



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد بوضياف-المسيلة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
بالتعاون مع مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر تنظم:

شهادة مشاركة

يشهد عميد الكلية ورئيسة الملتقى الوطني أن: السيد (ة): أ.علي الشريف يوسف جامعة محمد خيضر بسكرة
قد شارك(ت) في فعاليات الملتقى الوطني حول "المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية (التحديات والآفاق)
يوم: 14 جوان 2020 بمداخلة موسومة ب: "الثقافة المقاولاتية وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة"



عميد الكلية

عميد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
وعلوم التسيير بوضياف المسيلة
أ.د. بلعجوز حسنة

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد بوضياف-المسيلة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم التجارية - الملتقى الوطني حول
المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية

رئيس (ة) الملتقى

د. ساسية خرفاش

الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد بوضياف-المسيلة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
بالتعاون مع مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر ينظم:
الملتقى الوطني يومي 18 و 19 نوفمبر 2019

المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية (التحديات والآفاق)

القائمة الأولية للمداخلات المقبولة

الجامعة	عنوان المداخلة	اسم ولقب المشارك
جامعة الجيلالي بونعامة بخميس مليانة	متطلبات التكوين المقاولاتي ودوره في نشر روح المقاولاتية (برنامج CREE-GERME أنموذجاً)	د. مريم خلعج
جامعة البويرة + جامعة البويرة	دور العمل المقاولاتي في تحقيق التنمية الريفية المستدامة	معزوز زكية + زيري نورة
المركز الجامعي احمد زبانة غليزان +جامعة أمحمد بوقره بومرداس	تأثير الخصائص النفسية و الاجتماعية على العمل الريادي النسوي في الجزائر دراسة استكشافية	د. عرابش زينة +أ.د اونيس عبد المجيد
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	أهمية التعليم المقاولاتي في تعزيز الثقافة المقاولاتية لدى الطلبة الجامعيين	أ. يوب أمال + أ. بودبزة إكرام

جامعة عمار ثليجي الاغواط + جامعة عمار ثليجي الاغواط	تأثير البيئة في تفعيل التوجه المقاوالاتي وإنشاء مؤسسات الأعمال النسائية دراسة حالة مجموعة من النساء المقاوالات (الأغواط)	أ. أمينة بن بدرة + أ. عبد الحق خليفي
جامعة برج بوعريريج + جامعة برج بوعريريج	المقاوول الجزائري بين الصعوبات والتحديات - دراسة حالة ولاية برج بوعريريج-	د. مسعود ميهوب + أ. أمينة بن جدو
جامعة البويرة + جامعة جيجل	الذكاء الاقتصادي كمدخل لتنمية وإرساء ثقافة المقاوالاتية	أ. بلقاسم توييزة + أ. عيسى نجيمي
جامعة برج بوعريريج + جامعة برج بوعريريج	واقع المقاوالاتية النسوية في الجزائر - دراسة حالة ولاية برج بوعريريج-	أ. بلدي مروى + أ. بن سالم فرح
جامعة سطيف 01 + جامعة سطيف 01	دور المرافقة المقاوالاتية في تنشيط المقاوالاتية	أ. عابدي لامية + أ. بوعظم فايزة
جامعة العربي بن مهيدي - أم البواقي-	أثر الإبداع التكنولوجي في تطوّر النشاط التصديري للمؤسسة دراسة حالة عينة من المؤسسات المصدرة للتمور الجزائرية باستخدام طريقة SEM-PLS	د. بوكبوس سلمى
جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج	واقع المرأة المقاوالاتية في الجزائر و دورها في تفعيل الحركة الاقتصادية وطنيا و محليا.	أ. توكالي وهيبة
جامعة قاصدي مرباح ورقلة+ جامعة حمة لخضر الوادي + جامعة قاصدي مرباح ورقلة	دور المرأة المقاول في تحقيق التنمية المستدامة لنشاطها - دراسة حالة مؤسسة القولية للمياه المعدنية بالمنطقة ولاية غرداية.	د. ربوح أم الخير + د. تي أحمد + د. دلهوم خليفة
جامعة سطيف -01-	الفكر المقاوالاتي لدى الطلبة وعلاقته بالثقة في النفس والمكتسبات الدراسية دراسة مقارنة بين طلبة جامعيين وطلبة التكوين المهني	د. راشدي أمين
جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي / تبسة	نظرية السلوك المخطط كآلية لاستكشاف الرغبة المقاوالاتية للطلبة الجامعيين. "دراسة ميدانية في جامعة تبسة"	د. عابي وليد + أ. شنن نبيل + أ. بولحديد مراد
جامعة المسيلة + جامعة محمد خيضر بسكرة	المقاوول والبيئة المقاوالاتية في الجزائر	د. زلاقي وهيبة + أ. قنيقي عادل
جامعة باتنة + جامعة باتنة	دور تكوين برنامج حسن تسيير المؤسسة GERME في دعم المقاوالاتية الحرفية النسوية في الجزائر - دراسة حالة غرفة الصناعة التقليدية و الحرف باتنة	أ. عبد الحليم مهداوي + أ. جلال بوشارب

أ.علي الشريف يوسف + أ. بن ناصر هشام	الثقافة المقاولاتية و إنشاء المؤسسات الصغيرة و المتوسطة	جامعة محمد خيضر بسكرة + جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعدالله
د. أوكيل رابح + د. خالد ريم	الإبداع استراتيجي للمقاولاتية	جامعة آكلي محند أولحاج بالبويرة + جامعة آكلي محند أولحاج بالبويرة
أ. بن الشيخ منال	واقع المقاولات النسوية في الجزائر -صعوبات؛ تحديات وانجازات-	جامعة سطيف 01
أ. ميساوي عبد الباقي + د. هزرشي طارق	نحو تحسين الخدمة العمومية بالإدارات الجزائرية من خلال تفعيل استراتيجيات الريادة الداخلية دراسة استطلاعية على عينة من الإدارات المحلية بولاية الجلفة	جامعة زيان عاشور بالجلفة + جامعة زيان عاشور بالجلفة
د. يحيوي عبد الحفيظ + أ. مرباح طه ياسين + د. بن علي احسان	آليات دعم الممارسة المقاولاتية النسوية في الجزائر - الواقع والتحديات -	جامعة زيان عاشور بالجلفة + جامعة الجزائر 03 + جامعة زيان عاشور بالجلفة
د. يمينة مختار + د. عدنان رقية	دور المؤهلات والامكانيات المختلفة في بروز النساء المقاولات— دراسة ميدانية لعينة من المقاولات الجزائريات —	جامعة الجزائر 2 + جامعة الجزائر 2
Dr. Touati leila+ Dr. Benchikh Houari	Les motivations de la femme entrepreneure pour se lancer dans l'entrepreneuriat :- Cas wilaya d'Oran -	université d'Oran 2 + université d'Oran 2
نبيلة جعيج + سميرة عميش	المقاربات النظرية الحديثة للمقاولاتية ونماذج سيرورتها	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د/ سعدي هند	عموميات حول المقاولاتية والمقاول	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. رحمان سناء +د. قروش عيسى	المقاولاتية وأهميتها في النشاط الاقتصادي	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
الدكتورة عرابش زينة + البروفيسور : اونيس عبد المجيد	تأثير الخصائص النفسية و الاجتماعية على العمل الريادي النسوي في الجزائر دراسة استكشافية	المركز الجامعي احمد زبانة غليزان +جامعة أمحمد بوقره بومرداس
أد. بلقاسم سعودي + ط/د. سمان علي+ط/د. حروزي خالد	المقاولاتية كآلية للمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة	جامعة المسيلة+ جامعة البويرة+جامعة البويرة
د. محمد الشريف بن زواي + د. نادية براهيم+ أ. هاجر سلاطني	أثر المقاولاتية على البعد البيني للتنمية المستدامة دراسة قياسية لعينة من الدول من خلال بيانات البانل للفترة (2010-2016)-	جامعة أم البواقي+ جامعة برج بوعرييج + جامعة الطارف

دغفل فاطمة + مزراق وردة	نظام الإدارة البينية ايزو 14001 في ظل التنمية المستدامة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة مؤسسة عين لكبيرة للاسمنت.	جامعة سطيف + جامعة المسيلة
د، رزيقة مخوخ	واقع ورهانات المقالة النسوية في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
طرد زغلاش ليندة + طرد بن طاهر عماد	واقع المرافقة المقاولاتية في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. سيفون باية + د. بلقي فطوم	المقالة النسوية في الجزائر الفرص والعقبات	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. بن فرج زوينة + طرد بورابة إيمان	دور مؤسسات الدعم الحكومية في إنجاح المقاولاتية عرض حال تجربة أجهزة دعم المشاريع في الجزائر	جامعة البشير الإبراهيمي برج بوعريريج + جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
نور الدين قدوري + عبد الرحمان القرني + حمزة لفقيير	دور المقاولاتية في النشاط الاقتصادي - دراسة مقاولاتية المرأة في الجزائر.	جامعة المسيلة + جامعة المسيلة + جامعة برج بوعريريج
د، زواوي حميدة	المقاولاتية فرصة حقيقية للتشغيل الذاتي - التجربة الجزائرية نموذجا -	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. خويلدات صالح + ا. بودراع أمنية	ريادة الأعمال النسوية في الجزائر الواقع والتحديات	المركز الجامعي تمنراست + جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. العمودي محمد الطاهر + زيد أيمن	الجامعة، المقاولاتية و التنمية المحلية تمنراست نموذجا	المركز الجامعي تمنراست + جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
طرد. بغريش سعيدة + طرد. سحنون أمال	التمويل الأصغر كأداة لتمكين المرأة المقاولاتية في الجزائر - دراسة حالة الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر فرع المسيلة -	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د، حسان بوبعاية + طرد حسام الدين عبد الحفيظ	دور برامج المرافقة المقاولاتية في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - دراسة حالة مؤسسات دعم وتشغيل الشباب بالمسيلة	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. كهينة رشام + د. أحمد جميل	دور ميكانيزمات المرافقة في دعم نشاط المقاولاتية مع الاشارة لتجارب دولية	جامعة محند اكلي اولحاج - البويرة
د. جودي محمد علي + أ. طعيبية محمد سمير + طرد لوالبية فوزي	دور الفكر المقاولاتي في توليد الإبداع التكنولوجي لاستغلال أنشطة على الهامش - دراسة لمشروع استرجاع الزيوت المستعملة بالجلفة -	جامعة الجلفة + جامعة الجلفة + جامعة أدرار
طرد امحمد مرهون + طرد حسين حم عيد	ثقافية المقاولاتية رؤية سوسيولوجية من منظور كل من ميشيل كروزي، أميتاي إيتزيوني، وآلان تورين.	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

د. عامر هشام+ د. شوابي سارة+ د. قاسمي شاكر	الثقافة المقاولاتية لدى الشباب الجزائري ودورها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية	جامعة الشاذلي بن جديد-الطارف-
د. الطاهر بعلة + ط.د عبد الغني عجيني	دور هيئات الدعم والمرافقة المقاولاتية في تنمية الفعل المقاولاتي في الجزائر	المركز الجامعي مرسلني عبد الله – تيبازة +جامعة المسيلة
ط.د، علالي الزهراء + ط.د ربيعي الهاشمي	مخطط الاعمال والمرافقة المقاولاتية	الجامعة الافريقية احمد دراية أدرار PDF
د. غربي يسين سي لاختضر+د. قهيري فاطنة+أ.نوي شرف الدين	دور الهياكل التمويلية في تمكين ودعم المرأة من العمل المقاولاتي كآلية للمساهمة في التنمية المحلية في الجزائر دراسة تحليلية تقييمية	جامعة الجلفة+جامعة الجلفة+ جامعة أدرار
د. إسمهان بلوم + ط.د فاطمة الزهراء حروز	المرأة المقاولاتية :نحو كبح ثقافية الجندرية في العمل.	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
ا، قربابي بوبكر	المقولة من الفكرة الابتكارية إلى المشروع الريادي	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. ليلي لاراري	آليات دعم المرأة الماكثة في المنزل لإنشاء نشاط مهني دراسة على مستوى ولاية قالمة	جامعة 8 ماي 45 قالمة
د. بعلة الطاهر + ط.د سامية بوشلاغم + ط.د سمير بركات	التعليم المقاولاتي ودوره في ترسيخ الثقافة المقاولاتية	المركز الجامعي تيباز+ جامعة البليدة 2 +جامعة المسيلة
د، نادية ابراهيم سليم عودة ابو زاهر	تفكيك إشكالية مفهوم: "مواطنة الشركات" وفوضى المعاني	جامعة الاستقلال- اريحا-فلسطين
ا، علي طيوب + ا، هاجر مزوار	التعليم المقاولاتي ودوره في دعم المشاريع المقاولاتية	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
Dr. Ahmed MIR +Pr. Nadira BESSOUH +E/D. Mezrag warda + Dr Ben Othmen Aicha	Entrepreneurial Motivation and their Antecedents for Women in Algeria	UNIVERSETY OF M'SILA +Ecole Supérieure de Management Tlemcen
د، جباري عبد الوهاب + بن زاوي هاجر	The factors affecting success of Women's Entrepreneurship -Study of a sample of women inAlgeria-	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

