

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد بوضياف-المسلية



كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

بالتعاون مع مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر تنظم:



شهادة مشاركة

يشهد عميد الكلية ورئيسة الملتقى الوطني أن: السيد (ة): أ. علي الشريف يوسف جامعة محمد خضر بسكرة

قد شارك(ت) في فعاليات الملتقى الوطني حول "المقاولاتية آلية محورية لتنوع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية (التحديات والآفاق)

يوم: 14 جوان 2020 بمداخلة موسومة بـ: " الثقافة المقاولاتية و إنشاء المؤسسات الصغيرة و المتوسطة "



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد بوضياف-المسلية
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم التجارية. الملتقى الوطني حول
القرار الريفي: تطوير التعدد الاقتصادي الوطني الجزائري

رئيس (ة) الملتقى

د. سامية فرفوش

الجزائرية الديمقراطية الشعبية
 وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
 جامعة محمد بوضياف - المسيلة
 كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
 بالتعاون مع مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر ينظم:
الملتقى الوطني يومي 18 و 19 نوفمبر 2019

المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية
(التحديات والأفاق)

القائمة الأولية للمداخلات المقبولة

الجامعة	عنوان المداخلة	اسم ولقب المشارك
جامعة الجيلالي بونعامة بخميس مليانة	متطلبات التكوين المقاولاتي ودوره في نشر روح المقاولاتية (برنامج CREE-GERME أنمونجا)	د. مريم خلج
جامعة البويرة + جامعة البويرة	دور العمل المقاولاتي في تحقيق التنمية الريفية المستدامة	معزوز زكية + زيري نورة
المركز الجامعي احمد زبانة غليزان + جامعة محمد بوقره بومرداس	تأثير الخصائص النفسية والاجتماعية على العمل الريادي النسوي في الجزائر دراسة استكشافية	د. عرابش زينة + أ. د اوبيس عبد المجيد
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	أهمية التعليم المقاولاتي في تعزيز الثقافة المقاولاتية لدى الطلبة الجامعيين	أ. يوب أمال + أ. بودبزة إكرام

جامعة عمار ثليجي الاغواط + جامعة عمار ثليجي الاغواط	تأثير البيئة في تفعيل التوجه المقاولاتي وإنشاء مؤسسات الأعمال النسائية دراسة حالة مجموعة من النساء المقاولات (الاغواط)	أ. أمينة بن بدرة + أ. عبد الحق خليفي
جامعة برج بوعريريج + جامعة برج بوعريريج	المقاول الجزائري بين الصعوبات والتحديات - دراسة حالة ولاية برج بوعريريج-	د. مسعود ميهوب + أ. أمينة بن جدو
جامعة البويرة + جامعة جيجل	الذكاء الاقتصادي كمدخل لتنمية و إرساء ثقافة المقاولاتية	أ. بلقاسم توizza + أ. عيسى نجيمي
جامعة برج بوعريريج + جامعة برج بوعريريج	واقع المقاولاتية النسوية في الجزائر - دراسة حالة ولاية برج بوعريريج-	أ. بلدي مرموى + أ. بن سالم فرح
جامعة سطيف 01 + جامعة سطيف 01	دور المرافقة المقاولاتية في تنشيط المقاولاتية	أ. عابدي لامية + أ. بو عظم فايزرة
جامعة العربي بن مهيدى -أم البوافقى-	أثر الإبداع التكنولوجي في تطور النشاط التصديرى للمؤسسة دراسة حالة عينة من المؤسسات المصدرة للتمور الجزائرية باستخدام طريقة SEM- PLS	د. بو كبوس سلمى
جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج	واقع المرأة المقاولاتية في الجزائر و دورها في تفعيل الحركة الاقتصادية وطنيا و محليا.	أ. توکالي وهيبة
جامعة قاصدي مرباح ورقلة+جامعة حمة لخضر الوادي + جامعة قاصدي مرباح ورقلة	دور المرأة المقاولة في تحقيق التنمية المستدامة لنشاطها - دراسة حالة مؤسسة القولية للمياه المعدنية بالمنيعة ولاية غرداية.	د. ربوح أم الخير + د. تي أحمد + د. دلهوم خليدة
جامعة سطيف -01-	الفكر المقاولاتي لدى الطلبة وعلاقته بالثقة في النفس والمكتسبات الدراسية دراسة مقارنة بين طلبة جامعيين وطلبة التكوين المهني	د. راشدي أمين
جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي / تبسة	نظريّة السلوك المخاطط كآلية لاستكشاف الرغبة المقاولاتية للطلبة الجامعيين. "دراسة ميدانية في جامعة تبسة"	د. عابي وليد + أ. شنن نبيل + أ. بولحديد مراد
جامعة المسيلة+جامعة محمد خضر بسكرة	المقاول والبيئة المقاولاتية في الجزائر	د. زلاقي وهيبة + أ. قيافي عادل
جامعة باتنة + جامعة باتنة	دور تكوين برنامج حسن تسيير المؤسسة GERME في دعم المقاولاتية الحرافية النسوية في الجزائر - دراسة حالة غرفة الصناعة التقليدية وحرف باتنة	أ. عبد الحليم مهداوي + أ. جلال بوشارب

جامعة محمد خيضر بسكرة + جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله	الثقافة المقاولاتية و إنشاء المؤسسات الصغيرة و المتوسطة	أ. علي الشريف يوسف + أ. بن ناصر هشام
جامعة آكلي مهند أول حاج بالبوبيرة + جامعة آكلي مهند أول حاج بالبوبيرة	الإبداع استراتيجية للمقاولاتية	د. أوكييل رابح + د. خالدي ريم
جامعة سطيف 01	واقع المقاولة النسوية في الجزائر - صعوبات؛ تحديات وانجازات-	أ. بن الشيخ منال
جامعة زيان عاشور بالجلفة + جامعة زيان عاشور بالجلفة	نحو تحسين الخدمة العمومية بالإدارات الجزائرية من خلال تفعيل استراتيجيات الريادة الداخلية دراسة استطلاعية على عينة من الإدارات المحلية بولاية الجلفة	أ. ميساوي عبد الباقى + د. هزرشي طارق
جامعة زيان عاشور بالجلفة + جامعة الجزائر 03 + جامعة زيان عاشور بالجلفة	آليات دعم الممارسة المقاولاتية النسوية في الجزائر - الواقع والتحديات -	د. يحياوي عبد الحفيظ + أ. مرباح طه ياسين + د. بن علي احسان
جامعة الجزائر 2 + جامعة الجزائر 2	دور المؤهلات والامكانيات المختلفة في بروز النساء المقاولات - دراسة ميدانية لعينة من المقاولات الجزائريات -	د. يمينة مختار + د. عدمان رقية
université d'Oran 2 + université d'Oran 2	Les motivations de la femme entrepreneur pour se lancer dans l'entrepreneuriat :- Cas wilaya d'Oran -	Dr. Touati leila+ Dr. Benchikh Houari
جامعة محمد بوضيف بالمسيلة	المقاربات النظرية الحديثة للمقاولاتية ونماذج سيرورتها	نبيلة جعig + سميرة عميش
جامعة محمد بوضيف بالمسيلة	عموميات حول المقاولاتية والمقاول	د/ سعدي هند
جامعة محمد بوضيف بالمسيلة	المقاولاتية وأهميتها في النشاط الاقتصادي	د. رحماني سناء +د. قروش عيسى
المركز الجامعي احمد زبانة غليزان +جامعة محمد بوفره بومرداس	تأثير الخصائص النفسية و الاجتماعية على العمل الريادي النسوى في الجزائر دراسة استكشافية	الدكتورة عرابيش زينة + البروفيسور : اونيس عبد المجيد
جامعة المسيلة+جامعة البويرة+جامعة البويرة	المقاولاتية كآلية للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة	أ. بلقاسم سعودي + ط/د. سمان علي+ط/د. حروزي خالد
جامعة أم البوachi+جامعة برج بوعريريج + جامعة الطارف	أثر المقاولاتية على البعد البيئي للتنمية المستدامة دراسة قياسية لعينة من الدول من خلال بيانات البانل للفترة (2010-2016)-	د. محمد الشريف بن زواي + د. نادية براهيمي+أ. هاجر سلطاني

جامعة سطيف +جامعة المسيلة	نظام الإدارة البيئية ايزو 14001 في ظل التنمية المستدامة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة مؤسسة عين لكبيرة للاسمنت.	دغفل فاطمة +مزراق وردة
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	واقع ورهانات المقاولة النسوية في الجزائر	د,رزيقه مخوخ
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	واقع المراقبة المقاولاتية في الجزائر	ط,د زغلash لينده + ط,د بن طاهر عmad
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	المقاولة النسوية في الجزائر الفرص والعقبات	د. سيفون باية +د. بلقيبي فطوم
جامعة البشير الإبراهيمي برج بوعريريج + جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	دور مؤسسات الدعم الحكومية في إنجاح المقاولاتية عرض حال تجربة أجهزة دعم المشاريع في الجزائر	د. بن فرج زويينة +ط,د بورابة إيمان
جامعة المسيلة+جامعة المسيلة+جامعة برج بو عريريج	دور المقاولاتية في النشاط الاقتصادي دراسة مقاولاتية المرأة في الجزائر.	نور الدين قدوري+عبد الرحمن القرني+حمسة لفظير
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	المقاولاتية فرصة حقيقة للتشغيل الذاتي - التجربة الجزائرية نموذجا-	د,زواوي حميدة
المركز الجامعي تمتراست+جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	ريادة الأعمال النسوية في الجزائر الواقع والتحديات	د. خويلات صالح +ا. بودراع أمنية
المركز الجامعي تمتراست+جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	الجامعة ،المقاولاتية و التنمية المحلية تمتراست نموذجا	د. العمودي محمد الطاهر +زيد أيمن
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	التمويل الأصغر كأداة لتمكين المرأة المقاولة في الجزائر دراسة حالة الوكالة الوطنية لتسهيل القرض المصغر فرع المسيلة-	ط.د. بغريش سعيدة +ط.د. سحنون أمال
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	دور برامج المراقبة المقاولاتية في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - دراسة حالة مؤسسات دعم وتشغيل الشباب بالمسيلة	د,حسان بوبعاية +ط,د حسام الدين عبد الحفيظ
جامعة محدث اكلي اولجاج - البويرة	دور ميكانيزمات المراقبة في دعم نشاط المقاولاتية مع الاشارة لتجارب دولية	د. كهينة رشام +ا.د. أحمد جيل
جامعة الجلفة+جامعة الجلفة+جامعة أدرار	دور الفكر المقاولاتي في توليد الإبداع التكنولوجي لاستغلال أنشطة على الهاشم - دراسة لمشروع استرجاع الزيوت المستعملة بالجلفة -	د. جودي محمد علي+A. طعيبة محمد سمير+ط,د لوالبية فوزي
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	ثقافية المقاولاتية رؤية سوسيولوجية من منظور كل من ميشيل كروزي، أميتاي إتزيوني، وألان تورين.	ط,د احمد مرهون +ط,د حسين حم عيد

جامعة الشاذلي بن جيد-الطارف-	الثقافة المقاولاتية لدى الشباب الجزائري ودورها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية	د. عامر هشام + د. شوابي سارة + د. قاسمي شاكر
المركز الجامعي مرسلی عبد الله - تبازة + جامعة المسيلة	دور هيئات الدعم والمرافقة المقاولاتية في تنمية الفعل المقاولاتي في الجزائر	د. الطاهر بعلة + ط. بد الغني عجيني
الجامعة الافريقية احمد دراية أدرار PDF	مخطط الاعمال والمرافقة المقاولاتية	ط. د. عالي الزهراء + ط. د. ربيعي الهاشمي
جامعة الجلفة+جامعة الجلفة+ جامعة أدرار	دور الهياكل التمويلية في تمكين ودعم المرأة من العمل المقاولاتي كآلية للمساهمة في التنمية المحلية في الجزائر دراسة تحليلية تقييمية	د. غربي يسین سی لاخضر+ د. قهيري فاطنة+أ. نوی شرف الدين
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	المراة المقاولاتية : نحو كبح ثقافية الجندرية في العمل.	د. إسمهان بلوم + ط. د. فاطمة الزهراء حروز
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	المقاولة من الفكرة الابتكارية إلى المشروع الريادي	أ. قربابي بوبكر
جامعة 8 ماي 45 قالمة	آليات دعم المرأة الماكثة في المنزل لإنشاء نشاط مهني دراسة على مستوى ولاية قالمة	د. ليلى لرارى
المركز الجامعي تباز + جامعة البليدة 2 + جامعة المسيلة	التعليم المقاولاتي ودوره في ترسیخ الثقافة المقاولاتية	د. بعلة الطاهر + ط. د. سامية بوشلاغم + ط. د. سمير بركات
جامعة الاستقلال- اريحا- فلسطين	تفكيك إشكالية مفهوم: "مواطنة الشركات" وفوضى المعاني	د. نادية ابراهيم سليم عودة ابو زاهر
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	التعليم المقاولاتي ودوره في دعم المشاريع المقاولاتية	أ. علي طيوب + أ. هاجر مزوار
UNIVERSETY OF M'SILA +Ecole Supérieure de Management Tlemcen	Entrepreneurial Motivation and their Antecedents for Women in Algeria	Dr. Ahmed MIR +Pr. Nadira BESSOUH +E/D. Mezrag warda + Dr Ben Othmen Aicha
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	The factors affecting success of Women's Entrepreneurship -Study of a sample of women in Algeria-	د. جباري عبد الوهاب + بن زاوي هاجر

