ثانيا : التوصيات

- ضرورة توفير برامج تدريبية وتعليمية تهدف إلى تطوير المهارات الريادية وتعزيز ثقافة المقاولات.
- ضرورة تقديم الدعم المالي والتسهيلات البنكية للمشاريع الناشئة والصغيرة لضمان استدامتها ونموها.
- ضرورة تحسين البيئة القانونية والتنظيمية لتسهيل إجراءات إنشاء المشاريع وضمان حقوق المقاولين.
- ضرورة تشجيع الشراكة بين القطاعين العام والخاص لدعم المشاريع المقاولاتية وتحقيق التنمية المستدامة.
- ضرورة نشر الوعي بأهمية ريادة الأعمال في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتشجيع الشباب على دخول هذا المجال.

## قائمة المراجع

- بوسرسوب حسان، بن عيشوش عمر، (2021)، مدى مساهمة القطاع المقاوлатي في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات، العدد 9، الصفحات 96-109، دار النشر غير محددة ، الجزائر.
- بن حكوم علي، بدري عبد المجيد، (2021)، المقاوлатية الاجتماعية ودورها في إحداث التغيير الاجتماعي المستدام في ظل أهداف التنمية المستدامة 2030 مجلة الواحات للبحوث والدراسات، المجلد 14، العدد 3، الصفحات 120-135، جامعة غرداية، الجزائر.
- جيلالي العقاب، نورالدين كروش ، ، (2020)، دار المقاوлатية كآلية لتعزيز روح المقاوлатية للطلبة الجامعيين الجزائريين :دراسة حالة طلبة المركز الجامعي تيسمسيلت، الجزائر.
- محمد العيد عفرون، مزيتي إبراهيم، ،2019، أثر الروح المقاوлатية لدى خريجي الجامعات في إنشائهم لمؤسساتهم الخاصة - دراسة حالة قسم العلوم المالية والمحاسبية،- مذكرة ماستر يف العلوم المالية والمحاسبية، جامعة أكلي محند أولحاج ،البويرة.
- محمد دجودي، (2015)، نحو تطوير المقاوлатية من خلال التعليم المقاولاتي: دراسة على عينة من طلبة جامعة الجلفة مجلة الإصلاحات الاقتصادية والاندماج في الاقتصاد العالمي، العدد 11، الصفحات 205-220، جامعة الجلفة، الجزائر.
- سامية خرخاش ، (2021) ، المقاوлатية ريادة الاعمال)،دار الباحث ط 1 ، الجزائر.
- سعدية بوعلاق، مدفوني هنده، (2022)، دور آليات الدعم والمرافقة في تشجيع المقاولاتية في الجزائر: دراسة حالة أجهزة الدعم في الجزائر مجلة الدراسات المالية والمحاسبية والإدارية، العدد 9، الصفحات 1421-1442، الجزائر.
- عيونس رضوان، (2021)، المقاوлатية ودورها في تحقيق التنمية دراسة منشورة على منصة أكاديميا، الجزائر.
- فضيلة بلقاسمي، (2019) المقاوлатية والجامعة الجزائرية - دراسة حالة جامعة أمحد بوقرة بومرداس، مجلة دراسات اقتصادية ،المجلد 13،العدد 9،الجزائر.
- صالح عياد، جيلالي قالون &رضوان عيونس ، (2019) تأثير وسائل الدعم على النية الريادية بحث ميداني على عينة من الطلبة الجزائريين ،مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية ،المجلد 25 ،العدد 25،الجزائر.



- قايدى أمينة و بن ثابت بوزيان، (2017) ، التمكين المقاوالاتي و أثره على توجه الطلبة نحو مجال المقاوله و العمل الخاص دراسة باستخدام طريقة Sem-pls ، المجلد 4، العدد 1،المجلة المغاربية للاقتصاد والمانجمت ،الجزائر .
- خراز حليلة، (2019)، *المقاوالاتية وآليات الدعم والمرافقة لها في الجزائر* مجلة قانون العمل والتشغيل، العدد 4، الصفحات 194-217، الجزائر .
- -B Urban ,(2007), Association between Entrepreneurial empowerment and reasons for self-employment, Department of Entrepreneurship, university of Johannesburg, SAJEMS NS 10 , No 3.
- -CONGER, J.A. & KANUNGO, R, N. (1988), “The empowerment process: Integrating theory and practice”, Academy of Management Review, 13(3): 471–482.
- - Drucker, P. F. (1998). The coming of the new organization. Harvard Business Review, 66 : 45-53.
- - Francisco Linan & J. Carlos Rodriguez- Cohard, (2008) Temporal stability of entrepreneurial intentions : a longitudianl study, 48 Congress of the European Regional Science Association, 27-31 August, Liverpool, UK .
- - Gretchen M. Spreitzer, (1995) , Psychological empowerment in the workplace : Dimentions, measurement, and validation, Academy of management journal, Vol.38, N°.5, 1442-1465,
- - Rédha BENREDJEM, (2012) ,La représentation des profils entrepreneuriaux basés sur l’intention entrepreneuriale à travers une typologie.
- - Revue des Réformes,(2020) , Economiques et Intégration En Economie Mondiale , EISSN / Vol 14 N°03 ، 6502 -2600.
- - SPREITZER, G.M. (1995), “Psychological empowerment in the workplace: dimensions measurements and validation”, Academy of Management Journal, 38: 1142–1465.
- WHETTEN, D.A.&CAMERON, K.S. (2005), Developing Management Skills, (6th ed.) Pearson : NJ.