Université de l'oued	les dispositifs et les corps d'accompagnement des petites et micro-entreprises en Algérie, étude de cas: ANGEM - Tebessa-	Amina Boutouata
Université Abderrahmane mira de Bejaia	Entrepreneurs en Algérie profil et perspectives, cas de la wilaya de Bejaia	HIDER Fouzia
Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou + Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou	Entreprenariat et création des entreprises en Algérie : Etat des lieux et réalités	Ferhat Mohand + Djaouani Aghilas
Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou + Université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou	Organismes d'aide et de financement de la création des PME en Algérie	OUSSAID Aziz + BILEK Lila
جامعة آكلي محند أولحاج - البويرة + جامعة آكلي محند أولحاج - البويرة	مشاتل المؤسسات (حاضنات الأعمال) كجهاز لدعم وتشجيع المقاولاتية في الجزائر	أ.د. رشيد فراح + أ. الخير زميت
جامعة بشار + جامعة بشار	المشاريع المقاولاتية السياحية في الجزائر دراسة تحليلية (2013-2018)	د. العرابي خديجة + أ. عياط سعاد
جامعة سطيف 01	دراسة تقييمية لنظام الصفقات العمومية في الجزائر: الشفافية، السرعة والرقابة المالية	د. حططاش عبد الحكيم
جامعة المدية + جامعة المدية	تجربة ولاية المدية في دعم وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من طرف الهيئات المرافقة (ANGE, CNAC, ANSEJ)	د. ابراهيم عطاري + د. أمينة قندوز
المركز الجامعي مرسلني عبد الله بتيبازة + المركز الجامعي مرسلني عبد الله بتيبازة	دور دار المقاولاتية كوسيط بين الطالب الجامعي وعالم الأعمال (طالب اليوم مقال الغد) - دار المقاولاتية بجامعة الجلفة نموذجاً -	أ. بخيتي علي + أ. جبلاحي علي
جامعة زيان عاشور بالجلفة + جامعة زيان عاشور بالجلفة	دور الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM في دعم وتمويل المشاريع الصغيرة - دراسة ميدانية لعينة من وكالات تسيير القرض المصغر -	د. حديدي آدم + أ. براهيم فائزة
جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة - جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة -	أساليب وصيغ التمويل المصرفي الإسلامي للمشاريع المقاولاتية الفلاحية	د. بزاز حليلة + د. جابر سطحي
جامعة علي لونييسي - جامعة البليدة 2 - + جامعة علي لونييسي - جامعة البليدة 2 -	التحفيزات الضريبية كأداة لدعم وإنشاء المشاريع المقاولاتية في الجزائر	أ. بن لطرش مولود + أ. بن تريدي يحيى
جامعة عباس لغرور خنشلة + جامعة باتنة 1 - الحاج لخضر + جامعة عباس لغرور خنشلة	تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر "تجربة الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب ANSJ"	د. بن منصور ليليا + د. بوقنة سليم + أ. بوقنة برهان الدين

جامعة برج بوعريريج + جامعة برج بوعريريج	دور مراكز تسهيل المؤسسات في تكثيف النسيج المؤسساتي في الجزائر دراسة حالة: مراكز تسهيل المؤسسات في الجزائر للفترة ما بين (2014 – 2016).	د. أحمد بن قطاف + أ. بن يحي زهير
جامعة الاغواط + المركز الجامعي ميله + جامعة بشار	دور الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM) في دعم ومرافقة المؤسسات المقاولاتية	د. بورنان مصطفى + د. ابوبكر بوسالم + د. مجذوب بحوصي
جامعة الوادي + جامعة ورقلة	تحليل واقع مناخ الأعمال في الجزائر وأثره في تفعيل النشاط المقاولاتي قراءة في بعض التقارير العالمية	أ. مجذوب جابرة + أ. خميس نفيسة
المركز الجامعي مرسللي عبد الله تيبازة + المركز الجامعي مرسللي عبد الله تيبازة	التوجه نحو تشجيع المؤسسات الصغيرة و المتوسطة كبديل استراتيجي لتنويع الصادرات خارج قطاع المحروقات	أ. جواب حنان + د. معوشي بوعلام
جامعة البشير الابراهيمي برج بوعريريج	هينات دعم إنشاء وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	أ. جعيج حبيب الله
جامعة عبد الحميد ابن باديس -مستغانم-	دراسة تقييمية لدور هينات الدعم والمرافقة في تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	أ. مهدي حسنية
جامعة حسيبة بن بوعلي في الشلف + جامعة حسيبة بن بوعلي في الشلف	دور صندوق الزكاة في تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة: صندوق الزكاة بولاية عين الدفلى.	أ. خلع أمينة د. عبو عمر
جامعة خميس مليانة الجيلالي بونعامة + جامعة خميس مليانة الجيلالي بونعامة	دور حاضنات الأعمال الجامعية في ترقية المقاولاتية المستدامة	أ. بوضياف علاء الدين + أ. خيار جميلة سيلية
جامعة الجزائر "3"	عرض تجارب الهيئات المرافقة: ANGEM, CNAC, ANSEJ, ANDI	د. المدهون حسن
جامعة أحمد بوقرة بومرداس + جامعة أحمد بوقرة بومرداس + جامعة أحمد بوقرة بومرداس	الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في دعم وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. جاري فاتح + د. شلال زهير + د. بن طالبي فريد
جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي + جامعة العربي التبسي / تبسة	تقييم المقاولاتية النسائية في الجزائر من خلال هينات الدعم الموجودة () (CNAC , ANJEM, ANSEJ)	د. رفيق يوسف أ. قروف صالح
جامعة مصطفى اسطمبولي، معسكر + جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف	واقع المؤسسات الصغيرة في الجزائر وتحديات استمرارها دراسة تجربة الشركة ذات المسؤولية المحدودة "أمل" للنقل الصحي بتيارت-	د. شباب سيهام + د. بلجيلالي أحمد
جامعة بسكرة + جامعة بسكرة	التعاقد من الباطن: كآلية لدعم المؤسسات الكبرى للمؤسسة الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة المؤسسة الوطنية لتوزيع الكهرباء والغاز للوسط،	د. قاسمي خضرة د. براهيم نوال

	وحدة بسكرة	
المركز الجامعي غليزان + جامعة تلمسان	الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ودورها في دعم وتقديم القيمة المضافة للمقاولاتية النسوية - دراسة حالة -	د.بن ياني مراد + أ.د مناقر نور الدين
جامعة البليدة 02 + جامعة بسكرة + جامعة بسكرة	قياس مساهمة ANSEJ في استحداث مناصب شغل خلال الفترة 1997-2017	أ. الناصر بوبطي + أ. زكريا جرفي + أ. سارة زاغز
جامعة الحاج لخضر باتنة "1" + جامعة الحاج لخضر باتنة "1"	ملامح ريادة الاعمال في الإقتصاد الجزائري من خلال ثنائية المناولة و الشراكة	د. سابق نسيم + أ. عبدالعزيز
المركز الجامعي تيبازة + المركز الجامعي تيبازة	تقييم دور مراكز التسهيل في إنشاء و دعم المشاريع المقاولاتية في الجزائر دراسة حالة مركز التسهيل لولاية تيبازة	أ. بن بتيش بلال + أ. سعدي رحيل
المركز الجامعي لتيسمسيلت + جامعة غرداية	مدى مساهمة الواقع التمويلي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تنمية الاقتصاد الوطني	أ. سمروود زبيدة + أ. عصام عبيدلي
جامعة العربي التبسي - تبسة + جامعة العربي التبسي - تبسة	دور المناولة الصناعية في ترقية وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر خلال الفترة (2010-2018)	أ. صغير عماد + أ. سلام دراجي
جامعة زيان عاشور / الجلفة + جامعة زيان عاشور / الجلفة + جامعة محمد خيضر / بسكرة	المرافقة المقاولاتية وآليات دعم وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر	د. ضيف أحمد + د. ضيف سعيدة + د. موفق سهام
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	التمويل الإسلامي كآلية لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. عماري سمير + د. ركي أحسن
جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج + جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج	المرافقة المقاولاتية آلية داعمة لإنشاء وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب برج بوعريريج-	د. بن منصور موسى + أ. قايدي بومدين
جامعة المدية + جامعة المدية	دور الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب كأداة للمرافقة المقاولاتية	د. بوجطو عبد الحكيم + أ. مصطفىاوي محمد أمين
جامعة الحاج لخضر، باتنة 1	ريادة الأعمال النسوية بالجزائر، ودور وكالة دعم وتشغيل الشباب لولاية باتنة في ترقيتها	د. مربعي وهيبه
جامعة زيان عاشور الجلفة + مدرسة الدراسات العليا التجارية EHEC	هيئات دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر- الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب((ANSEJ)نموذج -	د. قمان عمر + أ. حبشي مصطفى