Université de l'oued	les dispositifs et les corps d'accompagnement des petites et micro-entreprises en Algérie, étude de cas: ANGEM - Tebessa-	Amina Boutouata
Université Abderrahmane mira de Bejaia	Entrepreneurs en Algérie profil et perspectives, cas de la wilaya de Bejaia	HIDER Fouzia
Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou +Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou	Entreprenariat et création des entreprises en Algérie : Etat des lieux et réalités	Ferhat Mohand + Djaouani Aghilas
Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou +Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou	Organismes d'aide et de financement de la création des PME en Algérie	OUSSAID Aziz + BILEK Lila
جامعة آكلي محنـد أولـحاج - الـبوـيرـة + جـامـعـة آـكـليـ مـهـنـدـ أولـحـاج - الـبوـيرـة	مشـاتـلـ المؤـسـسـاتـ (ـحـاضـنـاتـ الأـعـمـالـ)ـ كـجـهاـزـ لـدـعـمـ وـتـشـجـعـ المـقاـولـاتـيـةـ فـيـ الـجزـائـرـ	أـبـدـ رـشـيدـ فـراـحـ +ـ أـخـيـرـ زـمـيـتـ
جـامـعـةـ بـشـارـ +ـ جـامـعـةـ بـشـارـ	المـشارـيعـ المـقاـولـاتـيـةـ السـيـاحـيـةـ فـيـ الـجزـائـرـ درـاسـةـ تـحلـيلـيـةـ (ـ2018ـ2013ـ)	دـ.ـ العـرـابـيـ خـديـجةـ +ـ أـعـيـاطـ سـعـادـ
جـامـعـةـ سـطـيفـ 01	درـاسـةـ تـقيـيمـيـةـ لـنـظـامـ الصـفـقـاتـ العـمـومـيـةـ فـيـ الـجزـائـرـ:ـ الشـفـافـيـةـ،ـ السـرـعـةـ وـالـرـقـابـةـ الـمـالـيـةـ	دـ.ـ حـطـطـاـشـ عـبـدـ الـحـكـيمـ
جـامـعـةـ الـمـدـيـةـ +ـ جـامـعـةـ الـمـدـيـةـ	تجـربـةـ وـلـاـيـةـ الـمـدـيـةـ فـيـ دـعـمـ وـإـنـشـاءـ المـؤـسـسـاتـ الصـغـيرـةـ وـالـمـتوـسـطـةـ مـنـ طـرفـ الـهـيـنـاتـ الـمـرـافـقـةـ (ـANSEJـ,ـCNACـ,ـANGEـ)	دـ.ـ اـبـراهـيمـ عـطـارـيـ +ـ دـ.ـ أـمـيـنةـ قـندـوزـ
الـمـرـكـزـ الجـامـعـيـ مـرـسـلـيـ عـبـدـ اللهـ بـتـبـيـازـةـ +ـ المـرـكـزـ الجـامـعـيـ مـرـسـلـيـ عـبـدـ اللهـ بـتـبـيـازـةـ	دورـ دـارـ المـقاـولـاتـيـةـ كـوـسـيـطـ بـيـنـ الطـالـبـ الجـامـعـيـ وـعـالـمـ الـأـعـمـالـ (ـ طـالـبـ الـيـوـمـ مـقاـولـ الـغـدـ)ـ -ـ دـارـ المـقاـولـاتـيـةـ بـجـامـعـةـ الـجـلـفـ نـموـذـجاـ	أـ.ـ بـخـيـتيـ عـلـيـ +ـ أـ.ـ جـبـلـاحـيـ عـلـيـ
جـامـعـةـ زـيـانـ عـاشـورـ بـالـجـلـفـ +ـ جـامـعـةـ زـيـانـ عـاشـورـ بـالـجـلـفـ	دورـ الـوـكـالـةـ الـوطـنـيـةـ لـتـسـيـرـ الـقـرـضـ الـمـصـغـرـ ANGEMـ فـيـ دـعـمـ وـتـموـيلـ الـمـشـارـيعـ الـصـغـيرـةـ -ـ درـاسـةـ مـيـدـانـيـةـ لـعـيـنةـ مـنـ وـكـالـاتـ تـسـيـرـ الـقـرـضـ الـمـصـغـرـ	دـ.ـ حـدـيـديـ آـدـمـ +ـ أـ.ـ بـرـاهـيمـيـ فـانـزـةـ
جـامـعـةـ الـأـمـيـرـ عـبـدـ الـقـادـرـ لـلـعـلـومـ إـلـاسـلـامـيـةـ قـسـنـطـيـنـيـةـ +ـ جـامـعـةـ الـأـمـيـرـ عـبـدـ الـقـادـرـ لـلـعـلـومـ إـلـاسـلـامـيـةـ قـسـنـطـيـنـيـةـ	أـسـالـيـبـ وـصـيـغـ التـموـيلـ الـمـصـرـفـيـ إـلـاسـلـامـيـ لـلـمـشـارـيعـ الـمـقاـولـاتـيـةـ الـفـلاـحـيـةـ	دـ.ـ بـزـازـ حـلـيـمةـ +ـ دـ.ـ جـابـرـ سـطـحيـ
جـامـعـةـ عـلـيـ لـوـنـيـسـيـ جـامـعـةـ الـبـلـيـدـةـ 2ـ +ـ جـامـعـةـ عـلـيـ لـوـنـيـسـيـ جـامـعـةـ الـبـلـيـدـةـ 2ـ	الـتـحـفيـزـاتـ الضـرـيبـيـةـ كـأـدـأـ لـدـعـمـ وـإـنـشـاءـ الـمـشـارـيعـ الـمـقاـولـاتـيـةـ فـيـ الـجزـائـرـ	أـ.ـ بـنـ لـطـرـشـ مـولـودـ +ـ أـ.ـ بـنـ تـرـيـديـ يـحـيـيـ
جـامـعـةـ عـبـاسـ لـغـورـ خـنـشـلـةـ +ـ جـامـعـةـ بـاتـنةـ 1ـ -ـ الـحـاجـ لـخـضـرـ +ـ جـامـعـةـ عـبـاسـ لـغـورـ خـنـشـلـةـ	تمـوـيلـ الـمـؤـسـسـاتـ الـصـغـيرـةـ وـالـمـتوـسـطـةـ فـيـ الـجزـائـرـ "ـTجـربـةـ الـوـكـالـةـ الـوطـنـيـةـ لـدـعـمـ وـتـشـغـيلـ الـشـبـابـ ANSJـ"	دـ.ـ بـنـ مـنـصـورـ لـيـلـيـ +ـ دـ.ـ بـوـقـةـ سـلـيمـ +ـ أـ.ـ بـوـقـةـ بـرـهـانـ الدـينـ

جامعة برج بوعريريج + جامعة برج بوعريريج	دور مراكز تسهيل المؤسسات في تكثيف النسيج المؤسسي في الجزائر دراسة حالة: مراكز تسهيل المؤسسات في الجزائر للفترة ما بين (2014 - 2016).	د. أحمد بن قطاف + أ. بن يحي زهير
جامعة الاغواط + المركز الجامعي ميلة + جامعة بشار	دور الوكالة الوطنية لتسهيل القرض المصغر (ANGEM) في دعم ومرافقنة المؤسسات المقاولاتية	د. بورنان مصطفى + د. ابوبكر بوسلام + د. مجذوب بحوصي
جامعة الوادي + جامعة ورقلة	تحليل واقع مناخ الأعمال في الجزائر وأثره في تفعيل النشاط المقاولاتي قراءة في بعض التقارير العالمية	أ. مجذوب جابرة + أ. خميس نفيسة
المركز الجامعي مرسلی عبد الله تيبازة + المركز الجامعي مرسلی عبد الله تيبازة	التوجه نحو تشجيع المؤسسات الصغيرة و المتوسطة كديل استراتيجي لتنويع الصادرات خارج قطاع المحروقات	أ. جواب حنان + د. معوشى بوعلام
جامعة البشير الابراهيمى برج بوعريريج	هيئات دعم إنشاء وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	أ. جعیج حبیب الله
جامعة عبد الحميد ابن باديس -مستغانم.	دراسة تقييمية لدور هيئات الدعم والمرافقنة في تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	أ. مهيدى حسنية
جامعة حسيبة بن بوعلي في الشلف + جامعة حسيبة بن بوعلي في الشلف	دور صندوق الزكاة في تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة: صندوق الزكاة بولاية عين الدفلة.	أ. خلچ آمنة د. عبو عمر
جامعة خميس مليانة الجيلالي بونعامة + جامعة خميس مليانة الجيلالي بونعامة	دور حاضنات الأعمال الجامعية في ترقية المقاولاتية المستدامة	أ. بوضياف علاء الدين + أ. خيار جميلة سيلية
جامعة الجزائر "3"	عرض تجارب الهيئات المرافقنة: ANGEM,CNAC, ANSEJ ,ANDI	د. المدهون حسن
جامعة محمد بوقرة بومرداس + جامعة محمد بوقرة بومرداس+جامعة محمد بوقرة بومرداس	الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في دعم وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. جاري فاتح + د. شلال زهير + د. بن طالبي فريد
جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي / تبسة	تقييم المقاولاتية النسائية في الجزائر من خلال هيئات الدعم الموجودة (CNAC , ANJEM, ANSEJ)	د. رفيق يوسفى أ. قروف صالح
جامعة مصطفى اسطنبولي، معسكر + جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف	واقع المؤسسات الصغيرة في الجزائر وتحديات استمرارها دراسة تجربة الشركة ذات المسؤولية المحدودة "أمل" للنقل الصحي بتیارت-	د. شباب سیهام + د. بلجيلاي أحمد
جامعة بسكرة + جامعة بسكرة	التعاقد من الباطن: كآلية لدعم المؤسسات الكبرى للمؤسسة الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة المؤسسة الوطنية لتوزيع الكهرباء والغاز للوسط،	د. قاسمي خضرة د. براهمي نوال

وحدة بسكرة		
المركز الجامعي غليزان + جامعة تلمسان	الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ودورها في دعم وتقديم القيمة المضافة للمقاولاتية النسوية - دراسة حالة -	د. بن ياني مراد + أ. د مناقر نور الدين
جامعة البليدة 02 + جامعة بسكرة + جامعة بسكرة	قياس مساهمة ANSEJ في استحداث مناصب شغل خلال الفترة 1997-2017	أ. الناصر بوبيطي + أ. زكريا جرفى+ أ. سارة زاغز
جامعة الحاج لخضر باتنة "1" + جامعة الحاج لخضر باتنة "1"	ملامح ريادة الاعمال في الاقتصاد الجزائري من خلال ثانية المناولة والشراكة	د. سابق نسيمة + أ. عبدالعزيز
المركز الجامعي تيبيازة + المركز الجامعي تيبيازة	تقييم دور مراكز التسهيل في إنشاء و دعم المشاريع المقاولاتية في الجزائر دراسة حالة مركز التسهيل لولاية تيبيازة	أ. بن بتيش بلال + أ. سعدي رحيل
المركز الجامعي لتيسمسيلت + جامعة غردية	مدى مساهمة الواقع التمويلي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تنمية الاقتصاد الوطني	أ. سمرود زبيدة + أ. عصام عبيدي
جامعة العربي التبسي - تبسة + جامعة العربي التبسي - تبسة	دور المناولة الصناعية في ترقية وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر خلال الفترة (2010-2018)	أ. صغير عماد + أ. سلام دراجي
جامعة زيان عاشور /الجلفة + جامعة زيان عاشور /الجلفة +جامعة محمد خضر / بسكرة	المرافقة المقاولاتية وآليات دعم وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر	د. ضيف أحمد + د. ضيف سعيدة + د. موقف سهام
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	التمويل الإسلامي كآلية لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. عماري سمير + د. ركي أحسن
جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج + جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج	المرافقة المقاولاتية آلية داعمة لإنشاء وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب برج بوعريريج-	د. بن منصور موسى + أ. قايدى بومدين
جامعة المدينة + جامعة المدينة	دور الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب كأداة للرافقة المقاولاتية	د. بوجطو عبد الحكيم + أ. مصطفاوي محمد أمين
جامعة الحاج لخضر، باتنة 1	ريادة الأعمال النسوية بالجزائر، ودور وكالة دعم وتشغيل الشباب لولاية باتنة في ترقيتها	د. مربعي وهيبة
جامعة زيان عاشور الجلفة + مدرسة الدراسات العليا التجارية EHEC	هيئات دعم ورافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر- الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب(ANSEJ) نموذجا -	د. قمان عمر + أ. حبشي مصطفى

جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج	دور الصندوق الوطني للتأمين على البطالة CNAC في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة تحليلية لاحصائيات الوكالة الولائية برج بوعريريج من 2014 إلى 2017-	د. نور الهدى بهلولي
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + مركز تسهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة البيض	عرض تجربة الصندوق الاستثماري الولائي في تمويل ومرافق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - دراسة حالة المؤسسة المالية الجزائرية الاوروبية - FINALEP للمساهمة	أ. راضية يوسفى + أسامة رحالي
جامعة سطيف + جامعة غرداية	واقع ومكانة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كنموذج مقاولاتي في الاقتصاد الجزائري وجهود الدولة لترقيتها ودعمها	د. مقدود فريدة + د. درويش توفيق
جامعة البليدة 2 - لونيسي علي + جامعة البليدة 2 - لونيسي علي	آليات دعم وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر دراسة حالة - وكالة A NSE " ولاية المسيلة"	د. لخضاري نسمة + أ. نعيمة سماعيوني
Université Oran 2+ Université de Msila+ Université de Biskra	Le rôle des incubateurs en Algérie	E D Ahmed Brahim BAHBAH+ E D Amina TITRAOUI+ E D Fattouche Soumeya
جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 3	مساهمة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSE) في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حالة الوكالة الولائية بالمسيلة خلال الفترة (2008-2018)	د. بلواضح الجيلاني + ط.د بوساق أحمد
جامعة محمد بوظياف بالمسيلة	هيئات وآليات دعم المقاولاتية في الجزائر	د. بدرولي عيسى
جامعة محمد بوظياف بالمسيلة	أهمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تحقيق الانقلاب الاقتصادي والتنمية المستدامة	د. براهمي عبد الرزاق+د. ابرادشة فريد
جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 3+المركز الجامعي احمد زيان غليزان	دور ومكانة مخطط الأعمال في تجسيد الأفكار المقاولاتية (دراسة لعينة من المقاولين بولاية الجلفة).	د. بن لخضر السعيد+ط.د بن شريط بسمة+أ. بن عدة احمد
جامعة محمد بوظياف بالمسيلة	القروض الصغيرة في الجزائر في مفترق الطرق ؟ حالة وكالة دعم تشغيل الشباب بالمسيلة.	د.بوعبد الله صالح + ط. د ببلبول حدة
جامعة محمد بوظياف بالمسيلة	هيئات دعم إنشاء وتمويل وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	ط.د بن معنوق حمزة + ط.د حمريط نوال
جامعة محمد بوظياف بالمسيلة	الاطار الاقتصادي والتنظيمي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. لموريه لعجال

جامعة محمد بوسيف بالمسيلة	القرض الإيجاري كتقنية مستحدثة لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د، بنابي فتحية
جامعة المسيلة+ جامعة العربي بن مهيدى -ام البوachi+ام البوافي	دور مخطط الأعمال في نجاح المشاريع	د.تamar توفيق+طbd نويري ساكر+ طbd رماش ياسين
جامعة المسيلة+ جامعة 20 أوت 1955- سكيدة	أهمية هيئات الدعم والضمان في تخفيض المشاكل التمويلية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. طلال زغبة+د. سوسن زيرق
المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدى بلعباس	دور قانون المنشآت المصنفة لحماية البيئة في إرساء معايير المقاولاتية المستدامة في الجزائر	ا. احمد بن عدة+د. طهراوي دومة علي + د. بسبع عبد القادر
جامعة المسيلة+جامعة يحيى فارس بالمدية	: عوامل نجاح إنشاء مؤسسة صغيرة ومتعددة بولاية المسيلة: حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ANSEJ بالمسيلة-	د. بوجمعة عمرون+طbd عيسى والي+طbd ياسمين دلسي
جامعة المسيلة+جامعة الشلف	أهمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تحقيق التنمية الاقتصادية	د. فاتح خلاب + د. فيروز زروخي
جامعة باتنة	الصفقات العمومية ودورها في دعم المقاولاتية في الجزائر	طbd دفاف شعبان
جامعة محمد بوسيف بالمسيلة	دراسة تحليلية لواقع المرافقة المقاولاتية للهيئات الحكومية للمشاريع الصغيرة والمصغرة في الجزائر دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ANSEJ	د، زروхи صباح + محمودي مليك
جامعة المسيلة+جامعة الجزائر3	دراسة تحليلية لمساهمة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في تنمية المؤسسات الصغيرة للفترة بين 2011-2017.	د. شنبى صورية+طbd زيطوط نسرين
جامعة المسيلة + جامعة بسكرة	واقع الصناعات المصنعة في الجزائر ضمن تحديات سعر الصرف الحقيقي للمناخ الاستثماري دراسة قياسية	أ.شوبار إلياس + أ.مصطفى عباسه
المركز الجامعي غليزان	اليات تأهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر	أ. طيب سعيدة، د. قداري أحمد،+ أ. طيب أمال
جامعة المسيلة + جامعة الوادي	دور الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في ترقية الاستثمار الفلاحي بولاية الوادي	د/عبد الوهاب جباري+طbd سارة بن موهوب +ظbd ليلة معقول
جامعة محمد بوسيف بالمسيلة	: سياسات دعم المقاولاتية في تفعيل التمويل الإسلامي للقطاع الزراعي في الجزائر	أ.د علي سنوسي + طbd علي محبوب
جامعة المسيلة + جامعة البويرة	دور هيئات المرافقة المقاولاتية في دعم المؤسسات الصغيرة TPE - حالة الجزائر-	د. حوحو مصطفى + طbd علي نادية

جامعة المسيلة + جامعة عبد الحميد مهري- قسنطينة 2	التمويل المقاولاتي من طرف شركات رأس المال الاستثماري في الجزائر دراسة حالة شركة التسيير غير المقيمة AfricInvest	د. عيسى حجاب + د. أحلام بوفقة
جامعة المسيلة + جامعة البويرة	إشكالية دعم المؤسسات المصغرة في الجزائر- دراسة تحليلية	د فرحات عباس+ د سعود وسيلة
المركز الجامعي سي الحواس بريكة+جامعة المسيلة+جامعة بسكرة	أهمية حاضنات الأعمال في ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تحدي المؤسسات الجزائرية على ضوء تجارب عربية ودولية	د. ناصري سمية + د. عبد الكريم هاجر مسعودة+ فلاك فريدة
جامعة المسيلة	برامج خلق النشاط في الجزائر إشارة إلى ANDI، ANEM، CNAC، ANSEJ، ANGEM	د، سبتي إسماعيل + د، كمال بن دقل
جامعة المسيلة	مساهمة الإيجار التمويلي في تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر.	ط، د لعروسي آسيا + ط، د بلعيد وردة
جامعة المسيلة	الفعل المقاولاتي بين تحديات النسق الاجتماعي ومتطلبات الاستدامة: المؤسسات الصغيرة والمتوسطة نموذجا.	د ليزدة العابد + اسمهان بلوم.
جامعة المسيلة	ETUDE DES DISPOSITIFS DE SOUTIEN A L'INVESTISSEMENT AGRICOLE EN ALGERIE : CAS DE LA FILIERE LAITIERE.	د، مهني بوريش+ ا، سالم محادي
جامعة المسيلة + جامعة برج بوعريريج	الفوائد الربوبية سبب ضعف مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تنوع الاقتصاد الجزائري وال الحاجة إلى التوجه نحو التمويل الإسلامي – مصرف السلام نموذجا-	د. نوي نبيلة + د. بوجلال أنفال + د. بن محياوي سمحة
جامعة المسيلة	دور نساء الأعمال في التنمية الاقتصادية.	د، ياسمينة كتفي
جامعة المسيلة + جامعة غرداية+ جامعة الجلفة	دور هيئات دعم إنشاء في تمويل نشاطات البحث والتطوير وتنافسية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية	د. بن دقل كمال+ د. بن طيرش عطاء الله+ د. كاكى عبد الكريم
جامعة المسيلة	المقاولاتية وهيئات الدعم المقاولاتي في الجزائر	د، لعراف فايزة + د، برابح دلال
المركز الجامعي تيسمسيلت+المركز الجامعي تيسمسيلت+ جامعة المسيلة	استراتيجية إنشاء المؤسسة المصغرة عن طريق المراقبة والدعم - إشارة إلى حالة الجزائر-	د، صلاح محمد+ د، محمودي أحمد + ط د، زلاقي حنان
المركز الجامعي تيبازة-الجزائر	آليات دعم ومراقبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتفعيل الروح المقاولاتية في الجزائر	د، مليكة منصور

جامعة البويرة + جامعة البويرة	المقاولاتية الشبابية ودورها في دعم النمو الاقتصادي الجزائري	د. البز كلتوم + أ. حمرى نجود
جامعة الوادي + جامعة أم البوachi	أهمية المقاولاتية في إرساء دعائم المنتوج الحرفى والرقي بالقطاع السياحى دراسة حالة الجزائر-	د. مهادات لعبيدي + د. جرمونى اسماء
جامعة طاهري محمد بشار	مساهمة المقاولاتية في تحقيق التنوع الاقتصادي للمنتوجات في الجزائر من خلال الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار خلال الفترة (2012/2017)	د. زيان آمنة
جامعة عباس لغور خنشلة + جامعة عباس لغور خنشلة	دور المقاولاتية في تفعيل التنويع الاقتصادي بالجزائر	د. عجالى دلال + أ. بوروبة ليلىا
جامعة معسكر + جامعة معسكر + جامعة معسكر	أثر المقاولاتية على السوق العمل في الجزائر	د. بن عطة محمد + أ.ساسى محمد الأمين + أ.سي جيلالي هاشمى
جامعة العربي بن مهيدى أم البوachi + جامعة العربي بن مهيدى أم البوachi	استراتيجيات تشجيع التوجه نحو المقاولاتية الخضراء برنامج سويفتش ماد Switchmed بالجزائر	د. عياش زبير + د. تليلاني فاطمة الزهراء
جامعة محمد البشير الإبراهيمي - برج بوعريريج - + جامعة محمد البشير الإبراهيمي - برج بوعريريج -	المقاولاتية كاستراتيجية لتحقيق التنويع الاقتصادي بالجزائر	د. مهيدى فاطمة الزهراء + أ. يسعد آسيا
جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 03	علاقة المقاولاتية بتشجيع الإبداع في ظل اقتصاد المعرفة -الجزائر نموذج	طbd زعيتر فاتح + طbd قريني فارس
جامعة المسيلة+جامعة جيلالي اليابس سيدى بلعباس	المقاولة السياحية في الجزائر كآلية لتنمية الاقتصاد الجزائري.	د. بن اعمارة نصر الدين+ طbd مراتي عمار
جامعة المسيلة + جامعة عمار ثليجي بالأغواط	المقاولة السياحية كآلية لتحقيق التنمية المستدامة في ظل نظام الإدارة البيئية	د. مصطفى قمان + طbd سعد مقص+طbd آدم رحمون
جامعة المسيلة	واقع المقاولاتية السياحية في الجزائر - دراسة حالة ولاية المسيلة -	د,دخان حسينة
جامعة المسيلة	المقاولاتية كآلية لتدعم وتنمية قطاع السياحة	د. بعيطيش شعبان+ طbd شترواي أمال+ طbd سعودي آمنة
جامعة العربي بن مهيدى - أم البوachi	مساهمة المشاريع المقاولاتية (الصناعات الصغيرة والمتوسطة) في تنمية القطاع الصناعي دراسة حالة الجزائر-	د. شوق فوزي+د. عمارة نور الهدى