د. نور الهدى بهلولي	دور الصندوق الوطني للتأمين على البطالة CNAC في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة -دراسة تحليلية لإحصائيات الوكالة الولائية برج بوعرييج من 2014 إلى 2017-	جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعرييج
أ. راضية يوسف + أسامة رحالي	عرض تجربة الصندوق الاستثمار الولائي في تمويل ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - دراسة حالة المؤسسة المالية الجزائرية الأوروبية للمساهمة FINALEP -	جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + مركز تسهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة البيض
د. مقدود فريدة + د. درويش توفيق	واقع ومكانة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كنموذج مقاولاتي في الاقتصاد الجزائري وجهود الدولة لترقيتها ودعمها	جامعة سطيف + جامعة غرداية
د. لخضاري نسيم + أ. نعيمة سماعيني	آليات دعم وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر دراسة حالة- "وكالة ANSEJ A" ولاية المسيلة	جامعة البليدة 2 - لونيبي علي + جامعة البليدة 2 - لونيبي علي
E D Ahmed Brahim BAHBAH+ E D Amina TITRAOUI+ E D Fattouche Soumeiya	Le rôle des incubateurs en Algérie	Université Oran 2+ Université de Msila+ Université de Biskra
د. بلواضح الجيلاني + ط. بوساق أحمد	مساهمة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حالة الوكالة الولائية بالمسيلة خلال الفترة (2008-2018)	جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 3
د. بدروني عيسى	هينات وآليات دعم المقاولاتية في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. براهيم عبد الرزاق + د. ابرادشة فريد	أهمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تحقيق الاقلاع الاقتصادي والتنمية المستدامة	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. بن لخضر السعيد + ط. بن شريط بسمة + ا. بن عدة امحمد	دور ومكانة مخطط الأعمال في تجسيد الأفكار المقاولاتية (دراسة لعينة من المقاولين بولاية الجلفة).	جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 3 + المركز الجامعي احمد زبانة- غليزان
د. بوعبد الله صالح + + ط. د بلبول حدة	القروض الصغيرة في الجزائر في مفترق الطرق ؟ حالة وكالة دعم تشغيل الشباب بالمسيلة.	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
ط. د بن معتوق حمزة + ط. د حمريط نوال	هينات دعم إنشاء وتمويل وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة
د. لعمرية لعجال	الاطار الاقتصادي والتنظيمي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	القرض الإيجاري كتقنية مستحدثة لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. بنابي فتيحة
جامعة المسيلة+ جامعة العربي بن مهيدي -ام البواقي+ام البواقي	دور مخطط الأعمال في نجاح المشاريع	د. تمار توفيق+ ط.د. نويري ساكر+ ط.د. رماش ياسين
جامعة المسيلة+ جامعة 20 أوت 1955- سكيكدة	أهمية هيئات الدعم والضمان في تخفيض المشاكل التمويلية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	د. طلال زغبة+ د. سوسن زيرق
المركز الجامعي غليزان+المركز الجامعي غليزان+جامعة سيدي بلعباس	دور قانون المنشآت المصنفة لحماية البيئة في إرساء معالم المقاولاتية المستدامة في الجزائر	أ. امحمد بن عدة+ د. طهراوي دومة علي + د. بسبع عبد القادر
جامعة المسيلة+جامعة يحي فارس بالمدينة	: عوامل نجاح إنشاء مؤسسة صغيرة ومتوسطة بولاية المسيلة: حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ANSEJ بالمسيلة-	د. بوجمعة عمرو+ ط.د. عيسى والي+ ط.د. ياسمين دلسي
جامعة المسيلة+ جامعة الشلف	أهمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تحقيق التنمية الاقتصادية	د. فاتح غلاب + د. فيروز زروخي
جامعة باتنة	الصفات العمومية و دورها في دعم المقاولاتية في الجزائر	ط.د. دفاف شعبان
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	دراسة تحليلية لواقع المرافقة المقاولاتية للهيئات الحكومية للمشاريع الصغيرة والمصغرة في الجزائر دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ANSEJ	د. زروخي صباح + محمودي مليك
جامعة المسيلة+جامعة الجزائر3	دراسة تحليلية لمساهمة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في تنمية المؤسسات الصغيرة للفترة بين 2011-2017.	د. شنبي صورية+ ط.د. زيطوط نسرين
جامعة المسيلة + جامعة بسكرة	واقع الصناعات المصنعة في الجزائر ضمن تحديات سعر الصرف الحقيقي للمناخ الاستثماري دراسة قياسية	أ.شوبار إلياس + أ.مصطفى عباسه
المركز الجامعي غليزان	آليات تأهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر	أ. طيب سعيدة، د. قداري أحمد،+ أ. طيب أمال
جامعة المسيلة + جامعة الوادي	دور الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في ترقية الاستثمار الفلاحي بولاية الوادي	د/عبد الوهاب جباري+ ط.د. سارة بن موهوب + ط.د. ليلة معلول
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة	: سياسات دعم المقاولاتية في تفعيل التمويل الاسلامي للقطاع الزراعي في الجزائر	أ.د. علي سنوسي + ط.د. علي محبوب
جامعة المسيلة + جامعة البويرة	دور هيئات المرافقة المقاولاتية في دعم المؤسسات الصغيرة TPE -حالة الجزائر-	د. حوحو مصطفى + ط.د. علي نادية

جامعة المسيلة + جامعة عبد الحميد مهري- قسنطينة 2	التمويل المقاولاتي من طرف شركات رأس المال الاستثماري في الجزائر دراسة حالة شركة التسبير غير المقيمة AfricInvest	د. عيسى حجاب + د. أحلام بوقفة
جامعة المسيلة + جامعة البويرة	إشكالية دعم المؤسسات المصغرة في الجزائر- دراسة تحليلية	د فرحات عباس+ د سعود وسيلة
المركز الجامعي سي الحواس بركة+جامعة المسيلة +جامعة بسكرة	أهمية حاضنات الأعمال في ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تحدي المؤسسات الجزائرية على ضوء تجارب عربية ودولية	د. ناصري سمية + د. عبد الكريم هاجر مسعودة+ فلاك فريدة
جامعة المسيلة	برامج خلق النشاط في الجزائر إشارة إلى ANSEJ ، CNAC ، ANEM ، ANDI ، ANGEM	د, سبتي إسماعيل + د, كمال بن دقفل
جامعة المسيلة	مساهمة الإيجار التمويلي في تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر.	ط,د لعروسي آسيا + ط,د بلعيد وردة
جامعة المسيلة	الفعل المقاولاتي بين تحديات النسق الاجتماعي ومتطلبات الاستدامة: المؤسسات الصغيرة والمتوسطة نموذجا.	د ليندة العابد + اسمهان بلوم.
جامعة المسيلة	ETUDE DES DISPOSITIFS DE SOUTIEN A L'INVESTISSEMENT AGRICOLE EN ALGERIE : CAS DE LA FILIERE LAITIERE.	د, مهني بوريش+ ا, سالم محادي
جامعة المسيلة + جامعة برج بوعريرج	الفوائد الربوية سبب ضعف مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تنويع الاقتصاد الجزائري والحاجة إلى التوجه نحو التمويل الإسلامي – مصرف السلام نموذجا.	د. نوي نبيلة + د. بوجلال أنفال + د. بن محياوي سميحة
جامعة المسيلة	دور نساء الأعمال في التنمية الاقتصادية.	د, ياسمينه كتفي
جامعة المسيلة + جامعة غرداية+ جامعة الجلفة	دور هيئات دعم إنشاء في تمويل نشاطات البحث والتطوير وتنافسية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية	د. بن دقفل كمال+ د. بن طيرش عطاءالله+ د. كاكاي عبد الكريم
جامعة المسيلة	المقاولاتية وهيئات الدعم المقاولاتي في الجزائر	د, لعراف فايزة + د, براج دلال
المركز الجامعي تيسمسيلت+المركز الجامعي تيسمسيلت+ جامعة المسيلة	استراتيجية انشاء المؤسسة المصغرة عن طريق المرافقة والدعم - إشارة إلى حالة الجزائر-	د,صلاح محمد+د,محمودي أحمد +ط د,زلاقي حنان
المركز الجامعي-تبيازة-الجزائر	آليات دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتفعيل الروح المقاولاتية في الجزائر	د, مليكة منصور

جامعة البويرة + جامعة البويرة	المقاولاتية الشبابية ودورها في دعم النمو الاقتصادي الجزائري	د. البز كلتوم + أ. حمري نجدود
جامعة الوادي + جامعة أم البواقي	أهمية المقاولاتية في إرساء دعائم المنتج الحرفي والرقى بالقطاع السياحي - دراسة حالة الجزائر-	د. مهاوات لعبيدي + د. جرموني أسماء
جامعة طاهري محمد بشار	مساهمة المقاولاتية في تحقيق التنوع الاقتصادي للمنتجات في الجزائر من خلال الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار خلال الفترة (2012/2017)	د. زيان أمنة
جامعة عباس لغرور خنشلة + جامعة عباس لغرور خنشلة	دور المقاولاتية في تفعيل التنوع الاقتصادي بالجزائر	د. عجالي دلال + أ. بوروبة ليليا
جامعة معسكر + جامعة معسكر + جامعة معسكر	أثر المقاولاتية على السوق العمل في الجزائر	د. بن عطة محمد + أ. ساسي محمد الأمين + أ. سي جيلالي هاشمي
جامعة العربي بن مهيدي أم البواقي + جامعة العربي بن مهيدي أم البواقي	استراتيجيات تشجيع التوجه نحو المقاولاتية الخضراء برنامج سويتش ماد Switchmed بالجزائر	د. عياش زبير + د. تليلاني فاطمة الزهراء
جامعة محمد البشير الإبراهيمي - برج بوعريرج - جامعة محمد البشير الإبراهيمي - برج بوعريرج-	المقاولاتية كاستراتيجية لتحقيق التنوع الاقتصادي بالجزائر	د. مهديد فاطمة الزهراء + أ. يسعد آسيا
جامعة المسيلة + جامعة الجزائر 03	علاقة المقاولاتية بتشجيع الإبداع في ظل اقتصاد المعرفة -الجزائر نموذج	ط.د زعيتير فاتح + ط.د قريني فارس
جامعة المسيلة + جامعة جيلالي اليابس سيدي بلعباس	المقولة السياحية في الجزائر كآلية لتنويع الاقتصاد الجزائري.	د. بن اعمارة نصر الدين + ط.د مراتي عمار
جامعة المسيلة + جامعة عمار ثلجي بالأغواط	المقولة السياحية كآلية لتحقيق التنمية المستدامة في ظل نظام الإدارة البيئية	د. مصطفى قمان + ط.د سعد مقص + ط.د آدم رحمون
جامعة المسيلة	واقع المقاولاتية السياحية في الجزائر - دراسة حالة ولاية المسيلة -	د. دخان حسينة
جامعة المسيلة	المقاولاتية كآلية لتدعيم وتنمية قطاع السياحة	د. بعبطيش شعبان + ط.د شترواي أمال + ط.د سعودي أمنة
جامعة العربي بن مهيدي - أم البواقي	مساهمة المشاريع المقاولاتية (الصناعات الصغيرة والمتوسطة) في تنمية القطاع الصناعي -دراسة حالة الجزائر-	د. شوق فوزي + د. عمارة نور الهدى

جامعة المسيلة	دور المقاولاتية في تنويع القطاعات الاقتصادية في الجزائر	ط.د عماري فاطمة الزهرة + د. بوتيارة عنتر
جامعة المسيلة + جامعة الجزائر3	نحو تشجيع المقاولاتية في قطاع الصناعة التقليدية والحرفية	د. فيشوش حمزة + ط.د بن قطاف محمد
جامعة أكلي محند أولحاج – البويرة	حوكمة الشركات ودورها في دعم استمرارية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. محمد سفير + ط.د يزيد بن صوشة + ط.د ياسين صحراوي
جامعة الجزائر 3 - الجزائر + جامعة الجزائر 3 - الجزائر	اتجاهات المستهلك الجزائري نحو المنتجات المحلية المعتمدة: دراسة ميدانية لعينة من الأسر الجزائرية	د. حواس مولود + د. حفصي هدى
جامعة سطيف 2 + جامعة سطيف 2	سلوك المنتج المقاول ووعيه تجاه المحيط - قراءة تحليلية سوسيواقتصادية	أ. فنيش وسيم أ. حادة عمراوي
جامعة سطيف -1	التسويق عبر الانترنت كأحد مقومات نجاح المقاولاتية في المستقبل - دراسة احصائية حول مقومات التسويق عبر الانترنت في الجزائر-	أ. بنميهور أمين
جامعة بشار- الجزائر + جامعة بشار- الجزائر	دور استراتيجيات التسويق الفدائي في دعم المقاولاتية- دراسة حالة مؤسسة راسين للعصائر-	د. بن سعيد مسعودة أمال + د. بن لخضر محمد العربي
جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + جامعة أكلي محند أولحاج البويرة	التسويق الأخضر بين الحتمية والتميز في انشاء المشاريع المولدة للثروة الحقيقية	د. بوداود حميدة + أ. راضية
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة + جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة	دراسة استطلاعية لسلوك المستهلكين تجاه المنتجات المحلية الجزائرية ضمن متطلبات تشجيع المقاولاتية-أراء عينة من سكان دائرة سكيكدة-	د. عماري سمير + أ. شيلي طورش تروبة
جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + المركز الجامعي ميلة	المقاولاتية بين حتمية التطور وواقع التسيير في ظل إشكالية التنمية المستدامة في الجزائر	د. كرمية توفيق + أ. عيسات فطيمة الزهرة + د. الهنائي فراح الياس
جامعة أم البواقي + جامعة أم البواقي	l'entreprenariat durable face aux menaces de greenwashing	د. عاتي لامية + أ. بلخير كنزة
جامعة أكلي محند أولحاج البويرة + جامعة أكلي محند أولحاج البويرة	المقاولاتية النسوية ودورها في تفعيل التسويق الوردي في الجزائر	د. وقنوني باية + أ. عبد الكريم نادية
جامعة عبد الحميد مهري -قسنطينة 02 + جامعة عبد الحميد مهري -قسنطينة 02	المقاول ووعيه تجاه المحيط -دراسة حالة عينة من المقاولين-	د.دهان محمد + أ. نوي محمد الأمين

جامعة المسيلة + جامعة المسيلة + جامعة العربي التبسي- تبسة-	عوامل نجاح المقاولاتية في ضل إدارة العلاقة مع الزبائن والمسؤولية الاجتماعية	د. خرخاش جميلة + أ. لعراف زاهية + أ. لعراف مفتاح
جامعة سطيف 1 + جامعة المسيلة + جامعة المسيلة	دور التسويق المقاولاتي في ضمان نجاح واستمرارية المشروعات الناشئة - واقع وآفاق التوجه التسويقي للمقاولات الجزائرية-	ط. د. بروش نورة + ط. د. جساس كلثوم + ط. د. بن السعدي جمال
جامعة المسيلة + جامعة البويرة	أهمية الابتكار التسويقي بالنسبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودوره في تعزيز تنافسيتها	د. نبيلة ميمون + أ. عائشة عمري + أ. محمد الأمين كروش
جامعة المسيلة	التسويق المباشر .. اتجاه حديث في التسويق الدولي	د. سالم الياس
جامعة علي لونيبي البلدية 2 + جامعة علي لونيبي البلدية 2 + جامعة علي لونيبي البلدية 2	أهمية المواهب الإبداعية في تعزيز الميزة التنافسية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. عامر بشير + أ. أحمد سرير كمال + أ. برفا يزي
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بو عريريج + جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بو عريريج	دور وظيفة تسيير الكفاءات البشرية كإحدى ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المورد البشري في المنظمة	أ. د. صاطوري الجودي + أ. قاضي عبد الحكيم
الجامعة الإفريقية أحمد دراية أدرار	إعداد مخطط أعمال لمؤسسة اقتصادية	د. محمدي عبدالقادر
جامعة أم البواقي	المهارات البشرية كمدخل لنجاح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	د. جبار بوكثير + د. الوافي حمزة
جامعة المسيلة + جامعة بسكرة	: دور الفعالية الذاتية في تنمية المشاريع المقاولاتية.	د. خرخاش أسماء + د. دودو صونيا
جامعة سطيف 1	إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الصغيرة: التنظيم والممارسات دراسة حالة مؤسسة خليفة للصناعات الخشبية - سطيف -	د. رقام ليندة
جامعة المسيلة + جامعة البلدية 2 + جامعة البلدية 2	تسيير الكفاءات والمواهب الإبداعية - المقاربات والمراحل - " عرض لأهم تحديات تسيير الكفاءات بالنسبة للأفراد والمؤسسات والمجتمع "	د. قرواط يونس + د. القيني عبد الحق + الفضيل محمد الصديق
جامعة المسيلة	دور التكوين الجامعي في دعم المقاولاتية لدى خريجي جامعة محمد بوضياف - المسيلة - كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير	ط. د. بن عامر صافية
جامعة حسيبة بن بو علي الشلف	دور ادارة الموارد البشرية في تحقيق نجاعة وفعالية مشاريع المقاولاتية	د. مزريق عاشور + د. بوقسري صارة
Université de Mostaganem	: La promotion de l'esprit entrepreneurial à travers le rapprochement université/entrepreneuriat	Dr. CHACHOUA Fadloun + Dr. KATEB Karim + Dr. HENNI

		<i>Amina</i>
Université de Mostaganem + Université de Mostaganem	RÔLE DE L'UNIVERSITE DANS LE DEVELOPPEMENT DE L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL : QUELQUES EXPERIENCES INTERNATIONALES (ETAT-UNIS, EUROPE, MAROC ET TUNISIE)	Dr. CHACHOUA Fadloun + Dr. HENNI Amina
جامعة محمد الشريف مساعدية – سوق أهراس –	المقولة السياحية – تجارب عربية رائدة –	د. رقايقية فاطمة الزهراء
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج	البيئة التنظيمية والثقافية كآلية فعالة في تطوير الممارسة المقاولاتية دراسة تجربة المملكة المتحدة لبريطانيا	أ. سواعدية فاطمة الزهراء
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج	التجربة التركية في المقاولاتية و سبل استفادة الجزائر منها	أ. عريبي أسماء
جامعة عبد الحميد بن باديس-مستغانم- + جامعة أبو بكر بلقايد-تلمسان-	التعليم المقاولاتي كأحد الركائز الأساسية لبعث الروح المقاولاتية: بعض النماذج الرائدة عالميا	د. قصاص زكية + د. بن اشنهو سيدي محمد
جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج + جامعة البشير الإبراهيمي ببرج بوعريريج	المقاولاتية والتحالفات القطاعية الإستراتيجية مع الإشارة لبعض التجارب الناجحة في الدول العربية والإسلامية	د. بوخاري لحلو + أ. ملاك سلوى
جامعة محمد بوضياف المسيلة	المقاولاتية في الاقتصاد مابين دعم للابتكار وتشجيع للاستثمار (التجربة الماليزية)	د/ هادف حيزية
Université de TLEMCEM +Université de GHARDAIA+ Université de MILA	Introducing entrepreneurs to Investors for potential partnership: Analysing “Dragons’ Den” a British television programme as an example.	Lebrague Mohamed Riad +Rahmani Youcef Zakaria +Bousalem Boubakeur
جامعة المسيلة + جامعة خميس مليانة	تفعيل المرافقة المقاولاتية في الجزائر لتنويع الاقتصاد الوطني خارج قطاع المحروقات – مع الإشارة إلى بعض التجارب الدولية –	د. عبد الصمد سعودي + د. حمزة جيلالي تــــومــــي
جامعة المسيلة	دور المقاولاتية في تحقيق التنويع الاقتصادي – دراسة حالة الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة-	ط.د منال شبل
جامعة المسيلة	التعليم المقاولاتي: قراءة في التجربة الماليزية	د.الطاهر ميمون + . بوبكر رزيقات

Université Hassan II-Casablanca	Essai d'analyse du processus de défaillance des entreprises : étude de cas collective	PR. Abdelhadi MANIANI
جامعة فرحات عباس سطيف -1- الباز	دور المقاولاتية المبدعة في دعم النمو الاقتصادي -دراسة حالة بعض الدول-	د. خراش نادية + ط. خراش امينة
جامعة المسيلة	L'entrepreneuriat aux États-Unis d'Amérique	GHOUI Mohamed Larbi

بالتوفيق للجميع

ومرحبا بكم في رحاب كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

جامعة محمد بوضياف-المسيلة

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم العلوم التجارية

الملتقى الوطني حول :

المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية

(التحديات والآفاق)

المحور الأول : الإطار الفكري للمقاولاتية

عنوان المداخلات : الثقافة المقاولاتية و إنشاء المؤسسات الصغيرة و المتوسطة.

إعداد:

المتدخل الأول : علي الشريف يوسف : جامعة محمد خيضر بسكرة

الرتبة : طالب دكتوراه .

الهاتف : 06 60 41 20 82

البريد الإلكتروني : youcef2828.dz@gmail.com

المتدخل الثاني : بن ناصر هشام : جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله

الرتبة : طالب دكتوراه .

ملخص:

يكتسي موضوع المقاوله وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الآونة الأخيرة أهمية بالغة في مختلف القطاعات والأنشطة، نظرا لآثاره القيمة على مستوى تطور الأمم ورفاهيتها، فهي أداة هامة من أدوات التعامل مع التطورات البيئية الدولية الجديدة، سواء كان ذلك يتعلق بالمشاريع الفردية أو الاقتصاديات الوطنية، حيث أصبحت المقاوله في المجتمع المورد الأساسي لإمكانية توفير مناصب شغل والمفتاح لتحقيق النمو للأفراد.

الكلمات المفتاحية:

المقاوله ، المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، الثقافة المقاولاتية، المقاول .

Abstract:

The subject of entrepreneurship and enterprise creation has recently been of great importance in various sectors and activities, given its valuable impact on the level of development and well-being of nations. It is an important tool for dealing with new international environmental developments, whether for individual projects or national economies. The community is the primary supplier of employment potential and the key to growth for individuals.

keywords:

Entrepreneurship, Small and Medium Enterprises, Entrepreneurial Culture, Contractor.

تمهيد:

تعتبر موضوع المقاول من المواضيع المهمة في اقتصاديات الدول المتقدمة والدول النامية لكونها الوسيلة التي تساهم مساهمة فاعلة في تطوير التنمية الاقتصادية، وسوف نتطرق في هذا المبحث إلى مفهوم المقاول والمقاوله وخصائصه.

المطلب الأول: مفهوم المقاوله والمقاول وخصائصه

تم التطرق في هذا المطلب إلى مختلف التعاريف المتعلقة بالمقاوله والعناصر المرتبطة بها:

الفرع الأول: تعريف المقاوله

المقاوله: هي مجموعة من الأنشطة والمسااعي التي تهدف إلى خلق وتطوير المؤسسة بشكل أكثر عمومية لخلق نشاط معين.¹

"المقاوله: هي ذلك النشاط الذي ينصب على إنشاء مشروع أو أعمال جديدة تقدم شيء جديد أو خلق أو ابتكار نشاط اقتصاديا أو إداريا متميز من خلال العمل على إدارة الموارد بكفاءة أهلية متميزة وتحمل المخاطر المصاحبة بما يساهم في في تعظيم قيمة المخرجات التي تتحقق".²

كما يعرفها GARTNER: بأنها المراحل التي تقود لإنشاء منظمة جديدة ،المقاوله حسب هذا المنظور هي مجموعة من المراحل التي تقود لإنشاء مؤسسة بمعنى النشاطات التي من خلالها يقوم المنشئ بتعبئة وتركيب موارد لاستغلال الفرصة ويجسدها على مشروع مهيكّل.³

الفرع الثاني: تعريف المقاول وخصائصه

أولا: تعريف المقاول

إن مفهوم المقاول تطور مع مرور الزمن ففي فرنسا وخلال العصور الوسطى كانت كلمة المقاول تعني الشخص الذي يشرف على مسؤوليته ويتحمل أعباء مجموعة من الأفراد ثم أصبح يعني الشخص الجريء الذي يسعى من أجل تحمل مخاطر اقتصادية.

عرف دراكر المقاول بأنه: هو الذي ينظم وينفذ الفرص ، وهو الذي يحصل على الموارد والعمالة والمواد والموجودات الأخرى بتوافق لجعل قيمتها أكبر من ذي قبل ⁴ .

كما عرف شومبيتر المقاول (1950) بأنه: ذلك الشخص الذي لديه الإدارة والقدرة لتحويل فكرة جديدة أو اختراع جديد إلى ابتكارات ناجحة" ⁵

كما يمكن استنتاج تعريف المقاول بأنه: ذلك الشخص الذي يملك مهارات البناء المؤسسي بجانب مهارات إدارية وإبداعية تساعد في بناء التنظيم أو إدارة المؤسسة

ثانيا: خصائص المقاول:

من خلال مختلف التعاريف والمفاهيم التي قدمت للمقاول يمكن أن نستنتج مجموعة من الخصائص والتي تتمثل في مايلي ⁶:

1. الاستعداد والميل للمخاطر: ويمثل أهم عنصر في الصفات الشخصية للمقاول لأن مختلف التعاريف والدراسات تناولت عنصر المخاطرة، ويعتقد البعض أن المقاولين هم الناس الذين تستند أعمالهم على إبداع منتج جديد أو خدمة جديدة، ولكن الشخص الذي لديه الشجاعة أن يبدأ عملا جديدا أو فريدا.

2. الرغبة في النجاح: يعرف المقاولون أهدافهم جيدا ويعملون بمثابة لتحقيق تلك الأهداف إنهم منظّمون على أنهم يختلفون في درجة الرغبة في النجاح، ويملكون درجات أكبر من الأشخاص العاديين حيث يقدمون مسؤولية ذاتية لأعمالهم ووظائفهم.

3. الثقة بالنفس: إن المقاولون يستطيع أن يجعلوا من أعمالهم أعمالا ناجحة لأنهم يملكون شعورا متفوقا وإحساسا بأنواع المشاكل المختلفة بدرجة أعلى، كما أظهرت مختلف الدراسات أن المقاولون يملكون الثقة بالنفس وقدرة على ترتيب المشاكل المختلفة وتصنيفها والتعامل معها بطريقة أفضل من الآخرين.