جامعة المسيلة	دور المقاولاتية في تنويع القطاعات الاقتصادية في الجزائر	ط.د عماري فاطمة الزهرة+ د. بوتيارة عنتر
جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 3	نحو تشجيع المقاولاتية في قطاع الصناعة التقليدية والحرفية	د. فيشوش حمزة + ط.د بن قطاف محمد
جامعة آكلي محنـد أولـحاج - الـبوـيرـة	حكومة الشركات ودورها في دعم استمرارية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. محمد سـفـير + ط.د يـزـيدـ بنـ صـوـشـةـ+ ط.د يـاسـينـ صـهـراـويـ
جامعة الجزائر 3 - الجزائر + جامعة الجزائر 3 - الجزائر	اتجاهات المستهلك الجزائري نحو المنتجات المحلية المعصرة: دراسة ميدانية لعينة من الأسر الجزائرية	د. حواس مولود + د. حفصي هـدىـ
جامعة سطيف 2 + جامعة سطيف 2	سلوك المنتج المقـاـولـ وـوـعـيـهـ تـجـاهـ المـحيـطـ - قـرـاءـةـ تـحـلـيلـةـ سـوـسـيـوـاـقـتـصـادـيـةـ	أ. فـنـيـشـ وـسـيمـ أـ حـادـةـ عـمـراـويـ
جامعة سطيف 1-	التسويق عبر الانترنت كأحد مقومات نجاح المقاولاتية في المستقبل - دراسة احصائية حول مقومات التسويق عبر الانترنت في الجزائر-	أ. بنـمـيـهـوبـ أـمـيـنةـ
جامعة بـشارـ -ـالـجزـائـرـ +ـجـامـعـةـ بـشارـ -ـالـجزـائـرـ	دور استراتيجيات التسويق الفدائي في دعم المقاولاتية- دراسة حالة مؤسسة راسين للعـصـائـرـ	د. بنـ سـعـيدـ مـسـعـودـةـ أـمـالـ +ـ دـ.ـ بـنـ لـخـضـرـ مـحـمـدـ العـربـيـ
جامعة آكلي مـحنـدـ أولـحـاجـ الـبـوـيرـةـ +ـ جـامـعـةـ آـكـليـ مـحنـدـ أولـحـاجـ الـبـوـيرـةـ	التسويق الأخضر بين الحتمية والتميز في إنشاء المشاريع المولدة للثروة الحقيقة	د. بـوـداـودـ حـمـيـدةـ +ـ أـ رـاضـيـةـ
جامعة 20 أوت 1955 سـكـيـكـدةـ +ـ جـامـعـةـ 20ـ أوـتـ 1955ـ سـكـيـكـدةـ	دراسة استطلاعية لسلوك المستهلكين تجاه المنتجات المحلية الجزائرية ضمن متطلبات تشجيع المقاولاتية-أراء عينة من سكان دائرة سـكـيـكـدةـ	د. عـمـارـيـ سـمـيرـ +ـ أـ شـيلـيـ طـورـشـ تـرـوـبـةـ
جامعة آكلي مـحنـدـ أولـحـاجـ الـبـوـيرـةـ +ـ المـرـكـزـ الجـامـعـيـ مـيـلـةـ أولـحـاجـ الـبـوـيرـةـ	المقاولاتية بين حتمية التطور وواقع التسيير في ظل إشكالية التنمية المستدامة في الجزائر	د. كـرمـيـةـ توـفـيقـ +ـ أـ عـيـسـاتـ فـطـيمـةـ الزـهـرـةـ +ـ دـ.ـ الـهـنـانـيـ فـرـاحـ الـيـاسـ
جامعة أم الـبـوـاقـيـ +ـ جـامـعـةـ أمـ الـبـوـاقـيـ	l'entreprenariat durable face aux menaces de greenwashing	د. عـاتـيـ لـامـيـةـ +ـ أـ بـلـخـيرـ كـنـزـةـ
جامعة آكلي مـحنـدـ أولـحـاجـ الـبـوـيرـةـ +ـ جـامـعـةـ آـكـليـ مـحنـدـ أولـحـاجـ الـبـوـيرـةـ	المقاولاتية النسوية ودورها في تعزيز التسويق الوردي في الجزائر	د. وـقـنـونـيـ بـاـيـةـ +ـ أـ عـبـدـ الـكـرـيمـ نـادـيـةـ
جامعة عبد الحميد مـهـريـ قـسـنـطـيـنـةـ 02ـ +ـ جـامـعـةـ عـبـدـ الـحـمـيدـ مـهـريـ قـسـنـطـيـنـةـ 02ـ	المقاـولـ وـوـعـيـهـ تـجـاهـ المـحيـطـ دراسة حالة عـيـنةـ منـ المـقاـولـينـ	دـ.ـ دـهـانـ مـحـمـدـ +ـ أـ نـوـيـ مـحـمـدـ الـأـمـيـنـ

جامعة المسيلة + جامعة المسيلة + جامعة العربي التبسي - تبسة -	عوامل نجاح المقاولاتية في ضل إدارة العلاقة مع الزبائن والمسؤولية الاجتماعية	د. خرخاش جميلة + أ. عراف زاهية + أ. العراف مفتاح
جامعة سطيف 1 + جامعة المسيلة + جامعة المسيلة	دور التسويق المقاولاتي في ضمان نجاح واستمرارية المشروعات الناشئة وواقع وأفاق التوجّه التسويقي للمقاولات الجزائرية -	طbd بروش نورة+ طbd جساس كلتوم+ طbd بن السعدي جمال
جامعة المسيلة + جامعة البويرة	أهمية الابتكار التسويقي بالنسبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودوره في تعزيز تنافسيتها	د. نبيلة ميمون+أ. عائشة عمري +أ. محمد الأمين كروش
جامعة المسيلة	التسويق المباشر .. اتجاه حديث في التسويق الدولي	د. سالم الياس
جامعة علي لونيسي البليدة 2 + جامعة علي لونيسي البليدة 2 + جامعة علي لونيسي البليدة 2	أهمية المواهب الإبداعية في تعزيز الميزة التنافسية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. عامر بشير + أ. أحمد سرير كمال + أ. براف يزيد
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج + جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج	دور وظيفة تسيير الكفاءات البشرية كأحدى ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المورد البشري في المنظمة	أ.د. صاطوري الجودي + أ. قاضي عبد الحكيم
الجامعة الإفريقية أحمد دراية أدرار	إعداد مخطط أعمال لمؤسسة اقتصادية	د. محمدى عبدالقادر
جامعة أم البوachi	المهارات البشرية كمدخل لنجاح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. جبار بوكتير + د. الوافي حمزة
جامعة المسيلة + جامعة بسكرة	: دور الفعالية الذاتية في تنمية المشاريع المقاولاتية.	د. خرخاش أسماء + د. دودو صونيا
جامعة سطيف 1	إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الصغيرة: التنظيم والممارسات دراسة حالة مؤسسة خليفة للصناعات الخشبية - سطيف -	د. رقم ليندة
جامعة المسيلة + جامعة البليدة 2 + جامعة البليدة 2	تسخير الكفاءات والمواهب الإبداعية - المقاربات والمراحل - "عرض لأهم تحديات تسخير الكفاءات بالنسبة للأفراد والمؤسسات والمجتمع"	د. قرواط يونس + د. القينعي عبد الحق + الفضيل محمد الصديق
جامعة المسيلة	دور التكوين الجامعي في دعم المقاولاتية لدى خرجي جامعة محمد بوضياف - المسيلة - كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسخير	ط.د بن عامر صافية
جامعة حسيبة بن بو على الشلف	دور ادارة الموارد البشرية في تحقيق نجاعة وفعالية مشاريع المقاولاتية	ا.د، مزريق عاشور + د. بوقسرى صارة
Université de Mostaganem	: La promotion de l'esprit entrepreneurial à travers le rapprochement université/entrepreneuriat	Dr. CHACHOUA Fadloun + Dr. KATEB Karim + Dr. HENNI

		Amina
Université de Mostaganem + Université de Mostaganem	RÔLE DE L'UNIVERSITE DANS LE DEVELOPPEMENT DE L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL : QUELQUES EXPERIENCES INTERNATIONALES (ETAT-UNIS, EUROPE, MAROC ET TUNISIE)	Dr. CHACHOUA Fadloun + Dr. HENNI Amina
جامعة محمد الشريف مساعدة - سوق أهراس -	المقاولة السياحية - تجارب عربية رائدة -	د. رقايقية فاطمة الزهراء
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج	البيئة التنظيمية والثقافية كآلية فعالة في تطوير الممارسة المقاولاتية دراسة تجربة المملكة المتحدة لبريطانيا	أ. سواعدية فاطمة الزهراء
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج	التجربة التركية في المقاولاتية وسبل استفادة الجزائر منها	أ. عرببي أسماء
جامعة عبد الحميد بن باديس-مستغانم - + جامعة أبو بكر بلقايد-تلمسان-	التعليم المقاولاتي كأحد الركائز الأساسية لبعث الروح المقاولاتية: بعض النماذج الرائدة عالميا	د. قصاص زكية + د. بن اشنهو سيدي محمد
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج + جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج	المقاولاتية والتحالفات القطاعية الإستراتيجية مع الإشارة بعض التجارب الناجحة في الدول العربية والإسلامية	د. بوخاري لحلو + أ. ملاك سلوى
جامعة محمد بوضياف المسيلة	المقاولاتية في الاقتصاد ما بين دعم للأبتكار وتشجيع للاستثمار (التجربة الماليزية)	د/ هادف حيزية
Université de TLEMCEN +Université de GHARDAIA+ Université de MILA	Introducing entrepreneurs to Investors for potential partnership: Analysing “Dragons’ Den” a British television programme as an example.	Lebrague Mohamed Riad +Rahmani Youcef Zakaria +Bousalem Boubakeur
جامعة المسيلة + جامعة خميس مليانة	تفعيل المرافق المقاولاتية في الجزائر لتنويع الاقتصاد الوطني خارج قطاع المحروقات - مع الإشارة إلى بعض التجارب الدولية -	د، عبد الصمد سعـودي + د، حمزة جيلالي تـومي
جامعة المسيلة	دور المقاولاتية في تحقيق التنويع الاقتصادي - دراسة حالة الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة-	ط، د منال شبل
جامعة المسيلة	التعليم المقاولاتي: قراءة في التجربة الماليزية	د. الطاهر ميمون + . بوبكر رزيقات

Université Hassan II-Casablanca	Essai d'analyse du processus de défaillance des entreprises : étude de cas collective	PR. Abdelhadi MANIANI
جامعة فرhat عباس سطيف -1- الباز	دور المقاولاتية المبدعة في دعم النمو الاقتصادي - دراسة حالة بعض الدول-	د، خراش نادية + ط، خراش أمينة
جامعة المسيلة	L'entrepreneuriat aux États-Unis d'Amérique	GHOUZI Mohamed Larbi

بالتوفيق للجميع

ومرحبا بكم في رحاب كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

جامعة محمد بوضياف-المستنصرية

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية و علوم التسيير

قسم العلوم التجارية

الملتقي الوطني حول :

المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية

(التحديات والآفاق)

المحور الأول : الإطار الفكري للمقاولاتية

عنوان المداخلة : الثقافة المقاولاتية و إنشاء المؤسسات الصغيرة و المتوسطة.

إعداد:

المتدخل الأول : علي الشريف يوسف : جامعة محمد خيضر بسكرة

الرتبة : طالب دكتوراه .

الهاتف : 06 60 41 20 82

البريد الالكتروني : youcef2828.dz@gmail.com

المتدخل الثاني : بن ناصر هشام : جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله

الرتبة : طالب دكتوراه .

ملخص:

يكتسي موضوع المقاولة وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الآونة الأخيرة أهمية بالغة في مختلف القطاعات والأنشطة ، نظراً لآثاره القيمة على مستوى تطور الأمم ورفاهيتها ، فهي أداة هامة من أدوات التعامل مع التطورات البيئية الدولية الجديدة ، سواء كان ذلك يتعلق بالمشاريع الفردية أو الاقتصاديات الوطنية ، حيث أصبحت المقاولة في المجتمع المورد الأساسي لإمكانية توفير مناصب شغل والمفتاح لتحقيق النمو للأفراد.

الكلمات المفتاحية:

المقاولة ، المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، الثقافة المقاولاتية، المقاول .

Abstract:

The subject of entrepreneurship and enterprise creation has recently been of great importance in various sectors and activities, given its valuable impact on the level of development and well-being of nations. It is an important tool for dealing with new international environmental developments, whether for individual projects or national economies. The community is the primary supplier of employment potential and the key to growth for individuals.

keywords:

Entrepreneurship, Small and Medium Enterprises, Entrepreneurial Culture, Contractor.

تمهيد:

تعتبر موضوع المقاولة من المواضيع المهمة في اقتصاديات الدول المتقدمة والدول النامية لكونها الوسيلة التي تساهم مساهمة فاعلة في تطوير التنمية الاقتصادية، وسوف نتطرق في هذا البحث إلى مفهوم المقاول والمقاولة وخصائصه.

المطلب الأول: مفهوم المقاولة والمقاول وخصائصه

تم التطرق في هذا المطلب إلى مختلف التعريفات المتعلقة بالمقاولة والعناصر المرتبطة بها:

الفرع الأول: تعريف المقاولة

المقاولة: هي مجموعة من الأنشطة والمساعي التي تهدف إلى خلق وتطوير المؤسسة بشكل أكثر عمومية لخلق نشاط معين.¹

"المقاولة": هي ذلك النشاط الذي ينصب على إنشاء مشروع أو أعمال جديدة تقدم شيء جديد أو خلق أو ابتكار نشاط اقتصادياً أو إدارياً متميزاً من خلال العمل على إدارة الموارد بكفاءة أهلية متميزة وتحمل المخاطر المصاحبة بما يساهم في في تعظيم قيمة المخرجات التي تتحقق.²

كما يعرفها GARTNER: بأنها المراحل التي تقود لإنشاء منظمة جديدة ، فالمقاولة حسب هذا المنظور هي مجموعة من المراحل التي تقود لإنشاء مؤسسة بمعنى النشاطات التي من خلالها يقوم المنشئ بتبعة وتركيب موارد لاستغلال الفرصة ويجسدتها على مشروع مهيكل.³

الفرع الثاني: تعريف المقاول وخصائصه

أولاً: تعريف المقاول

إن مفهوم المقاول تطور مع مرور الزمن ففي فرنسا وخلال العصور الوسطى كانت كلمة المقاول تعني الشخص الذي يشرف على مسؤوليته ويتحمل أعباء مجموعة من الأفراد ثم أصبح يعني الشخص الجريء الذي يسعى من أجل تحمل مخاطر اقتصادية.