4. الاندفاع للعمل: عادة ما يظهر المقاولون مستوى من الاندفاع نحو العمل أعلى من الآخرين حتى إن هذا الاندفاع والحماس يأخذ شكل العناد والرغبة في العمل الصعب والشاق كما أن المقاولون يملكون دافعا ذاتيا للتميز والتألق في مواجهة التحديات .

5. الالتزام: لا بد من المقاولون من إدامة تركيزهم على أهدافهم، وعدم تخليهم عن تخطيط أنشطتهم المختلفة، ويمكن لكن إنسان أن ينجح في العمل الحر بشرط أن يتعلم من أخطائه وأخطاء الآخرين.

6. التفاؤل: يملك أصحاب الأعمال الصغيرة خاصية التفاؤل، فهم غير متشائمين إنهم متفائلون أكثر من غيرهم فهم يتعلمون من أخطائهم ويعتبرون أن الفشل حلقة في سلسلة النجاح.

الفرع الثالث: دوافع المقاول

تعرف الدوافع بأنها: هي التي تتفاعل عند الشخص خلال المسار المقاواني القبلي (بمعنى قبل الإنشاء الفعلي للمؤسسة).⁷

ويقسم الباحث هذه الدوافع إلى:

1-الدوافع الاقتصادية: ويمكن تلخيصها في دافع واحد ألا وهو تعظيم الربح (الدخل) لكن وجدت الدراسات مؤخرًا، بأن الربح ليس الدافع الوحيد لإنشاء مؤسسة.

2- الدوافع النفسية: وهي تنتج لحدوث اضطرابات في الحياة اليومية للفرد. ومن بين هذه العوامل يؤكد الباحث على عامل الانشغالات النفسية، التي تؤثر بشكل كبير على نفسه الفرد، حيث يضيف ويقول أنه لكي يتجه الفرد نحو مسار المقولة، فلا بد أن تتدخل في حياته إثارة نفسية قوية، أو حدوث اضطراب في محيطه، أو يتلقى صدمة في حياته الخاصة والمهنية مثل عدم الأمن الاجتماعي، الإهمال.... إلخ.

3- الدوافع الاجتماعية والثقافية: وهي تتولد من الدين المعتنق، العائلة، الإطار السياسي الاقتصادي، والنظام التربوي.

فإذا كان رأس المال ضروري لكل نشاط مقاواني، فالثقافة والدين يمنحان الفرد رأس المال الروحي ورأينا كيف يؤثر الدين على اتجاهات الأفراد، كما أشار weber في تحليله. والعائلة تؤثر أيضا على توجه الأفراد لإنشاء مؤسسة خاصة إذا كان أحد الأبوين مقاول، بالإضافة لشبكة علاقات ومعارف الفرد (أصدقاء، عائلة، معارف من الدراسة أو العمل،.... إلخ).

كما يتطلب العمل المقاواني سواء نظام اقتصاد السوق، والحرية السياسية، فلا يمكننا رؤية مؤسسات حرة دون وجود حقوق تضمن حرية التبادل، حماية الأشخاص والسلع فحرية المقولة وحرية التعبير هما أساس المسار المقاواني القبلي.

- وعند ذكر وخصائص المقاول لابد من ذكر أهم شيء يلزم ان يتوفر في المقاول ألا وهي الروح المقاوانية، لذلك سوف نتطرق إلى التعريف بها.

*** الروح المقاوانية:** ما يميز روح المقاوانية تداخلها مع مفهوم روح المؤسسة إلا أن هذا الأخير عبارة عن "مجموعة من المواقف الإيجابية والعامة تجاه مفهوم المؤسسة والمقاول.

أما روح المقاوانية أشمل من ذلك حيث إضافة إلى ذلك نجد المبادرة وحب العمل⁸

وتعرف بأنها عبارة عن العقلية التي تؤدي بالفرد السلبي إلى الأخذ بالمبادرة لمواجهة التحديات وليصنع بنفسه مستقبله المهني الشخصي⁹

تعرف أيضا بأنها :مجموعة من المؤهلات والقدرات التي تميز الشخصية المقاولاتية وتعكس سلوك وتصرف الشخصية المقاولاتية لم يتم الاتفاق حولها،ولقد قام الباحثان¹⁰ في حصرها في النقاط التالية:التحدي والإصرار، المخاطرة واقتحام الغموض، المبادرة،استكشاف الفرص ،الإبداع والتجديد، الاستقلالية.

الفرع الرابع : هيئات دعم الدولة كمحفز للمقاولة:

قامت الجزائر بإنشاء عدة وكالات و صناديق تدعم وترافق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وهي على التالي:

1.الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب ANSEJ

أنشئت سنة 1996 بموجب المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996، والتي هي هيئة وطنية ذات طابع خاص تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلالية المالية ، وهي تحت سلطة وزير الحكومة ويتولى الوزير المكلف بالتشغيل المتابعة العملية لجميع نشاطات الوكالة¹¹، ولقد تم إنشائها لتحل محل التعاونيات الشبابية التي نشأت في بداية التسعينات بمنظور اشتراكي المتمثل في وجوب ثلاث شركاء على الأقل في إنشاء المؤسسة ،إضافة إلى أن فكرة المشروع كانت تقترح من التعاونية¹².

تلخص مهام الوكالة في النقاط التالية¹³ :

- مرافقة الشباب ذو المشاريع في إطار تطبيق مشاريعهم ودعمهم وتقديم الاستشارة لهم.
- إبلاغ كافة الشباب المستفيد من تمويل البنوك والمؤسسات المالية بمختلف الإعانات التي تمنحها الوكالة.
- متابعة المشاريع المنجزة من طرف الشباب في إطار الوكالة مع الحرص مع الحرص على دفاتر الشروط التي تربطهم بالوكالة، عند الحاجة.
- توفير كافة المعلومات الاقتصادية التي يحتاجها الشباب في مشاريعهم.

4- الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ANDI

هي مؤسسة عمومية تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلالية المالية وهي ذات طابع إداري أنشأت بموجب القانون رقم 01-03 المؤرخ في 20 أوت 2001 لتحل مكان وكالة دعم ومتابعة ترقية الاستثمار APSI التي لم تحقق ما كان مرجوا منها ، إذ تمتلك ANDI فروع جهوية في كامل ولايات الوطن ، عكس ما كانت عليه APSI التي كان تركزها في العاصمة فقط.من مهامها¹⁴: ترقية الاستثمارات الوطنية والأجنبية وتطويرها ومتابعتها.....إلخ

6- الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM

أنشئت هذه الوكالة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 04-14 المؤرخ في 22 جانفي 2004، وهي مؤسسة عمومية تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي توضع تحت وصاية سلطة وزير التضامن الوطني والأسرة والمجتمع الوطني في الخارج المتابعة العملية لنشاطات الوكالة. ومن مهامها¹⁵ نجد: تسيير جهاز القرض المصغر وفقا للتشريع والتنظيم المعمول بهما، تمنح قروض بدون مكافأة.....إلخ.

الثقافة المقاولاتية

تطرقنا في هذا المطلب أولا إلى تعريف الثقافة و عناصرها بعدها إلى الثقافة المقاولاتية وأخير أثر الثقافة المقاولاتية على إنشاء مؤسسات مصغرة .

الفرع الأول: تعريف الثقافة وعناصرها

أولا: تعريف الثقافة

عرف TAYLOR الثقافة بأنها " ذلك الكل المركب من المعارف والعقائد والفن والأخلاق والأعراف وكل ما اكتسبه الإنسان بوصفه عضوا من المجتمع ما"¹⁶

كما يعرفها R.REDFIELD الثقافة بأنها : " مجموعة من المفاهيم والمدرجات المتفق أو المصطلح عليها في المجتمع ، تعكس في الفن والفكر وأوجه النشاط وتنتقل عن طريق الوراثة عبر الأجيال لتكسب الجماعات صفات وخواص مميزة."¹⁷

ثانيا : عناصر الثقافة

تتمثل عناصر الثقافة في مايلي:¹⁸

1-اللغة: وتقوم كل لغة على نظام واضح ومحدد من الأصوات الواضحة بحيث يسهل التمييز بين كل صوت عن الآخر.

2- الفن: يعتبر كنسق ثقافي لا تخلو منه أي ثقافة في الحاضر والماضي، كما أن عناصره تختلف من ثقافة لأخرى، وذلك لاختلاف قيمة الجمال من مجتمع لآخر.

3-الأفعال الإنسانية: تعد بمثابة وحدات للملاحظة الأساسية في الدراسة العلمية للإنسان والثقافة لأنها تمثل الوحدات الأولية للسلوك و الميكنيزمات الأساسية التي يمكن بواسطتها أن يتكيف الكائن مع بيئته.

4-الطرائق الشعبية: تعتبر أفعالا اجتماعية متكررة يمارسها أعضاء المجتمع والجماعة، كما أنها تعتبر معتقدات نموذجية مضادة أو اتجاهات وصور للتصرفات التي تلاحظها داخل هذا المجتمع والجماعة.

5-العرف هي الطرق العامة المشتركة التي ينظر إليها على أنها أكثر صدقا وسلامة من العادات الشعبية

6-القانون والنظم الاجتماعية: يعتبر القانون بمعناه العام والخاص هو الرابط الوحيد والعام للأفراد الذي يحمل طابع العمومية من ناحية والذي يفرض النظام بطريقة تكاد واحدة من كل نواحي المجتمع من ناحية أخرى، والنظم الاجتماعية هي عبارة عن تنظيم يشمل على عدد من العادات وجوانب متعددة من العرف والقانون في بعض الأحيان ، فتدمج جميعا في وحدة للقيام بعدد من الوظائف الاجتماعية.

7-المعتقدات والقيم: هي عبارة عن تصورات أساسية للعالم والإنسان والجماعة والسلوك والتي تساعد على التكيف والتوافق مع بيئته، كما تمثل القيم موضوع الرغبة الإنسانية والتقدير.

الفرع الثاني:تعريف الثقافة المقاولاتية

تعرف على أنها: هي التي تكون مكونة من صفات وتصرفات تدل على الإدارة في المبادرة والشروع في ما نريد عمله أو إنجازاه بصفة جادة وقوية إلى النهاية وهنا تصبح ثقافة المشروع ثقافة خاصة لأنها تهدف إلى إنتاج الجديد والتغيير وتكون أيضا ثقافة خلق وبناء.¹⁹

كما يمكن تعريف الثقافة المقاولاتية بأنها:

المقاول كعنصر اجتماعي هو ممثل لتصرفات ككل، كالتصرفات الاجتماعية متلازمة أحيانا فرديا واجتماعيا، هذه المتلازمات

الجماعية لتصرفات المقاول تظهر في ثقافة المقاوله هي ثقافة تقوم على:²⁰

1- تثمين نشاطات الأعمال؛

2- تثمين المبادرة الفردية والجماعية؛

3- تثمين المثابرة والعزيمة؛

4- قبول العيش بين الأمن والمخاطرة؛

5- التوتر بين الاستقرار والتغير؛

أولاً- تثمين نشاطات الأعمال:

الثقافة التي تمنح لنشاطات الأعمال مكانة هامة، فيما ندعوه تدرج القيم في المؤسسة كمثال المؤسسة التي تثمن المداول سوف تمنح للأعمال، المال، إنشاء المؤسسات مكانة هامة من بين القيم الأولية في هذه المؤسسة كنتيجة في هذه المؤسسة تصرفات الأعمال سيكونون مقدمون كنماذج اجتماعية مقبولة ومرغوبة.

ثانياً- تثمين المبادرة الفردية والجماعية:

نلاحظ في المجتمعات أن المداول هم جمعية أين الصعوبات التي تظهر في المؤسسة أو للأفراد أو الفرص المعروضة، ستكون مدفوعة من طرف ممثلي هذه الجماعة، لإشهار هذه الإثبات يمكن استعمال مضادة في بعض المؤسسات، التحديات أو الفرص التي تكون كمصدر للخوف، إذ أعضاء هذه المؤسسات لا يحاولون القضاء على هذه التحديات أو استغلال الفرص: الطبيعة، الحظ، القضاء والقدر تشحن بالاهتمام في مكانهم . في مؤسسات أخرى أين نجد المداول هم مصادر وهي لأعضاء المؤسسة، الإلهام الذي يدفع الأفراد للقضاء بأنفسهم على التحديات التي تشغل الفرص المعروضة.

ثالثاً- تثمين المثابرة والتصميم:

تأكد الدراسات بأن المداولون هم أشخاص يثابرون، يواظبون باستمرار ويقبلون استثمار كل الطاقة من أجل النجاح حيث يستغل كل الوقت كل الموارد المتاحة لهم. وفي بعض الحالات استعمال موارد الآخرين للوصول إلى تحقيق مشروعهم. هذا النوع من التصرفات يشير أن المشاريع التي نجحت محمولة من طرف مداولين حوارين- مروجون- وسطاء تجاريون- مقنعون. هذه الطريقة للعمل تترجم رغبة كبيرة لرؤية هذا المشروع مهم للغاية يؤمنون بهم كثيراً ويرتبطون به بغاية الأهمية.

ليس فقط الثقافة يجب أن تسمح للأفراد بالتعريف بقوة إيمانهم بمشروعهم، يجب تحريضهم، تشجيعهم، تدعيمهم بوجه يدفع للمواظبة والمثابرة والاستمرار خلال فترة الدفع .

رابعاً- التوازن بين الأمن والمخاطرة:

إنشاء مؤسسة يقوم دائما على بعض المخاطر، نعرف أن إنشاء مؤسسة هي خطوة تتركز على رأي معتدل(مناسب) يعتمد على المعلومات المعروفة في الفترة التي تنشأ فيها المؤسسة. إنشاء المؤسسة لا تكون في حالة التأكيد، لكن في حالة أين احتمالية النجاح هي أساسا تكون على المعلومات المتاحة، نستطيع القول أن إنشاء المؤسسات يعادل المخاطرة، أن النتائج هي جزئيا متوقعة، وأن المخطر هو سبب مقبول، إذ إنشاء المؤسسة يعتمد على تسيير المخطر. إنه التوازن الذي يجعل للمداول مكانة ويسمح له أكثر فأكثر بالتموضع كرائد.

- إن ثقافة المقابلة تؤكد على ضرورة الموازنة والتوفيق الأمان والمخطر .
- عدم التوازن بالاتجاه نحو الأمان يؤدي في المدى القصير إلى الزوال.
- عدم التوازن بالاتجاه نحو المخاطرة يؤدي إلى عدم استقرار كبير مصاعب عميقة والعيش في توترات وضغوطات.

خامسا- التوتر بين الاستقرار والتغير:

المقابل مرتكز في مفهوم التغير، النظر من هذه الزاوية المقاولون يظهرون كأعوان تغير والمقابل سيصبح كمشارك أساسي في التغير الاجتماعي، هذا الذي يعني أن أنشطة المقابلة تخلق توتر الذي نستطيع أن ندعوه الثبات والتغير، تفسير المقابل يقترح حل بين الاستقرار والتغير، حل الذي يمر بخلق منتجات جديدة، تحقيق المشروع.

إذ ثقافة المقابلة ضرورية لتطويع وتأليف التوتر متلازم أساسا للاستقرار والتغير للتطوير والاستمرار في التواجد مؤسسة.

الفرع الثالث : أثر الثقافة المقاولاتية على إنشاء مؤسسات مصغرة

هناك العديد من النماذج التي بينت أثر العوامل الاقتصادية والاجتماعية والثقافية في سلوك المقابل إلا ان دراستنا اعتمدت على نموذج SHAPERO والمتمثل شرحه كما يلي :

نموذج SHAPERO 1975: وهو الأكثر شهرة، يشرح الحدث المقاولاتي، بمعنى العناصر التي تشرح اختيار المقابلة.

الحدث المقاولاتي هو نتيجة لتوليفة من أربعة متغيرات²¹:

- 1- الانتقادات السلبية، الايجابية، و الوسطية .
- 2- إدراك الرغبة.
- 3- إمكانية الانجاز يأخذ بعين الاعتبار العوامل المنحدر من المحيط الثقافي ، الاقتصادي والسياسي والاجتماعي.
- 4- الميل للعمل.

لأن دراستنا تركز أكثر بالخصوص على المتغيرات المرتبطة بالمحيط، لن نتطرق لكل متغيرات النموذج، سنركز اهتماما على العوامل التي استشهد بها SHAPERO.

أ - متغيرات اجتماعية: وتتكون من

العائلة: إن وجود أب أو أم مقاول عامل مميز للمقاولة، ذلك إجماع واتفاق الباحثون، متغيرة محددة لإنشاء المؤسسة.

المؤسسة: وجود مؤسسة يشجع المقاولة والافتراق وهي عامل مميز.

المحيط المهني: يعني وجود إقليم موروث للمقاولة، انه من الذكاء هنا التكلم عن الشبكات وأهميتها في إنشاء مؤسسة حسب (Arocéna 1984) نجاح الإنشاء أنها مسألة شبكات.

المحيط الاجتماعي بالمفهوم الواسع: weber 1930 ذكر الدين كمحدد أساسي للمقاولة ووضح اثر المذهب على تور الرأسمالية في نفس الشيء المحيط الاجتماعي يمكن أن يكون أكثر أو أقل تفضيلا لإنشاء المؤسسة . من جهة أخرى لاحظنا أن الأشخاص الأكثر بروزا في مخطط الدراسي لديهم ميول للتوجه نحو الوظائف العمومية المعروف بأنه أكثر أمانا مقارنة بإنشاء مؤسساتهم الخاصة.

ب- المتغيرات الاقتصادية:

إمكانية الانجاز مرتبطة بستة أنواع للموارد تدعى (مال ، أشخاص ، آلات ، معدات ، علامة ، تسيير) إنهم الموارد الذين يجب أن يصل لهم المقاول في نهاية إنشاء مؤسسة ، من هذه الموارد أخذ بعين الاعتبار التالي :

رأسمال: هيئة رأسمال التمويلي للانطلاق يشجع المقاولة وكذلك المقاول

العمال: تواجد اليد العاملة المؤهلة في منطقة لإنشاء تحفز للمقاولة

تأطير مؤهل: المؤسسات الصغيرة تجد صعوبات لاستقطاب إطارات مؤهلة لأنها ترى أنها لا يمكنها تعرض عليهم نفس الامتيازات المالية الموجودة في المؤسسات الكبيرة .

إمكانية الوصول للسوق: وجود أسواق مفتوحة تؤثر ايجابيا على إنشاء المؤسسة عولة الأسواق وهي كذلك ذكرت من طرف Marchesnay 1996 كمتغيرة إنشاء المؤسسة.

نموذج Shapiro انتقد من طرف 1989 Belley الذي اعتبر أن مفهوم الفرصة يجب أن تدرج من جهة أخرى ، واغلب الباحثون ادمج فرضيته أن الفرصة امتلكت .

1989 Belley عدل نموذج Shapiro بتكملة هذه المتغيرة والتي يمكن ان تكون ثلاثة أصول :

1- مرتبطة بالخبرة للمقاول.

2- مرتبطة ببعض الظروف (الالتقاء مع مستثمرين مثلا).

البحث عن الفرصة، مثلاً استبدال طريقة عمل جماعي. والشكل التالي يوضح نموذج shapero 1975

المرجعية النظرية لعملية المرافقة:

يعتبر مفهوم مرافقة المؤسسات الصغيرة الناشئة من أهم الآليات الجديدة المبتكرة لترقية المؤسسات الصغيرة، بما يترتب عنها من خلق مناصب شغل جديدة، والنهوض بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية، إن أهمية دور هيئات الدعم والمرافقة ناتجة من الدور الذي تلعبه هذه الهيئات في إنجاح مسار هذه المؤسسات من خلال تذليل المشاكل والصعوبات التي تعترض عملية إنشاء وتنمية المشاريع الصغيرة.

1-1- أهمية وأهداف المرافقة في إنشاء المؤسسات الصغيرة:

قبل التطرق إلى الأهداف التي جاءت من أجلها المرافقة، هناك مجموعة من الأسباب التي تجعل المؤسسات الصغيرة في حاجة إلى مرافقة خاصة خلال المرحلة الأولى من إنشائها، ولعل من أهم هذه الأسباب هي تعقد مسيرة إنشاء المؤسسة التي تنتج من عدة جوانب، تتمثل أهمها في ما يلي:²²

1. التعقد الفني: لا يمتلك أي مشروع في بداية إنشائه الكثير من الخبرة والكفاءة التسييرية الكافية، وبالتالي على منشئ المشروع الجديد التحكم في عنصرين أساسيين هما: المعرفة الفنية الجيدة بالمشروع، والروح المقاولة العالية، حيث أن هذه الأخيرة تتطلب مجموعة من المعارف الإضافية في الإدارة والتسيير، المحاسبة، القانون، الجباية، الإستراتيجية... إلخ.

فالمرافقة تهدف إلى ما يسمى بتقوية "رأس مال الكفاءات" (capital compétences) لمنشئ المؤسسة، عن طريق تحويل المعارف، التكوين الفردي والجماعي...، وسوف نعرض بالتفصيل أسباب التعقد الفني فيما سيأتي.

2. تعقد المحيط الخارجي: تتميز البيئة الخارجية عادة بالتغير وعدم الثبات، وبالكثير من التعقيدات، وهذا يتطلب القيام بجهد إضافي للتنبؤ بالتغيرات البيئية بهدف الاستعداد للظروف الطارئة وتصحيح الأوضاع قبل تفاقم المشاكل، وتأتي المرافقة في هذا الإطار بأدوات وطرق علمية تهدف إلى ضبط هذا التعقيد وتوضيح الخيارات الممكنة للمقاول (عن طريق دراسة السوق، نصائح إستراتيجية...).

3. التعقد الإداري: غالبا ما يواجه المقاولون صعوبات إدارية خلال تنفيذ إجراءات إنشاء المشروع، والمتعلقة بمختلف معاملات تسجيل المشروع وكذا المعاملات المتعلقة بمصالح الضرائب والتأمينات ومصالح العمل والضمان الاجتماعي وغيرها، وهو يمثل ثقل كبير على المقاولين، مما ينتج عن ذلك تأخير كبير في إجراءات الإنشاء القانوني للمؤسسة وانطلاق النشاط، وهو ما قد يؤدي أحيانا إلى التخلي عن إنجاز المشاريع.

4. هشاشة وضعف المؤسسات حديثة النشأة: هناك مجموعة من المشاكل الفنية التي تعاني منها المؤسسات الصغيرة عامة، خاصة في مراحل نشأتها الأولى، والتي تعقد بشكل كبير عملية نموها، وسوف نركز هنا على أهم هذه المشاكل، المتمثلة في: معدلات الوفاة العالية، الضعف المالي، والضعف القانوني: ²³

- **معدلات الوفاة والفشل العالية:** فالدراسات التي أجريت على المؤسسات الصغيرة في الدول المتقدمة تبين بأن 50% من كل 1000 مؤسسة صغيرة، لا تبقى لأكثر من سنة ونصف (18 شهرا)، وأن 20% منها فقط تبقى لأكثر من 10 سنوات.

- **الضعف المالي:** السمة السلبية الثانية للمؤسسات الصغيرة، هي الضعف المالي الناتج عن محدودية حجم الإنتاج، وتتمثل أسباب هذا الضعف في ارتفاع التكاليف الإدارية و تكاليف التمويل والإنتاج وصعوبة تكوين احتياطات مالية للنمو بالإضافة إلى محدودية القدرة على امتصاص آثار المخاطر المالية و التردد في

التوسع المالي وكذلك حاجة استخدام الأرباح للاستخدام الشخصي، مع محدودية الأرباح التي تحققها المؤسسات الصغيرة وتأثير الضرائب على المبالغ المتبقية.

• **الضعف القانوني والسياسي للمؤسسات الصغيرة:** الكثير من الصعوبات التي تعاني منها المؤسسات الصغيرة، هي ناتجة عن سياسات وقوانين لا تأخذ بعين الاعتبار خصوصية هذه المؤسسات، بالإضافة إلى ذلك فهذه المؤسسات غير قادرة على تغيير هذا الوضع، حيث أنها تشكوا من ضعف القدرة على التأثير في التشريعات: قوانين الضرائب مثلا وضعف القدرة على معرفة الاعتداءات ، وكذا ضعف القدرة على انتزاع الحقوق والضعف السياسي يسبب غياب نقابات وجمعيات مهنية خاصة بالمشاريع الصغيرة.