عرف دراكي المقاول بأنه: هو الذي ينظم وينفذ الفرص ، وهو الذي يحصل على الموارد والعمالة والمواد والموارد الأخرى بتوافق لجعل قيمتها أكبر من ذي قبل⁴.

كما عرف شومبيتر المقاول(1950) بأنه: ذلك الشخص الذي لديه الإداره والقدرة لتحويل فكرة جديدة أو اختراع جديد إلى ابتكارات ناجحة⁵

كما يمكن استنتاج تعريف المقاول بأنه: ذلك الشخص الذي يملك مهارات البناء المؤسسي بجانب مهارات إدارية وإبداعية تساعد في بناء التنظيم أو إدارة المؤسسة

ثانياً: خصائص المقاول:

من خلال مختلف التعريفات والمفاهيم التي قدمت للمقاول يمكن أن نستنتج مجموعة من الخصائص والتي تمثل في ما يلي⁶:

1. الاستعداد والميول للمخاطر: ويمثل أهم عنصر في الصفات الشخصية للمقاول لأن مختلف التعريفات والدراسات تناولت عنصر المخاطرة ، ويعتقد البعض أن المقاولين هم الناس الذين تستند أعمالهم على إبداع منتج جديد أو خدمة جديدة ، ولكن الشخص الذي لديه الشجاعة أن يبدأ عملاً جديداً أو فريداً.

2. الرغبة في النجاح: يعرف المقاولون أهدافهم جيداً ويعملون بثابرة لتحقيق تلك الأهداف إنهم منظمون على أنفسهم يختلفون في درجة الرغبة في النجاح ، ويملكون درجات أكبر من الأشخاص العاديين حيث يقدمون مسؤولية ذاتية لأعمالهم ووظائفهم.

3. الثقة بالنفس: إن المقاولون يستطيعون أن يجعلوا من أعمالهم أعمالاً ناجحة لأنهم يملكون شعوراً متفوقاً وإحساساً بأنواع المشاكل المختلفة بدرجة أعلى، كما أظهرت مختلف الدراسات أن المقاولون يملكون الثقة بالنفس وقدرة على ترتيب المشاكل المختلفة وتصنيفها و التعامل معها بطريقة أفضل من الآخرين.

4. الاندفاع للعمل: عادة ما يظهر المقاولون مستوى من الاندفاع نحو العمل أعلى من الآخرين حتى إن هذا الاندفاع والحماس يأخذ شكل العناد والرغبة في العمل الصعب والشاق كما أن المقاولون يملكون دافعاً ذاتياً للتميز والتألق في مواجهة التحديات .

5. الالتزام: لابد من المقاولون من إدامة تركيزهم على أهدافهم ، وعدم تخليهم عن تحفيزهم أنشطتهم المختلفة، ويمكن للكائن أن ينجح في العمل الحر بشرط أن يتعلم من أخطائه وأخطاء الآخرين.

6. التفاؤل: يملك أصحاب الأعمال الصغيرة خاصية التفاؤل، فهم غير متسلفين إنهم متفائلون أكثر من غيرهم فهم يتذمرون من أخطائهم ويعتبرون أن الفشل حلقة في سلسلة النجاح.

الفرع الثالث: دوافع المقاول

تعرف الدوافع بأنها: هي التي تتفاعل عند الشخص خلال المسار المقاولاتي القبلي (يعنى قبل الإنشاء الفعلى للمؤسسة).⁷

ويقسم الباحث هذه الدوافع إلى :

1- الدوافع الاقتصادية: ويمكن تلخيصها في دافع واحد ألا وهو تعظيم الربح (الدخل) لكن وجدت الدراسات مؤخرًا، بأن الربح ليس الدافع الوحيد لإنشاء مؤسسة.

2- الدوافع النفسية: وهي تنتج لحدوث اضطرابات في الحياة اليومية للفرد. ومن بين هذه العوامل يؤكّد الباحث على عامل الانشقاقات النفسية، التي تؤثّر بشكل كبير على نفسه الفرد ، حيث يضيف ويقول أنه لكي يتّجه الفرد نحو مسار المقاولة ، فلا بد أن تتدخل في حياته إثارة نفسية قوية ، أو حدوث اضطراب في محيطه ، أو يتلقى صدمة في حياته الخاصة والمهنية مثل عدم الأمان الاجتماعي ، الإهمال....إلخ .

3- الدوافع الاجتماعية والثقافية: وهي تولد من الدين المعتقد ، العائلة ، الإطار السياسي الاقتصادي ، والنظام التربوي .

فإذا كان رأس المال ضروري لكل نشاط مقاولاتي ، فالثقافة والدين يمنحان الفرد رأس المال الروحي ورأينا كيف يؤثّر الدين على اتجاهات الأفراد ، كما أشار weber في تحليله. والعائلة تؤثّر أيضًا على توجّه الأفراد لإنشاء مؤسسة خاصة إذا كان أحد الأبوين مقاول ، بالإضافة لشبكة علاقات و المعارف الفرد (أصدقاء ، عائلة ، معارف من الدراسة أو العمل ،.....إلخ).

كما يتطلّب العمل المقاولاتي سواء نظام اقتصاد السوق ، والحرية السياسية ، فلا يمكننا رؤية مؤسسات حرّة دون وجود حقوق تضمّن حرية التبادل ، حماية الأشخاص والسلع فحرّية المقاولة وحرّية التعبير هما أساس المسار المقاولاتي القبلي.

- وعند ذكر وخصائص المقاول لا بد من ذكر أهم شيء يلزم ان يتوفّر في المقاول ألا وهي الروح المقاولاتية، لذلك سوف نتطرق إلى التعريف بها.

* **الروح المقاولاتية:** ما يميز روح المقاولاتية تدخّلها مع مفهوم روح المؤسسة إلا أن هذا الأخير عبارة عن "مجموعة من المواقف الإيجابية والعادمة تجاه مفهوم المؤسسة والمقاول.

أما روح المقاولاتية أشمل من ذلك حيث إضافة إلى ذلك بحد المبادرة وحب العمل⁸

وتعزّز بأها عبارة عن العقلية التي تؤدي بالفرد السليبي إلى الأخذ بالمبادرة لمواجهة التحدّيات وليصنع بنفسه مستقبله المهني الشخصي"⁹

تعرف أيضاً بأنها :مجموعة من المؤهلات والقدرات التي تميز الشخصية المقاولاتية وتعكس سلوك وتصرف الشخصية المقاولاتية لم يتم الاتفاق حولها،ولقد قام الباحثان¹⁰ في حصرها في النقاط التالية:التحدي والإصرار، المخاطرة واقتحام الغموض، المبادرة،استكشاف الفرص ،الإبداع والتجدد، الاستقلالية.

الفرع الرابع : هيئات دعم الدولة كمحفز للمقاولة:

قامت الجزائر بإنشاء عدة وكالات و صناديق تدعم وترافق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وهي على التالي:

1. الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب ANSEJ

أنشئت سنة 1996 بوجوب المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996، والتي هي هيئة وطنية ذات طابع خاص تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلالية المالية ، وهي تحت سلطة وزير الحكومة ويتولى الوزير المكلف بالتشغيل المتابعة العملية لجميع نشاطات الوكالة¹¹، ولقد تم إنشائها لتحمل محل التعاونيات الشبابية التي نشأت في بداية التسعينات بمنظور اشتراكي المتمثل في وجوب ثلات شركاء على الأقل في إنشاء المؤسسة ،إضافة إلى أن فكرة المشروع كانت تقترح من التعاونية¹².

تلخص مهام الوكالة في النقاط التالية¹³ :

- مراقبة الشباب ذو المشاريع في إطار تطبيق مشاريعهم ودعمهم وتقديم الاستشارة لهم.
- إبلاغ كافة الشباب المستفيد من قويم البنوك والمؤسسات المالية بمختلف الإعانات التي تمنحها الوكالة.
- متابعة المشاريع المنجزة من طرف الشباب في إطار الوكالة مع الحرص على دفاتر الشروط التي تربطهم بالوكالة، عند الحاجة.
- توفير كافة المعلومات الاقتصادية التي يحتاجها الشباب في مشاريعهم.

4- الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ANDI

هي مؤسسة عمومية تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلالية المالية وهي ذات طابع إداري أنشئت بوجوب القانون رقم 01-03 المؤرخ في 20 أوت 2001 لتحمل مكان وكالة دعم ومتابعة ترقية الاستثمار APSI التي لم تتحقق ما كان مرجوا منها ، إذ تمتلك ANDI فروع جهوية في كامل الولايات الوطن ، عكس ما كانت عليه APSI التي كان تمركزها في العاصمة فقط.من مهامها¹⁴: ترقية الاستثمارات الوطنية والأجنبية وتطويرها ومتابعتها.....إلخ

6- الوكالة الوطنية لتسهيل القرض المصغر ANGEM

أنشئت هذه الوكالة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 14-04 المؤرخ في 22 جانفي 2004 ، وهي مؤسسة عمومية تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي توضع تحت وصاية سلطة وزير التضامن الوطني والأسرة والمجتمع الوطني في الخارج المتابعة العملية لنشاطات الوكالة . ومن مهامها¹⁵ نجد : تسهيل جهاز القرض المصغر وفقا للتشريع والتنظيم المعمول بهما ، تمنح قروض بدون مكافأة.....إلخ.

الثقافة المقاولاتية

تطرقنا في هذا المطلب أولا إلى تعريف الثقافة و عناصرها بعدها إلى الثقافة المقاولاتية وأخير أثر الثقافة المقاولاتية على إنشاء مؤسسات مصغرة .

الفرع الأول: تعريف الثقافة وعناصرها

أولا: تعريف الثقافة

عرف TAYLOR الثقافة بأنها " ذلك الكل المركب من المعارف والعقائد والفن والأخلاق والأعراف وكل ما اكتسبه الإنسان بوصفه عضوا من المجتمع ما"¹⁶

كما يعرفها R.REDFIELD الثقافة بأنها : " مجموعة من المفاهيم والمدركات المتفق أو المصطلح عليها في المجتمع ، تعكس في الفن والفكر وأوجه النشاط وتنتقل عن طريق الوراثة عبر الأجيال لتكسب الجماعات صفات و خواص مميزة".¹⁷

ثانيا : عناصر الثقافة

تمثل عناصر الثقافة في ما يلي:¹⁸

1- اللغة: وتقوم كل لغة على نظام واضح ومحدد من الأصوات الواضحة بحيث يسهل التمييز بين كل صوت عن الآخر.

2- الفن: يعتبر كنسق ثقافي لا تخلو منه أي ثقافة في الحاضر والماضي، كما أن عناصره تختلف من ثقافة لأخرى، وذلك لاختلاف قيمة الجمال من مجتمع لآخر.

3- الأفعال الإنسانية: تعد بمثابة وحدات للملاحظة الأساسية في الدراسة العلمية للإنسان والثقافة لأنها تمثل الوحدات الأولية للسلوك و الميكانيزمات الأساسية التي يمكن بواسطتها أن يتكيف الكائن مع بيئته.

4-الطائق الشعبية: تعتبر أفعالا اجتماعية متكررة يمارسها أعضاء المجتمع والجماعة، كما أنها تعتبر معتقدات نموذجية مضادة أو اتجاهات وصور للتصرفات التي تلاحظها داخل هذا المجتمع والجماعة.

5-العرف هي الطرق العامة المشتركة التي ينظر إليها على أنها أكثر صدقا وسلامة من العادات الشعبية

6-القانون والنظم الاجتماعية: يعتبر القانون بمعناه العام والخاص هو الرابط الوحيد والعام للأفراد الذي يحمل طابع العمومية من ناحية والذي يفرض النظام بطريقة تقاد واحدة من كل نواحي المجتمع من ناحية أخرى، والنظم الاجتماعية هي عبارة عن تنظيم يشمل على عدد من العادات وجوانب متعددة من العرف والقانون في بعض الأحيان ، فتدمج جميا في وحدة للقيام بعدد من الوظائف الاجتماعية.

7-المعتقدات والقيم: هي عبارة عن تصورات أساسية للعالم والإنسان والجماعة والسلوك والتي تساعده على التكيف والتوافق مع بيئته، كما تمثل القيم موضوع الرغبة الإنسانية والتقدير.

الفرع الثاني:تعريف الثقافة المقاولاتية

تعرف على أنها: هي التي تكون مكونة من صفات وتصرفات تدل على الإدارة في المبادرة والشروع في ما نريد عمله أو إنجازه بصفة جادة وقوية إلى النهاية وهنا تصبح ثقافة المشروع ثقافة خاصة لأنها تهدف إلى إنتاج الجديد والتغيير وتكون أيضا ثقافة خلق وبناء.¹⁹

كما يمكن تعريف الثقافة المقاولاتية بأنها:

المقاول كعنصر اجتماعي هو مثل لتصوفات ككل، كالتصوفات الاجتماعية متلازمة أحيانا فرديا واجتماعيا، هذه المتلازمات

الاجتماعية لتصوفات المقاول تظهر في ثقافة المقاولة هي ثقافة تقوم على:²⁰

- 1- تشجيع نشاطات الأعمال؛
- 2- تشجيع المبادرة الفردية والجماعية؛
- 3- تشجيع المثابرة والعزمية؛
- 4- قبول العيش بين الأمان والمخاطر؛
- 5- التوتر بين الاستقرار والتغيير؛

أولاً- تثمين نشاطات الأعمال:

الثقافة التي تمنح لنشاطات الأعمال مكانة هامة، فيما ندعوه تدرج القيم في المؤسسة كمثال المؤسسة التي تشن المقاول سوف تمنح للأعمال، المال، إنشاء المؤسسات مكانة هامة من بين القيم الأولية في هذه المؤسسة كنتيجة في هذه المؤسسة تصرفات الأعمال سيكونون مقدمون كنماذج اجتماعية مقبولة ومرغوبة.

ثانياً- تثمين المبادرة الفردية والجماعية:

نلاحظ في المجتمعات أن المقاول هم جمعية أين الصعوبات التي تظهر في المؤسسة أو للأفراد أو الفرص المعروضة، ستكون مدفوعة من طرف مثلي هذه الجماعة، لإشهار هذه الإثبات يمكن استعمال مضادة في بعض المؤسسات، التحديات أو الفرص التي تكون كمصدر للخوف، إذ أعضاء هذه المؤسسات لا يحاولون القضاء على هذه التحديات أو استغلال الفرص: الطبيعة، الحظ، القضاء والقدر تشحن بالاهتمام في مكالمهم .

في مؤسسات أخرى أين بحد المقاول هم مصادر وهي لأعضاء المؤسسة، الإلهام الذي يدفع الأفراد للقضاء بأنفسهم على التحديات التي تشغل الفرص المعروضة.

ثالثاً- تثمين المثابرة والتصميم:

تأكد الدراسات بأن المقاولون هم أشخاص يثابرون، يواظبون باستمرار ويقبلون استثمار كل الطاقة من أجل النجاح حيث يستغل كل الوقت كل الموارد المتاحة لهم.

وفي بعض الحالات استعمال موارد الآخرين للوصول إلى تحقيق مشروعهم.

هذا النوع من التصرفات يشير أن المشاريع التي نجحت محمولة من طرف مقاولين حواريين - مروجون - وسطاء تجاريين - مقنعون.

هذه الطريقة للعمل تترجم رغبة كبيرة لرؤوية هذا المشروع مهم للغاية يؤمنون به بغایة الأهمية.

ليس فقط الثقافة يجب أن تسمح للأفراد بالتعريف بقوة إيمانهم بمشروعهم، يجب تحريضهم، تشجيعهم، تدعيمهم بوجه يدفع للمواطبة والمثابرة والاستمرار خلال فترة الدفع .

رابعاً- التوازن بين الأمان والمخاطر:

إنشاء مؤسسة يقوم دائماً على بعض المخاطر، نعرف أن إنشاء مؤسسة هي خطوة ترتكز على رأي معقول(مناسب) يعتمد على المعلومات المعروفة في الفترة التي تنشأ فيها المؤسسة.

إنشاء المؤسسة لا تكون في حالة التأكيد، لكن في حالة أين احتمالية النجاح هي أساساً تكون على المعلومات المتاحة، نستطيع القول أن إنشاء المؤسسات يعادل المخاطرة، أن النتائج هي جزئياً متوقعة، وأن المخطر هو سبب مقبول، إذ إنشاء المؤسسة يعتمد على تسخير المخطر.

إنه التوازن الذي يجعل للمقاول مكانة ويسمح له أكثر فأكثر بالتموضع كرائد.

- إن ثقافة المقاولة تؤكد على ضرورة الموازنة والتوفيق الأمان والمخطر .
- عدم التوازن بالاتجاه نحو الأمان يؤدي في المدى القصير إلى الزوال.
 - عدم التوازن بالاتجاه نحو المخاطرة يؤدي إلى عدم استقرار كبير مصاعب عميقة والعيش في توترات وضعيات.

خامساً - التوتر بين الاستقرار والتغيير:

المقاول مرتكز في مفهوم التغيير، النظر من هذه الزاوية المقاولون يظهرون كأعوان تغير والمقاول سيصبح كمسارك أساسي في التغيير الاجتماعي، هذا الذي يعني أن أنشطة المقاولة تخلق توتر الذي نستطيع أن ندعوه الشبات والتغيير، تسيير المقاول يقترح حل بين الاستقرار والتغيير، حل الذي يمر بخلق منتجات جديدة، تحقيق المشروع.

إذ ثقافة المقاولة ضرورية لتطوير وتأليف التوتر متلازم أساساً للاستقرار والتغيير للتطوير والاستمرار في التواجد مؤسسة.

الفرع الثالث : أثر الثقافة المقاولاتية على إنشاء مؤسسات مصغرة

هناك العديد من النماذج التي بيّنت أثر العوامل الاقتصادية والاجتماعية والثقافية في سلوك المقاول إلا ان دراستنا اعتمدت على نموذج SHAPERO والمتمثل شرحه كما يلي :

نموذج SHAPERO 1975: وهو الأكثر شهرة، يشرح الحدث المقاولاتي، بمعنى العناصر التي تشرح اختيار المقاولة.

الحدث المقاولاتي هو نتيجة لتوليفة من أربعة متغيرات²¹:

- 1- الانتقادات السلبية، الإيجابية، و الوسطية .
- 2- إدراك الرغبة.
- 3- إمكانية الانجاز يأخذ بعين الاعتبار العوامل المنحدر من المحيط الثقافي ، الاقتصادي والسياسي والاجتماعي.
- 4- الميل للعمل.

لأن دراستنا تركز أكثر بالخصوص على المتغيرات المرتبطة بالبيئة، لن نتطرق لكل متغيرات النموذج، سنركز اهتماماً على العوامل التي استشهد بها SHAPERO.

أ - متغيرات اجتماعية: و تتكون من

العائلة: إن وجود أب أو أم مقاول عامل مميز للمقاولة، ذلك إجماع واتفاق الباحثون، متغيرة محددة لإنشاء المؤسسة.

المؤسسة: وجود مؤسسة يشجع المقاولة والافتراق وهي عامل مميز.

المحيط المهني: يعني وجود إقليم موروث للمقاولة، انه من الذكاء هنا التكلم عن الشبكات وأهميتها في إنشاء مؤسسة حسب (Arocéna 1984) نجاح الإنشاء أنها مسألة شبكات.

المحيط الاجتماعي بالمفهوم الواسع: weber 1930 ذكر الدين كمحدد أساسي للمقاولة ووضح اثر المذهب على تور الرأسمالية في نفس الشيء المحيط الاجتماعي يمكن أن يكون أكثر أو أقل تفضيلاً لإنشاء المؤسسة.

من جهة أخرى لاحظنا آن الأشخاص الأكثر بروزاً في مخطط الدراسي لديهم ميل للتوجه نحو الوظائف العمومية المعروفة بأنه أكثر أماناً مقارنة بإنشاء مؤسساتهم الخاصة.

ب- المتغيرات الاقتصادية:

إمكانية الانجاز مرتبطة بستة أنواع للموارد تدعى (مال ، أشخاص ، آلات ، معدات ، علامة ، تسويير) إنهم الموارد الذين يجب أن يصل لهم المقاول في نهاية إنشاء مؤسسة ، من هذه الموارد أحد بعين الاعتبار التالي :

رأسمال: هيئة رأس المال التمويلي للانطلاق يشجع المقاولة وكذلك المقاول

العمال: تواجد اليد العاملة المؤهلة في منطقة لإنشاء تحفز للمقاولة

تأثير مؤهل: المؤسسات الصغيرة تجد صعوبات لاستقطاب إطارات مؤهلة لأنها ترى أنها لا يمكنها تعرض عليهم نفس الامتيازات المالية الموجودة في المؤسسات الكبيرة .

إمكانية الوصول للسوق : وجود أسواق مفتوحة تؤثر إيجابياً على إنشاء المؤسسة عولمة الأسواق وهي كذلك ذكرت من طرف Marchesnay 1996 كمتغيرة إنشاء المؤسسة.

نموذج Shapiro انتقد من طرف Belley 1989 الذي اعتبر أن مفهوم الفرصة يجب أن تدرج من جهة أخرى ، واغلب الباحثون ادمج فرضيته أن الفرصة امتلكت.

عدل نموذج Belley 1989 بتكميلة هذه المتغيرة والتي يمكن ان تكون ثلاثة أصول :

1- مرتبطة بالخبرة للمقاول.

2- مرتبطة ببعض الظروف (الالتقاء مع مستثمرين مثل).

البحث عن الفرصة، مثلاً استبدال طريقة عمل جماعي. والشكل التالي يوضح نموذج shapero 1975

المرجعية النظرية لعملية المراقبة:

يعتبر مفهوم مراقبة المؤسسات الصغيرة الناشئة من أهم الآليات الجديدة المبتكرة لترقية المؤسسات الصغيرة، بما يتربّب عنها من خلق مناصب شغل جديدة، والنهوض بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية، إن أهمية دور هيئات الدعم والمراقبة ناتجة من الدور الذي تلعبه هذه الهيئات في إنجاح مسار هذه المؤسسات من خلال تذليل المشاكل والصعوبات التي تعرّض عملية إنشاء وتنمية المشاريع الصغيرة.

١-١-أهمية وأهداف المراقبة في إنشاء المؤسسات الصغيرة:

قبل التطرق إلى الأهداف التي جاءت من أجلها المراقبة، هناك مجموعة من الأسباب التي تحول المؤسسات الصغيرة في حاجة إلى مراقبة خاصة خلال المرحلة الأولى من إنشائها، ولعل من أهم هذه الأسباب هي تعقد مسيرة إنشاء المؤسسة التي تنتج من عدة جوانب، تتمثل أهمها في ما يلي:²²

1. التعقد الفني: لا يمتلك أي مشروع في بداية إنشاءه الكثير من الخبرة والكفاءة التسويقية الكافية، وبالتالي على منشئ المشروع الجديد التحكم في عنصرين أساسين هما: المعرفة الفنية الجيدة بالمشروع، والروح المقاولاتية العالية، حيث أن هذه الأخيرة تتطلب مجموعة من المعارف الإضافية في الإدارة والتسيير، المحاسبة، القانون، الجباية، الإستراتيجية،... إلخ.

فالمرافقة تهدف إلى ما يسمى بـ "رأس مال الكفاءات" (capital compétences) لمنشئ المؤسسة، عن طريق تحويل المعرف، التكوين الفردي والجماعي...، وسوف نعرض بالتفصيل أسباب التعقد الفني فيما سيأتي.

2. تعقد المحيط الخارجي: تميز البيئة الخارجية عادة بالتغيير وعدم الثبات، وبالكثير من التعقيدات، وهذا يتطلب القيام بجهد إضافي للتنبؤ بالتغييرات البعيدة بهدف الاستعداد للظروف الطارئة وتصحيح الأوضاع قبل تفاقم المشاكل، وتأتي المرافقة في هذا الإطار بأدوات وطرق علمية تهدف إلى ضبط هذا التعقيد وتوضيح الخيارات الممكنة للمقاول (عن طريق دراسة السوق، نصائح إستراتيجية،...).

3. التعقد الإداري: غالباً ما يواجه المقاولون صعوبات إدارية خلال تنفيذ إجراءات إنشاء المشروع، والمتعلقة بـ مختلف معاملات تسجيل المشروع وكذا المعاملات المتعلقة بمصالح الضرائب والتأمينات ومصالح العمل والضمان الاجتماعي وغيرها، وهو يمثل ثقل كبير على المقاولين، مما ينبع عن ذلك تأخير كبير في إجراءات إنشاء القانوني للمؤسسة وانطلاق النشاط، وهو ما قد يؤدي أحياناً إلى التخلّي عن انجاز المشاريع.

4. هشاشة وضعف المؤسسات حديثة النشأة: هناك مجموعة من المشاكل الفنية التي تعاني منها المؤسسات الصغيرة عامة، خاصة في مراحل نشأتها الأولى، والتي تعقد بشكل كبير عملية نموها، وسوف نركز هنا على أهم هذه المشاكل، المتمثلة في: معدلات الوفاة العالية، الضعف المالي، والضعف القانوني:²³

• **معدلات الوفاة والفشل العالية:** فالدراسات التي أجريت على المؤسسات الصغيرة في الدول المتقدمة تبيّن بأن 50% من كل 1000 مؤسسة صغيرة، لا تبقى لأكثر من سنة ونصف (18 شهر)، وأن 20% منها فقط تبقى لأكثر من 10 سنوات.