كل هذه التعقيدات المذكورة شجعت ظهور ما يسمى بهيئات دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة، التي تهدف بالأساس إلى القضاء على هذه التعقيدات، وحل المشاكل الأخرى التي قد تواجهها المؤسسات الصغيرة مشكل الحصول على التمويل.

1-2- مفهوم المرافقة المقاولاتية :

انطلاقا من الأهمية والأهداف التي جاءت من أجلها يمكن إيجاد عدة تعريفات للمرافقة أبرزها المتخصصون في هذا المجال، نذكر فيما يلي البعض منها:

"المرافقة هي إجراء منظم في شكل مواعيد متتابعة، تهدف إلى دعم منشئي المؤسسات في الفهم والتحكم في إجراءات الإنشاء، وكذلك التحكم في المشروع والقرارات المرتبطة به"²⁴.

وتعرف المرافقة أيضا "بأنها عملية ديناميكية لتنمية وتطوير مشروعات الأعمال خاصة مشروعات أو منشآت الأعمال الصغيرة التي تمر بمرحلة التأسيس أو الإنشاء وبداية النشاط حتى تتمكن من البقاء والنمو بصفة خاصة في مرحلة بداية النشاط start-up period ، وذلك من خلال العديد من المساعدات المالية والفنية وغيرها من التسهيلات الأخرى اللازمة أو المساعدة"²⁵.

كذلك (maela 2002) يقول أن "النصح"، "الرعاية"، "الاستشارة"، "التعليم"، كلها مصطلحات تصب في إطار الفعل رافق.

فالمرافقة "هي إجراء يشمل على القيام بنقل شخص ما من حالة إلى أخرى، وهذا بالتأثير عليه لاتخاذ قرارات معينة، حيث تهدف المرافقة إلى جعل المنشئ مستقل، وبالتالي فهي تخص المقاول صاحب المؤسسة،

إنها تهدف إلى مرافقة شخص (أو فريق) مقاولاتي يحمل فكرة استثمارية، وقيادة هذه الفكرة من أجل الوصول إلى مشروع قابل للاستمرار"²⁶.

المقصود باستقلالية المنشئ لا يعني استقلالية المشروع الصغير، وإنما حصول المقاول من هذه الهيئات على ما يكفي من المعارف من أجل اتخاذ قرارات مستقلة في إدارة المشروع، فهدف الاستقلالية هو إعطاء الثقة للمقاول الصغير في اتخاذ قرارات إستراتيجية داخليا لا خارجيا²⁷، وتنفيذ المهام والعمليات بكل استقلالية وتحمل نتائجها مستقبلا، وبالتالي فالمرافقة تعمل على تحقيق هذه الأشياء في إطار العلاقة (مقاول-هيئة مرافقة)، حيث يأخذ المشروع الصغير استقلاليته تدريجيا، إلى أن يصبح تحت السلطة الكلية للمقاول بعد نهاية فترة المرافقة.

وحسب (bruyat 2000) فإن "المرافقة تشمل خدمات التحسيس، الاستقبال، الإعلام، النصح، التكوين، الدعم اللوجستيكي، التمويل، الإنشاء والمتابعة"²⁸ للمؤسسات الجديدة.

ويقول (Olivier CULLIERE) أن نشاط هيئات الدعم والمرافقة يقوم على التقريب بين مجموع الفاعلين في عملية إنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة من الهيئات القانونية، المنظمات الاستشارية، الجماعات المحلية، الوكالات العامة والخاصة، الجمعيات المهنية، المجالس المختلفة، البنوك، مؤسسات التأمين، الضرائب، مؤسسات رأس مال المخاطرة... وغيرها.²⁹

تعتبر المرافقة المقاولاتية مهنة قائمة بذاتها تضم مجموعة من التقنيات الخاصة التي تأخذ بعدا ثقافيا، وهي تعتبر أكثر من ضرورة بالنسبة للمجتمعات التي تفتقر للروح المقاولاتية...³⁰

وإجمالا فالمرافقة هي عبارة عن خدمة تقدمها هيئات متخصصة تهدف إلى مساعدة أصحاب المشاريع الجديدة في عملية الإنشاء التي تعتبر مرحلة حساسة في حياة المشروع وتحتاج إلى الكثير من الخبرات.

ثالثا: تقييم تجربة دعم ومرافقة إنشاء المؤسسات الصغيرة في الجزائر:

لقد أصبح قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ذا أهمية بالغة في الجزائر، بالنظر إلى كونه أحد ركائز التحول إلى اقتصاد السوق، حيث عملت الدولة على تشجيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال جملة من البرامج والسياسات والهيئات المتخصصة في دعم هذا القطاع بهدف تنمية وتطوير ديناميكية إنشاء المشاريع، مما يعود بالنفع على التنمية الوطنية.

3-1- أهم هيئات دعم المقاولاتية ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر:

عرفت الجزائر عدة إصلاحات اقتصادية كان الهدف منها التحول نحو اقتصاد السوق كان من بينها هيئات دعم المقاولاتية ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، فقامت بإنشاء مجموعة من الهيئات المختصة في هذا المجال تتمثل أهمها فيما يلي:

1/الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب ANSEJ: أنشأت هذه الوكالة بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 296-96 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996، وقد كانت في البداية موضوعة تحت إشراف رئيس الحكومة، ويتولى الوزير المكلف للتشغيل المتابعة العملية لنشاطها، تم تحولت لنصبح تابعة لوزارة التشغيل والتضامن الوطني، وهي هيئة تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي.

وإن كان الهدف من إنشائها اجتماعي في إطار سياسة التشغيل ومكافحة البطالة، فأما أيضا توكل بالمهام التالية:

- تدعيم وتقديم الاستشارة، ومرافقة الشباب ذوي المشاريع في تطبيق مشاريعهم الاستثمارية؛
- تبليغ الشباب ذوي المشاريع الذين استفادوا مشاريعهم من قروض البنوك والمؤسسات المالية، بمختلف الإعانات التي يمنحها الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب والامتيازات الأخرى التي يحصلون عليها؛
- القيام بمتابعة الاستثمارات التي ينجزها الشباب ذوي المشاريع؛
- وضع تحت تصرف الشباب كافة المعلومات ذات الطابع الاقتصادي، والتقني، التشريعي والتنظيمي المتعلقة بممارسة نشاطهم؛
- إحداث بنك للمشاريع المقيدة اقتصاديا واجتماعيا.

2/الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار: أنشئت وكالة ترقية ومتابعة الاستثمار APSI كهيئة حكومية تحت إشراف رئيس الحكومة بموجب قانون الاستثمار الصادر في 1993³¹، ومنذ صدور قانون الاستثمار في أوت 2001، عوضت وكالة ترقية ومتابعة الاستثمار APSI، بالوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ANDI، حيث ورد إنشاء هذه الوكالة في المادة 7 من القانون الذي ينص على ما يلي: "تنشأ لدى رئيس الحكومة وكالة لترقية الاستثمارات ودعمها ومتابعتها"،

مهام الوكالة: لقد أوكلت العديد من المهام لهذه الوكالة منها:

- ضمان ترقية الاستثمارات و تنميتها ومتابعتها؛
- استقبال وإعلام ومساعدة المستثمرين الوطنيين والأجانب؛

- تسهيل الإجراءات المتعلقة بإقامة المشاريع من خدمات الشباك الموحد الذي يضم جميع المصالح الإدارية ذات العلاقة بالاستثمار؛
- منح الامتيازات المرتبطة بالاستثمار في إطار الترتيبات المعمول بها؛
- تسيير صندوق دعم الاستثمارات؛
- ضمان التزام المستثمرين بدفاتر الشروط المتعلقة بالاستثمار؛
- مراقبة ومتابعة الاستثمارات لتتم في إطار الشروط المحددة؛
- تقديم التسهيلات الجمركية الخاصة بوسائل الإنتاج والمادة الأولية في المدة المحددة.

ويظم الشباك الموحد للوكالة كافة الأدوات والتنظيمات التي لها علاقة بالاستثمار، ويقوم بتقديم الخدمات الإدارية الضرورية بالتنسيق مع الجهات والهيئات التي لها علاقة بإنشاء المؤسسات، حيث تظم الوكالة ممثلين عن المؤسسات والهيئات المعنية مباشرة بالاستثمار، ومنها المركز الوطني للسجل التجاري، مديريات الضرائب، الوكالات العقارية، ولجان دعم المشاريع المحلية وترقيتها، ومديريات السكن والتعمير، مديرية التشغيل، مديرية الخزينة، البلديات المعنية، والتي تكون ممثلة في هذا الشباك من أجل تخفيف وتسهيل الإجراءات التأسيسية للشركات وضمان اللامركزية في إنجاز المشاريع على مستوى الولايات التابعة.

كما تحتوي الوكالة على صندوق لدعم الاستثمار وهو مكلف بتمويل المساعدات التي تقدمها الدولة للمستثمرين في شكل امتيازات جبائية وجمركية وتغطية تكاليف القاعدة الهيكلية اللازمة لإنجاز الاستثمارات.

3/ صندوق ضمان قروض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: (FGAR*):

أنشئ الصندوق بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 02-373 المؤرخ في 2002/11/11 بهدف ضمان القروض الضرورية للاستثمارات التي يجب على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أن تنجزها كما هو محدد في القانون رقم 01-18 المؤرخ في 2001/12/12 والمتضمن القانون التوجيهي لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ويتولى الصندوق ما يلي:³²

- التدخل في منح الضمانات لفائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي تنجز استثمارات في المجالات التالية: إنشاء المؤسسات؛ تحديد التجهيزات؛ توسيع المؤسسات.
- إقرار أهلية المشاريع والضمانات المطلوبة؛
- ضمان متابعة البرامج التي تضمنها الهيئات الدولية لفائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛

- ضمان الاستشارة والمساعدة التقنية لفائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المستفيدة من ضمان القروض.
- ترقية الاتفاقيات المتخصصة التي تتكفل بالمخاطر التي تنشط في إطار ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتطويرها؛
- ضمان متابعة المخاطر الناجمة عن ضمان القروض، وتسليم شهادات الضمان الخاصة بكل صيغ التمويل؛
- إعداد اتفاقيات مع البنوك والمؤسسات المالية لصالح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛
- القيام بكل عمل يهدف إلى المصادقة على التدابير المتعلقة بترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتدعيمها في إطار ضمان الاستثمارات، حيث يحل الصندوق محل البنوك والمؤسسات المالية فيما يخص آجال تسديد المستحقات، وفي حدود تغطية المخاطر طبقا للتشريع المعمول به.

4/ الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM):

جهاز القرض المصغر يوفر خدمات مالية متماشية مع احتياجات المواطنين غير المؤهلين للاستفادة من القرض البنكي والمشككين أساسا من فئة الأشخاص بدون دخل أو ذوي الدخل غير المستقر أو البطالين والذين ينشطون عموما في القطاع غير الشرعي، وتتمثل المساعدات والخدمات التي يوفرها الجهاز في:

- * سلفة بدون فائدة لا تتعدى 30.000 دج موجهة لشراء المواد الأولية.
- * قرض بنكي صغير للمشاريع التي تتراوح قيمتها ما بين 50.000 دج أي 05 مليون سنتيم و400.000 دج أي 40 مليون سنتيم بفوائد مخفضة بنسبة 80 % إلى 90 %.