• **الضعف المالي:** السمة السلبية الثانية للمؤسسات الصغيرة، هي الضعف المالي الناتج عن محدودية حجم الإنتاج، وتمثل أسباب هذا الضعف في ارتفاع التكاليف الإدارية وتكاليف التمويل والإنتاج وصعوبة تكوين احتياطات مالية للنمو بالإضافة إلى محدودة القدرة على امتصاص آثار المخاطر المالية و التردد في

التوسيع المالي وكذلك حاجة استخدام الأرباح للاستخدام الشخصي، مع محدودية الأرباح التي تتحققها المؤسسات الصغيرة وتأثير الضرائب على المبالغ المتبقية.

• **ضعف القانوني والسياسي للمؤسسات الصغيرة:** الكثير من الصعوبات التي تعاني منها المؤسسات الصغيرة، هي ناجمة عن سياسات وقوانين لا تأخذ بعين الاعتبار خصوصية هذه المؤسسات، بالإضافة إلى ذلك فهذه المؤسسات غير قادرة على تغيير هذا الوضع، حيث أنها تشكونا من ضعف القدرة على التأثير في التشريعات: قوانين الضرائب مثلاً وضعف القدرة على معرفة الاعتداءات ، وكذا ضعف القدرة على انتزاع الحقوق والضعف السياسي يسبب غياب نقابات وجمعيات مهنية خاصة بالمشاريع الصغيرة.

كل هذه التعقيدات المذكورة شجعت ظهور ما يسمى هيئات دعم ومرافق المؤسسات الصغيرة، التي تهدف بالأساس إلى القضاء على هذه التعقيدات، وحل المشاكل الأخرى التي قد تواجهها المؤسسات الصغيرة مشكل الحصول على التمويل.

٢- مفهوم المراقبة المقاولاتية :

انطلاقاً من الأهمية والأهداف التي جاءت من أجلها يمكن إيجاد عدة تعريفات للمراقبة أبرزها المتخصصون في هذا المجال، نذكر فيما يلي البعض منها:

"المراقبة هي إجراء منظم في شكل مواعيد متابعة، تهدف إلى دعم منشئي المؤسسات في الفهم والتحكم في إجراءات الإنشاء، وكذلك التحكم في المشروع والقرارات المرتبطة به"²⁴.

وتعرف المراقبة أيضاً "بأنها عملية ديناميكية لتنمية وتطوير مشروعات الأعمال خاصة مشروعات أو منشآت الأعمال الصغيرة التي تمر بمرحلة التأسيس أو الإنشاء وبداية النشاط حتى تتمكن من البقاء والنمو بصفة خاصة في مرحلة بداية النشاط start-up period ، وذلك من خلال العديد من المساعدات المالية والفنية وغيرها من التسهيلات الأخرى الازمة أو المساعدة"²⁵.

كذلك (maela 2002) يقول أن "النصح" ، "الرعاية" ، "الاستشارة" ، "التعليم" ، كلها مصطلحات تصب في إطار الفعل رافق.

فالمراقبة "هي إجراء يشمل على القيام بنقل شخص ما من حالة إلى أخرى، وهذا بالتأثير عليه لاتخاذ قرارات معينة، حيث تهدف المراقبة إلى جعل المنشئ مستقل، وبالتالي فهي تخصل المقاول صاحب المؤسسة،

إنها تهدف إلى مراقبة شخص (أو فريق) مقاولاتي يحمل فكرة استثمارية، وقيادة هذه الفكرة من أجل الوصول إلى مشروع قابل للاستمرار²⁶.

المقصود باستقلالية المنشئ لا يعني استقلالية المشروع الصغير، وإنما حصول المقاول من هذه المبادرات على ما يكفي من المعرف من أجل اتخاذ قرارات مستقلة في إدارة المشروع، فهدف الاستقلالية هو إعطاء الثقة للمقاول الصغير في اتخاذ قرارات إستراتيجية داخليا لا خارجيا²⁷، وتنفيذ المهام والعمليات بكل استقلالية وتحمل نتائجها مستقبلا، وبالتالي فالمراقبة تعمل على تحقيق هذه الأشياء في إطار العلاقة (مقاول-هيئة مراقبة)، حيث يأخذ المشروع الصغير استقلاليته تدريجيا، إلى أن يصبح تحت السلطة الكلية للمقاول بعد نهاية فترة المراقبة.

وبحسب (bruyat 2000) فإن "المراقبة تشمل خدمات التحسيس، الاستقبال، الإعلام، النص، التكوين، الدعم اللوجستيكي، التمويل، الإنشاء والمتابعة"²⁸ للمؤسسات الجديدة.

ويقول (Olivier CULLIERE) أن نشاط هيئات الدعم والمراقبة يقوم على التقرير بين مجموع الفاعلين في عملية إنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة من الهيئات القانونية، المنظمات الاستشارية، الجماعات المحلية، الوكالات العامة والخاصة، الجمعيات المهنية، المجالس المختلفة، البنوك، مؤسسات التأمين، الصناديق، مؤسسات رأس المال المخاطرة... وغيرها.²⁹

تعتبر المراقبة المقاولاتية مهنة قائمة بذاتها تضم مجموعة من التقنيات الخاصة التي تأخذ بعدا ثقافيا، وهي تعتبر أكثر من ضرورة بالنسبة للمجتمعات التي تفتقر للروح المقاولاتية...³⁰

وإجمالا فالمراقبة هي عبارة عن خدمة تقدمها هيئات متخصصة تهدف إلى مساعدة أصحاب المشاريع الجديدة في عملية الإنشاء التي تعتبر مرحلة حساسة في حياة المشروع وتحتاج إلى الكثير من الخبرات.

ثالثا: تقييم تجربة دعم ومراقبة إنشاء المؤسسات الصغيرة في الجزائر:

لقد أصبح قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ذا أهمية بالغة في الجزائر، بالنظر إلى كونه أحد ركائز التحول إلى اقتصاد السوق، حيث عملت الدولة على تشجيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال جملة من البرامج والسياسات والهيئات المتخصصة في دعم هذا القطاع بهدف تنمية وتطوير ديناميكية إنشاء المشاريع، مما يعود بالنفع على التنمية الوطنية.

3-1- أهم هيئات دعم المقاولاتية ومراقبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر:

عرفت الجزائر عدة إصلاحات اقتصادية كان المدف منها التحول نحو اقتصاد السوق كان من بينها هيئات دعم المقاولاتية ومرافق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، فقامت بإنشاء مجموعة من الهيئات المختصة في هذا المجال تتمثل أهمها فيما يلي:

1/الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ANSEJ: أنشأت هذه الوكالة بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996، وقد كانت في البداية موضوعة تحت إشراف رئيس الحكومة، ويتولى الوزير المكلف للتشغيل المتابعة العملية لنشاطها، تم تحولت لتصبح تابعة لوزارة التشغيل والتضامن الوطني، وهي هيئة تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي.

وإن كان المدف من إنشائها الاجتماعي في إطار سياسة التشغيل ومكافحة البطالة، فأنها أيضاً توكل بالمهام التالية:

- تدعيم وتقديم الاستشارة، ومرافقة الشباب ذوي المشاريع في تطبيق مشاريعهم الاستثمارية؛
- تبليغ الشباب ذوي المشاريع الذين استفادوا من قروض البنوك والمؤسسات المالية، بمختلف الإعانت التي يمنحها الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب والامتيازات الأخرى التي يحصلون عليها؛
- القيام بمتابعة الاستثمارات التي ينجزها الشباب ذوي المشاريع؛
- وضع تحت تصرف الشباب كافة المعلومات ذات الطابع الاقتصادي، والتكنولوجي، التشريعي والتنظيمي المتعلقة بمعمارسة نشاطهم؛
- إحداث بنك للمشاريع المقيدة اقتصادياً واجتماعياً.

2/الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار: أنشئت وكالة ترقية ومتابعة الاستثمار APSI كهيئة حكومية تحت إشراف رئيس الحكومة بموجب قانون الاستثمار الصادر في 1993³¹، ومنذ صدور قانون الاستثمار في أوت 2001، عوضت وكالة ترقية ومتابعة الاستثمار APSI، بالوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ANDI، حيث ورد إنشاء هذه الوكالة في المادة 7 من القانون الذي ينص على ما يلي: "تنشأ لدى رئيس الحكومة وكالة لترقية الاستثمارات ودعمها ومتابعتها" ،

مهام الوكالة: لقد أوكلت العديد من المهام لهذه الوكالة منها:

- ضمان ترقية الاستثمارات وتنميتها ومتابعتها؛
- استقبال وإعلام ومساعدة المستثمرين الوطنيين والأجانب؛

- تسهيل الإجراءات المتعلقة بإقامة المشاريع من خدمات الشباك الموحد الذي يضم جميع المصالح الإدارية ذات العلاقة بالاستثمار؛
- منح الامتيازات المرتبطة بالاستثمار في إطار الترتيبات المعمول بها؛
- تسهيل صندوق دعم الاستثمارات؛
- ضمان التزام المستثمرين بدفعات الشروط المتعلقة بالاستثمار؛
- مراقبة ومتابعة الاستثمارات لتنمية في إطار الشروط المحددة؛
- تقديم التسهيلات الجمركية الخاصة بوسائل الإنتاج والمادة الأولية في المدة المحددة.

ويضم الشباك الموحد للوكلة كافة الأدوات والتنظيمات التي لها علاقة بالاستثمار، ويقوم بتقديم الخدمات الإدارية الضرورية بالتنسيق مع الجهات والهيئات التي لها علاقة بإنشاء المؤسسات، حيث تظم الوكالة ممثلين عن المؤسسات والهيئات المعنية مباشرة بالاستثمار، ومنها المركز الوطني للسجل التجاري، مديريات الضرائب، الوكالات العقارية، ولجان دعم المشاريع المحلية وترقيتها، ومديريات السكن والتعمير، مديرية التشغيل، مديرية الخزينة ، البلديات المعنية، والتي تكون ممثلة في هذا الشباك من أجل تخفيف وتسهيل الإجراءات التأسيسية للشركات وضمان الالامركزية في إنجاز المشاريع على مستوى الولايات التابعة.

كما تحتوي الوكالة على صندوق لدعم الاستثمار وهو مكلف بتمويل المساعدات التي تقدمها الدولة للمستثمرين في شكل امتيازات جبائية وجمركية وتغطية تكاليف القاعدة الهيكلية الازمة لإنجاز الاستثمارات.

3/ صندوق ضمان قروض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: (FGAR*) :

أنشئ الصندوق بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 373-02 المؤرخ في 11/11/2002 بهدف ضمان القروض الضرورية للاستثمارات التي يجب على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أن تتحصل عليها كما هو محدد في القانون رقم 18-01 المؤرخ في 12/12/2001 والمتضمن القانون التوجيهي لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ويتولى الصندوق ما يلي:³²

- التدخل في منح الضمانات لفائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي تنجز استثمارات في المجالات التالية: إنشاء المؤسسات؛ تجديد التجهيزات؛ توسيع المؤسسات.
- إقرار أهلية المشاريع والضمانات المطلوبة؛
- ضمان متابعة البرامج التي تضمنها الهيئات الدولية لفائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛

- ضمان الاستشارة والمساعدة التقنية لفائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المستفيدة من ضمان القروض.
- ترقية الاتفاقيات المتخصصة التي تتکفل بالمخاطر التي تنشط في إطار ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتطويرها؛
- ضمان متابعة المخاطر الناجمة عن ضمان القروض، وتسلیم شهادات الضمان الخاصة بكل صيغ التمويل؛
- إعداد اتفاقيات مع البنوك والمؤسسات المالية لصالح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛
- القيام بكل عمل يهدف إلى المصادقة على التدابير المتعلقة بترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتدعمها في إطار ضمان الاستثمارات، حيث يحل الصندوق محل البنوك والمؤسسات المالية فيما يخص آجال تسديد المستحقات، وفي حدود تعطية المخاطر طبقاً للتشريع المعمول به.

4/ الوکالة الوطنية لتسییر القرض المصغر(ANGEM):

جهاز القرض المصغر يوفر خدمات مالية متماشية مع احتياجات المواطنين غير المأهليين للاستفادة من القرض البنكي والمشكّلين أساساً من فئة الأشخاص بدون دخل أو ذوي الدخل غير المستقر أو البطالين والذين ينشطون عموماً في القطاع غير الشرعي، وتمثل المساعدات والخدمات التي يوفرها الجهاز في:

- * سلفة بدون فائدة لا تتعدي 30.000 دج موجهة لشراء المواد الأولية.
- * قرض بنكي صغير للمشاريع التي تراوح قيمتها ما بين 50.000 دج أي 05 مليون ستين و400.000 دج أي 40 مليون ستين بفوائد مخفضة بنسبة 80 % إلى 90 %.

ولا تمنح الوکالة الوطنية لتسییر القرض المصغر للمستفيدين المساعدات المالية فقط، بل يتعدى ذلك إلى مساعدات غير مالية كالتوجيه والمرافقنة على مستوى كل الدوائر ، الدراسة التقنية والاقتصادية للمشروع، والتکوين في التربية المالية و تسییر المؤسسة، وكذا إعطاء الفرصة لهؤلاء المستفيدين من المشاركة في المعارض والصالونات أين يتم التعارف بينهم و اكتساب خبرات مختلفة و كذا خلق فضاءات جديدة لتسويق منتجاتهم. 5/ الحاضنات التكنولوجية: أنشأت الجزائر مجموعة من الحاضنات التكنولوجية بهدف تشجيع المشاريع ذات البعد التكنولوجي الإبداعي، في بعض الولايات على غرار كل من العاصمة، وهران، ادرار، قسنطينة، وورقلة مؤخرا ... إلا انه إلى غاية الآن لا يمكن تقييم النتائج التي توصلت إليها هذه الحاضنات بسبب حداة هذه التجربة وعدم تعميمها في الجزائر.

2-3- تقييم الواقع الجزائري في مجال المراقبة:

ومن خلال بعض الدراسات التي اهتمت بتقييم هيئات دعم ومراقبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر(على موسى راح 2009)، (قوجيل محمد 2008)، توصلت هذه الدراسات إلى أن هناك نقص في فعالية هيئات دعم المقاولاتية ومراقبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر وبهذا يعود أساسا إلى عدم وضوح أهداف هذه الهيئات، ففي الوقت الذي ترتكز عملية المراقبة المقاولاتية على ضرورة إنجاح المشاريع المنبعثة في إطار هذه الهيئات، فالدولة تهدف بالدرجة الأولى إلى محاربة البطالة وذبك بالسماح لأكبر عدد من الشباب من إنشاء مؤسسات صغيرة، وهذا ما أثر على فعالية هيئات المراقبة فهي لا ترتكز كثيرا على تفعيل عمليات المراقبة من أجل إنجاح هذه المشاريع الصغيرة.

وفي نظرة إلى أهم مميزات هيئات دعم المقاولاتية ومراقبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر يظهر مدى مساحتها في زيادة إنشاء وتطوير العديد المؤسسات الصغيرة، إلا أن أثراها على التنمية الاقتصادية يبقى غير ظاهر، وذلك للأسباب التالية :

1. التركيز على تقديم الخدمات المالية (التمويل، ضمان القروض، الامتيازات الجبائية،...وغيرها)، وبالرغم من ذلك فهي لا تؤثر بقوة على البنك في منح القروض للشباب، حيث لا تزال عمليات التمويل تخضع لنفس الآليات البيروقراطية من ضمانات ومحسوبيه وغيرها؛
2. التركيز على الجوانب الإدارية: حيث شبهت هذه بالإدارات العامة البيروقراطية علاقتها مع الزبائن حاملي المشاريع لا تتعدي إعداد وتسليم الملفات، بالرغم من أن من أهدافها تسهيل الإجراءات الإدارية لحاملي المشاريع مع مختلف المؤسسات الفاعلة في ذلك .
3. مركبة صنع القرار في هذه الهيئات: وهذا يمكن أن يؤدي إلى عدم استغلال العديد من الخصائص التنموية المحلية، لأن هذه الإستراتيجية لا تأخذ بعين الاعتبار الخصائص التنموية لبعض المناطق؛
4. عدم القدرة على توجيه استثمارات الشباب نحو المشاريع المنتجة للثروة وضعف عمليات التحسيس، حيث نلاحظ تزايد عدد المؤسسات المصغرة في قطاع التقل وبعض النشاطات غير المنتجة للثروة على حساب القطاع الصناعي والزراعي غالبا؛
5. عدم استجابة التمويل المقدم لمتطلبات غالبية الشباب الجزائري المسلم الذين يطالبون بقرض بدون فائدة لتمويل المشاريع مما يحد من عدد المشاريع؛
6. ضعف خدمات المراقبة خلال وبعد الإنشاء التي تقدمها هذه الهيئات لأصحاب المؤسسات، مما يؤدي إلى توقف العديد من المشاريع عن النشاط.

7. عدم الاهتمام بالمرحلة الأولى (الاستقبال) لفهم ومناقشة حاملي المشاريع حول مشاريعهم وتوجيههم بالشكل الصحيح.

8. افتقاد هذه الهيئات لأفراد متخصصين في مجال المرفقة مما يحد من فعالية المجهودات التي يقوم بها هذه المؤسسات في هذا المجال.

9. إن أكبر عائق يواجه هذه الهيئات هو افتقاد غالبية حاملي المشاريع للروح والفكير المقاولاتي. بمفهومه الحقيق الذي يرتكز على مزيج من الإبداع والمخاطرة الخصائص القيادية.

الخاتمة:

في نهاية هذه الورقة يمكننا القول أن التجربة الجزائرية لا زالت في بدايتها في مجال عم المقاولاتية ومراقبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، لكن يجب تفعيل هذه الهيئات من خلال العمل على انتهاج الأساليب العلمية في عمليات الدعم والمراقبة و تفعيل القوانين السياسات المرسومة بالإضافة إلى بعض التعديلات المتعلقة بالمحيط الاستثماري، فالتنمية الاقتصادية وتنمية روح المقاولة وإنشاء المؤسسات هي نتيجة لتفاعل مجموعة من العوامل، كالثقافة، والنظام التعليمي وهيئات دعم المقاولاتية ومراقبة المؤسسات الصغيرة بالإضافة إلى توفير المناخ الاستثماري الملائم لإنجاح هذا التوجه.

المراجع:

p16 ، 2003 ، organisation' éditions d les ، tone2,entrepris 'créateur d métier de .le. ¹ Alain fayolle

² عبد العزيز بدر النداوي ، بناء أنموذج لتحديد خصائص الريادي باعتماد على العمليات الادارية قراءة وتحليل نظري ، بحث مقدم إلى المؤخر العاشر ، كلية العلوم الإقتصاد والعلوم الإدارية ، جامعة الزيتونة الأردنية ص 4

³ سلامي منيرة ، التوجه المقاولي للمرأة في الجزائر ، مذكرة ماجستير غير منشورة في علوم التسيير ، تخصص تسيير مؤسسات صغيرة ومتعددة ، جامعة قاصدي مرداب ورقلة ، الجزائر ، 2008 ، ص 43

⁴ محمد جودت ناصر غسان العمري ، خصائص الريادة لدى طلبة الدراسات العليا في إدارة الأعمال وأثرها في الأعمال الريادية ، مجلة منشورة في مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية ، عام 2011 ، ص 147

⁵ Borreziga amina,mezicane amina ,la culture entrepreneuriale chez les entrepreneurs algeriens , colloque les stratégies d' organisation et d' accompagnement des pme en Algérie , universite kasdi merbah :natinal sur ouargla , p4

⁶ فايز جمعة صالح النجار،عبدالستار محمد علي ،الريادة وإدارة المشروعات الصغيرة ،ط1، دار حامد للنشر والتوزيع 2008 ، عمان ص 10
⁷ سلامي منيرة ، التوجه المقاولي للمرأة في الجزائر ، مذكرة ماجستير غير منشورة في علوم التسيير ، تخصص تسيير مؤسسات صغيرة ومتعددة ، جامعة قاصدي مرداب ورقلة ،الجزائر ، 2008 ، ص 71-70

education a l' entrepreneur la tet developpement de l'esprit d'entreprendre aupres des etudiants Jeanine Bille ⁸
، 5eme congrés de l' académie de l' Entrepreneuriat sherbrooke ، le cas de l' escpau :des ecoles de management p11، 3-5 octobre 2007,université de paris

- université ، Mémoire magister ، caractérisques de l'entrepreneurship féminin Au MALI :⁹ Safiah Abderhamane 1997 ، canada،de kuebec 16 ، 1997 ،
- ¹⁰ طففة بري ، اليمين فالنا : البرامج التكوينية وأهميتها في تعزيز الروح المقاولاتية ، أيام العلمية الدولية حول المقاولاتية التكوين و فرص الأعمال ، أيام 06-07-08-09 ، أفريل 2010، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بسكرة ص 12
- ¹¹ المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996 المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم و تشغيل الشباب و تحديد قانونها الأساسي ، الجريدة الرسمية ، العدد 52 ، ص 12
- ¹² صندورة سامي ، دور المراقبة في دعم المؤسسة الصغيرة ، دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب فرع قسنطينة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية علوم إقتصادية وعلوم التسيير ، جامعة متوري قسنطينة، الجزائر ، 2005 ، ص 85
- ¹³ المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996 المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم و تشغيل الشباب و تحديد قانونها الأساسي ، الجريدة الرسمية ، العدد 52 ، ص 13-12
- ¹⁴ المادة 21 الأمر رقم 03/01 المتعلق بتطوير الاستثمار، المتعلقة بتطوير الاستثمار ، الجريدة الرسمية ، العدد 47 ، 2001 ، ص 08-07
- ¹⁵ المرسوم التنفيذي رقم 14-04-2004 المؤرخ في 22 جانفي 2004 المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لتسهيل القرض المصغر و تحديد قانونها الأساسي ، الجريدة الرسمية ، العدد 06،ص 08
- ¹⁶ علي عبد الرزاق حلي ، دراسات في المجتمع والثقافة والشخصية ، دار المعرفة الجامعية للنشر والتوزيع للنشر والتوزيع ، 2008 ، جامعة الإسكندرية ، ص 66 .
- ¹⁷ السيد عبد العاطي السيد ، المجتمع والثقافة والشخصية ، دار المعرفة الجامعية للنشر والتوزيع ، 2003 ، جامعة الإسكندرية ، ص 8
- ¹⁸ علي عبد الرزاق حلي ، دراسات في المجتمع والثقافة والشخصية ، مرجع سابق ص 96-98
- ¹⁹ Borrezyga amina,mezicane amina ,OPCIT , p 8
- ²⁰ Jean marie, la culture entrepreneuriale , colloque du 10 anniversaire dela fondation de l'entrepreneurship , ecol de hautes etudes commerciales de montréal ,24-25 janvier 1990 ,p1-7
- ²¹ Colot. Comblék et ladhvri. J infeuence des facteurs- sorio- economique et culturls sur l'entreneurell- 03-2007 centre de recherche warocque p5:documents d' economique et de gestion working paper
- ²² voire;- DUVERT Régis, HEKIMIAN Norbert, VALLAT David, **L'appui à la création d'entreprise ou d'activité**, étude pour la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi Et de la Formation Professionnelle Rhône Alpes(DRTEFP), Ministère des Affaires Sociales, du Travail et de la Solidarité, France, mai,2002, p47-48.
- sylvie sammut, **l'accompagnement de la petite entreprise en création; entre autonomie, improvisation et créativité**, les éditions de l'ADREG, (<http://www.editions-adreg.net>),p14.
- ²³ سعاد نائف بربوطى، إدارة الأعمال الصغيرة:أبعاد للريادة، دار وائل للنشر،عمان،الأردن،2005،ص.82.
- ²⁴ D Régis, H Norbert, V David, Op Cit, p48.
- ²⁵ عبد السلام أبو قحف، إستعمال السيد، توفيق ماضي، رسمية زكي، حاضنات الأعمال(فرصة جديدة للاستثمار، وآليات لدعم منشآت الأعمال الصغيرة)، الدار الجامعية، الإسكندرية،2001،ص 10.
- ²⁶ Catherine leger-jarniou, **quel accompagnement pour les créateurs qui ne souhaitent pas se faire s'aider? Réflexions sur une paradoxe et proposition**, communication au 4eme congre pour l'académie de l'entrepreneuriat, paris, 24-25 novembre 2005.
- ²⁷ sylvie sammut,Op Cit, p23.
- ²⁸ Olivier CULLIERE, **DETERMINANTS INSTITUTIONNELS DE L'INTENSITE D'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE**, Colloque « Accompagnement des jeunes entreprises : entre darwinisme et assistanat », centre d'étude et de recherche sur les organisations et le management (CEROM), Montpellier– 26 mai 2005 –P2.
- ²⁹ Olivier CULLIERE,Op.Cit, p2.
- ³⁰ الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب،الرافق، نشرة إعلامية تصدرها الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب كل شهرين، رقم 01، أوت 2007.
- ³¹ الجريدة الرسمية، المرسوم 12/93 الصادر في 05/10/1993، العدد 64.
- ³² المرسوم التنفيذي رقم 02-373 المؤرخ في 11/11/2002 المتضمن صندوق ضمان قروض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، الجريدة الرسمية، العدد 74، ص 13 (ملاحظة: تم التركيز على المهام المتعلقة بدعم ومراقبة المؤسسات الصغيرة).