ولا تمنح الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر للمستفيدين المساعدات المالية فقط، بل يتعدى ذلك إلى مساعدات غير مالية كالتوجيه والمراقبة على مستوى كل الدوائر، الدراسة التقنية والاقتصادية للمشروع، والتكوين في التربية المالية و تسيير المؤسسة، وكذا إعطاء الفرصة لهؤلاء المستفيدين من المشاركة في المعارض والصالونات أين يتم التعارف بينهم و اكتساب خبرات مختلفة و كذا خلق فضاءات جديدة لتسويق منتجاتهم. 5/ الحاضنات التكنولوجية: أنشأت الجزائر مجموعة من الحاضنات التكنولوجية بهدف تشجيع المشاريع ذات البعد التكنولوجي الإبداعي، في بعض الولايات على غرار كل من العاصمة، وهران، ادرار، قسنطينة، وورقلة مؤخرا ... إلا انه إلى غاية الآن لا يمكن تقييم النتائج التي توصلت إليها هذه الحاضنات بسبب حداثة هذه التجربة وعدم تعميمها في الجزائر.

2-3- تقييم الواقع الجزائري في مجال المرافقة:

ومن خلال بعض الدراسات التي اهتمت بتقييم هيئات دعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر(على موسى رابح 2009)، (قوجيل محمد 2008)، توصلت هذه الدراسات إلى أن هناك نقص في فعالية هيئات دعم المقاولاتية ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر ويهدد يعود أساسا إلى عدم وضوح أهداف هذه الهيئات، ففي الوقت الذي تركز عملية المرافقة المقاولاتية على ضرورة إنجاح المشاريع المنبعثة في إطار هذه الهيئات، فالدولة تهدف بالدرجة الأولى إلى محاربة البطالة وذبك بالسماح لأكبر عدد من الشباب من إنشاء مؤسسات صغيرة، وهذا ما اثر على فعالية هيئات المرافقة فهي لا تركز كثيرا على تفعيل عمليات المرافقة من أجل إنجاح هذه المشاريع الصغير.

وفي نظرة إلى أهم مميزات هيئات دعم المقاولاتية ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر يظهر مدى مساهمتها في زيادة إنشاء وتطوير العديد المؤسسات الصغيرة، إلا أن أثرها على التنمية الاقتصادية يبقى غير ظاهر، وذلك للأسباب التالية :

1. التركيز على تقديم الخدمات المالية (التمويل، ضمان القروض، الامتيازات الجبائية... وغيرها)، وبالرغم من ذلك فهي لا تؤثر بقوة على البنوك في منح القروض للشباب، حيث لا تزال عمليات التمويل تخضع لنفس الآليات البيروقراطية من ضمانات ومحسوبة وغيرها؛
2. التركيز على الجوانب الإدارية: حيث شبهت هذه بالإدارات العامة البيروقراطية علاقتها مع الزبائن حاملي المشاريع لا تتعدى إعداد وتسليم الملفات، بالرغم من أن من أهدافها تسهيل الإجراءات الإدارية لحاملي المشاريع مع مختلف المؤسسات الفاعلة في ذلك .
3. مركزية صنع القرار في هذه الهيئات: وهذا يمكن أن يؤدي إلى عدم استغلال العديد من الخصائص التنموية المحلية، لأن هذه الإستراتيجية لا تأخذ بعين الاعتبار الخصائص التنموية لبعض المناطق؛
4. عدم القدرة على توجيه استثمارات الشباب نحو المشاريع المنتجة للثروة وضعف عمليات التحسيس، حيث نلاحظ تزايد عدد المؤسسات المصغرة في قطاع النقل وبعض النشاطات غير المنتجة للثروة على حساب القطاع الصناعي والزراعي غالبا؛
5. عدم استجابة التمويل المقدم لمتطلبات غالبية الشباب الجزائري المسلم الذين يطالبون بقروض بدون فائدة لتمويل المشاريع مما يحد من عدد المشاريع؛
6. ضعف خدمات المرافقة خلال وبعد الإنشاء التي تقدمها هذه الهيئات لأصحاب المؤسسات، مما يؤدي إلى توقف العديد من المشاريع عن النشاط.

7. عدم الاهتمام بالمرحلة الأولى (الاستقبال) لفهم ومناقشة حاملي المشاريع حول مشاريعهم وتوجيههم بالشكل الصحيح.
8. افتقاد هذه الهيئات لإفراد متخصصين في مجال المرفقة مما يحد من فعالية المجهودات التي يقوم بها هذه المؤسسات في هذا المجال.
9. إن أكبر عائق يواجه هذه الهيئات هو افتقاد غالبية حاملي المشاريع للروح والفكر المقاوالاتي بمفهومه الحقيقي الذي يركز على مزيج من الإبداع والمخاطرة الخصائص القيادية.

الخلاصة:

في نهاية هذه الورقة يمكننا القول أن التجربة الجزائرية لا زالت في بدايتها في مجال عم المقاوالاتية ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، لكن يجب تفعيل هذه الهيئات من خلال العمل على انتهاج الأساليب العلمية في عمليات الدعم والمرافقة و تفعيل القوانين السياسات المرسومة بالإضافة إلى بعض التعديلات المتعلقة بالمحيط الاستثماري، فالتنمية الاقتصادية وتنمية روح المقاولة وإنشاء المؤسسات هي نتيجة لتفاعل مجموعة من العوامل، كالثقافة، والنظام التعليمي وهيئات دعم المقاوالاتية ومرافقة المؤسسات الصغيرة بالإضافة إلى توفير المناخ الاستثماري الملائم لإنجاح هذا التوجه.

المراجع:

Alain fayolle¹، *le créateur d'entreprise*، tone2، organisation'éditions d les ، 2003 ، p16

- ² عبد العزيز بدر النداوي ، بناء أفودج لتحديد خصائص الريادي باعتماد على العمليات الادارية قراءة وتحليل نظري ، بحث مقدم إلى المؤتمر العاشر ، كلية العلوم الإقتصاد والعلوم الإدارية ، جامعة الزيتونة الأردنية ص 4
- ³ سلامي منيرة ، التوجه المقاوالاتي للمرأة في الجزائر ، مذكرة ماجستير غير منشورة في علوم التسيير ، تخصص تسيير مؤسسات صغيرة ومتوسطة ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة ، الجزائر ، 2008، ص 43
- ⁴ محمد جودت ناصر غسان العمري ، خصائص الريادة لدى طلبة الدراسات العليا في إدارة الأعمال وأثرها في الأعمال الريادية ، مجلة منشورة في مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية ، عام 2011، ص 147

Borreziga amina,mezicane amina ,la culture entrepreneuriale chez les entrepreneurs algeriens , colloque les stratégies d' organisation et d' accompagnement des pme en Algérie , universite kasdi merbah :national sur ouargla , p4

- ⁶ فايز جمعة صالح النجار، عبد الستار محمد علي ، الريادة وإدارة المشروعات الصغيرة ، ط1، دار حامد للنشر والتوزيع 2008 ، عمان ص 10
- ⁷ سلامي منيرة ، التوجه المقاوالاتي للمرأة في الجزائر ، مذكرة ماجستير غير منشورة في علوم التسيير ، تخصص تسيير مؤسسات صغيرة ومتوسطة ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة ، الجزائر ، 2008، ص 70-71

education a l' entrepreneur la tet developpement de l'esprit d'entreprendre aupres des etudiants Jeanine Bille⁸ ، 5eme congrés de l' académie de l' Entrepreneuriat sherbrooke ، le cas de l' escpau :des ecoles de management p11، 3-5 octobre 2007، université de parais

université , Mémoire magister , caractéristiques de l'entrepreneuriat féminin Au Mali :⁹ Safiah Abderhamane
p16 , 1997 , canada.de.kuebec

¹⁰ لطيفة برني ، اليمن فالتا : **البرامج التكوينية وأهميتها في تعزيز الروح المقاولانية** ، أيام العلمية الدولية حول المقاولانية التكوين وفرص الأعمال ، أيام 08-07-06
أفريل 2010 ، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بسكرة ص12

¹¹ المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996 المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب وتحديد قانونها الأساسي ، الجريدة الرسمية ،
العدد 52 ، ص 12

¹² صندرة سايي ، **دور المرافقة في دعم المؤسسة الصغيرة ، دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب فرع قسنطينة** ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية علوم
اقتصادية وعلوم التسيير ، جامعة منتوري قسنطينة ، الجزائر ، 2005 ، ص 85

¹³ المرسوم التنفيذي رقم 96-14 المؤرخ في 08 سبتمبر 1996 المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب وتحديد قانونها الأساسي ، الجريدة الرسمية ، العدد
52 ، ص 12-13

¹⁴ المادة 21 الأمر رقم 03/01 المتعلق بتطوير الاستثمار ، المتعلق بتطوير الاستثمار ، الجريدة الرسمية ، العدد 47 ، 2001 ، ص 08-07

¹⁵ المرسوم التنفيذي رقم 04-14 المؤرخ في 22 جانفي 2004 المتضمن إنشاء الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر وتحديد قانونها الأساسي ، الجريدة الرسمية ، العدد
08 ، ص 06

¹⁶ علي عبد الرزاق جلي ، **دراسات في المجتمع والثقافة والشخصية** ، دار المعرفة الجامعية للنشر والتوزيع ، 2008 ، جامعة الاسكندرية ، ص 66 .

¹⁷ السيد عبد العاطي السيد ، **المجتمع والثقافة والشخصية** ، دار المعرفة الجامعية للنشر والتوزيع ، 2003 ، جامعة الاسكندرية ، ص 8

¹⁸ علي عبد الرزاق جلي ، **دراسات في المجتمع والثقافة والشخصية** ، مرجع سابق ص 96-98

¹⁹ Borreziga amina,mezicane amina,OPCIT , p 8

²⁰ Jean marie , la culture entrepreneuriale , colloque du 10 anniversaire de la fondation de l'entrepreneuriat ,
ecole de hautes études commerciales de montréal , 24-25 janvier 1990 , p1-7

²¹ Colot. Comblék et ladhvi. J influence des facteurs- socio- économique et culturels sur l'entrepreneuriat-
03-2007 centre de recherche warocque p5:documents d' économie et de gestion working paper

²² voir;- DUVERT Régis, HEKIMIAN Norbert, VALLAT David, **L'appui à la création d'entreprise ou d'activité**,
étude pour la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi Et de la Formation Professionnelle Rhône
Alpes(DRTEFP), Ministère des Affaires Sociales, du Travail et de la Solidarité, France, mai,2002, p47-48.

- sylvie sammut, **l'accompagnement de la petite entreprise en création; entre autonomie, improvisation
et créativité**, les éditions de l'ADREG, (<http://www.editions-adreg.net>),p14.

²³ سعاد نائف برونوطي ، **إدارة الأعمال الصغيرة: أبعاد للريادة** ، دار وائل للنشر ، عمان ، الأردن ، 2005 ، ص 82.

²⁴ D Régis, H Norbert, V David, Op Cit, p48.

²⁵ عبد السلام أبو قحف ، إسماعيل السيد ، توفيق ماضي ، رسمية زكي ، **حاضنات الأعمال (فرصة جديدة للإستثمار ، وآليات لدعم منشآت الأعمال الصغيرة)** ، الدار
الجامعية ، الإسكندرية ، 2001 ، ص 10.

²⁶ Catherine leger-jarniou, **quel accompagnement pour les créateurs qui ne souhaitent pas se faire
s'aider? Réflexions sur une paradoxe et proposition**, communication au 4eme congre pour l'académie de
l'entrepreneuriat, paris, 24-25 novembre 2005.

²⁷ sylvie sammut, Op Cit, p23.

²⁸ Olivier CULLIERE, **DETERMINANTS INSTITUTIONNELS DE L'INTENSITE D'ACCOMPAGNEMENT A LA
CREATION D'ENTREPRISE**, Colloque « Accompagnement des jeunes entreprises : entre darwinisme et
assistanat », centre d'étude et de recherche sur les organisations et le management (CEROM),
Montpellier- 26 mai 2005 -P2.

²⁹ Olivier CULLIERE, Op.Cit, p2.

³⁰ الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب، المرافق، نشرة إعلامية تصدرها الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب كل شهرين، رقم 01، أوت 2007.

³¹ الجريدة الرسمية، المرسوم 12/93 الصادر في 10/05/1993، العدد 64.

³² المرسوم التنفيذي رقم 02-373 المؤرخ في 11/11/2002 والمتضمن صندوق ضمان قروض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، الجريدة الرسمية، العدد 74، ص 13
(ملاحظة: تم التركيز على المهام المتعلقة بدعم ومرافقة المؤسسات الصغيرة).